

# List of Signatures

Page 1/2



## Ledernes redegjørelse etter åpenhetsloven 2025.pdf

| Name                    | Method | Signed at               |
|-------------------------|--------|-------------------------|
| Brenna, Harald Erling   | BANKID | 2025-06-20 18:35 GMT+02 |
| Engen, Anne Gro         | BANKID | 2025-06-20 16:15 GMT+02 |
| Hinnaland, Dag Audun    | BANKID | 2025-06-20 15:49 GMT+02 |
| Gundersen, Marte        | BANKID | 2025-06-20 15:40 GMT+02 |
| By, Liv Spjeld          | BANKID | 2025-06-20 15:23 GMT+02 |
| Ertresvåg, Dagfinn      | BANKID | 2025-06-20 23:57 GMT+02 |
| Skrunes, Geir Egil      | BANKID | 2025-06-23 13:04 GMT+02 |
| Vargeid, Heidi Kristine | BANKID | 2025-06-20 15:23 GMT+02 |
| Totland, Kristen        | BANKID | 2025-06-23 12:18 GMT+02 |
| Vågen, Ragnar           | BANKID | 2025-06-20 15:23 GMT+02 |
| Zander, Stein-Yngve     | BANKID | 2025-06-21 11:27 GMT+02 |
| Ingvartsen, Audun Arne  | BANKID | 2025-06-20 15:18 GMT+02 |
| Hellestræ, Jarle        | BANKID | 2025-06-21 09:30 GMT+02 |



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 0D361A16297B4D5E9A21CDBF7CB23025

# List of Signatures

Page 2/2

| Name                       | Method | Signed at               |
|----------------------------|--------|-------------------------|
| Øyen, Nina Ekjord          | BANKID | 2025-06-26 11:05 GMT+02 |
| Magnussen, Yngve           | BANKID | 2025-06-20 15:18 GMT+02 |
| Hansen, Anne Lene De Lange | BANKID | 2025-06-23 11:38 GMT+02 |
| Horne, Trude Arlen         | BANKID | 2025-06-23 10:14 GMT+02 |
| Leivdal, Ole André Varpe   | BANKID | 2025-06-23 12:01 GMT+02 |
| Fossum, Eimund             | BANKID | 2025-06-22 22:19 GMT+02 |
| Kjellmo, Inger             | BANKID | 2025-06-22 13:00 GMT+02 |
| Tombre, Torill Gjelsvik    | BANKID | 2025-06-23 09:18 GMT+02 |
| Kydland, Finn              | BANKID | 2025-06-23 09:09 GMT+02 |



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 0D361A16297B4D5E9A21CDBF7CB23025

## Ledernes redegjørelse etter åpenhetsloven

Lederne er en arbeidstakerorganisasjon som organiserer medlemmer i privat og offentlig sektor og innenfor alle bransjer. Ledernes medlemmer er fordelt på 18 medlemsavdelinger, hvorav 13 er geografiske avdelinger og 5 er bransjeavdelinger. Ledernes sekretariat arbeider ut fra vårt hovedkontor i Oslo og fra vårt avdelingskontor i Stavanger.

Ledernes formål er å

- være en fag- og samfunnspolitisk engasjert organisasjon med et eget prinsipp og handlingsprogram
- aktivt medvirke til gode arbeids- og samarbeidsforhold innenfor arbeids-, organisasjons- og samfunnsliv
- ivareta medlemmenes interesser når det gjelder lønns- og arbeidsvilkår og kompetanseutvikling
- arbeide for et likestilt, inkluderende og mangfoldig arbeidsliv
- arbeide for et høyt faglig og etisk nivå i organisasjonen og hos medlemmene
- tilby relevante og konkurransedyktige medlemsfordeler

Lederne skal jobbe aktivt for å sikre at vi respekterer grunnleggende menneske-rettigheiter og anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet og i leverandørkjeden vår.

Med grunnleggende menneskerettigheter menes internasjonalt anerkjente menneskerettigheter som følger av bl.a. FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet. Eksempler på menneskerettigheter som omfattes av definisjonen er forbud mot slaveri, forbud mot barnearbeid, organisasjonsfrihet, forbud mot tvangsarbeid, rett til arbeid, samt rettferdige og gode arbeidsforhold, ikke-diskriminering og lik behandling for likt arbeid.

Med anstendige arbeidsforhold menes arbeid som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter, samt helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en lønn å leve av. Begrepet anstendige arbeidsforhold er nært knyttet til begrepet grunnleggende menneskerettigheter.

Lederne arbeider etter OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv, slik det vises på figuren under.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
0D361A16297B4D5E9A21CDBF7CB23025

Gjennom vårt arbeid skal vi unngå å innvirke negativt på andres menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi skal etterstrebe korrekt håndtering dersom vi avdekker at vår virksomhet har negativ innvirkning. Vi skal være spesielt oppmerksomme der det er størst risiko for at vår virksomhet kan påvirke negativt.

For oss handler det ikke bare om hva vi som organisasjon kan gjøre selv – men også hvordan vi kan påvirke våre leverandører. Derfor stiller vi krav til både egen virksomhet, våre leverandører og deres leverandører igjen for å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Lederne har i løpet av våren 2025 foretatt den årlige revisjonen, hvor organisasjonens virksomhet, leverandørkjede og samarbeidspartnere er gjennomgått. Leverandører identifiseres innledningsvis ved en intern gjennomgang av Ledernes aktive avtaleforhold. Leverandørene klassifiseres deretter i henhold til følgende parametere:

- Vare/produkt/tjeneste
- Bransje
- Geografi (land)
- Leveransens frekvens

Vurderingene har deretter blitt oppdatert og fulgt opp om nødvendig.

Generelt anses risikoen for at organisasjonen forårsaker eller bidrar til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som lav. Det samme gjelder risikoen som organisasjonen er knyttet til gjennom våre leverandører og forretningspartnere.

Organisasjonen har relativt sett få leverandører og samarbeidspartnere, og disse består stort sett av norske selskaper i bransjer hvor risikoen for negativ påvirkning for grunnleggende menneskerettigheter og andre arbeidsforhold er liten.

Når det gjelder mulig negativ påvirkning for grunnleggende menneskerettigheter og andre arbeidsforhold, har vi identifisert at den største risikoen knytter seg til anskaffelse av profilerings- og gaveartikler. Her følger vi opp våre leverandører og stiller krav til overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter og andre arbeidsforhold.

Ledernes aktsomhetsvurderinger har i år avdekket at en av våre leverandører av renholdstjenester ikke lenger er godkjent av Arbeidstilsynet iht. forskrift om offentlig godkjenning av renholdsvirksomheter og om kjøp av renholdstjenester. Lederne har iverksatt tiltak for å bringe forholdet i orden. Utover dette forholdet er det ellers ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser. Det har derfor heller ikke for øvrig vært behov for å iverksette særskilte tiltak ut over den generelle oppfølgingen av vår virksomhet, leverandører og samarbeidspartnere.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
0D361A16297B4D5E9A21CDBF7CB23025