

Årsrapport 2021–2022



Halvveis inn i kongressperioden

Tiden er inne for å ta et første, litt større blikk på hvor vi står i forhold til hva inneværende kongressperiode skal levere. Kort fortalt har fokus gjennom store deler av 2021 og 2022 vært på det nye medlemsdemokratiet. Utfordringen er, og har alltid vært knyttet opp til hvordan hvert enkelt medlem best og mest effektivt kan representeres på sin arbeidsplass, hele veien til det nye hovedstyret, og derigjennom komme til uttrykk gjennom forbedrede medlemsfordeler, faglig utvikling, sikkerhet i jobb og for arbeidsplasser. For Lederne er styrket medlemsdemokrati svaret, og det er også utfordringen vi i den politiske ledelse løftet høyest når vi stilte til valg før forrige kongress med valg. Så, hvor langt har vi kommet?

Ny struktur og nye koster

Lederne forlot en modell med tallrike lokale avdelinger til ett nytt medlemsdemokrati bestående av 13 geografiske avdelinger og 5 bransjeavdelinger og nye, tilpassede vedtekter. En del tillitsvalgte fikk fornyet tillit, mens en rekke nye, talentfulle og energiske medlemmer fikk tillit og tok plass på ulike steder i medlemsdemokratiet. Det koster å endre seg, og det koster enda mer å endre større systemer som har fått leve i mange år. Erfaringene gjennom de siste to årene viser oss at demokratiet fungerer akkurat som det skal: Medlemmer og tillitsvalgte gjør seg sine erfaringer, forslag til endring og forbedring kommuniseres gjennom bedriftsgrupper, via avdelingsstyrer og til sist kan sakene ende hos hovedstyret. Ikke alt ender i konsensus, men hovedstyret har gjennom de siste to årene blitt bedre kjent, mer profesjonalisert og vedtar saker der Lederne som organisasjon styrkes. Det er et samlet hovedstyre som møter på kongress i 2023.

Som valgt forbundsleder og nestleder har vi de to foregående årene foretatt tallrike reiser og besøk på blant annet viktige avdelingssamlinger, hos bedriftsgrupper, avdelingsstyrer og møter, samt deltatt i ulike sosiale sammenhenger, alt dette for å ha en finger på pulsen i vårt nye demokrati. Med nytt medlemsdemokrati og nye tillitsvalgte har vi erfart enkelte voksesmerter, men så langt har alle utfordringer vært håndterbare. Langt de fleste utfordringer finner sin løsning lokalt, hvor også de fleste gode initiativ har sitt utspring.

Veldig mange gjør en formidabel innsats på sin arbeidsplass og sitt nærområde, noe som også speiles i stadig flere medlemmer. Lederne har aldri hatt flere medlemmer enn i skrivende stund. Tusen takk for en flott innsats rundt om i Norge!

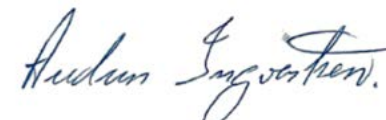
Hva vi fyller et velfungerende demokrati med er selvsagt opp til våre medlemmer og tillitsvalgte. Prinsippprogrammet gir oss en god retning for hvordan vårt daglige arbeid bør utformes og prioriteres, og gjennom stadig økt involvering av medlemmer gjennom bransjerettet utvalgsarbeid får vi forankret og testet faglige og politiske ideer. Det våre medlemmer berøres av og vektlegger som viktig for deres arbeidsdag, skal danne grunnlaget for våre felles faglige og politiske målsettinger.

Lederne blir stadig mer synlige gjennom tydelige standpunkt for våre medlemmer, ved å gi dem den beste støtten, de beste rådene og fordeler som er like gode som våre konkurrenter, det beviser at vårt nye medlemsdemokrati fungerer som det skal.

I strategiprosessen som førte oss til vårt nåværende medlemsdemokrati, var det viktig for oss at alle våre medlemmer skulle få et bedre landsdekkende tilbud, både når det gjelder sosiale møteplasser og faglig påfyll. Dette arbeidet har høy prioritet og allerede nå ser vi gode resultater rundt om i Norge.

De siste to årene Lederne systematisk jobbet med kunnskap og innsikt for å møte utfordringene gitt ved sist kongress. Vi er på god vei og er optimistiske på vegne av både målene vi har satt og valgene vi har tatt for å nå dem.

Igjen tusen takk for det dere gjør for Ledernes utvikling. Våre neste to år blir minst like spennende!



Audun Ingvarsen
Forbundsleder



Liv Spjeld By
Nestleder

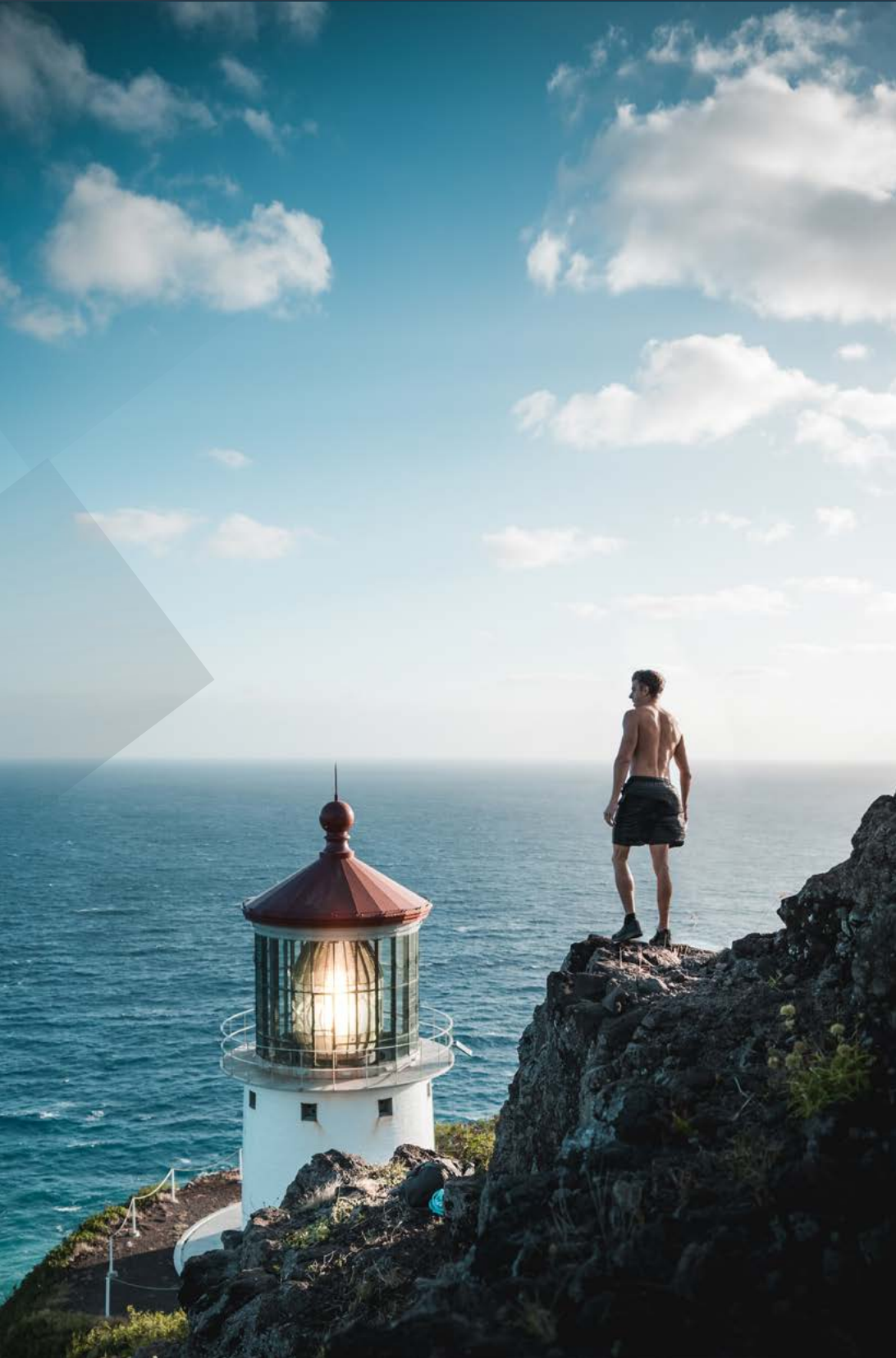
INNHold

Årsberetning 2021

Styrets årsberetning 2021	4
Årsregnskap 2021	9
- Resultatregnskap.....	9
- Balanse	9
- Kontantstrøm.....	11
- Noter til regnskapet.....	11
Kontrollutvalgets og revisors beretning 2021.....	17

Årsberetning 2022

Styrets årsberetning 2022	21
Årsregnskap 2022	27
- Resultatregnskap.....	27
- Balanse	27
- Kontantstrøm.....	29
- Noter til regnskapet.....	29
Kontrollutvalgets og revisors beretning 2022	35



.....

Styrets årsberetning og regnskap for **2021**

.....

www.lederne.no





Hovedstyrets årsberetning for 2021

Den ekstraordinære koronasituasjonen og iverksettingen av det nye medlemsdemokratiet preget organisasjonens arbeid i 2021.

Koronapandemien medførte også i 2021 at det var vanskelig å gjennomføre aktiviteter, kurs og konferanser hvor medlemmene kunne samles fysisk. Likevel var det det noen «vinduer» hvor det var mulig å gjennomføre noen arrangementer. Kongress med valg 2021, som iverksatte det nye medlemsdemokratiet, var en av disse. I tillegg var det også mulig å gjennomføre 18 avdelingssamlinger med de nye styrene, hvor også flere av de bedriftstillitsvalgte i avdelingene deltok.

Sekretariatets ansatte arbeidet stort sett fra hjemmekontor gjennom hele året, men også under disse begrensningene ble medlemmene ivaretatt på en god måte.

NYTT MEDLEMSDEMOKRATI

Siden høsten 2017 har organisasjonen arbeidet med utviklingen av det nye medlemsdemokratiet. I 2021 ble den nye organiseringen iverksatt. Vinteren og våren 2021 ble det i den forbindelse avholdt digitale etableringsmøter i alle de 18 nye avdelingene. Møtene ble ledet av forbundsleder Audun Ingvartsen fra et midlertidig studio ved hovedkontoret i Oslo. Møtene ble streamet og alle voteringer ble gjennomført elektronisk. Det ble under møtene gjennomført valg etter vedtektene, samt fastsettelse av avdelingenes kontingent. I tillegg til valg til avdelingenes styrer ble det valgt kongressdelegater og 18 medlemmer til Ledernes hovedstyre, en fra hver avdeling. De nye styrene virket som interimstyrer fram til kongressen ble avholdt i juni 2021.

KONGRESS

Ledernes kongress 2021 ble avholdt i Bergen 10. – 11. juni, dvs. på dagen 111 år etter at Lederne ble etablert i samme by. Kongressen la ned det gamle medlemsdemokratiet og iverksatte det nye. Kongressen innledet også en ny kongressperiode med valg av forbundsleder og nestleder, samt medlemmer til Ledernes valgkomite og kontrollutvalg. Følgende ble valgt:

Forbundsledelsen:	
Forbundsleder	Audun Ingvartsen
Nestleder	Liv Spjeld By
Ledernes valgkomite:	
Rolf Arne Grønning (leder)	
Cecilie Heilmann (medlem)	
Akram Ahamdi (medlem)	
Elisabeth Jensen (medlem)	
Hans Fjære Øvrum (medlem)	
Roy Vikre (1. Vara)	
Johnny Tioctha (2. vara)	
Ledernes Kontrollutvalg:	
Trond Nakkestad (leder)	
Alf Magne Foldnes (medlem).	
Wenche Pedersen (medlem)	
Lillian Vestvik (vara)	



Som følge av at det i 2021 er gjennomført kongress med valg og herunder iverksetting av ny kongressperiode, har det vært to styrer i aktivitet under året.

SENTRALSTYRET 1. JANUAR – 11. JUNI 2021:

Forbundsleder: Audun Ingvartsen
Nestleder: Liv Spjeld By

Styremedlemmer:	Varamedlemmer:
Simen Steigedal, region Samvirke	Ole-André Leivdal
Christian Pollock Fjellstad, region Øst	Dag Skovli Schultz
Nina Ekjord Øyen, region Øst	May-Kristin Jordan
Per Helge Ødegård, region Olje og gass	Terje Herland
Hallstein Tønning, region Olje og gass	Roy Vikre
Cato Prytz, region Olje og gass	Einar Stene
Bjørge Gjelsten, region Vest	Kari Rørvik
Willy André Vedå, region Vest	Nils-Magnar Feten
Knut Lyngstad, region Midt-Norge	Elin Røll Elgsaas
Kjell Bogstrand, region Nord	Ramona Lind
Werner Wernersen, region Sør	Øyvind Larsen
Ragnar Vågen, ansattrepresentant	Mari Lindløv Hammer
Jana Jarosova, observatør fra Unge Lederne	Tommy Moe

Det ble avholdt seks styremøter i løpet av første halvår, og det ble behandlet i alt 27 hovedsaker.

HOVEDSTYRET 11. JUNI – 31. DESEMBER 2021

Forbundsleder: Audun Ingvartsen
Nestleder: Liv Spjeld By

Styremedlemmer:		Varamedlemmer:
Ken Roger Småvik-Jensen	Avd. Finnmark	Inger Kjellmo
Annelin Pettersen	Avd. Troms og Svalbard	Harald Brenna
Yngve Magnussen	Avd. Nordland	Anita Jensen
Eimund Fossum	Avd. Trøndelag	Knut Lyngstad
Dagfinn Ertresvåg	Avd. Møre og Romsdal	Ase Hilde Andersen
Trude Arlen Horne	Avd. Sogn og Fjordane	Stein-Asle Øvrebøtn
Torill Gjelsvik Tombre	Avd. Hordaland	Vidar Nygård
Jarle Hellestræ	Avd. Rogaland	Kamila Walasinska
Marian Stene*	Avd. Agder	Kristen Totland*
Kjetil Krogstad	Avd. Sørøst	Stig André Kragnes
Christian Pollock Fjellstad	Avd. Stor-Oslo	Anne Gro Engen
Nina Ekjord Øyen	Avd. Innlandet	Merete Nilssen
Heidi Kristine Vargeid	Avd. Østfold	Dag Skovli Schultz
Per Helge Ødegård	Avd. Teknikere/fagarbeidere Olje og gass	Terje Herland
Finn Kydland	Avd. Entreprenører Olje og gass	Terje Abrahamsen
Geir Egil Skrunes	Avd. Ledere i operatørselskap Olje og gass	Inger Anette Backer
Dag Audun Hinnaland	Avd. Oljeservice Olje og gass	Anita Christensen
Ole-André Leivdal	Avd. Samvirke	Anne Marit Svensli
Ragnar Vågen	Ansattrepresentant	Elma Jakupovic



*Marian Stene ble gitt fritak fra vervet som hovedstyremedlem i vedtak i hovedstyret 15.12.2021. Kristen Totland som vara tiltrådte vervet inntil avdeling Agder har gjennomført suppleringsvalg.

Det ble avholdt seks styremøter i løpet av andre halvår, og det ble behandlet i alt 21 hovedsaker

AVDELINGSSAMLINGER

Høsten 2021 ble det gjennomført 18 samlinger med tillitsvalgte i avdelinger og tilhørende bedriftsgrupper. Samlingene inneholdt bl.a. opplæring innenfor lov- og avtaleverk, informasjon om den nye organiseringen, samt utveksling av forventninger mellom forbundsledelse, avdelingsstyrer og sekretariatet.

MEDLEMMER

Trenden fra de siste årene fortsatte i 2021, og Lederne opplevde nok et år med svakt økende medlemstall av yrkesaktive medlemmer.

31. desember 2021 hadde Lederne totalt 16 486 medlemmer. Dette er en reduksjon med 1 332 medlemmer i forhold til 31. desember 2020. Bakgrunnen for denne reduksjonen skyldes at flere pensjonistmedlemmer valgte å melde seg ut i forbindelse med innføringen av pensjonistkontingent fra 1. januar 2021. Fullt kontingentbetalende medlemmer var på samme tidspunkt 13 253, noe som er en økning på 242 medlemmer fra året før. I økning er inkludert medlemmer som under året var permittert og som etter endt permittering igjen ble fullt betalende medlem. Ledernes medlemmer arbeider i privat og offentlig sektor og i innenfor de fleste bransjer. De største medlemsgruppene er innenfor følgende bransjer: olje, gass og rederi, barnehager, handel, service og reise, offentlig sektor, og arbeids- og inkluderingsbedrifter.

Antall medlemmer i Lederne pr. status		
Status	31.12.2020	31.12.2021
Ansatt	29	29
Arbeidsavklaring	116	116
Arbeidsledig	49	39
Førtidspensjonist	334	349
Lærling	19	31
Passiv	44	10
Permittert fri kontingent	180	0
Pensjonist	3 725	2 379
Permisjon ulønnet	20	22
Reservasjon mot adm.kont.	5	2
Student	88	39
Svangerskapspermisjon	5	0
Uføretrygdet	193	217
Vanlig medlem	12 874	13 123
Vanlig medlem fylt 67 år	137	130
	17 818	16 486

MEDLEMSFORDELER

I tillegg til avtaler og overenskomster om lønns- og arbeidsvilkår har Lederne en rekke medlemsfordeler (se www.lederne.no/fordeler). Arbeidsrettslig og privatrettslig bistand, bank- og forsikringstilbud, etter- og videreutdanning og sosialt ledernettverk er de viktigste medlemsfordelene.

Den privatjuridiske ordningen er et samarbeid med advokatfirmaet Norman & Co. Denne ordningen ble fra 1. januar utvidet til å så omfatte også pensjonister.

Pensjonsrådgivning tilbys i samarbeid med rådgivningsselskapet Formuesforvaltning Pensjonsrådgivning.



Lederne har et omfattende kurstilbud i tillegg til at medlemmer på tariffavtaler med innbetaling til etter- og videreutdanningsfondet kan søke om stipend til egen etter- og videreutdanning. Lederne arrangerte gjennom året mange digitale kurs for medlemmene, hvor ca. 1 500 medlemmer deltok. Dessverre var det ikke mulig å gjennomføre fysiske kurs i særlig grad, noe som medførte at våre medlemmer fikk begrenset mulighet til å etablere nettverk i året som gikk.

Lederutviklingsprogrammet som ble etablert i 2020 ble videreført i 2021.

Lederne gjennomfører opplæring av tillitsvalgte finansiert gjennom opplysnings- og utviklingsfondet.

Organisasjonens nettsted, www.lederne.no, ble oppgradert før kongressen og fortsetter i kombinasjon med sosiale medier samt eksterne og interne nyhetsmailer, satsingen på godt innhold som skal inspirere både medlemmer og ikke-medlemmer. Nettsiden hadde i 2021 nesten en halv million besøkende, og over en million sidevisninger.

Lederne har også ulike økonomisk støtteordninger. Stønaden under arbeidsledighet og permittering ble midlertidig suspendert i 2020 og ble i stedet erstattet med kontingentfritak under arbeidsledighet og permittering, men da slik at medlemmene var berettiget de samme medlemsfordelene som tidligere. Fra 1. september 2021 opphørte den midlertidige ordningen og tidligere ordning ble igjen iverksatt.

TARIFFORHANDLINGER 2021

En av organisasjonens hovedoppgaver er å sikre at flest mulig av medlemmene er dekket av en tariffavtale.

Som følge av koronapandemien ble reforhandlingen av Lederavtalen med NHO, som skulle vært forhandlet i november 2020, utsatt og først forhandlet i mars 2021.

Reforhandlinger av Sokkeloverenskomsten (mellomoppgjør) ble gjennomført i mai 2021. Utvalgsarbeidet, som ble avtalt under mekingen og konflikten i 2020 innenfor samme overenskomstområde, ble gjennomført i 2021. Resultatet ble et nytt bilag 8 til Lederavtalen NHO som omfatter medlemmer av Lederne som utfører arbeid i kontrollrom/kontrollsentre på land som tradisjonelt har blitt utført av driftspersonell offshore under Sokkeloverenskomsten.

I 2021 skulle det også gjennomføres reforhandlinger av Hovedavtalene med NHO og Virke. Som følge av pandemien ble forhandlingene med både NHO og Virke utsatt til 2022.

TVISTESAKER

2021 var preget av få prosesser for domstolene. Kun én sak (ankesak) ble ført for Agder Lagmannsrett. Denne saken, som Lederne tapte i lagmannsretten, ble besluttet anket til Høyesterett. Saken ble imidlertid ikke sluppet inn til behandling.

Det ble videre behandlet en sak i tvistenemnd, hvor spørsmålet var hvor vidt en stillingsgruppe i Halliburton AS var omfattet av Lederavtalen med NHO. Ledernes påstand om at våre medlemmer var omfattet av avtalen ble avvist.



BANKAVTALE

En gunstig bankavtale med Danske Bank ble lansert på nyåret 2020. Flere medlemmer har sluttet seg til den gunstige avtalen i 2021. Dette er en kollektiv avtale som sikrer medlemmene god boliglån- og sparerente, samt helhetlig økonomisk rådgivning. Se www.lederne.no/bank.

MEDLEMSFORSIKRINGER

Lederne tilbyr de fleste forsikringer som våre medlemmer trenger som privatpersoner, både frivillige og obligatoriske. De fleste forsikringene er frivillige, mens to ordninger er obligatoriske.

Ledernes forsikringsordninger beskrives på www.lederneforsikring.no, i ulike brosjyrer og individuelt etter innlogging på www.lederne.no/minside.

Ledernes forsikringskontor

Lederne har et eget team i Söderberg & Partners med kompetente forsikringsrådgivere som hjelper medlemmene i sin situasjon. Forsikringskontoret treffes på Ledernes vanlige telefonnummer, eller via nettsiden www.lederneforsikring.no.

Kort om de obligatoriske forsikringene:

Livs- og familieulykkesforsikring - obligatorisk

Denne forsikringen er alle medlemmene med på. Forsikringen består av:

- Dødsfallforsikring for medlem og ektefelle/samboer
- Familieulykkesforsikring for medlem, ektefelle/samboer og barn

Ledernepakken - obligatorisk med reservasjonsrett

Alle yrkesaktive medlemmer blir med i den obligatoriske Ledernepakken uten å avgi helseerklæring når de melder seg inn i Lederne. Den består av gode livs- uføre- og kritisk sykdom-dekninger. De som ikke ønsker forsikringen, kan reservere seg ved å fylle ut et reservasjonsskjema. Vilkåret for uføreerstatning er bedre enn tilbudet i markedet ved at det også dekkes midlertidig arbeidsuførhet etter tre år.

Samlet pris for de tre dekningene var i 2021 kr. 190 per måned, som medlemmet betaler for sammen med kontingenten. Ca. 77 prosent av Ledernes medlemmer er med i denne forsikringen.

Andre forsikringer

Lederne tilbyr også mange frivillige forsikringer til medlemmene og dekker slik forsikringsbehovet for de aller fleste. Noen av forsikringene er kollektive, der Lederne er forsikringstaker. Resten av forsikringene er individuelle skadeforsikringer og personforsikringer som tilbys til en meget gunstig medlemspris.

Pr. 31. desember 2021 har organisasjonens medlemmer:

- 10 350 stk. frivillige kollektive medlemsforsikringer
- 25 550 stk. obligatoriske medlemsforsikringer

I tillegg har 2 802 medlemmer individuelle skadeforsikringer på Lederne-avtalen i Tryg.

Forsikringsleverandørene

Organisasjonen bruker Söderberg & Partners som rådgiver og megler. Tryg er leverandør av individuelle skadeforsikringer og de fleste kollektive skadeforsikringene. Storebrand er leverandør av personforsikringene. Nordic Benefits leverer tannhelseforsikring.



ØKONOMI OG DRIFT

2021 ble som tidligere år preget av at organisasjonen har en stabil økonomisk situasjon. Kontingenten ble også for 2021 holdt uendret. Lederne har inngått avtaler med eksterne leverandører innenfor flere områder.

Økonomien for Lederne i 2021 viser et positivt driftsresultat på kr. 22 855 970. Resultatet er bedre enn budsjettet, og har sin hovedårsak i lavere aktivitetsnivå grunnet pandemien.

Organisasjonens hovedkontor i Storgata 25 i Oslo er på 810 kvm, er eiet av Lederne og brukes også til tillitsvalgtsamlinger. Lederne eier også avdelingskontoret i Stavanger (Breibakken 14), hvor det er en utleieleilighet som gir inntekt, samt en leilighet i Olav Kyrres gate 13 i Oslo som disponeres av valgt forbundsleder. Organisasjonens to leiligheter i Torrevieja i Spania, leies ut subsidiert til Ledernes medlemmer.

Lederne har pr. 31. desember 2021 18 lokale avdelinger som er selvstendige regnskapsmessige enheter. Avdelingen i Hordaland eier egne kontorlokaler.

Kontantstrømoppstillingen

Netto økning i bankbeholdning er kr. 18 276 365 for driften totalt sett.

Finansiell risiko

Organisasjonen har moderat eksponering for finansiell risiko, hvor plasseringen av organisasjonens midler hovedsakelig er i eiendom eller rene bankinnskudd. Det er ingen utlån til ansatte pr 31. desember 2021.

Lederne besitter totalt fem eiendommer som inkluderer to leiligheter i Spania. Eiendommene er ikke belånt.

Kredittrisiko

Risiko for at motparter ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses lav eller ikke-eksisterende da organisasjonens utestående i all hovedsak er kontingent som ikke er innbetalt for kommende kalendermåned.

Likviditetsrisiko

Organisasjonens likviditet er meget god, med kr. 120 929 551 i rene bankinnskudd.

Driftsresultatet viser et positivt resultat på kr. 22 855 970. Avkastningen på plasseringene (netto finansposter) viser et positivt resultat på kr. 174 950. Totalt gir dette et positivt årsresultat for Lederne på kr. 23 030 919.

STATUS

Balansen pr. 31. desember 2021 er ca. 171 millioner kroner mot 151 millioner kroner ved forrige årsskifte.

De vesentligste plasseringene er:

Bankinnskudd	kr. 120 929 551
Eiendom	kr. 34 486 210

Styret konstaterer at forutsetningene for fortsatt drift er til stede. Regnskapet gir et rettviseende bilde over utviklingen, resultater og finansiell stilling i Lederne og avlegges med grunnlag i fortsatt drift.



Organisasjonens fond

En vesentlig del av organisasjonens midler er bundet opp i fond med retningslinjer for hva midlene kan benyttes til, og er unntatt fra ordinær drift. Samlet har Ledernes fond nå en forpliktelse på kr. 59 694 674. Det største fondet er interessefondet med 30 millioner kroner som kun skal benyttes til å støtte medlemmer i arbeidskonflikt. Etter- og videreutdanningsfondet har en egenkapital på ca. 12,3 millioner kroner, og benyttes til å styrke medlemmers mulighet for etter og videreutdanning. Opplysnings- og utviklingsfondet har en egenkapital på ca. 11 millioner kroner og benyttes til tillitsvalgtskolering. Det juridiske fondet på ca. 2,6 millioner kroner skal kun benyttes til medlemmers privatjuridiske bistand. Forsikringsfondet på ca. 3,7 millioner kroner skal benyttes til medlemmenes obligatoriske forsikringsordninger.

SEKRETARIATET

Organisasjonen har hatt 30 ansatte inne i løpet av 2021, fordelt på 25 årsverk. Av disse er to valgt av organisasjonens kongress: Forbundsleder Audun Ingvartsen og nestleder Liv Spjeld By.

Stein Zander ble fast ansatt som generalsekretær fra 24. mars etter å ha vært konstituert i stillingen fra 27. august 2020.

LIKEVERD

Av organisasjonens 30 ansatte (25 årsverk) var det 12 menn og 18 kvinner. Ledernes styre bestod ved utgangen av året av 15 menn og 6 kvinner. Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Gjennom bl.a. medieoppslag, kronikker og konferanser arbeider Lederne målrettet for økt likeverd.

ARBEIDSMILJØET

Arbeidsmiljøet har vært stabilt. Totalt har sykefraværet vært på 1 prosent for hele 2021, noe som er en nedgang fra 7 prosent i 2020. Det har ikke vært registrert skader eller ulykker.

DET YTRE MILJØ

Virksomheten utøves normalt fra hovedkontoret i Storgata 25, avdelingskontoret i Stavanger og hjemmekontorer, men grunnet pandemien og myndighetenes pålegg har de fleste av de ansatte også i 2021 i hovedsak utført arbeidet fra hjemmekontor. Av samme grunn har reisevirksomheten vært svært liten i samme periode. Organisasjonens kontorvirksomhet har organisert papirgjenvinning, og leverer utgatte gjenstander på miljøstasjoner til gjenvinning. Virksomheten ønsker å være minst mulig belastende for det ytre miljø.

INTERN REVISJON

Kontrollutvalget bestod I 2021 av Trond Nakkestad, Wenche Pedersen og Alf Magne Fodnes som faste medlemmer og Lillian Vestvik som vara. Utvalget er beskrevet i Ledernes vedtekter § 16 Revisjon og kontroll.

EKSTERN REVISJON

Organisasjonens eksterne revisor var i 2021 Berge & Lundal Revisjonsselskap AS, Rosenkrantz gate 20, 0160 Oslo.



AVSLUTNING

Vi har bak oss et meget spesielt år på mange måter. Likevel fortsetter Lederne å levere et godt og trygt tilbud til medlemmene. 2021 ble et år sterkt preget av ytre hendelser utenfor vår kontroll. Blikket er likevel rettet fremover for å fortsatt ivareta våre medlemmers interesser og etterleve våre verdier Tydelig – Inkluderende – Troverdig.

Vi takker alle tillitsvalgte, sekretariatet og organisasjonens ansatte for solid innsats i 2021.

Oslo, 23. mai 2022

Audun Ingvartsen (forbundsleder)	Liv Spjeld By (nestleder)	Ken Roger Småvik-Jensen
Annelin Pettersen	Yngve Magnussen	Eimund Fossum
Dagfinn Ertresvåg	Trude Arlen Horne	Ragnar Vågen
Torill Gjelsvik Tombre	Jarle Hellestræ	Nina Ekjord Øyen
Christian Pollock Fjellstad	Kristen Totland	Kjetil Krogstad
Heidi Kristine Vargeid	Per Helge Ødegård	Finn Kydland
Geir Egil Skrunes	Dag Audun Hinnaland	Ole-André Leivdal
Stein Zander (generalsekretær)		



RESULTATREGNSKAP				
LEDERNE				
DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	Note	2021	2020	
Salgsinntekt	1	100 171 538	96 508 739	
Annen driftsinntekt		197 407	207 523	
Sum driftsinntekter		100 368 945	96 716 262	
Lønnskostnad	2, 3	32 477 170	34 886 759	
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	3 029 578	2 933 496	
Annen driftskostnad	2	42 006 228	50 764 031	
Sum driftskostnader		77 512 975	88 584 286	
Driftsresultat		22 855 970	8 131 976	
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER				
Annen finansinntekt	5	414 257	766 021	
Annen finanskostnad	5	239 307	238 319	
Resultat av finansposter		174 950	527 703	
Ordinært resultat		23 030 919	8 659 679	
Årsresultat		23 030 919	8 659 679	
OVERFØRINGER				
Avsatt til administrasjonsfond		17 612 257	5 454 159	
Overført til andre fond		5 418 662	3 205 519	
Sum overføringer		23 030 919	8 659 679	

LEDERNE

SIDE 2

BALANSE				
LEDERNE				
EIENDELER	Note	2021	2020	
ANLEGGSMIDLER				
VARIGE DRIFTSMIDLER				
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	4	32 290 076	34 116 010	
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	2 196 134	3 760 124	
Sum varige driftsmidler	4	34 486 210	37 876 134	
FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER				
Andel Nordens Hus		1 000	1 000	
Pensjonsmidler	3	2 595 996	2 516 195	
Sum finansielle anleggsmidler		2 596 996	2 517 195	
Sum anleggsmidler		37 083 206	40 393 329	
OMLØPSMIDLER				
FORDRINGER				
Kundefordringer		8 685 113	4 374 109	
Andre kortsiktige fordringer		4 056 210	3 763 453	
Sum fordringer		12 741 323	8 137 562	
Bankinnskudd, kontanter o.l.	7, 8	120 929 551	102 653 186	
Sum omløpsmidler		133 670 874	110 790 748	
Sum eiendeler		170 754 081	151 184 077	

LEDERNE

SIDE 3

SIDE 4

LEDERNE



KONTANTSTRØMSOPPSTILLING

LEDERNE		
	2021	2020
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER:		
Ordinært resultat	23 030 919	8 659 679
Ordinære avskrivninger	3 029 578	2 933 496
Endring i andre utestående fordringer	-292 757	-252 098
Endring i kundefordringer	-4 311 004	1 546 599
Endring i leverandørgjeld	-2 264 536	-2 903 336
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger	-79 801	-577 082
Endring i andre omløpsmidler og andre gjeldsposter	-1 196 380	1 082 072
Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	17 916 020	10 489 330
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER:		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	360 346	0
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	0	-3 611 148
Innbetalinger fra utlån	0	192 041
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	360 346	-3 419 107
Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende		
	18 276 365	7 070 223
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 01.01.	102 653 186	95 582 963
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 31.12.	120 929 551	102 653 186

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2021

LEDERNE

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

BRUK AV ESTIMATER

I utarbeidelse av årsregnskapet har man brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen i henhold til god regnskapsskikk. Områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

VALUTA

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Ikke-pengeposter som måles til historisk kurs uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til norske kroner ved å benytte valutakursen på transaksjonstidspunktet. Ikke-pengeposter som måles til virkelig verdi uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til valutakursen fastsatt på måletidspunktet. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden under andre finansposter.

INNTEKTER

Inntektsføring skjer i hovedsak etter kontantprinsippet. Korrigering gjøres for forventet innbetalt fra kunder og medlemmer.

KLASSIFISERING OG VURDERING AV ANLEGGSMIDLER

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost, fratrukket avskrivninger og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid dersom de har en levetid på over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 15 000. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

KLASSIFISERING OG VURDERING AV OMLØPSMIDLER

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

FORDRINGER

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. For øvrige kundefordringer utføres en uspesifisert avsetning for å dekke forventet tap på krav.

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2021

LEDERNE

PENSJONER - YTSELSEORDNING

Pensjonsforpliktelser finansiert over driften (ytelsesbaserte pensjonsordninger) vurderes til nåverdien av de fremtidige pensjonsytelser som regnskapsmessig anses opptjent på balansedagen. Pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi. Pensjonsordninger finansiert via sikrede ordninger er ikke balanseført. Pensjonspremien anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening, basert på forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuariemessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang, osv. Ved estimatavvik anvendes en korridorløsning. Estimatavik som overstiger 10 % av det høyeste av forpliktelse og verdier amortiseres over gjennomsnittlig opptjeningstid. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelser i balansen.

Ved regnskapsføring av pensjon er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn.

PENSJONER - INNSKUDDSBASERT ORDNING

Kostnaden til innskuddsbasert pensjonsordning tilsvarer periodens premie til forsikringsselskapet.

KORTSIKTIGE PLASSERINGER

Kortsiktige plasseringer (aksjer og andeler vurdert som omløpsmidler) vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi på balansedagen. Mottatt utbytte og andre utdelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Note 1 Salgsinntekter

Pr. Virksomhetsområde	2021	2020
Kontingentinntekter	-78 992 963	-76 650 469
Avdelingskontingent direkte	-142 653	-185 735
Etter- og videreutdanningsfond	-15 004 196	-13 978 002
Opplysnings- og utviklingsfond	-3 574 547	-3 811 777
Forsikring Søderberg&Partners	-2 457 180	-1 882 756
Boksalg Ledelsesmodellen	0	0
Juridisk Fond	0	0
Sum	-100 171 538	-96 508 739

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2021

LEDERNE

Note 2 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Lønnskostnader	2021	2020
Lønninger	24 113 645	26 638 367
Arbeidsgiveravgift	4 087 411	4 310 728
Pensjonskostnader	4 613 089	3 697 391
Andre ytelser	-336 975	240 273
Sum	32 477 170	34 886 759

Selskapet har i 2021 sysselsatt 26 årsverk.

PENSJONSFORPLIKTELSE

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Forbundsleder/ styreleder	Nestleder
Lønn	1 242 186	1 262 550	1 138 694
Pensjonskostnader	305 409	299 004	279 024
Annen godtgjørelse	18 201	26 571	21 997
Sum	1 565 796	1 588 125	1 439 715

Forbundsleder har avtale om AFP, det settes av kr 240 000 per år for å dekke denne.

Godtgjørelse til medlemmer av forbundsstyret var frem til juni 2021 kr 3500 per møte. Fra juli 2021 var godtgjørelsen kr 2027 per møte, samt kr 7602 per halvår.

REVISOR

Kostnadsført revisjonshonorar til Berge & Lundal Revisjonsselskap AS i 2021 utgjør kr 91 250 inkl. mva. I tillegg kommer honorar for andre tjenester med kr 44 813 inkl. mva.

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2021

LEDERNE

Note 3 Ytelsespensjon

Forbundet har kollektiv pensjonsordning, som omfatter 30 ansatte samt 14 pensjonister i forbundet. Ordningen gir rett til definerte framtidige ytelser som i hovedsak er avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Ordningene er ytelsesplaner, noe som betyr at forbundet har det økonomiske ansvaret for pensjonsytelsen. Ved regnskapsføring er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Arbeidsgiveravgift er hensyntatt. Planendringer og estimatavvik amortiseres over forventet gjenværende opptjeningstid. Ordningen er finansiert ved fondsoppbygging i et forsikringsselskap (Storebrand Livsforsikring). Fra 1.1.2018 har ansatte som var under 50 år gått over til en innskuddsordning, slik at det er 12 ansatte som fortsatt har ytelsespensjon.

Beregning av årets pensjonskostnad:	2021	2020
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	2 573 441	2 471 861
Netto rentekostnad	431 783	607 954
Avkastning på pensjonsmidler	-241 653	-670 115
Resultatført aktuariell gevinst	1 307 531	502 645
Avkortning/oppgjør	0	0
Resulatført aktuarielt tap ved overgang ITP	0	0
Administrasjonskostnader	31 294	33 735
Årets pensjonskostnad ytelsesbasert pensjonsordning	4 102 396	2 946 080

Pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler:	2021	2020
Brutto pensjonsforpliktelse	26 547 421	24 571 598
Virkelig verdi pensjonsmidler	-23 054 000	-19 440 000
Ikke resultatført virking av estimatavvik	- 6 089 417	- 7 647 793
Netto pensjonsmidler	-2 595 996	-2 516 195
Andre endringer	0	0
Balanseført pensjonsforpliktelse (midler)	-2 595 996	-2 516 195

Endring i forpliktelsen/midlene:	2021	2020
Netto pensjonsforpliktelse (pensjonsmidler) 1.1.	-2 516 195	-1 939 114
Resultatført pensjonskostnad	4 102 396	2 946 081
Premiebetalinger	-3 844 359	-3 185 324
Andre bevegelser i perioden	-337 838	-337 838
Netto balanseført pensjonsforpliktelse (pensjonsmidler)	-2 595 996	-2 516 195

Ved beregning av pensjonskostnaden og netto pensjonsforpliktelse er følgende forutsetninger lagt til grunn:	2021	2020
Diskonteringsrente	1,70 %	1,70 %
Avkastning på pensjonsmidler	3,80 %	3,80 %
Lønnsvekst	2,25 %	2,25 %
Pensjonsregulering	0,00 %	0,50 %
G-regulering	2,00 %	2,00 %

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2021

LEDERNE

Note 4 Anleggsnote

	Driftsløsøre og inventar	Bygninger og annen eiendom	Tomt Breibakken	Sum varige driftsmidler
Anskaffelseskost 01.01.2021	8 229 145	43 705 470	2 000 000	53 934 615
Tilgang kjøpte driftsmidler	0	0	0	0
Avgang solgte driftsmidler	-480 462	0	0	-480 462
Anskaffelseskost 31.12.2021	7 748 683	43 705 470	2 000 000	53 454 153
Akk. avskrivinger 31.12.2021	5 552 548	13 415 395	0	18 967 943
Bokført verdi per 31.12.2021	2 196 135	30 290 075	2 000 000	34 486 210

Årets avskrivinger	1 203 643	1 825 935	0	3 029 578
--------------------	-----------	-----------	---	-----------

Økonomisk levetid	3-10	23-25		
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær		

Anleggsmidlene er fordelt som følger:

	2021	2020
Tomt Breibakken	2 000 000	2 000 000
Bygning og inventar Breibakken 14	5 155 335	5 482 658
Kontorlokale og inventar Storgata 25	17 168 671	19 719 861
Leilighet i Olav Kyrres gate 13	5 830 518	6 085 869
Leiligheter i Spania	4 331 686	4 587 746
Sum	34 486 210	37 876 134

Note 5 Poster som er slått sammen i regnskapet

Annen finansinntekt	2021	2020
Renteinntekt bankinnskudd og utlån	-406 964	-782 861
Annen finansinntekt	-7 293	16 840
Sum annen finansinntekter	-414 257	-766 021

Finanskostnader	2021	2020
Finansposter overført fond	0	0
Annen rentekostnad	239 307	238 319
Annen finanskostnad (disagio)	0	0
Sum finanskostnader	239 307	238 319

Note 6 Markedsbaserte verdipapirer

Omløpsmidler	Anskaffelses kost	Markeds verdi	Balanseført verdi
Storebrand ASA (*)	0	198 055	0
Sum	0	198 055	0

(*) Vurdert til anskaffelseskost, da anskaffelseskost er lavere enn markedsverdi.

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2021

LEDERNE

Note 7 Bankinnskudd

Bankinnskuddene er fordelt som følger:

	2021	2020
DNB, bankinnskudd	42 417 576	36 815 258
DNB, bundet skattetrekkskonto	1 335 407	2 023 716
Rygge-Våler Sparebank (Sparebank1 Østfold Akershus)	22 048 765	21 880 602
Bankinnskudd Spania	92 537	119 346
Nordea Direct	55 035 266	41 814 264
Sum	120 929 551	102 653 186

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2021

LEDERNE

Note 8 Avsetning for forpliktelser

	Avsetning 31.12.20	Mottatt	Brukt	Avsetning 31.12.21
OU-fond	10 081 679	3 574 547	2 635 748	11 020 478
EV-fond	7 856 925	15 073 796	10 593 932	12 336 789
Interessefond	30 000 000	0	0	30 000 000
Juridisk fond	2 642 919	4 822 400	4 822 400	2 642 919
Forsikringsfond	3 694 489	0	0	3 694 489
Sum	54 276 011	23 470 743	18 052 080	59 694 674

Opplysnings- og Utviklingsfondet	2021	2020
Mottatte midler (driftsinntekt)	3 574 547	3 809 687
Kurskostnader	-1 417 078	-271 416
Administrasjonskostnader	-1 072 364	-1 142 906
Andre kostnader	-146 306	-1 063 028
Årets overskudd/underskudd	938 799	1 332 337

Etter- og Videreutdanningsfondet		
Mottatte midler	15 073 796	14 365 832
Stønader	-1 412 174	-1 653 240
Stipend/kurskostnader	-3 971 405	-6 294 363
Administrasjonskostnader	-4 501 259	-4 193 401
Andre kostnader	-709 095	-598 236
Årets overskudd/underskudd	4 479 863	1 626 592

Interessefondet		
Mottatte midler	0	364 556
Andre kostnader inkl. streikebidrag	0	-364 556
Årets overskudd/underskudd	0	0

Eiendeler i Interessefondet		
Innskudd i Rygge-Våler Sparebank1	22 048 765	21 880 602
Fordring på ansatte og medlemmer	0	0
Innskudd i Gjensidige	8 119 398	8 160 639
Sum eiendeler i Interessefondet	30 168 163	30 041 241

Egenkapital / gjeld Interessefondet		
Egenkapital Interessefondet	30 000 000	30 000 000

Juridisk fond		
Mottatte midler	4 822 400	3 850 475
Kostnader juridisk bistand	-4 822 400	-3 850 475
Årets overskudd/underskudd	0	0

Forsikringsfond		
Mottatte midler	0	246 590
Kostnader	0	0
Årets overskudd/underskudd	0	246 590



NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2021

LEDERNE

Note 9 Egenkapital

	Administrasjonsfond
Egenkapital Pr. 01.01.2021	73 926 521
Årets resultat administrasjon	17 612 257
Pr. 31.12.2021	91 538 778

Note 10 Juridiske bistand

En av Ledernes kjerneoppgaver er å yte juridisk bistand til medlemmer. Det betyr at Lederne til enhver tid vil ha engasjert advokater til å representere medlemmer i ulike tvister. Advokathonorar kostnadsføres løpende i Ledernes regnskap.

Tidligere år har Lederne kostnadsført idømte omkostninger på tidspunkt for rettskraftig dom, men fra 2015 har foreningen gjort avsetning for beste estimat av kostnadsrisiko som foreligger i de pågående tvistene. Ut fra den totale kostnadsrisikoen (maks risiko) og risikoplassering (graden av risiko) er det anslått å foreligge en samlet kostnadsrisiko i størrelsesorden kr 612 500 pr. 31.12.2021. Denne posten var kr 779 000 pr. 31.12.2020.

En ev. avsetningen vil inngå i regnskapslinjen for annen kortsiktig gjeld.



Elektronisk signatur

Signert av	Dato og tid (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna
Totland, Kristen <i>Norwegian BankID</i>	23.05.2022 21.22.06
Leivdal, Ole André Varpe <i>Norwegian BankID</i>	23.05.2022 21.23.46
Ingvartsen, Audun Arne <i>Norwegian BankID</i>	23.05.2022 19.42.30
Magnussen, Yngve <i>Norwegian BankID</i>	23.05.2022 22.26.18
Zander, Stein-Yngve <i>Norwegian BankID</i>	24.05.2022 07.16.28
Småvik-Jensen, Ken Roger <i>Norwegian BankID</i>	24.05.2022 08.29.42
Pettersen, Annelin <i>Norwegian BankID</i>	24.05.2022 09.29.45
Krogstad, Kjetil Gerhard <i>Norwegian BankID</i>	24.05.2022 09.34.29
Fjellstad, Christian Pollock <i>Norwegian BankID</i>	24.05.2022 08.24.25
Kydland, Finn <i>Norwegian BankID</i>	24.05.2022 10.27.11
Vågen, Ragnar <i>Norwegian BankID</i>	24.05.2022 09.12.01
Vargeid, Heidi Kristine <i>Norwegian BankID</i>	24.05.2022 09.35.13
Fossum, Eimund <i>Norwegian BankID</i>	24.05.2022 11.39.45
Ertresvåg, Dagfinn <i>Norwegian BankID</i>	24.05.2022 10.38.04



Skrunes, Geir Egil <i>Norwegian BankID</i>	24.05.2022 11.14.22
Ødegård, Per-Helge <i>Norwegian BankID</i>	24.05.2022 14.26.41
Øyen, Nina Ekjord <i>Norwegian BankID</i>	24.05.2022 12.36.43
By, Liv Spjeld <i>Norwegian BankID</i>	24.05.2022 12.46.50
Hinnaland, Dag Audun <i>Norwegian BankID</i>	24.05.2022 16.59.31
Hellestræ, Jarle <i>Norwegian BankID</i>	24.05.2022 16.54.37
Horne, Trude Arlen <i>Norwegian BankID</i>	25.05.2022 08.36.22
Tombre, Torill Gjelsvik <i>Norwegian BankID</i>	25.05.2022 21.29.41

Dette dokumentet er signert med elektronisk signatur. En elektronisk signatur er juridisk forpliktende på samme måte som en håndskrevet signatur på papir. Denne siden er lagt til dokumentet for å vise grunnleggende informasjon om signaturen(e), og på de foregående sidene kan du lese dokumentet som er signert. Vedlagt finnes også en PDF med signaturdetaljer, og en XML-fil med innholdet i den elektroniske signaturen(e). Vedleggene kan brukes for å verifisere gyldigheten av dokumentets signatur ved behov.

.....
Kontrollutvalgets og
revisors beretning
2021
.....

www.lederne.no



Til Lederne v/Forbundsstyret

Lyngdal 11.04.2022

Intern beretning fra kontrollutvalget for 2021

Ledernes vedtekter §11.2 sier følgende: «Lederne skal i tillegg ha et kontrollutvalg som består av tre medlemmer og ett varamedlem. Utvalget skal kontrollere at kongressvedtak følges, at plasseringen av Ledernes midler er forsvarlig, og at økonomistyring og kontroll er forsvarlig. Kongressen kan vedta mer detaljert instruks til kontrollutvalget.» Utvalget har etter beste evne fulgt mandatet gitt fra kongress. Alle vedtak på kongress i 2020 er gjennomført.

Vi har gjennomført 2 fysiske møter i 2021, der møte i forbindelse med kongress fikk ett annet innhold enn planlagt. Like før oppstart av kongress kom det frem to krav om saker som ble ønsket behandlet. Det ene var krav om behandling av varsel fra Trondheimsavdeling, dette gikk på at tidligere krav om ekstern gransking ikke ble gjennomført, det andre var krav om behandling av mail fra tidligere generalsekretær. På bakgrunn av fremlagt dokumentasjon konkluderte kontrollutvalget enstemmig og ikke anbefale å etterkomme kravene.

Det har på grunn av pandemi og udekte stillinger vært stort arbeidspress på sekretariatet. Likevel har man klart å gjennomføre innføring av nytt medlemsdemokrati på en veldig god måte. Avvikling av avdelingene har med få unntak blitt gjennomført smertefritt. Videre har man klart holde aktiviteten med medlemspleie og kurs/kompetanse, men situasjonen med Covid har gjort at vi har ett underforbruk på flere områder, noe som igjen har medført ett stort økonomisk overskudd både på drift og på OU og EV fondene. Vi bør forvente at normaliseringen av samfunnet resulterer i mer balanse mellom forbruk og inntekter.

Samspillet mellom avdelinger og sekretariat fungerer bedre og bedre. Kontrollutvalget ser det kan være en utfordring i og med at avdelingsleder i noen tilfeller ikke sitter i hovedstyret. Arbeidet med rekruttering går sin gang i de fleste avdelinger. Kontrollutvalget er enig i at det må legges opp til høy aktivitet her, og ikke legge alt ansvar for rekruttering sentralt.

Finansielle plasseringer:

Lederne har ikke midler i aksjer. Våre finansielle plasseringer er i bank og fast eiendom. I disse urolige tider er dette etter utvalgets mening fornuftig.

Spania leilighetene gikk med ett underskudd på kr 417 000, - i 2021. Belegget har vært veldig lavt. Vi må forvente en betydelig økning i belegg 2022. Dette bør følges opp nøye.

Seksjon for økonomi og administrasjon:

- Minus på kontingent i forhold til budsjett. Stålkontroll på økonomi og økonomisk oppfølging.
- Vesentlig underforbruk på juridisk (positivt), og reise (konsekvens av covid).
- Forbedret medlemssystem er under planlegging.

Seksjon kommunikasjon, organisasjon og utvikling:

- Kurs, seminarer og lederutvikling er gjennomført i henhold til plan.
- Nettsider er oppgradert, positiv med egen fane for Arbeidsliv og jus.
- Avvikling av avdelingene er gjennomført. Ett par avdelinger var veldig sene med å overføre midler.
- Bra trykk på opprettelse av bedriftsgrupper

- Utfordring med formalitetene rundt stiftelsen Græsdal feriehem. Store verdier er knyttet til stiftelsen. Styret i stiftelsen har gitt uttrykk for at medlemmer av Lederne avdeling Østfold skal tilgodeses, dette er imidlertid ikke bekreftet.

Seksjon for arbeidsliv og jus:

- Underforbruk på juridiske tjenester, både privatrettslige og øvrige. Mye tas innomhus, veldig bra at vi er i stand til dette.
- Prinsipiell viktig sak som angår særaldersgrense i det offentlige, tape vi i lagmannsretten.
- Mindre aktivitet enn fryktet som følge av permittering og oppsigelser.

Finansinntekter viser ett overskudd på kr. 174 950, -

Driftsresultat viser ett overskudd på kr. 22 855 970, -

Årsresultatet viser ett overskudd på kr. 23 030 919, -

Trond Nakkestad (leder)

Wenche Pedersen

Alf Magne Foldnes



Til Sentralstyret i Lederne

Uavhengig revisors beretning for 2021

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Lederne sitt årsregnskap som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av forbundets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av forbundet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

berge & lundal revisjonsselskap as

statsautorisert revisor, medlem av Den norske Revisorforeningen
Tordenskiolds gate 8-10, 0160 Oslo, tlf. 22 01 06 00
www.berge-lundal.no | post@berge-lundal.no
Rev.nr./Org.nr. 967 418 064

side 1 av 2



Uavhengig revisors beretning for 2021 Lederne

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til forbundets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>.

Oslo, 23. mai 2022

berge & lundal revisjonsselskap as

*elektronisk signert

Christian Jensen
statsautorisert revisor

side 2 av 2

en

Elektronisk signatur

Signert av	Dato og tid
JENSEN, CHRISTIAN Norwegian BankID	(UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna 26.05.2022 07.32.36

Dette dokumentet er signert med elektronisk signatur. En elektronisk signatur er juridisk forpliktende på samme måte som en håndskrevet signatur på papir. Denne siden er lagt til dokumentet for å vise grunnleggende informasjon om signaturen(e), og på de foregående sidene kan du lese dokumentet som er signert. Vedlagt finnes også en PDF med signatordetaljer, og en XML-fil med innholdet i den elektroniske signaturen(e). Vedleggene kan brukes for å verifisere gyldigheten av dokumentets signatur ved behov.

.....

Styrets årsberetning og regnskap for **2022**

.....

www.lederne.no





Hovedstyrets årsberetning for 2022

Året 2022 var det første hele driftsåret etter iverksettingen av det nye medlemsdemokratiet. Starten av året 2022 var fortsatt preget av pandemien, slik at aktiviteter og kurs hvor medlemmer og tillitsvalgte kunne møtes fysisk først ble iverksatt i andre kvartal 2022. Dette medførte at aktivitetene som var planlagt for året under ett ikke lot seg gjennomføre fullt ut.

MEDLEMSDEMOKRATIET

Det var i 2022 stor aktivitet ute i avdelingsstyrene, og samlet ble det avholdt 115 styremøter. Det ble også gjennomført et stort antall medlemsaktiviteter, noen som rene sosiale arrangementer, andre i kombinasjon med faglige innslag. De geografiske avdelingene har vært bevisst de geografiske avstandene og har derfor søkt å legge aktivitetene til ulike plasser i egen geografi. Bransjeavdelingenes medlemmer med bosted i de geografiske avdelingenes områder har som hovedregel blitt invitert til å delta på disse arrangementene.

LANDSMØTE

Lederne avholdt den 11. juni 2022 det første landsmøte etter ny organisering. Landsmøte er et nytt organisatorisk møte hvor det ikke fattes vedtak, men hvor aktuelle fag- organisasjons- og tariffpolitiske saker tas opp til debatt. Denne gang ble Ledernes handlingsprogram med de prioriterte områdene arbeidstid og teknologi og bærekraft presentert og debattert. Erfaringene så langt med det nye medlemsdemokratiet ble også delt og debattert. I tillegg ble regnskapsrapporten for 2021 framlagt for landsmøte til orientering.

HOVEDSTYRET 1. JANUAR – 31. DESEMBER 2022

Forbundsleder: Audun Ingvarlsen
Nestleder: Liv Spjeld By

Styremedlemmer:

Ken Roger Småvik-Jensen** Avd. Finnmark
Annelin Pettersen Avd. Troms og Svalbard
Yngve Magnussen Avd. Nordland
Eimund Fossum Avd. Trøndelag
Dagfinn Ertresvåg Avd. Møre og Romsdal
Trude Arien Horne Avd. Sogn og Fjordane
Torill Gjelsvik Tombre Avd. Hordaland
Jarle Hellestræ Avd. Rogaland
Kristen Totland* Avd. Agder
Kjetil Krogstad Avd. Sørøst
Christian Pollock Fjellstad Avd. Stor-Oslo
Nina Ekjord Øyen Avd. Innlandet
Heidi Kristine Vargeid Avd. Østfold
Per Helge Ødegård Avd. Teknikere/fagarbeidere Olje og gass
Finn Kydland Avd. Entreprenører Olje og gass
Geir Egil Skrunes Avd. Ledere i operatørselskap Olje og gass
Dag Audun Hinnaland Avd. Oljeservice Olje og gass
Ole-André Leivdal Avd. Samvirke
Ragnar Vågen Ansatterepresentant

Varamedlemmer:

Inger Kjellmo**
Harald Brenna
Anita Jensen
Knut Lyngstad
Åse Hilde Andersen
Stein-Asle Øvrebotn
Vidar Nygård
Kamila Walasinska
Katrin Heinecke*
Stig André Kragnes
Anne Gro Engen
Merete Nilssen
Dag Skovli Schultz
Terje Herland
Terje Abrahamsen
Inger Anette Backer
Anita Christensen
Anne Marit Svensli
Elma Jakupovic



*Kristen Totland, som vara hovedstyremedlem fra Agder, fungerte i vervet som hovedstyremedlem i hele 2022. Katrin Heinecke var konstituert vara til hovedstyret i samme periode.

**Ken Roger Småvik-Jensen ble i vedtak i hovedstyret av 10.06.2022 gitt fritak fra vervet som hovedstyremedlem fra avdeling Finnmark. Fritaket ble gitt med virkning fra 01.07.2022. Inger Kjellmo, som vara hovedstyremedlem, fungerte i vervet som hovedstyremedlem ut resten av året. Ingmund Isaksen var konstituert vara til hovedstyret i samme periode.

Det ble avholdt åtte hovedstyremøter i løpet av året, og det ble behandlet i alt 41 hovedsaker.

AVDELINGSSAMLINGER

I 2022 ble det gjennomført 18 samlinger med tillitsvalgte i avdelinger og tilhørende bedriftsgrupper. Samlingene inneholdt bl.a. opplæring innenfor lov- og avtaleverk, informasjon om den nye organiseringen, samt utveksling av forventninger mellom forbundsledelse, avdelingsstyrer og sekretariatet.

MEDLEMMER

Lederne opplevde i 2022 et år med økende medlemstall.

Lederne hadde 31. desember 2022 totalt 16 829 medlemmer. Dette er en økning med 343 medlemmer i forhold til 31. desember 2021.

Fullt kontingentbetalende medlemmer var på samme tidspunkt 13 660, noe som er en økning med 407 medlemmer fra året før. Den største medlemsveksten kom i bransjen olje og gass.

Ledernes medlemmer arbeider i privat og offentlig sektor og i innenfor de fleste bransjer.

De største medlemsgruppene er innenfor følgende bransjer: olje, gass og rederi, skipsverft, mekaniske, tekniske og kjemiske virksomheter, varehandel, offentlig sektor, arbeids- og inkluderingsbedrifter og barnehager.

Antall medlemmer i Lederne pr. status		
Status	31.12.2021	31.12.2022
Ansatt	29	29
Arbeidsavklaring	116	112
Arbeidsledig	39	38
Førtidspensjonist	349	330
Lærling	31	44
Passiv	10	10
Permittert fri kontingent	0	0
Pensjonist	2 379	2 319
Permisjon ulønnet	22	23
Reservasjon mot adm.kont.	2	2
Student	39	25
Svangerskapspermisjon	0	0
Uføretrygdet	217	237
Vanlig medlem	13 123	13 499
Vanlig medlem fylt 67 år	130	161
	16 486	16 829

**HANDLINGSPROGRAM**

Ledernes handlingsplan utarbeides årlig og skal bidra til å nå ledernes politiske mål som beskrevet i prinsippprogrammet. Hovedstyret besluttet for 2022 følgende to fokusområder:

1. Arbeidsliv – reell medbestemmelse for alle – arbeidstid
2. Teknologi og bærekraft – ren energi i et moderne velferdssamfunn

Arbeidstid var eget tema på landsmøtet og ble også tatt opp til debatt under Arendalsuka.

Teknologi og bærekraft var også et eget tema på landsmøtet. Det samme temaet ble debattert under Ledernes arrangement under Arendalsuka. Høsten 2022 arrangerte Lederne en energikonferanse i Porsgrunn med representasjon fra bransjen og lokale og sentrale myndigheter. I forkant av arrangementet ble fangstanlegget for CO2 i Brevik besøkt. Det har også vært gjennomført besøk hos Equinor og Aker relatert til dette satsingsområdet.

MEDLEMSFORDELER

I tillegg til avtaler og overenskomster om lønns- og arbeidsvilkår har Lederne en rekke medlemsfordeler (<https://lederne.no/medlemsfordeler/>).

I henhold til medlemsundersøkelsen er viktigheten av medlemsfordelene som følger:

- Arbeidsrettslig og privatrettslig bistand, kurs og webinarer, godt faglig innhold, forsikringstilbud og tilgang til et relevant nettverk er hovedgrunnene til at medlemmer velger å bli medlem i Lederne.
- De viktigste medlemsfordelene er arbeidsrettslig bistand, faglig innhold og pensjonsrådgivning.
- De medlemsfordelene som er mest benyttet er forsikringstilbudet, fysiske og digitale kurs, webinarer, faglig innhold og medlemsmagasinet.
- Kurs og webinarer, godt faglig innhold og arbeidsrettslig bistand er medlemsfordelene med høyest tilfredshet.

Medlemmer som har brukt medlemstilbudet er mer fornøyde og mer lojale enn de som ikke har det. Andelen ambassadører blant dem som har benyttet medlemsfordeler er også høyere.

Det ble i 2022 ble det inngått to nye rabattavtaler: Rabatt på online psykolog (Online psykologene) og online trening (Naardic).

I 2022 ble webinar-serien «Kompetanse til lunsj» lansert. Et konsept som viser seg å være svært populært blant både medlemmer og ikke-medlemmer. Webinarer ser ut til å øke graden av tilfredshet og lojalitet.

Det legges mye tid og ressurser på produksjon av faglig innhold, da det er en av fordelene som er mest benyttet og samtidig svært viktig for både innmelding og tilfredshet. Det brukes en kombinasjon av eksterne og interne ressurser, men intern føring og styring er betydelig styrket i løpet av 2022.

Den privatjuridiske ordningen er et samarbeid med advokatfirmaet Norman & Co. Denne ordningen omfatter med unntak av studenter alle medlemmer.

Pensjonsrådgivning tilbys i samarbeid med rådgivningsselskapet Formuesforvaltning Pensjonsrådgivning.

Lederne har et omfattende kurstilbud i tillegg til at medlemmer på tariffavtaler med innbetaling til etter- og videreutdanningsfondet kan søke om stipend til egen etter- og videreutdanning. Lederne arrangerte totalt 33 kurs, hvorav 7 digitalt. Til sammen deltok 527 medlemmer på disse kursene.



Lederutviklingsprogrammet som ble etablert i 2020 ble videreført i 2022. Det var 26 medlemmer som deltok og fullførte programmet i 2022.

Lederne gjennomfører opplæring av tillitsvalgte finansiert gjennom opplysnings- og utviklingsfondet.

Lederne møter i stor grad sine målgrupper i digitale kanaler, og kommunikasjon i de ulike kanalene er avgjørende både for medlemsvekst, tilfredshet og lojalitet. Nettsiden lederne.no er den viktigste kommunikasjonskanalen og navet for annen kommunikasjon, herunder nyhetsbrev, sms, fysisk materiell, sosiale medier og kampanjer. Organisasjonens nettsted, lederne.no, har i løpet av 2022 blitt oppgradert betydelig. Nettsiden hadde i 2022 over 600 000 sidevisninger. Nytt system for utsendelser av nyhetsbrev, SMS og automatiserte markedsaktiviteter ble besluttet og iverksatt. Dette gjør det mulig å kommunisere mer effektivt med medlemmene blant annet fordi det er mulig å automatisere aktiviteter som tidligere måtte gjøres manuelt.

Lederne har også ulike økonomisk støtteordninger. Stønaden under arbeidsledighet og permittering har hatt få utbetalinger i 2022 grunnet at våre medlemmer i liten grad har blitt rammet av permitteringer og nedbemanninger.

TARIFFORHANDLINGER 2022

En av organisasjonens hovedoppgaver er å sikre at flest mulig av medlemmene er dekket av en tariffavtale.

I 2022 var det hovedoppgjør og alle tariffavtalene ble reforhandlet.

Reforhandlingene av Sokkeloverenskomsten 3.-4. mai endte med brudd for de tre forbundene som forhandlet parallelt; Lederne, Industri og Energi (IE) og SAFE. Mekling med Norsk Olje og gass ble gjennomført 10.-11. juni hos Riksmekleren, og et meklingsresultat var klart i overkant av 12 timer på overtid. Lederne valgte, i likhet med SAFE, å sende resultatet på uravstemning til medlemmene som hører inn under overenskomsten. Over 2/3 av Ledernes medlemmer som kunne avgi stemme svarte, og flertallet svarte nei til å godta meklingsresultatet. Hovedstyret fulgte rådet fra medlemmene og streik ble iverksatt for 74 medlemmer fra 5. juli. Det ble samtidig varslet opptopping av streiken.

Etter at streiken hadde pågått i 19 timer, ble partene innkalt til møte med arbeidsministeren, hvor det ble meddelt at regjeringen ville bruke tvungen lønnsnemd for å løse konflikten. Det var hensynet til Norge som en sikker gassleverandør som veide tyngst i regjeringens vurdering.

Rikslønnsnemnda behandlet arbeidstvisten mellom Lederne og Norsk Olje og gass (nå Offshore Norge) 21. november. Begge partene redegjorde for sine standpunkt ved skriftlige innlegg, kommentarer og muntlig prosedyre under hovedforhandling. Rikslønnsnemndas kjennelse forelå 24. november og gikk dessverre ikke i vår favør.

TVISTESAKER

Lederne tok i 2022 ut søksmål og gjennomførte hovedforhandling i to saker som gjaldt arbeidsrettslige problemstillinger. Resultatet ble en seier og ett tap.

Saken vi vant frem i gjaldt en avskjedssak mot et av våre medlemmer. Dommen ble anket av arbeidsgiver, men forliket ved rettsmekling.



I den andre saken er fire butikksjefer en del av søksmålet mot sin arbeidsgiver. Saken gjelder hvorvidt elementer i en lokal lønnsavtale (tillegg) lever videre som individuelle rettigheter for våre medlemmer, eller om disse er bortfalt når bedriften sa opp avtalen. Våre medlemmer opplever at de fikk en lønnsreduksjon i 2021 sammenlignet med hva de ville hatt dersom lønnsavtalen hadde blitt videreført. Det ble tap i tingretten.

Lederne har anket saken til lagmannsretten da dette omhandler en prinsipiell problemstilling. Anken konsentrerer seg om spørsmålet om individuell ettervirkning av tariffavtaler, i denne sammenheng en lokal særavtale.

TILLITSVALGTOPPLÆRING

Det ble i 2022 gjennomført fem fysiske tillitsvalgtkurs. To grunnleggende kurs for nye tillitsvalgte, samt to kurs for alle tillitsvalgte med fokus på lønnsforhandlinger, ble avholdt henholdsvis vår og høst. I tillegg ble det avholdt ett kurs om arbeidsrettslige spørsmål for både nye og mer erfarne tillitsvalgte.

Kursene hadde totalt 129 deltakere.

BANKAVTALE

En gunstig bankavtale med Danske Bank ble lansert på nyåret 2020. Flere medlemmer har sluttet seg til den gunstige avtalen i 2022. Dette er en kollektiv avtale som sikrer medlemmene god boliglån- og sparerente, samt helhetlig økonomisk rådgivning. 550 medlemmer benytter seg av dette medlemstilbudet. Se www.lederne.no/bank.

MEDLEMSFORSIKRINGER

Lederne tilbyr de fleste forsikringer som våre medlemmer trenger som privatpersoner, både frivillige og obligatoriske. De fleste forsikringene er frivillige, mens to ordninger er obligatoriske.

Ledernes forsikringsordninger beskrives på www.lederneforsikring.no, i ulike brosjyrer og individuelt etter innlogging på www.lederne.no/minside.

Ledernes forsikringskontor

Lederne har et eget team i Söderberg & Partners med kompetente forsikringsrådgivere som hjelper medlemmene i sin situasjon. Forsikringskontoret treffes på Ledernes vanlige telefonnummer, eller via nettsiden www.lederneforsikring.no.

Kort om de obligatoriske forsikringene:

Livs- og familieulykkesforsikring - obligatorisk

Denne forsikringen er alle medlemmene med på. Forsikringen består av:

- Dødsfallforsikring for medlem og ektefelle/samboer
- Familieulykkesforsikring for medlem, ektefelle/samboer og barn

Ledernepakken - obligatorisk med reservasjonsrett

Alle yrkesaktive medlemmer blir med i den obligatoriske Ledernepakken uten å avgi helseerklæring når de melder seg inn i Lederne. Den består av gode livs- uføre- og kritisk sykdom-dekninger. De som ikke ønsker forsikringen, kan reservere seg ved å fylle ut et reservasjonsskjema. Vilkåret for uføreerstatning



er bedre enn tilbudet i markedet ved at det også dekkes midlertidig arbeidsuførhet etter tre år.

Samlet pris for de tre dekningene var i 2022 kr. 190 per måned, som medlemmet betaler for sammen med kontingenten. Ca. 68 prosent av Ledernes medlemmer er med i denne forsikringen.

Andre forsikringer

Lederne tilbyr også mange frivillige forsikringer til medlemmene og dekker slik forsikringsbehovet for de aller fleste. Noen av forsikringene er kollektive, der Lederne er forsikringstaker. Resten av forsikringene er individuelle skadeforsikringer og personforsikringer som tilbys til en meget gunstig medlemspris.

Pr. 31. desember 2022 har organisasjonens medlemmer:

- 10 838 stk. frivillige kollektive medlemsforsikringer
- 26 400 stk. obligatoriske medlemsforsikringer

I tillegg har 2 802 medlemmer individuelle skadeforsikringer på Lederne-avtalen i Tryg.

Forsikringsleverandørene

Organisasjonen bruker Söderberg & Partners som rådgiver og megler. Tryg er leverandør av individuelle skadeforsikringer og de fleste kollektive skadeforsikringene. Storebrand er leverandør av personforsikringene. Nordic Benefits leverer tannhelseforsikring.

I 2022 økte vi fokus på markedsføring av forsikringstilbudet, både i egne og betalte kanaler.

ØKONOMI OG DRIFT

2022 ble som tidligere år preget av at organisasjonen har en stabil økonomisk situasjon. Kontingenten ble også for 2022 holdt uendret. Lederne har inngått avtaler med eksterne leverandører innenfor flere områder.

Økonomien for Lederne i 2022 viser et positivt driftsresultat på kr. 20,1 millioner. Resultatet er bedre enn budsjettet, og har sin hovedårsak i noe lavere aktivitetsnivå, men også lavere kostnadsnivå.

Organisasjonens hovedkontor i Storgata 25 i Oslo er på 810 kvm, er eiet av Lederne og brukes også til tillitsvalgtksamlinger. Lederne eier også avdelingskontoret i Stavanger (Breibakken 14), hvor det er en utleieleilighet som gir inntekt, samt en leilighet i Olav Kyrres gate 13 i Oslo som disponeres av valgt forbundsleder. Organisasjonens to leiligheter i Torrevieja i Spania, leies ut subsidiert til Ledernes medlemmer.

Lederne har pr. 31. desember 2022 18 lokale avdelinger som er selvstendige regnskapsmessige enheter. Avdelingen i Hordaland eier egne kontorlokaler.

Kontantstrømoppstillingen

Netto økning i bankbeholdning er kr. 28,7 millioner for driften totalt sett.

Finansiell risiko

Organisasjonen har moderat eksponering for finansiell risiko, hvor plasseringen av organisasjonens midler hovedsakelig er i eiendom eller rene bankinnskudd.

Lederne besitter totalt fem eiendommer som inkluderer to leiligheter i Spania. Eiendommene er ikke belånt.



Kreditrisiko

Risiko for at motparter ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses lav eller ikke-eksisterende da organisasjonens utestående i all hovedsak er kontingent som ikke er innbetalt for kommende kalendermåned.

Likviditetsrisiko

Organisasjonens likviditet er meget god, med kr. 149,6 millioner i rene bankinnskudd.

Avkastningen på plasseringene (netto finansposter) viser et positivt resultat på 1,6 millioner. Totalt gir dette et positivt årsresultat for Lederne på 21,3 millioner.

STATUS

Balansen pr. 31. desember 2022 er ca. 197 millioner kroner mot 171 millioner kroner ved forrige årsskifte.

De vesentligste plasseringene er:

Bankinnskudd	kr. 149,6 millioner
Eiendom	kr. 31,7 millioner

Styret konstaterer at forutsetningene for fortsatt drift er til stede. Regnskapet gir et rettviseende bilde over utviklingen, resultater og finansiell stilling i Lederne og avlegges med grunnlag i fortsatt drift.

Organisasjonens fond

En vesentlig del av organisasjonens midler er bundet opp i fond med retningslinjer for hva midlene kan benyttes til, og er unntatt fra ordinær drift. Samlet har Ledernes fond nå en forpliktelse på 62,6 millioner.

Det største fondet er interessefondet med 30 millioner kroner som kun skal benyttes til å støtte medlemmer i arbeidskonflikt.

Etter- og videreutdanningsfondet har en egenkapital på ca. 14,8 millioner kroner, og benyttes til etter- og videreutdanning for våre medlemmer.

Opplysnings- og utviklingsfondet har en egenkapital på ca. 11,6 millioner kroner og benyttes til tillitsvalgtskolering.

Det juridiske fondet på ca. 2,6 millioner kroner skal kun benyttes til medlemmers privatjuridiske bistand.

Forsikringsfondet på ca. 3,5 millioner kroner skal benyttes til medlemmenes obligatoriske forsikringsordninger.

SEKRETARIATET

Organisasjonen har hatt 31 ansatte inne i løpet av 2022, fordelt på 28 årsverk. Av disse er to valgt av organisasjonens kongress: Forbundsleder Audun Ingvarsen og nestleder Liv Spjeld By.



LIKEVERD

Ledernes hovedstyre bestod ved utgangen av året av 14 menn og 7 kvinner. Av organisasjonens 31 ansatte inne i løpet av 2022 var det 13 menn og 18 kvinner. Sekretariatets ledergruppe består av to menn og tre kvinner

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Gjennom bl.a. medieoppslag, kronikker og konferanser arbeider Lederne målrettet for økt likeverd.

ARBEIDSMILJØET

Arbeidsmiljøet har vært stabilt. Totalt har sykefraværet vært på 3,9 prosent for hele 2022, noe som er en oppgang fra 1 prosent i 2021. Det har ikke vært registrert skader eller ulykker.

DET YTRE MILJØ

Virksomheten utøves normalt fra hovedkontoret i Storgata 25, avdelingskontoret i Stavanger og

hjemmekontorer. Organisasjonens kontorvirksomhet har organisert papirgjenvinning, og leverer utgatte gjenstander på miljøstasjoner til gjenvinning. Virksomheten ønsker å være minst mulig belastende for det ytre miljø.

ÅPENHETSLOVEN

Lederne skal jobbe aktivt for å sikre at vi respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet og i leverandørkjeden vår.

Gjennom vårt arbeid skal vi unngå å innvirke negativt på andres menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi skal etterstrebe korrekt håndtering dersom vi avdekker at vår virksomhet har negativ innvirkning. Vi skal være spesielt oppmerksomme der det er størst risiko for at vår virksomhet kan påvirke negativt.

Lederne vil innen 30 juni hvert år publisere en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene som er gjennomført. Redegjørelsen vil bli gjort tilgjengelig på våre nettsider: <https://lederne.no/om-lederne/apenhetsloven>

STYREANSVARSFORSIKRING

Lederne har tegnet styreansvarsforsikring for styrets medlemmer og daglig leder. Forsikringen omfatter sikredes ansvar for formuesskade, herunder personlig ansvar for organisasjonens gjeld, som skyldes krav fremsatt mot sikrede i forsikringsperioden som følge av påstått ansvarsbetingende handling eller unnlatelse i sikredes egenskap av daglig leder eller styremedlem i organisasjonen.

INTERN REVISJON

Kontrollutvalget bestod i 2022 av Trond Nakkestad, Wenche Pedersen og Alf Magne Fodnes som faste medlemmer og Lillian Vestvik som vara. Utvalget er beskrevet i Ledernes vedtekter § 16 Revisjon og kontroll.

EKSTERN REVISJON

Organisasjonens eksterne revisor var i 2022 Berge & Lundal Revisjonsselskap AS, Rosenkrantz gate 20, 0160 Oslo.



AVSLUTNING

Vi har bak oss et spennende år med mange gode sentrale og lokale medlemsaktiviteter. Lederne har også i 2022 levert et godt og trygt tilbud til medlemmene. Blikket er rettet fremover for å fortsatt ivareta våre medlemmers interesser og etterleve våre verdier Tydelig – Inkluderende – Troverdig.

Vi takker alle tillitsvalgte, sekretariatet og organisasjonens ansatte for solid innsats i 2022.

Oslo, 10. mai 2023

Audun Ingvartsen (forbundsleder)	Liv Spjeld By (nestleder)	Inger Kjellmo
Annelin Pettersen	Yngve Magnussen	Eimund Fossum
Dagfinn Ertresvåg	Trude Arlen Horne	Ragnar Vågen
Torill Gjelsvik Tombre	Jarle Hellestræ	Nina Ekjord Øyen
Christian Pollock Fjellstad	Kristen Totland	Anne Lene De Lange Hansen
Heidi Kristine Vargeid	Per Helge Ødegård	Finn Kydland
Geir Egil Skrunes	Dag Audun Hinnaland	Ole-André Leivdal
Stein Zander (generalsekretær)		



RESULTATREGNSKAP				
LEDERNE				
DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	Note	2022	2021	
Salgsinntekt	1	101 831 388	100 171 538	
Annen driftsinntekt		519 538	197 407	
Sum driftsinntekter		102 350 926	100 368 945	
Lønnskostnad	2, 3	33 427 101	32 477 170	
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	2 822 725	3 029 578	
Annen driftskostnad	2	45 999 607	42 006 228	
Sum driftskostnader		82 249 434	77 512 975	
Driftsresultat		20 101 492	22 855 970	
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER				
Annen finansinntekt	5	1 581 198	414 257	
Annen finanskostnad	5	278 412	239 307	
Resultat av finansposter		1 302 786	174 950	
Resultat før skattekostnad		21 404 278	23 030 919	
Skattekostnad på resultat	6	85 066	0	
Resultat		21 319 212	23 030 919	
Årsresultat		21 319 212	23 030 919	
OVERFØRINGER				
Avsatt til administrasjonsfond		18 420 063	17 612 257	
Overført til andre fond		2 899 148	5 418 662	
Sum overføringer		21 319 212	23 030 919	

LEDERNE

SIDE 2

BALANSE				
LEDERNE				
EIENDELER	Note	2022	2021	
ANLEGGSMIDLER				
VARIGE DRIFTSMIDLER				
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	4	30 464 141	32 290 076	
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	1 199 343	2 196 134	
Sum varige driftsmidler	4	31 663 485	34 486 210	
FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER				
Andel Nordens Hus		1 000	1 000	
Pensjonsmidler	3	5 793 245	2 595 996	
Sum finansielle anleggsmidler		5 794 245	2 596 996	
Sum anleggsmidler		37 457 730	37 083 206	
OMLØPSMIDLER				
FORDRINGER				
Kundefordringer		5 858 248	8 685 113	
Andre kortsiktige fordringer		4 286 982	4 056 210	
Sum fordringer		10 145 230	12 741 323	
Bankinnskudd, kontanter o.l.	8, 9	149 648 293	120 929 551	
Sum omløpsmidler		159 793 523	133 670 874	
Sum eiendeler		197 251 253	170 754 081	

LEDERNE

SIDE 3

BALANSE			
LEDERNE			
EGENKAPITAL OG GJELD	Note	2022	2021
EGENKAPITAL			
OPPTJENT EGENKAPITAL			
Annen egenkapital	10	109 958 841	91 538 778
Sum opptjent egenkapital		109 958 841	91 538 778
Sum egenkapital		109 958 841	91 538 778
GJELD			
AVSETNING FOR FORPLIKTELSE			
Andre avsetninger for forpliktelser	9	62 593 822	59 694 674
Sum avsetning for forpliktelser		62 593 822	59 694 674
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld		16 401 718	12 203 428
Betalbar skatt	6	22 492	0
Skyldig offentlige avgifter		2 794 666	2 286 969
Annen kortsiktig gjeld	11	5 479 713	5 030 232
Sum kortsiktig gjeld		24 698 590	19 520 629
Sum gjeld		87 292 412	79 215 303
Sum egenkapital og gjeld		197 251 253	170 754 081

LEDERNE

SIDE 4

BALANSE		
LEDERNE		
Oslo, 10.05.2023 Styret i Lederne		
Audun Arne Ingvartsen styreleder	Liv Spjeld By nestleder	Christian Pollock Fjellstad styremedlem
Nina Ekjord Øyen styremedlem	Ragnar Vågen styremedlem	Per-Helge Ødegård styremedlem
Kristen Totland styremedlem	Annelin Pettersen styremedlem	Yngve Magnussen styremedlem
Eimund Fossum styremedlem	Dagfinn Ertresvåg styremedlem	Trude Arlen Horne styremedlem
Torill Gjelsvik Tombre styremedlem	Jarle Hellestræ styremedlem	Heidi Kristine Vargeid styremedlem
Ole André Varpe Leivdal styremedlem	Finn Kydland styremedlem	Dag Audun Hinnaland styremedlem
Geir Egil Skrunes styremedlem	Inger Kjellmo styremedlem	Anne Lene De Lange Hansen styremedlem
	Stein Yngve Zander daglig leder	

LEDERNE

SIDE 5



KONTANTSTRØMSOPPSTILLING

LEDERNE

	2022	2021
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER:		
Ordinært resultat før skatt	21 404 278	23 030 919
Periodens betalte skatt	-62 574	0
Ordinære avskrivninger	2 822 725	3 029 578
Endring i andre utestående fordringer	-230 772	-292 757
Endring i kundefordringer	2 826 865	-4 311 004
Endring i leverandørgjeld	4 198 290	-2 264 536
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger	-3 197 249	-79 801
Endring i andre omløpsmidler og andre gjeldsposter	957 178	-1 196 380
Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	28 718 742	17 916 020
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER:		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	0	360 346
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	0	360 346
Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende	28 718 742	18 276 365
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 01.01.	120 929 551	102 653 186
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 31.12.	149 648 293	120 929 551

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2022

LEDERNE

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

BRUK AV ESTIMATER

I utarbeidelse av årsregnskapet har man brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen i henhold til god regnskapsskikk. Områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

VALUTA

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Ikke-pengeposter som måles til historisk kurs uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til norske kroner ved å benytte valutakursen på transaksjonstidspunktet. Ikke-pengeposter som måles til virkelig verdi uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til valutakursen fastsatt på måletidspunktet. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden under andre finansposter.

INNTEKTER

Inntektsføring skjer i hovedsak etter kontantprinsippet. Korrigering gjøres for forventet innbetalt fra kunder og medlemmer.

SKATT

Lederne er i utgangspunktet en skattefri arbeidstakerorganisasjon. Lederne eier en eiendom hvor de mottar leieinntekter som gjør at den delen av virksomheten blir ansett som skattepliktig. I tillegg blir det formuesskatt på utleieobjektet.

KLASSIFISERING OG VURDERING AV ANLEGGSMIDLER

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost, fratrukket avskrivninger og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid dersom de har en levetid på over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 15 000. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

KLASSIFISERING OG VURDERING AV OMLØPSMIDLER

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

FORDRINGER

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. For øvrige kundefordringer utføres en uspesifisert avsetning for å dekke forventet tap på krav.



NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2022

LEDERNE

PENSJONER - YTSELSEORDNING

Pensjonsforpliktelser finansiert over driften (ytelsesbaserte pensjonsordninger) vurderes til nåverdien av de fremtidige pensjonsytelser som regnskapsmessig anses opptjent på balansedagen. Pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi. Pensjonsordninger finansiert via sikrede ordninger er ikke balanseført. Pensjonspremien anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening, basert på forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuariemessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang, osv. Ved estimatavvik anvendes en korridorløsning. Estimatavik som overstiger 10 % av det høyeste av forpliktelse og verdier amortiseres over gjennomsnittlig opptjeningstid. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelser i balansen.

Ved regnskapsføring av pensjon er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn.

PENSJONER - INNSKUDDSBASERT ORDNING

Kostnaden til innskuddsbasert pensjonsordning tilsvarer periodens premie til forsikringsselskapet.

KORTSIKTIGE Plasseringer

Kortsiktige plasseringer (aksjer og andeler vurdert som omløpsmidler) vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi på balansedagen. Mottatt utbytte og andre utdelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Note 1 Salgsinntekter

Pr. Virksomhetsområde	2022	2021
Kontingentinntekter	-81 252 281	-78 992 963
Avdelingskontingent direkte	-123 260	-142 653
Etter- og videreutdanningsfond	-13 377 978	-15 004 196
Opplysnings- og utviklingsfond	-4 856 866	-3 574 547
Forsikring Sjøderberg&Partners	-2 221 002	-2 457 180
Boksalg Ledelsesmodellen	0	0
Juridisk Fond	0	0
Sum	-101 831 388	-100 171 538

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2022

LEDERNE

Note 2 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Lønnskostnader	2022	2021
Lønninger	27 088 089	24 113 645
Arbeidsgiveravgift	4 596 001	4 087 411
Pensjonskostnader	1 559 256	4 613 089
Andre ytelser	183 755	-336 975
Sum	33 427 101	32 477 170

Selskapet har i 2022 sysselsatt 28 årsverk.

PENSJONSFORPLIKTELSE

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Forbundsleder/ styreleder	Nestleder
Lønn	1 285 536	1 302 484	1 188 226
Pensjonskostnader	335 037	337 414	297 410
Annen godtgjørelse	24 489	37240	25 952
Sum	1 645 062	1 677 138	1 511 588

Forbundsleder har avtale om AFP, det settes av kr 240 000 per år for å dekke denne.

Godtgjørelse til medlemmer av forbundsstyret har vært kr 2128 per møte, samt kr 15 960 per år.

REVISOR

Kostnadsført revisjonshonorar til Berge & Lundal Revisjonsselskap AS i 2022 utgjør kr 90 000 inkl. mva. I tillegg kommer honorar for andre tjenester med kr 63 750 inkl. mva.

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2022

LEDERNE

Note 3 Ytelsespensjon

Forbundet har kollektiv pensjonsordning, som omfatter 28 ansattei forbundet. Ordningen gir rett til definerte framtidige ytelser som i hovedsak er avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Ordningene er ytelsesplaner, noe som betyr at forbundet har det økonomiske ansvaret for pensjonsytelsen. Ved regnskapsføring er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Arbeidsgiveravgift er hensyntatt. Planendringer og estimatavvik amortiseres over forventet gjenværende opptjeningsstid. Ordningen er finansiert ved fondsoppbygging i et forsikringsselskap (Storebrand Livsforsikring). Fra 1.1.2018 har ansatte som var under 50 år gått over til en innskuddsordning, slik at det er 11 ansatte som fortsatt har ytelsespensjon.

Beregning av årets pensjonskostnad:	2022	2021
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	2 583 572	2 573 441
Netto rentekostnad	453 006	431 783
Avkastning på pensjonsmidler	-301 990	-241 653
Resultatført aktuariell gevinst	615 242	1 307 531
Avkortning/oppgjør	- 3 429 286	0
Resultatført aktuarielt tap ved spesielle hendelser	459 539	0
Administrasjonskostnader	32 854	31 294
Årets pensjonskostnad ytelsesbasert pensjonsordning	412 937	4 102 396

Pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler:	2022	2021
Brutto pensjonsforpliktelse	27 040 860	26 547 421
Virkelig verdi pensjonsmidler	-24 945 000	-23 054 000
Ikke resultatført virking av estimatavvik	-7 889 105	- 6 089 417
Netto pensjonsmidler	-5 793 245	-2 595 996
Andre endringer	0	0
Balanseført pensjonsforpliktelse (midler)	-5 793 245	-2 595 996

Endring i forpliktelsen/midlene:	2022	2021
Netto pensjonsforpliktelse (pensjonsmidler) 1.1.	-2 595 996	-2 516 195
Resultatført pensjonskostnad	412 937	4 102 396
Premiebetalinger	-3 610 186	-3 844 359
Andre bevegelser i perioden	0	-337 838
Netto balanseført pensjonsforpliktelse (pensjonsmidler)	-5 793 245	-2 595 996

Ved beregning av pensjonskostnaden og netto pensjonsforpliktelse er følgende forutsetninger lagt til grunn:	2022	2021
Diskonteringsrente	1,90 %	1,70 %
Avkastning på pensjonsmidler	3,00 %	2,70 %
Lønnsvekst	2,75 %	2,25 %
Pensjonsregulering	0,00 %	0,00 %
G-regulering	2,50 %	2,00 %

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2022

LEDERNE

Note 4 Anleggsnote

	Driftsløsøre og inventar	Bygninger og annen eiendom	Tomt Breibakken	Sum varige driftsmidler
Anskaffelseskost 01.01.2022	7 748 683	43 705 470	2 000 000	53 454 153
Tilgang kjøpte driftsmidler	0	0	0	0
Avgang solgte driftsmidler	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.2022	7 748 683	43 705 470	2 000 000	53 454 153

Akk. avskrivninger 31.12.2022	6 549 340	15 241 329	0	21 790 669
Bokført verdi per 31.12.2022	1 199 343	28 464 141	2 000 000	31 663 485

Årets avskrivninger	996 791	1 825 934	0	2 822 725
---------------------	---------	-----------	---	-----------

Økonomisk levetid	3-10	23-25		
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær		

Anleggsmidlene er fordelt som følger:

	2022	2021
Tomt Breibakken	2 000 000	2 000 000
Bygning og inventar Breibakken 14	4 828 012	5 155 335
Kontorlokale og inventar Storgata 25	13 985 336	14 972 537
Leilighet i Olav Kyrres gate 13	5 575 167	5 830 518
Leiligheter i Spania	4 075 626	4 331 686
Sum	30 464 141	32 290 076

Note 5 Poster som er slått sammen i regnskapet

Annen finansinntekt	2022	2021
Renteinntekt bankinnskudd og utlån	-1 581 198	-399 552
Annen finansinntekt	0	-14 705
Sum annen finansinntekter	-1 581 198	-414 257

Finanskostnader	2022	2021
Finansposter overført fond	0	0
Annen rentekostnad	278 412	239 307
Annen finanskostnad (disagio)	0	0
Sum finanskostnader	278 412	239 307

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2022

LEDERNE

Note 6 Skatt

Årets skattekostnad	2022	2021
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt 2022	22 492	0
For mye/lite avsatt tidligere år	62 574	0
Skattekostnad ordinært resultat	85 066	0
Skattepliktig inntekt:		
Skattepliktig leieinntekt	69 850	102 781
Skattepliktig inntekt	69 850	102 781
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	15 367	0
Formuesskatt	7 125	0
Sum betalbar skatt i balansen	22 492	0

Note 7 Markedsbaserte verdipapirer

	Anskaffelses kost	Markeds verdi	Balanseført verdi
Omløpsmidler			
Storebrand ASA (*)	0	191 458	0
Sum	0	191 458	0

(*) Vurdert til anskaffelseskost, da anskaffelseskost er lavere enn markedsverdi.

Note 8 Bankinnskudd

Bankinnskuddene er fordelt som følger:

	2022	2021
DNB, bankinnskudd	59 833 743	42 363 576
DNB, bundet skattetrekkskonto	1 594 734	1 335 407
Rygge-Våler Sparebank (Sparebank1 Østfold Akershus)	22 523 134	22 048 765
Bankinnskudd Spania	70 550	92 537
Nordea Direct	65 626 132	55 035 266
Sum	149 648 293	120 875 551

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2022

LEDERNE

Note 9 Avsetning for forpliktelser

	Avsetning 31.12.21	Mottatt	Brukt	Avsetning 31.12.22
OU-fond	11 020 478	4 856 866	4 290 657	11 586 687
EV-fond	12 336 788	13 497 378	11 018 869	14 815 297
Interessefond	30 000 000	0	0	30 000 000
Juridisk fond	2 642 919	4 137 612	4 137 612	2 642 919
Forsikringsfond	3 694 489	0	145 570	3 548 919
Sum	59 694 674	22 491 856	19 592 708	62 593 822

Opplysnings- og Utviklingsfondet	2022	2021
Mottatte midler (driftsinntekt)	4 856 866	3 574 547
Kurskostnader	- 2 433 763	-1 417 078
Administrasjonskostnader	-1 457 060	-1 072 364
Andre kostnader	-399 834	-146 306
Årets overskudd/underskudd	566 209	938 799

Etter- og Videreutdanningsfondet		
Mottatte midler	13 497 378	15 073 796
Stønader	-1 101 462	-1 412 174
Stipend/kurskostnader	-5 446 845	-3 971 405
Administrasjonskostnader	-4 013 394	-4 501 259
Andre kostnader	-457 168	-709 095
Årets overskudd/underskudd	2 478 509	4 479 863

Interessefondet		
Mottatte midler	0	0
Andre kostnader inkl. streikebidrag	0	0
Årets overskudd/underskudd	0	0

Juridisk fond		
Mottatte midler	4 137 613	4 822 400
Kostnader juridisk bistand	-4 137 613	-4 822 400
Årets overskudd/underskudd	0	0

Forsikringsfond		
Mottatte midler	0	0
Kostnader	-145 570	0
Årets overskudd/underskudd	-145 570	0

Note 10 Egenkapital

	Administrasjonsfond
Egenkapital Pr. 01.01.2022	91 538 778
Årets resultat administrasjon	18 420 063
Pr. 31.12.2022	109 958 841



NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2022

LEDERNE

Note 11 Juridiske bistand

En av Ledernes kjerneoppgaver er å yte juridisk bistand til medlemmer. Det betyr at Lederne til enhver tid vil ha engasjert advokater til å representere medlemmer i ulike tvister. Advokathonorar kostnadsføres løpende i Ledernes regnskap.

Tidligere år har Lederne kostnadsført idømte omkostninger på tidspunkt for rettskraftig dom, men fra 2015 har foreningen gjort avsetning for beste estimat av kostnadsrisiko som foreligger i de pågående tvistene. Ut fra den totale kostnadsrisikoen (maks risiko) og risikoplassering (graden av risiko) er det anslått å foreligge en samlet kostnadsrisiko i størrelsesorden kr 1 470 000 pr. 31.12.2022. Denne posten var kr 612 500 pr. 31.12.2021.

En ev. avsetningen vil inngå i regnskapslinjen for annen kortsiktig gjeld.



Elektronisk signatur

Signert av	Dato og tid
(UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna	
Vågen, Ragnar Norwegian BankID	11.05.2023 10.05.26
Kjellmo, Inger Norwegian BankID	11.05.2023 10.13.09
Tombre, Torill Gjelsvik Norwegian BankID	11.05.2023 10.14.20
Zander, Stein-Yngve Norwegian BankID	11.05.2023 10.15.01
Pettersen, Annelin Norwegian BankID	11.05.2023 10.01.10
Hinnaland, Dag Audun Norwegian BankID	11.05.2023 10.01.50
Kydland, Finn Norwegian BankID	11.05.2023 10.02.00
Hansen, Anne Lene De Lange Norwegian BankID	11.05.2023 10.02.15
Fossum, Eimund Norwegian BankID	11.05.2023 10.02.24
Totland, Kristen Norwegian BankID	11.05.2023 10.04.08
Leivdal, Ole André Varpe Norwegian BankID	11.05.2023 10.05.33
Fjellstad, Christian Pollock Norwegian BankID	11.05.2023 10.06.26
Ødegård, Per-Helge Norwegian BankID	11.05.2023 10.07.37



Skrunes, Geir Egil
Norwegian BankID

11.05.2023 10.09.47

Vargeid, Heidi Kristine
Norwegian BankID

11.05.2023 10.12.06

Ingvartsen, Audun Arne
Norwegian BankID

11.05.2023 10.13.39

Ertresvåg, Dagfinn
Norwegian BankID

11.05.2023 10.15.14

Horne, Trude Arlen
Norwegian BankID

11.05.2023 10.15.16

By, Liv Spjeld
Norwegian BankID

11.05.2023 10.16.14

Magnussen, Yngve
Norwegian BankID

11.05.2023 10.18.12

Øyen, Nina Ekjord
Norwegian BankID

11.05.2023 10.28.58

Hellestræ, Jarle
Norwegian BankID

11.05.2023 10.41.05

Dette dokumentet er signert med elektronisk signatur. En elektronisk signatur er juridisk forpliktende på samme måte som en håndskrevet signatur på papir. Denne siden er lagt til dokumentet for å vise grunnleggende informasjon om signaturen(e), og på de foregående sidene kan du lese dokumentet som er signert. Vedlagt finnes også en PDF med signatordetaljer, og en XML-fil med innholdet i den elektroniske signaturen(e). Vedleggene kan brukes for å verifisere gyldigheten av dokumentets signatur ved behov.

.....

Kontrollutvalgets og revisors beretning **2022**

.....

www.lederne.no



Til Lederne v/Hovedstyret

Lyngdal 24.04.2023

Beretning fra kontrollutvalget for 2022

Ledernes vedtekter §16.2 sier følgende: «Lederne skal ha et kontrollutvalg som består av tre medlemmer og ett varamedlem. Utvalget skal kontrollere at kongressvedtak følges, at plasseringen av Ledernes midler er forsvarlig, og at økonomistyring og kontroll er forsvarlig. Kongressen kan vedta mer detaljert instruks til kontrollutvalget.» Utvalget har etter beste evne fulgt mandatet gitt fra kongress. Etter de nye vedtekter ble det ikke gjennomført kongress i 2022.

Landsmøte er ett nytt arrangement, der kontrollutvalget ikke har en definert oppgave. Det er ikke krav om protokoll, likevel mener vi at det bør skrives referat fra Landsmøte, dette bl.a. for å kunne dokumentere behandlingen av § 10.3.

Vi har gjennomført 2 fysiske møter i 2022, samt ett teams-møte. Etter ett turbulent 2020-21 har 2022 vært rolig. Vi har hatt en sak til behandling i utvalget, der denne ble oversendt Hovedstyret. Hovedstyret behandlet saken, og den ble løst uten behov for videre behandling i kontrollutvalget.

Brev utsendt 16.11.22 fra forbundsleder til avdeling oljeservice ser ikke ut til å ha nådd alle i målgruppen. Dette har medført reaksjoner i ettertid i og med brevet gjaldt forslag om å fravike vedtektene.

Hovedstyret har fungert bedre og bedre gjennom året. Etablering av ett arbeidsutvalg har vært ett viktig bidrag til dette.

Hovedstyret har besluttet å nedsette 4 nye bransjeutvalg. Kontrollutvalget stiller seg fult bak denne beslutningen.

Ledernes prinsippprogram har vært det styrende dokument for Hovedstyret, på bakgrunn av dette ble det derfor utarbeidet en handlingsplan for 2022. Den hadde 2 fokusområder:

1. Arbeidsliv – reell medbestemmelse for alle – arbeidstid
- Arbeidstid var eget tema på landsmøte, debatter under Arendalsuka, samt 2 høringer.
2. Teknologi og bærekraft – ren energi i et moderne velferdssamfunn
- Landsmøte hadde også dette som tema, debatt 2 under Arendalsuka, energikonferanse i Porsgrunn, samt besøk på Co2 fangstanlegget i Brevik. Equinor og Aker er også besøkt.

Avdelingene har i 2022 fått innarbeidet arbeidsformer som i tråd med intensjonene i det nye medlemsdemokratiet.

I løpet av året har ubesatte stillinger i sekretariatet blitt besatt, dette har skapt gode arbeidsforhold. Bemanning ser rett ut i forhold til aktivitet, der det fokuseres på å ha rett kompetanse. Fornuftig arbeidsdeling mellom seksjonene har også vært prioritert.

Nytt medlemssystem ble kansellert, da leverandør ikke klarte levere etter spesifikasjoner. Det er gått for en løsning med modifisering av eksisterende system.

Finansielle plasseringer:

Lederne har ikke midler i aksjer. Våre finansielle plasseringer er i bank og fast eiendom. Som følge av renteøkning, har avkastning i bank blitt noe høyere enn budsjettet.

Spania leilighetene gikk med ett underskudd på kr. 233 000 i 2022. Etter at Spania åpnet opp etter pandemien, har belegget har vært veldig bra, i perioder fulltegnet. Det må påregnes ett behov for oppgraderinger av leilighetene.

Seksjon for økonomi og administrasjon:

- Stort overskudd på drift kan isolert sees på som for lav aktivitet. Sekretariatet har i 2022 jobbet intens med å tilpasse aktiviteter i.h.t. vedtatt budsjett. Videre har vi flere positive effekter av god økonomistyring, og underforbruk på potensielt store kostnadsposter.

Seksjon for marked og kommunikasjon:

- Vi ser en positiv utvikling i medlemstilfredshet (økt fra 3,7 i 2020 til 3,8 i 2022).
- Net Promotor Score er et mål for kundelojalitet og -tilfredshet. Lederne har en positiv utvikling også her (fra 5 i 2020 til 8 i 2022).
- Det jobbes strategisk med videreutvikling av medlemsfordeler, innholdsproduksjon og medlemskommunikasjon.
- Det er blitt gjennomført rekrutteringssamlinger med de geografisk avdelingene og i Olje & Gass. Videre har det vært deltakelse på konferanser, stands og møter, samt digitale møter.

Seksjon for organisasjon og utvikling:

- Snaut 80 % av påmeldte møtte til kurs, 10 % meldt seg av etter frist. Bedring, men fortsatt for høyt. Det jobbes med alternative metoder for å forbedre tall, ett mulig tiltak kan være karantene.
- Lederutviklingsprogrammet gjennomført med 72 % deltakelse (fysisk kurs), for Lederskolen fullførte kun 40 %.
- Lederneuka var meget vellykket med 192 deltakere.
- Avdelingssamlinger gjennomført med stort sett gode tilbakemeldinger, enkelte forbedringsmuligheter på planlegging og gjennomføring.
- Vi har 85,6 % dekning på bedriftsgrupper (318), som er bra, mål er 330. Fortsatt gjenstår det noe arbeid her.

Seksjon for arbeidsliv og jus:

- 2 rettsaker, den ene er forlikt, den andre endte med tap og er anket til lagmannsretten. Underforbruk på eksterne juridiske tjenester, positivt.
- Alle tariffavtaler er reforhandlet.
- Tillitsvalgt opplæring er gjennomført med god deltakelse.

Finansresultatet viser ett overskudd på kr. 1 302 786,-

Driftsresultat viser ett overskudd på kr. 20 101 492,-

Årsresultatet viser ett overskudd på kr. 21 319 212, -

Trond Nakkestad (leder) Wenche Pedersen Alf Magne Foldnes



Til Hovedstyret i Lederne

Uavhengig revisors beretning for 2022

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Lederne sitt årsregnskap som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av forbundets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av forbundet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

berge & lundal revisjonsselskap as

statsautorisert revisor, medlem av Den norske Revisorforeningen
Tordenskiolds gate 8-10, 0160 Oslo, tlf. 22 01 06 00
www.berge-lundal.no | post@berge-lundal.no
Rev.nr./Org.nr. 967 418 064



Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til forbundets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>.

Oslo, 10. mai 2023
berge & lundal revisjonsselskap as

Christian Jensen
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



Elektronisk signatur

Signert av	Dato og tid
	(UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna
JENSEN, CHRISTIAN Norwegian Buypass	12.05.2023 10.21.16

Dette dokumentet er signert med elektronisk signatur. En elektronisk signatur er juridisk forpliktende på samme måte som en håndskrevet signatur på papir. Denne siden er lagt til dokumentet for å vise grunnleggende informasjon om signaturen(e), og på de foregående sidene kan du lese dokumentet som er signert. Vedlagt finnes også en PDF med signatordetaljer, og en XML-fil med innholdet i den elektroniske signaturen(e). Vedleggene kan brukes for å verifisere gyldigheten av dokumentets signatur ved behov.



Storgata 25
0184 Oslo
Tlf.: 22 54 51 50

post@lederne.no

