

Årsrapport 2023-2024

INNHOOLD

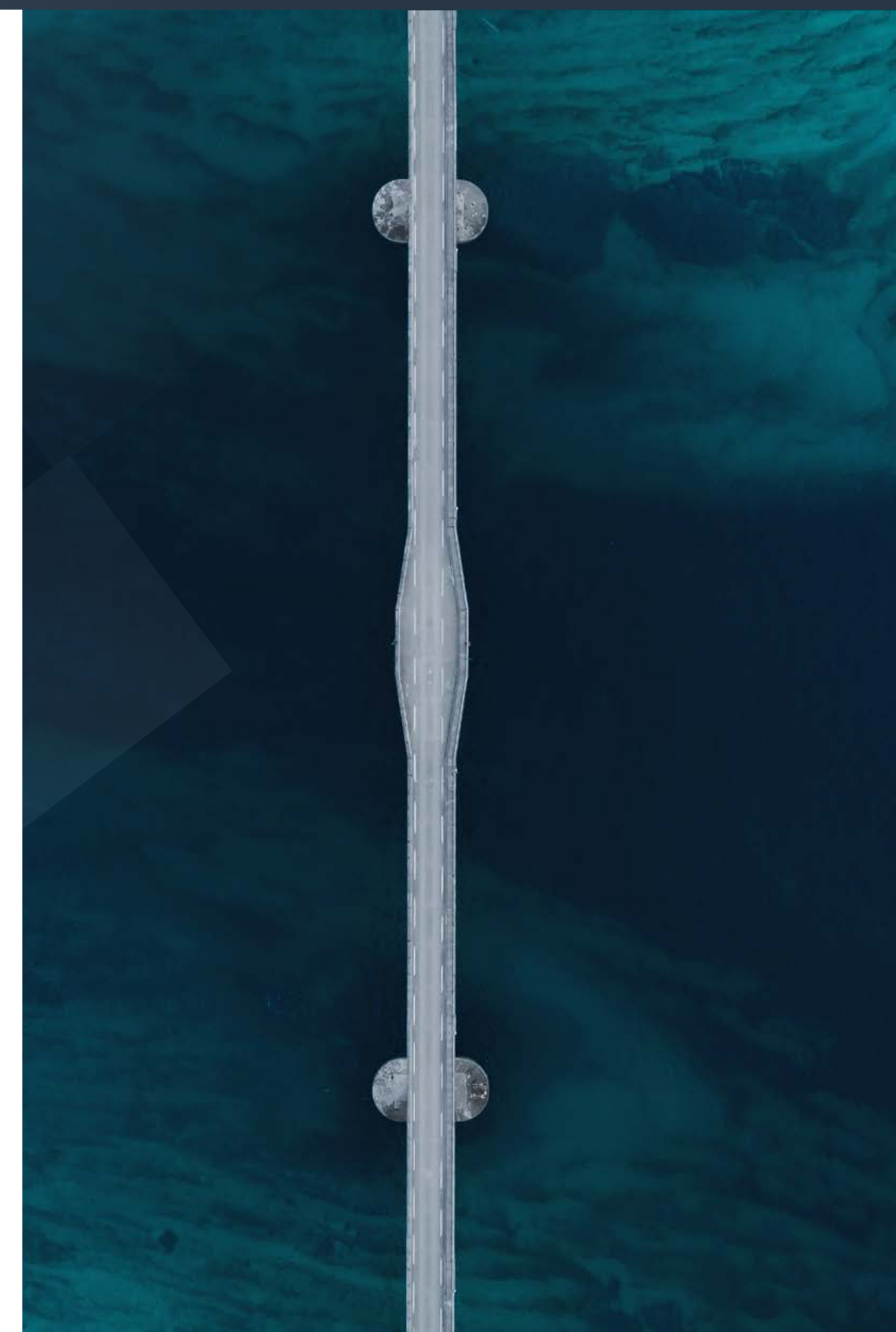
.....

Årsberetning 2023

Styrets årsberetning	3
Årsregnskap.....	9
- Resultatregnskap.....	10
- Balanse	10
- Kontantstrøm.....	11
- Noter til regnskapet.....	12
Kontrollutvalgets og revisors beretning	17

Årsberetning 2024

Styrets årsberetning	22
Årsregnskap.....	27
- Resultatregnskap.....	28
- Balanse	28
- Kontantstrøm.....	29
- Noter til regnskapet.....	30
Kontrollutvalgets og revisors beretning	36



.....

Styrets årsberetning for **2023**

.....

lederne.no



Hovedstyret årsberetning 2023

Året 2023 var et år preget av høy aktivitet både i Ledernes sentrale ledd og ute i våre 18 avdelinger. Ledernes sentrale kurs var stor sett fulltegnet og mange medlemmer deltok på arrangementer i regi av sine avdelinger. Forbundet opplevde også tidenes sterkeste vekst i antall innmeldte medlemmer med 2 113 nyinnmeldte medlemmer. Ved utgangen av året talte vi 17 523 medlemmer. Av disse var 14 328 yrkesaktive medlemmer.

Kongress

Ledernes første kongress etter iverksettingen av det nye medlemsdemokratiet ble gjennomført 8. og 9. juni med 95 møtende kongressdelegater. Kongressen behandlet regnskap og årsberetning for 2021 – 2022 og toårig rammebudsjett for 2024 – 2025. Kongressen behandlet også innkomne forslag til endringer i Ledernes vedtekter. De fleste forslagene ble fremmet av Ledernes hovedstyre og var begrunnet i det organisasjonen hadde erfart i løpet av de to første årene i kongressperioden.

Hovedstyret

HOVEDSTYRET 1. JANUAR – 31. DESEMBER 2023

Forbundsleder: Audun Ingvarstsen

Nestleder: Liv Spjeld By

Styremedlemmer:

Inger Kjellmo	Avd. Finnmark
Harald Brenna**	Avd. Troms og Svalbard
Yngve Magnussen	Avd. Nordland
Eimund Fossum	Avd. Trøndelag
Dagfinn Ertresvåg	Avd. Møre og Romsdal
Trude Arlen Horne	Avd. Sogn og Fjordane
Torill Gjelsvik Tombre	Avd. Hordaland
Jarle Hellestræ	Avd. Rogaland
Kristen Totland	Avd. Agder
Anne Lene De Lange Hansen***	Avd. Sørøst
Christian Pollock Fjellstad	Avd. Stor-Oslo
Nina Ekjord Øyen	Avd. Innlandet
Heidi Kristine Vargeid	Avd. Østfold
Per Helge Ødegård	Avd. Teknikere/fagarbeidere Olje og gass
Finn Kydland	Avd. Entreprenører Olje og gass
Geir Egil Skrunes	Avd. Ledere i operatørselskap Olje og gass
Dag Audun Hinnaland	Avd. Oljeservice Olje og gass
Ole-André Leivdal	Avd. Samvirke
Ragnar Vågen	Ansatterrepresentant

Varamedlemmer:

Tone Orvik Kollstrøm*
Tine Marie Fossan**
Anita Jensen
Knut Lyngstad
Åse Hilde Andersen
Stein-Asle Øvrebotn
Vidar Nygård
Kamila Walasinska
Katrin Heinecke
Stig André Kragnes
Anne Gro Engen
Merete Nilssen
Dag Skovli Schultz
Marte Gundersen****
Terje Abrahamsen
Inger Anette Backer
Anita Christensen
Anne Marit Svensli
Sigurd Rykkje Lønneid*****

*Tone Orvik Kollstrøm valgt til ny vara til hovedstyret fra avdeling Finnmark i avdelingsmøte avholdt 16. februar 2023.

** Annelin Pettersen ble i vedtak i hovedstyret av 7. juni 2023 gitt fritak fra vervet som hovedstyremedlem fra avdeling Troms og Svalbard. Fritaket ble gitt med virkning fra 1. juli 2023. Harald Brenna, som vara hovedstyremedlem, fungerte i vervet som hovedstyremedlem ut resten av året. Tina Marie Fossan var konstituert vara til hovedstyret for samme periode.

***Kjetil Krogstad ble i vedtak i hovedstyret av 21. oktober 2022 gitt fritak fra vervet som hovedstyremedlem fra avdeling Sørøst. Fritaket ble gitt med virkning fra 1. februar 2023. Anne Lene De Lange Hansen ble valgt til nytt hovedstyremedlem i avdelingsmøte avholdt 1. februar 2023.

****Terje Herland ble i juli 2023 pensjonist og trådte ut av vervet som vara til hovedstyret fra avdeling Teknikere og Fagarbeidere Olje og gass. Marte Gundersen ble konstituert som vara til hovedstyret fra samme tidspunkt.

***** Elma Jakupovic fratrådte som ansatt i Lederne 30. juni 2023 og fratrådte fra samme tidspunkt vervet som vara til hovedstyret (ansatterrepresentant). Sigurd Rykkje Lønneid tiltrådte vervet som vara til hovedstyret fra samme tidspunkt.

Det ble avholdt syv hovedstyremøter i løpet av året, og det ble behandlet i alt 39 hovedsaker.

Avdelingene

I løpet av februar måned 2023 avholdt avdelingene avdelingsmøter med valg.

Det var god aktivitet i avdelingene med over 70 arrangementer og aktiviteter. I tillegg ble det gjennomført 118 avdelingsstyremøter.

Bedriftsgrupper

Ved inngangen av året hadde Lederne 318 bedriftsgrupper som omfattet ca. 9 000 medlemmer. Ved slutten av året hadde Lederne 349 bedriftsgrupper som omfattet ca. 9 600 medlemmer.

Det er en netto vekst på 31 bedriftsgrupper og rundt 600 flere medlemmer som var tilknyttet en bedriftsgruppe.

Bransjeutvalg

I desember 2022 besluttet hovedstyre å etablere fire nye bransjeutvalg i tillegg til Aluminiumutvalget.

De nye utvalgene dekker følgende bransjer: Arbeid og inkludering, barnehage, kommunal og fylkeskommunal sektor, og varehandel. Utvalgene gjennomførte sine oppstartsmøter i mai og juni 2023. Aluminiumutvalget endret i løpet av året navn til Utvalg for kraftforedlende industri.

Ifølge mandatene til utvalgene skal de fungere som høringsinstans for bransjerelaterte spørsmål. Utvalgene skal løfte opp, tydeliggjøre og rådgi forbundsledelsen i spørsmål knyttet til fag-politikk og rammevilkår. Utvalgene kan også representere og bidra på konferanser og i andre fora på vegne av Lederne. I tillegg skal utvalgene utveksle erfaringer og gi innspill i spørsmål knyttet til lønns- og arbeidsvilkår innen bransjen.

Innenfor bransjen olje og gass involveres de fire bransjeavdelingen i utvalgsarbeid og annet relatert til bransjens utfordringer og rammevilkår. Lederne trekker her på den brede kompetansen de tillitsvalgte i disse avdelingene besitter og det anses ikke nødvendig å opprette et eget utvalg for denne bransjen.

Medlemmer

Lederne opplevde i 2023 et år med sterkt økende medlemstall. Lederne hadde 31. desember 2023 totalt 17 523 medlemmer. Dette er en økning med 694 medlemmer i forhold til 31. desember 2022

Fullt kontingentbetalende medlemmer (yrkesaktive medlemmer) var på samme tidspunkt 14 328, noe som er en økning med 668 medlemmer fra året før.

Medlemsundersøkelsen for 2023 viser en positiv utvikling i tilfredshet og lojalitet blant medlemmene, samt en økning i andelen som vil anbefale Lederne til en venn eller kollega. Det ble for første gang målt tillit blant medlemmene.

Medlemsutvikling per avdeling:

Yrkesaktive medlemmer per avdeling	1. januar	31. desember	Endring
Finnmark	153	159	6
Troms og Svalbard	482	478	-4
Nordland	569	605	36
Trøndelag	669	705	36
Møre og Romsdal	655	678	23
Sogn og Fjordane	286	304	18
Hordaland	1 081	1 137	56
Rogaland	845	883	38
Agder	484	492	8
Sørøst	705	733	28
Stor-Oslo	1 454	1 581	127
Østfold	341	359	18
Innlandet	475	471	-4
Teknikerne og Fagarbeidere Olje og gass	1 444	1 540	96
Entreprenører Olje og gass	1 571	1 681	110
Ledere operatørselskap Olje og gass	655	674	19
Oljeservice Olje og gass	641	622	-19
Samvirke	794	814	20
Skjulte medlemmer	364	412	48
	13 668	14 328	660

Ledernes medlemmer arbeider i privat og offentlig sektor og innenfor de fleste bransjer.

De største medlemsgruppene er innenfor følgende bransjer: Olje, gass og rederi, skipsverft, mekanisk, tekniske og kjemiske virksomheter, varehandel, kommunal og fylkeskommunal sektor, arbeids- og inkluderingsbedrifter og barnehager.

Medlemsfordeler

Lederne tilbyr en rekke fordeler og rabatter til medlemmene. Medlemmer som er bevisste på at de har brukt medlemstilbudet er både mer fornøyde og mer lojale enn de som ikke har benyttet fordelene. Andelen ambassadører er også høyere i gruppen som har benyttet fordelene.

- Hovedgrunner til medlemskap: Tilgang til arbeidsrettslig bistand (46 %), Organisert samme sted som kollegaer (46 %), Tilgang til kurs og webinarer (34 %), godt faglig innhold (30 %).
- De mest brukte medlemsfordelene: Forsikringstilbud, Kurs, webinarer og faglig innhold.
- Fordeler med høyest tilfredshet: Juridisk bistand, kurs og webinarer, faglig innhold.

Arbeidsrettslig bistand

Ledernes tilbud om rådgivning og juridisk bistand i saker som angår medlemmenes arbeidsforhold er en av de viktigste medlemsfordelene. Det har i 2023 vært en økning i antall henvendelser til sekretariatet. De aller fleste saker har funnet utenomrettslige løsninger.

Tvistesaker

Lederne tok i 2022 ut søksmål og gjennomførte hovedforhandling i en sak hvor fire butikksjefer var en del av søksmålet mot sin arbeidsgiver. Saken gjaldt hvorvidt elementer i en lokal lønnsavtale (tillegg) lever videre som individuelle rettigheter for våre medlemmer, eller om disse bortfalt når bedriften sa opp særavtalen. Våre medlemmer opplevde at de fikk en lønnsreduksjon sammenlignet med hva de ville hatt dersom avtalen hadde blitt videreført. Det ble tap i tingretten.

Lederne anket saken til lagmannsretten da dette omhandler en prinsipiell problemstilling. Anken konsentrerte seg om spørsmålet om individuell ettervirkning av tariffavtaler. Ankesaken ble gjennomført i Gulating lagmannsrett 11.-13. desember 2023.

Privatrettslig bistand

Den privatjuridiske ordningen er et samarbeid med og håndteres av advokatfirmaet Norman & Co. Denne ordningen omfatter alle medlemmer med unntak av studenter.

Pensjonsrådgivning

I 2023 ble tilbudet om pensjonsrådgivning til medlemmer utvidet. Medlemstilbudet består av senior pensjonsrådgivning, kurs i praktisk pensjon og pensjonstelefon. De to sistnevnte er nye av året. Fordelene tilbys i samarbeid med rådgivningsselskapet Formuesforvaltning Pensjonsrådgivning.

Kompetanse

Lederne ønsker å gjøre det enkelt å utvikle seg faglig og personlig, og har derfor et bredt kompetansetilbud til medlemmene.

Godt faglig innhold er en viktig medlemsfordel. Det er både en viktig faktor for å bli medlem, samtidig som det er en godt brukt medlemsfordel og en viktig driver for tillit. Struktur og tilgjengeliggjøring, vedlikehold og produksjon av varig innhold digitalt har vært blant fokusområdene. Arbeidet er i større grad enn tidligere år innsiktsbasert. I tillegg ble det utgitt en utgave av magasinet Lederne.

Kompetanse til lunsj

Konseptet «Kompetanse til lunsj» har i 2023 blitt profesjonalisert og styrket ytterligere. Det ble gjennomført ti webinarer, med fantastiske 4 272 påmeldte. Webinarene er blitt godt etablert som en medlemsfordel som er viktig for tilfredshet, og samtidig en viktig kanal for rekruttering og nye leads.

Lederne Learning

Alle medlemmer har fri tilgang til «Lederne Learning», som inneholder en rekke bøker, lydbøker, webinarer og læringsprogrammer innen temaer som er relevante for Ledernes medlemmer, herunder ledelse, personlig utvikling, strategi, karriereutvikling og kommunikasjon.

Kurs

I 2023 ble det gjennomført 54 kurs, hvorav 12 var digitale kurs og 42 fysiske kurs. Til sammen tilsvarte dette et tilbud på 1257 kursplasser, hvorav vi hadde 1108 påmeldinger (88% fulltegnert). Til sammen møtte 834 deltakere på kurs (75% oppmøte). Evaluering for kurs viser at medlemmene er fornøyde med en score mellom 5,1 – 5,6 av 6 på evalueringsspørsmål.

Arrangementer

I 2023 ble det gjennomført to fagseminarer i Oslo, en i januar og en i september. Seminarene var åpen for medlemmer og ikke-medlemmer og ble også streamet online. Til sammen deltok 240 deltakere i januar, hvorav 205 var medlemmer. I september deltok 142 deltakere, hvorav 121 var medlemmer.

Stipend

I 2023 mottok Lederne 122 søknader om stipend fra etter- og videreutdanningsfondet. Av disse ble 93 innvilget, 27 avslått og 2 trakk søknaden. Avslagene skyldtes at søkerne ikke var oppfattet av de gjeldene tariffavtalene. Samlet ble det utbetalt rundt 1,1 million kroner i stipend i løpet av året.

Lederutviklingsprogram

Ett kull med 18 deltakere gjennomførte Ledernes Lederutviklings-program i 2023 i høsthalvåret.

Lederskolen

Lederskolen er et digitalt e-læringstilbud for medlemmene med lederopplæring i 5 moduler. I 2023 var det satt av midler for opprinnelig 50 plasser. På grunn av stor interesse blant medlemmene ble tilbudet utvidet med ytterligere 50 plasser i høsthalvåret.

Karriere

Karriereutvikling er viktig for mange av Ledernes medlemmer. Nytt av året er gratis tilgang til et digitalt jobbsøkerkurs bestående av åtte moduler. Tilbudet gjelder for alle medlemmer og deres nærmeste familie. I tillegg er faginnholdet knyttet til karriere og karriereutvikling på lederne.no utvidet og forbedret.

Forsikring

Forsikring er en viktig del av medlemstilbudet til Lederne, og den medlemsfordelen flest medlemmer benytter seg av. Det er fremforhandlet et omfattende og solid forsikringstilbud for medlemmene. Lederne bruker Söderberg & Partners som rådgiver og megler. Tryg er leverandør av individuelle skadeforsikringer og de fleste kollektive skadeforsikringene. Storebrand er leverandør av personforsikringene.

Obligatorisk grunnforsikring

Alle medlemmer er omfattet av en obligatorisk grunnforsikring som inkluderer en livs- og ulykkesforsikring. Forsikringen består av:

- Dødsfallforsikring for medlem og ektefelle/samboer t.o.m. fylte 72 år
- Familieulykkesforsikring for medlem, ektefelle/samboer og barn

Ledernepakken - obligatorisk med reservasjonsrett

- Alle yrkesaktive medlemmer blir med i den obligatoriske Ledernepakken uten å avgi helseerklæring når de melder seg inn i Lederne. Den består av gode livs- uføre- og kritisk sykdom-dekninger. De som ikke ønsker forsikringen, kan reservere seg ved å fylle ut et reservasjonskjema. Vilkåret for uføreerstatning er bedre enn tilbudet i markedet ved at det også dekkes midlertidig arbeidsuførhet etter tre år.
- Samlet pris for de tre dekningene var i 2023 kr. 200 per måned, som medlemmet betaler for sammen med kontingenten. Ved utgangen av året var det 12 133 av våre medlemmer som hadde denne forsikringen og det utgjør 81% av totalen.

Andre forsikringer

Pr. 31. desember 2023 har Ledernes medlemmer:

- 10 300 stk. frivillige kollektive medlemsforsikringer
- 27 700 stk. obligatoriske medlemsforsikringer

Bankavtale

Lederne har siden 2020 hatt en avtale med Danske Bank. Dette er en kollektiv avtale som sikrer medlemmer gunstige betingelser på lån og sparing. Danske Bank kunngjorde i juni 2023 at de trekker seg ut av personmarkedet i Norge. I desember godkjente norske myndigheter salget. Lederne har igangsatt en prosess for å sikre at våre medlemmer får en best mulig avtale fremover.

Støtnadsordninger

Lederne har flere støtnadsordninger for medlemmene.

Det er etablert en støtnadsordning ved dødsfall som gjelder for medlemmer og deres partner etter at Ledernes ordinære dødsfallsforsikring utløper, samt en støtnadsordning ved arbeidsledighet og permittering. Det var i 2023 færre medlemmer som ble arbeidsledige eller permitterte. Samlet ble det i 2023 utbetalt stønader med ca. kr. 900 000 for begge ordningene.

Øvrige medlemstilbud

Det jobbes generelt for stadig å forbedre og øke bruken av allerede etablerte medlemsfordeler. Lederne tilbyr blant annet en rekke rabattavtaler. Det ble i 2023 inngått ny rabattavtale på abonnementsjeneste på lyd- og e-bøker.

Markedskommunikasjon

Lederne møter sine medlemmer i både tradisjonelle og digitale kanaler. Kommunikasjon i de ulike kanalene er avgjørende for kjennskap, vekst, tilfredshet og lojalitet. Nettsiden lederne.no er den viktigste kommunikasjonskanalen og navet for annen kommunikasjon, herunder nyhetsbrev, sms, fysisk materiell, sosiale medier og kampanjer. Det jobbes kontinuerlig med forbedring av nettsiden og øvrige digitale kanalene. Nytt av året er etablering av en rekke automatiserte utsendelser, blant annet onboarding av medlemmer og frafallsundersøkelse. Nettsiden hadde 700 000 sidevisninger.

Forhandlingsvirksomheten

En av organisasjonens hovedoppgaver er å sikre at flest mulig av medlemmene er dekket av en tariffavtale, og å sørge for videreutvikling og forbedring av avtalene.

I 2023 var det mellomoppgjør hvor det som hovedregel kun er snakk om justering av lønn. De fleste av Ledernes tariffavtaler har ingen bestemmelser om lønnsforhandlinger mellom de sentrale partene. Disse avtalene reforhandles kun ved hovedoppgjør annethvert år.

Det ble gjennomført forhandlinger på sokkeloverenskomsten (mellomoppgjør) i mai 2023 og det ble oppnådd enighet under forhandlingene.

Tillitsvalgtoppfølging

Tillitsvalgtskolering

Det ble i 2023 gjennomført fem fysiske tillitsvalgtkurs. To grunnleggende kurs for nye tillitsvalgte, samt to kurs for alle tillitsvalgte med fokus på lønnsforhandlinger, ble avholdt henholdsvis vår og høst. I tillegg ble det avholdt ett kurs om arbeidsrettslige spørsmål for både nye og mer erfarne tillitsvalgte.

Kursene hadde totalt 104 deltakere.

Tillitsvalgtsamlinger

«Topptillitsvalgtsamling» for olje- og gassavdelingene ble arrangert 1.-2. november. 24 tillitsvalgte deltok på samlingen.

Verktøykasse for tillitsvalgte

Det er etablert en verktøykasse med nyttig informasjon for tillitsvalgte på nettsiden.

Tillitsvalgtkommunikasjon

Utsendelse av egne faste nyhetsbrev til tillitsvalgte er etablert. Det sendes ut skreddersydd og relevant informasjon som skal bidra til økt kompetanse og innsikt som er viktig for vervet.

Økonomi og drift

Kontantstrømoppstillingen

Netto økning i bankbeholdning er kr. 18,5 millioner for driften totalt sett.

Finansiell risiko

Organisasjonen har moderat eksponering for finansiell risiko, hvor plasseringen av organisasjonens midler hovedsakelig er i eiendom eller rene bankinnskudd.

Kredittrisiko

Risiko for at motparter ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses lav eller ikke-eksisterende da organisasjonens utestående i all hovedsak er kontingent som ikke er innbetalt for kommende kalendermåned.

Likvidetsrisiko

Organisasjonens likviditet er meget god, med kr. 168,2 millioner i rene bankinnskudd.

Avkastningen på plasseringene (netto finansposter) viser et positivt resultat på 5,5 millioner. Totalt gir dette et positivt årsresultat for Lederne på 15,2 millioner.

Status

Balansen pr. 31. desember 2023 er ca. 213,6 millioner kroner mot 197,3 millioner kroner ved forrige årsskifte.

De vesentligste plasseringene er:

Bankinnskudd	kr. 168,2 millioner
Eiendom	kr. 28,6 millioner

Styret konstaterer at forutsetningene for fortsatt drift er til stede. Regnskapet gir et rettviseende bilde over utviklingen, resultater og finansiell stilling i Lederne og avlegges med grunnlag i fortsatt drift.

Organisasjonens fond

En vesentlig del av organisasjonens midler er bundet opp i fond med retningslinjer for hva midlene kan benyttes til, og er unntatt fra ordinær drift. Samlet har Ledernes fond nå en forpliktelse på 64,4 millioner.

Det største fondet er interessefondet med 30 millioner kroner som kun skal benyttes til å støtte medlemmer i arbeidskonflikt.

Etter- og videreutdanningsfondet har en egenkapital på ca. 15,9 millioner kroner, og benyttes til etter- og videreutdanning for våre medlemmer.

Opplysnings- og utviklingsfondet har en egenkapital på ca. 12,5 millioner kroner og benyttes til tillitsvalgtskolering.

Det juridiske fondet på ca. 2,6 millioner kroner skal dekke evt. budsjettoverskridelser på budsjettposten juridisk bistand.

Forsikringsfondet på ca. 3,3 millioner kroner skal benyttes til medlemmenes obligatoriske forsikringsordninger.

Sekretariatet

Organisasjonen har hatt 32 ansatte inne i løpet av 2023, fordelt på 29,04 årsverk. Av disse er to valgt av organisasjonens kongress: Forbundsleder Audun Ingvarsten og nestleder Liv Spjeld By.

Likeverd

Ledernes hovedstyre bestod ved utgangen av året av 14 menn og 7 kvinner. Av organisasjonens 32 ansatte inne i løpet av 2023 var det 13 menn og 19 kvinner. Sekretariatets ledergruppe består av to menn og tre kvinner.

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Gjennom bl.a. medieoppslag, kronikker og konferanser arbeider Lederne målrettet for økt likeverd.

Arbeidsmiljøet

Arbeidsmiljøet har vært stabilt. Totalt har sykefraværet vært på 3,8 prosent for hele 2023, noe som er en nedgang med 0,1 prosentpoeng fra 2022. Det har ikke vært registrert skader eller ulykker.

Det ytre miljø

Virksomheten utøves normalt fra hovedkontoret i Storgata 25, avdelingskontoret i Stavanger og hjemmekontorer. Organisasjonens kontorvirksomhet har organisert papirgjenvinning, og leverer utgatte gjenstander på miljøstasjoner til gjenvinning. Virksomheten ønsker å være minst mulig belastende for det ytre miljø.

Åpenhetsloven

Lederne skal jobbe aktivt for å sikre at vi respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet og i leverandørkjeden vår.

Gjennom vårt arbeid skal vi unngå å innvirke negativt på andres menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi skal etterstrebe korrekt håndtering dersom vi avdekker at vår virksomhet har negativ innvirkning. Vi skal være spesielt oppmerksomme der det er størst risiko for at vår virksomhet kan påvirke negativt.

Lederne vil innen 30 juni hvert år publisere en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene som er gjennomført. Redegjørelsen vil bli gjort tilgjengelig på våre nettsider: <https://lederne.no/om-lederne/apenhetsloven>

Styreansvarsforsikring

Lederne har tegnet styreansvarsforsikring for styrets medlemmer og generalsekretær. Forsikringen omfatter sikredes ansvar for formueskade, herunder personlig ansvar for organisasjonens gjeld, som skyldes krav fremsatt mot sikrede i forsikringsperioden som følge av påstått ansvarsbetingende handling eller unnlatelse i sikredes egenskap av generalsekretær eller styremedlem i organisasjonen.

Intern revisjon

Kontrollutvalget bestod i 2023 av Trond Nakkestad, Wenche Pedersen og Alf Magne Fodnes som faste medlemmer og Lillian Vestvik som vara. Utvalget er beskrevet i Ledernes vedtekter § 16 Revisjon og kontroll.

Ekstern revisjon

Organisasjonens eksterne revisor var i 2023 Berge & Lundal Revisjonsselskap AS, Tordenskiolds gate 8-10, 0160 Oslo

Avslutning

Vi har bak oss et spennende år med mange gode sentrale og lokale medlemsaktiviteter. Lederne har også i 2023 levert et godt og trygt tilbud til medlemmene.

Blikket er rettet fremover for å fortsatt ivareta våre medlemmers interesser og etterleve våre verdier Tydelig – Inkluderende – Troverdige.

Vi takker alle tillitsvalgte og organisasjonens ansatte for solid innsats i 2023.

.....

Årsregnskap for 2023

.....

lederne.no



RESULTATREGNSKAP

LEDERNE

DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	Note	2023	2022
Salgsinntekt	1	105 551 330	101 831 388
Annen driftsinntekt		530 169	519 538
Sum driftsinntekter		106 081 499	102 350 926
Lønnskostnad	2, 3	39 991 282	33 427 101
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	3 025 278	2 822 725
Annen driftskostnad	2	53 015 723	45 999 607
Sum driftskostnader		96 032 283	82 249 434
Driftsresultat		10 049 215	20 101 492
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Annen finansinntekt	5	5 484 277	1 584 201
Annen finanskostnad	5	350 421	281 416
Resultat av finansposter		5 133 856	1 302 786
Resultat før skattekostnad		15 183 071	21 404 278
Skattekostnad på resultat	6	28 872	85 066
Resultat		15 154 199	21 319 212
Årsresultat		15 154 199	21 319 212
OVERFØRINGER			
Avsatt til administrasjonsfond		13 369 582	18 420 063
Overført til andre fond		1 784 617	2 899 148
Sum overføringer		15 154 199	21 319 212

BALANSE

LEDERNE

EIENDELER	Note	2023	2022
ANLEGGSMIDLER			
VARIGE DRIFTSMIDLER			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	4	28 638 207	30 464 141
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	0	1 199 343
Sum varige driftsmidler	4	28 638 207	31 663 485
FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER			
Andel Nordens Hus		1 000	1 000
Pensjonsmidler	3	7 035 181	5 793 245
Sum finansielle anleggsmidler		7 036 181	5 794 245
Sum anleggsmidler		35 674 388	37 457 730
OMLØPSMIDLER			
FORDRINGER			
Kundefordringer		4 655 502	5 858 248
Andre kortsiktige fordringer		5 091 569	4 286 982
Sum fordringer		9 747 070	10 145 230
Bankinnskudd, kontanter o.l.	8, 9	168 194 583	149 648 293
Sum omløpsmidler		177 941 653	159 793 523
Sum eiendeler		213 616 041	197 251 253

BALANSE				
LEDERNE				
	Note	2023	2022	
EGENKAPITAL OG GJELD				
EGENKAPITAL				
OPPTJENT EGENKAPITAL				
Annen egenkapital	10	123 328 423	109 958 841	
Sum opptjent egenkapital		123 328 423	109 958 841	
Sum egenkapital		123 328 423	109 958 841	
GJELD				
AVSETNING FOR FORPLIKTELSE				
Andre avsetninger for forpliktelser	9	64 378 439	62 593 822	
Sum avsetning for forpliktelser		64 378 439	62 593 822	
KORTSIKTIG GJELD				
Leverandørgjeld		18 334 263	16 401 718	
Betalbar skatt	6	24 712	22 492	
Skyldig offentlige avgifter		2 945 547	2 794 666	
Annen kortsiktig gjeld	11	4 604 656	5 479 713	
Sum kortsiktig gjeld		25 909 178	24 698 590	
Sum gjeld		90 287 618	87 292 412	
Sum egenkapital og gjeld		213 616 041	197 251 253	
Oslo, 15.05.2024 Styret i Lederne				
Audun A. Ingvarlsen styreleder	Liv Spjeld By nestleder	Christian P. Fjellstad styremedlem	Nina E. Øyen styremedlem	Ragnar Vågen styremedlem
Per-Helge Ødegård styremedlem	Kristen Totland styremedlem	Yngve Magnussen styremedlem	Eimund Fossum styremedlem	Dagfinn Ertresvåg styremedlem
Trude Arlen Horne styremedlem	Torill Gjelsvik Tombre styremedlem	Jarle Hellestræ styremedlem	Heidi K. Vargeid styremedlem	Ole André V. Leivdal styremedlem
Finn Kydland styremedlem	Dag Audun Hinnaland styremedlem	Geir Egil Skrunes styremedlem	Inger Kjellmo styremedlem	Anne Lene De Lange Hansen styremedlem
	Harald Erling Brenna styremedlem		Stein Yngve Zander daglig leder	

LEDERNE

SIDE 4

KONTANTSTRØMSOPPSTILLING		
LEDERNE		
	2023	2022
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER:		
Ordinært resultat før skatt	15 183 072	21 404 278
Periodens betalte skatt	-26 652	-62 574
Ordinære avskrivninger	3 025 278	2 822 725
Endring i andre utestående fordringer	-804 587	-230 772
Endring i kundefordringer	1 202 747	2 826 865
Endring i leverandørgjeld	1 932 545	4 198 290
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger	-1 241 936	-3 197 249
Endring i andre omløpsmidler og andre gjeldsposter	-724 177	957 178
Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	18 546 290	28 718 742
Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende	18 546 290	28 718 742
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 01.01.	149 648 293	120 929 551
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 31.12.	168 194 583	149 648 293

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2023

LEDERNE

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

BRUK AV ESTIMATER

I utarbeidelse av årsregnskapet har man brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen i henhold til god regnskapsskikk. Områder som i stor grad inneholder slike skjønsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

VALUTA

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Ikke-pengeposter som måles til historisk kurs uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til norske kroner ved å benytte valutakursen på transaksjonstidspunktet. Ikke-pengeposter som måles til virkelig verdi uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til valutakursen fastsatt på måletidspunktet. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden under andre finansposter.

INNETEKTER

Inntektsføring skjer i hovedsak etter kontantprinsippet. Korrigering gjøres for forventet innbetalt fra kunder og medlemmer.

SKATT

Lederne er i utgangspunktet en skattefri arbeidstakerorganisasjon. Lederne eier en eiendom hvor de mottar leieinntekter som gjør at den delen av virksomheten blir ansett som skattepliktig. I tillegg blir det formuesskatt på utleieobjektet.

KLASSIFISERING OG VURDERING AV ANLEGGSMIDLER

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost, fratrukket avskrivninger og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid dersom de har en levetid på over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 15 000. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

KLASSIFISERING OG VURDERING AV OMLØPSMIDLER

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

FORDRINGER

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. For øvrige kundefordringer utføres en uspesifisert avsetning for å dekke forventet tap på krav.

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2023

LEDERNE

PENSJONER - YTELSESDORDNING

Pensjonsforpliktelser finansiert over driften (ytelsesbaserte pensjonsordninger) vurderes til nåverdien av de fremtidige pensjonsytelser som regnskapsmessig anses opptjent på balansedagen. Pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi. Pensjonsordninger finansiert via sikrede ordninger er ikke balanseført. Pensjonspremien anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening, basert på forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang, osv. Ved estimatavvik anvendes en korridorløsning. Estimatavvik som overstiger 10 % av det høyeste av forpliktelse og verdier amortiseres over gjennomsnittlig opptjeningstid. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelser i balansen.

Ved regnskapsføring av pensjon er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn.

PENSJONER - INNSKUDDSBASERT ORDNING

Kostnaden til innskuddsbasert pensjonsordning tilsvarer periodens premie til forsikringselskapet.

KORTSIKTIGE Plasseringer

Kortsiktige plasseringer (aksjer og andeler vurdert som omløpsmidler) vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi på balansedagen. Mottatt utbytte og andre utdelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Note 1 Salgsinntekter

Pr. Virksomhetsområde	2023	2022
Kontingentinntekter	-84 578 342	-81 252 281
Avdelingskontingent direkte	-130 580	-123 260
Etter- og videreutdanningsfond	-14 216 800	-13 377 978
Opplysnings- og utviklingsfond	-4 489 036	-4 856 866
Forsikring Søderberg&Partners	-2 136 073	-2 221 002
Boksalg Ledelsesmodellen	-498	0
Juridisk Fond	0	0
Sum	-105 551 330	-101 831 388

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2023

LEDERNE

Note 2 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Lønnskostnader	2023	2022
Lønninger	29 536 311	27 088 089
Arbeidsgiveravgift	5 404 975	4 596 001
Pensjonskostnader	4 776 267	1 559 256
Andre ytelser	273 729	183 755
Sum	39 991 282	33 427 101

Selskapet har i 2023 sysselsatt 29 årsverk.

PENSJONSFORPLIKTELSE

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Forbundsleder/ styreleder	Nestleder
Lønn	1 455 379	1 386 788	1 297 391
Pensjonskostnader	404 916	422 243	317 068
Annen godtgjørelse	21 447	24 839	20 750
Sum	1 881 742	1 833 870	1 635 209

Forbundsleder har avtale om AFP, det settes av kr 240 000 per år for å dekke denne.

Godtgjørelse til medlemmer av forbundsstyret har vært kr 2230 per møte, samt kr 16 722 per år.

REVISOR

Kostnadsført revisjonshonorar til Berge & Lundal Revisjonsselskap AS i 2023 utgjør kr 98 750 inkl. mva. I tillegg kommer honorar for andre tjenester med kr 55 000 inkl. mva.

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2023

LEDERNE

Note 3 Ytelsespensjon

Forbundet har kollektiv pensjonsordning, som omfatter 28 ansatte i forbundet. Ordningen gir rett til definerte framtidige ytelser som i hovedsak er avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Ordningene er ytelsesplaner, noe som betyr at forbundet har det økonomiske ansvaret for pensjonsytelsen. Ved regnskapsføring er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Arbeidsgiveravgift er hensyntatt. Planendringer og estimatavvik amortiseres over forventet gjenværende opptjeningsår. Ordningen er finansiert ved fondsoppbygging i et forsikringselskap (Storebrand Livsforsikring). Fra 1.1.2018 har ansatte som var under 50 år gått over til en innskuddsordning, slik at det er 11 ansatte som fortsatt har ytelsespensjon.

Beregning av årets pensjonskostnad:	2023	2022
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	2 555 620	2 583 572
Netto rentekostnad	797 922	453 006
Avkastning på pensjonsmidler	-823 495	-301 990
Resultatført aktuariell gevinst	961 189	615 242
Avkortning/oppgjør	0	-3 429 286
Resultatført aktuarielt tap ved spesielle hendelser	0	459 539
Administrasjonskostnader	34 335	32 854
Årets pensjonskostnad ytelsesbasert pensjonsordning	3 525 571	412 937

Pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler:	2023	2022
Brutto pensjonsforpliktelse	28 976 348	27 040 860
Virkelig verdi pensjonsmidler	-26 442 000	-24 945 000
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	-9 569 529	-7 889 105
Netto pensjonsmidler	-7 035 181	-5 793 245
Andre endringer	0	0
Balanseført pensjonsforpliktelse (midler)	-7 035 181	-5 793 245

Endring i forpliktelsen/midlene:	2023	2022
Netto pensjonsforpliktelse (pensjonsmidler) 1.1.	-5 793 245	-2 595 996
Resultatført pensjonskostnad	3 525 571	412 937
Premiebetaling	-4 767 507	-3 610 186
Andre bevegelser i perioden	0	0
Netto balanseført pensjonsforpliktelse (pensjonsmidler)	-7 035 181	-5 793 245

Ved beregning av pensjonskostnaden og netto pensjonsforpliktelse er følgende forutsetninger lagt til grunn:

	2023	2022
Diskonteringsrente	3,10 %	1,90 %
Avkastning på pensjonsmidler	4,80 %	3,00 %
Lønnsvekst	3,50 %	2,75 %
Pensjonsregulering	1,80 %	0,00 %
G-regulering	3,25 %	2,50 %

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2023

LEDERNE

Note 4 Anleggsnote

	Driftsløsøre og inventar	Bygninger og annen eiendom	Tomt Breibakken	Sum varige driftsmidler
Anskaffelseskost 01.01.2023	7 748 683	43 705 470	2 000 000	53 454 153
Tilgang kjøpte driftsmidler	0	0	0	0
Avgang solgte driftsmidler	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.2023	7 748 683	43 705 470	2 000 000	53 454 153
Akk. avskrivninger 31.12.2023	7 748 683	17 067 264	0	24 815 947
Bokført verdi per 31.12.2023	0	26 638 206	2 000 000	28 638 207
Årets avskrivninger	1 199 343	1 825 935	0	3 025 278
Økonomisk levetid	3-10	23-25		
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær		

Anleggsmidlene er fordelt som følger:

	2023	2022
Tomt Breibakken	2 000 000	2 000 000
Bygning og inventar Breibakken 14	4 500 689	4 828 012
Kontorlokale og inventar Storgata 25	12 998 136	13 985 336
Leilighet i Olav Kyrres gate 13	5 319 816	5 575 167
Leiligheter i Spania	3 819 566	4 075 626
Sum	28 638 207	30 464 141

Note 5 Poster som er slått sammen i regnskapet

Annen finansinntekt	2023	2022
Renteinntekt bankinnskudd og utlån	-5 484 277	-1 584 201
Annen finansinntekt	0	0
Sum annen finansinntekter	-5 484 277	-1 584 201

Finanskostnader	2023	2022
Finansposter overført fond	0	0
Annen rentekostnad	341 997	278 412
Annen finanskostnad (disagio)	8 425	3 004
Sum finanskostnader	350 421	281 416

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2023

LEDERNE

Note 6 Skatt

Årets skattekostnad	2023	2022
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt 2022	24 712	22 492
For mye/lite avsatt tidligere år	4 160	62 574
Skattekostnad ordinært resultat	28 872	85 066
Skattepliktig inntekt:		
Skattepliktig leieinntekt	43 547	69 850
Skattepliktig inntekt	43 547	69 850
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	9 580	15 367
Formuesskatt	15 132	7 125
Sum betalbar skatt i balansen	24 712	22 492

Note 7 Markedsbaserte verdipapirer

Omløpsmidler	Anskaffelseskost	Markedsverdi	Balanseført verdi
Storebrand ASA (*)	0	203 486	0
Sum	0	203 486	0

(*) Vurdert til anskaffelseskost, da anskaffelseskost er lavere enn markedsverdi.

Note 8 Bankinnskudd

Bankinnskuddene er fordelt som følger:

	2023	2022
DNB, bankinnskudd	74 653 058	59 779 691
DNB, bundet skattetrekkkonto	1 681 032	1 594 734
Rygge-Våler Sparebank (Sparebank1 Østfold Akershus)	23 494 438	22 523 134
Bankinnskudd Spania	188 233	70 550
Nordea Direct	68 177 822	65 626 132
Sum	168 194 583	149 594 241

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2023

LEDERNE

Note 9 Avsetning for forpliktelser

	Avsetning 31.12.22	Mottatt	Brukt	Avsetning 31.12.23
OU-fond	11 586 687	4 469 956	3 546 217	12 510 426
EV-fond	14 815 298	15 345 650	14 271 681	15 889 267
Interessefond	30 000 000	0	0	30 000 000
Juridisk fond	2 642 919	5 008 250	5 008 250	2 642 919
Forsikringsfond	3 548 919	0	213 091	3 335 828
Sum	62 593 822	24 823 856	23 039 239	64 378 439

	2023	2022
<i>Opplysnings- og Utviklingsfondet</i>		
Mottatte midler (driftsinntekt)	4 469 956	4 856 866
Kurskostnader	-1 481 287	-2 433 763
Administrasjonskostnader	-1 340 987	-1 457 060
Andre kostnader	-723 943	-399 834
Årets overskudd/underskudd	923 739	566 209

	2023	2022
<i>Etter- og Videreutdanningsfondet</i>		
Mottatte midler	15 345 650	13 497 378
Stønader	-1 124 942	-1 101 462
Stipend/kurskostnader	-8 016 400	-5 446 845
Administrasjonskostnader	-4 265 040	-4 013 394
Andre kostnader	-865 299	-457 168
Årets overskudd/underskudd	1 073 969	2 478 509

	2023	2022
<i>Interessefondet</i>		
Mottatte midler	0	0
Andre kostnader inkl. streikebidrag	0	0
Årets overskudd/underskudd	0	0

	2023	2022
<i>Juridisk fond</i>		
Mottatte midler	5 008 250	4 137 613
Kostnader juridisk bistand	-5 008 250	-4 137 613
Årets overskudd/underskudd	0	0

	2023	2022
<i>Forsikringsfond</i>		
Mottatte midler	0	0
Kostnader	-213 091	-145 570
Årets overskudd/underskudd	-213 091	-145 570

Note 10 Egenkapital

	Administrasjonsfond
Egenkapital Pr. 01.01.2023	109 958 841
Årets resultat administrasjon	13 369 582
Pr. 31.12.2023	123 328 423

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2023

LEDERNE

Note 11 Juridiske bistand

En av Ledernes kjerneoppgaver er å yte juridisk bistand til medlemmer. Det betyr at Lederne til enhver tid vil ha engasjert advokater til å representere medlemmer i ulike tvister. Advokathonorar kostnadsføres løpende i Ledernes regnskap.

Tidligere år har Lederne kostnadsført idømte omkostninger på tidspunkt for rettskraftig dom, men fra 2015 har foreningen gjort avsetning for beste estimat av kostnadsrisiko som foreligger i de pågående tvistene. Ut fra den totale kostnadsrisikoen (maks risiko) og risikoplassering (graden av risiko) er det anslått å foreligge en samlet kostnadsrisiko i størrelsesorden kr 493 000 pr. 31.12.2023. Denne posten var kr 1 470 000 pr. 31.12.2022.

En ev. avsetningen vil inngå i regnskapslinjen for annen kortsiktig gjeld.



Elektronisk signatur

Signert av	Dato og tid <small>(UTC+01:00) Central European Time (Berlin)</small>
Skrunes, Geir Egil Norwegian BankID	05/15/2024 12:15:46
Hansen, Anne Lene De Lange Norwegian BankID	05/15/2024 12:17:15
Magnussen, Yngve Norwegian BankID	05/15/2024 12:18:12
Vågen, Ragnar Norwegian BankID	05/15/2024 12:21:27
Hinnaland, Dag Audun Norwegian BankID	05/15/2024 12:21:35
Brenna, Harald Erling Norwegian BankID	05/15/2024 12:23:50
Fjellstad, Christian Pollock Norwegian BankID	05/15/2024 12:26:39
By, Liv Spjeld Norwegian BankID	05/15/2024 12:28:07
Ødegård, Per-Helge Norwegian BankID	05/15/2024 12:33:54
Horne, Trude Arlen Norwegian BankID	05/15/2024 12:36:13
Totland, Kristen Norwegian BankID	05/15/2024 12:37:59
Ertresvåg, Dagfinn Norwegian BankID	05/15/2024 12:38:46
Tombre, Torill Gjelsvik Norwegian BankID	05/15/2024 12:40:41
Leivdal, Ole André Varpe Norwegian BankID	05/15/2024 12:44:02
Kydland, Finn Norwegian BankID	05/15/2024 12:44:18

Fossum, Eimund Norwegian BankID	05/15/2024 12:45:30
Kjellmo, Inger Norwegian BankID	05/15/2024 12:45:40
Hellestræ, Jarle Norwegian BankID	05/15/2024 12:51:18
Ingvartsen, Audun Arne Norwegian BankID	05/15/2024 13:32:52
Vargeid, Heidi Kristine Norwegian BankID	05/15/2024 16:29:32
Zander, Stein-Yngve Norwegian BankID	05/15/2024 16:52:03
Øyen, Nina Ekjord Norwegian BankID	05/16/2024 08:40:07

Dette dokumentet er signert med elektronisk signatur. En elektronisk signatur er juridisk forpliktende på samme måte som en håndskrevet signatur på papir. Denne siden er lagt til dokumentet for å vise grunnleggende informasjon om signaturen(e), og på de foregående sidene kan du lese dokumentet som er signert. Vedlagt finnes også en PDF med signatordetaljer, og en XML-fil med innholdet i den elektroniske signaturen(e). Vedleggene kan brukes for å verifisere gyldigheten av dokumentets signatur ved behov.

.....

Kontrollutvalgets og revisors beretning **2023**

.....

lederne.no



Til Lederne v/Hovedstyret

Lyngdal 24.04.2024

Intern beretning fra kontrollutvalget for 2023

Ledernes vedtekter §16.2 sier følgende: «Lederne skal ha et kontrollutvalg som består av tre medlemmer og ett varamedlem. Utvalget skal kontrollere at kongressvedtak følges, at plasseringen av Ledernes midler er forsvarlig, og at økonomistyring og kontroll er forsvarlig. Kongressen kan vedta retningslinjer for kontrollutvalgets arbeid.» Utvalget har etter beste evne fulgt mandatet gitt fra kongress.

Vi har gjennomført 3 fysiske møter i 2023. Kontrollutvalget har strukturert møtevirksomheten slik at vårmøtet er satt til å revidere fjoråret, og desember møte til å revidere plan for neste år. 2023 har vært ett rolig år, med ingen ekstraordinære saker til behandling.

Hovedstyret har fungert bra i 2023, der arbeidet har vært mer målrettet. Aktivitetene i avdelingene har tatt seg opp. Likevel bruker avdelingene mindre midler enn det som er tilgjengelig. Mulig frikjøp av tillitsvalgte er besluttet, dette utnyttes ikke.

Vedtak på kongress 2023 vil i store trekk først bli gjort gjeldene for 2024. Kontrollutvalget følger opp disse vedtak.

Finansielle plasseringer:

Lederne har ikke midler i aksjer. Våre finansielle plasseringer er i bank og fast eiendom. Som følge av renteøkning, har avkastning i bank blitt mye høyere enn budsjettet. Vi hadde renteinntekter på 5 484 277,- en økning på ca. 4 millioner i forhold til 2022.

Spania leilighetene gikk med underskudd på kr. 382 000,- i 2023. Belegget har økt litt siden 2022, totalt var det 480 leiedøgn i 2023.

Seksjon for økonomi og administrasjon:

- I motsetning til tidligere år kan ikke det store overskuddet relateres til redusert aktivitet. God økonomistyring og økt medlemsvekst, gir handlefrihet.

Seksjon for marked og kommunikasjon:

- Blant gode medlemstilbud er spesielt kompetanse til lunsj blitt veldig godt mottatt. Hele 4 272 påmeldte til denne aktiviteten!
- Arbeidet med merkevare og identitetsbygging har vært ett av hovedsatsningsområdene. Dette gjøres bl.a. gjennom medlems- og markedskommunikasjon, som Lederne.no, sosiale medier, nyhetsbrev, konferanser og medlemsmøter.
- Rekruttering foretas gjennom aktiviteter, arrangementer, kampanjer og vervekonkurranser. Rutiner for oppfølging av utmeldinger er forbedret.

Seksjon for organisasjon og utvikling:

- Meget gode tilbakemeldinger på våre kurs.
- Vi har utbetalt ca. 1,1 million i stipend, antall søknader var 122.

- Basert på tilgjengelige kursplasser økte antall påmeldte fra 80 % til 88%. Antall ikke møtt ble halvert, noe henger nok sammen med at det har vært en økning av avmeldinger etter frist. 6 måneders karantene for de som ikke møter er tiltak som er iverksatt.
- Lederskolen; det er tildelt 113 plasser, av disse har 14 fullført. Totalt ble 39 tatt ut da de ikke hadde kommet i gang tidsnok. Det bør sees på årsakene til dette.
- Lederutviklingsprogram; gjennomført ett kull med 18 deltakere. Positivt at det er flere søkere enn det er plass til.
- Organisasjonsrådgiverne har deltatt på 150 møter, over halvparten styremøter. Kontrollutvalget merker seg at antall bedriftsbesøk er lavt (13 besøk). Antall bedriftsgrupper har økt fra 318 til nærmere 350.
- Styreopplæring er gjennomført i henhold til plan. Litt over halvparten av styremedlemmene har meldt seg på.

Seksjon for arbeidsliv og jus:

- Økning i registrerte saker, henger sammen med medlemsvekst.
- Sak mot Coop Økonom er anket til høyesterett. Vi vant i lagmannsretten. Det er satt av 1,5 million til dekning av saksomkostninger for denne saken. Blir dommen fra lagmannsretten stående, slipper vi å betale dette.
- Økning i saker under privatrettslig bistand., Det er innvilget prosessdekning i 5 saker.
- Tillitsvalgtopplæring er gjennomført i.h.t. plan med god deltakelse.

Politiske utvalg:

Forbundets fem utvalg har funnet sin arbeidsform og fungerer greit. Arbeidsmengden i utvalgene har imidlertid medført at noen medlemmer av utvalgene har valgt å trekke seg. Politisk rådgiver har her en viktig rolle med oppfølging og tilbakemelding til politisk ledelse. Videre følge opp at mandat for utvalgene følges.

Finansresultatet viser et overskudd på kr. 5 136 856,-

Driftsresultat viser et overskudd på kr. 10 049 215,-

Årsresultatet viser et overskudd på kr. 15 154 199,-

Trond Nakkestad (leder) (s) Wenche Pedersen (s) Alf Magne Foldnes (s)



Til Hovedstyret i Lederne

Uavhengig revisors beretning for 2023

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Lederne sitt årsregnskap som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av forbundets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av forbundet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

berge & lundal revisjonsselskap as
statsautorisert revisor, medlem av Den norske Revisorforeningen
Tordenskiolds gate 8-10, 0160 Oslo, tlf. 22 01 06 00
www.berge-lundal.no | post@berge-lundal.no
Rev.nr./Org.nr. 967 418 064

side 1 av 2



Uavhengig revisors beretning for 2023
Lederne

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til forbundets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>.

Oslo, 15. mai 2024

berge & lundal revisjonsselskap as

Christian Jensen
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

side 2 av 2



Elektronisk signatur

Signert av	Dato og tid <small>(UTC+01:00) Central European Time (Berlin)</small>
Jensen, Christian Norwegian BankID	05/16/2024 09:31:19

Dette dokumentet er signert med elektronisk signatur. En elektronisk signatur er juridisk forpliktende på samme måte som en håndskrevet signatur på papir. Denne siden er lagt til dokumentet for å vise grunnleggende informasjon om signaturen(e), og på de foregående sidene kan du lese dokumentet som er signert. Vedlagt finnes også en PDF med signatordetaljer, og en XML-fil med innholdet i den elektroniske signaturen(e). Vedleggene kan brukes for å verifisere gyldigheten av dokumentets signatur ved behov.

.....

Styrets årsberetning for **2024**

.....

lederne.no



Hovedstyrets årsberetning 2024

Året 2024 var et år preget av høy aktivitet både i Ledernes sentrale ledd og ute i våre 18 avdelinger.

Lederne hadde en betydelig økning i antall avholdte kurs, noe som har blitt verdsatt av medlemmene. Det ble også brukt mye tid ute i avdelingene til å gjennomføre en bred evaluering av det nye medlemsdemokratiet som ble innført i 2021.

Forbundet opplevde for andre år på rad tidenes sterke vekst i antall innmeldte medlemmer med 2 339 nyinnmeldte medlemmer. Ved utgangen av året talte vi 18 436 medlemmer. Av disse var 15 153 yrkesaktive medlemmer.

Hovedstyret

HOVEDSTYRET 1. JANUAR – 31. DESEMBER 2024

Forbundsleder: Audun Ingvarsen

Nestleder: Liv Spjeld By

Styremedlemmer:

Inger Kjellmo	Avd. Finnmark		Varamedlemmer:
Harald Brenna	Avd. Troms og Svalbard		Tone Orvik Kollstrøm
Fossan*			Tina Mari Skøyen-
Yngve Magnussen	Avd. Nordland		Anita Jensen
Eimund Fossum	Avd. Trøndelag		Knut Lyngstad
Dagfinn Ertresvåg	Avd. Møre og Romsdal		Åse Hilde Andersen
Trude Arlen Horne	Avd. Sogn og Fjordane		Stein-Asle Øvrebotn
Torill Gjelsvik Tombre	Avd. Hordaland		Vidar Nygård
Jarle Hellestræ	Avd. Rogaland		Mona
Elin Aarø*	Kristen Totland	Avd. Agder	
Katrin Heinecke	Anne Lene De Lange Hansen	Avd. Sørøst	
Johnny Tiochta**			
Christian Pollock Fjellstad	Avd. Stor-Oslo		Anne Gro Engen
Nina Ekjord Øyen	Avd. Innlandet		Merete Nilssen
Heidi Kristine Vargeid	Avd. Østfold		Dag Skovli Schultz
Per Helge Ødegård	Avd. Teknikere/fagarbeidere Olje og gass		Marte Gundersen*
Finn Kydland	Avd. Entreprenører Olje og gass		Terje Abrahamsen
Geir Egil Skrunes	Avd. Ledere i operatørselskap Olje og gass		Inger Anette Backer
Dag Audun Hinnaland	Avd. Oljeservice Olje og gass		Anita Christensen
Ole André Leivdal	Avd. Samvirke		Anne Marit Svensli
Ragnar Vågen	Ansattrepresentant		Sigurd Rykkje Lønneid

* Tina Mari Skøyen-Fossan, Mona Elin Aarø og Marte Gundersen og var konstituerte som vara til hovedstyret for hele 2024.

** Johnny Tiochta ble konstituert som vara til hovedstyret fra 28. august 2024, da Stig André Kragnes trakk seg fra vervet fra samme tidspunkt.

Det ble avholdt syv hovedstyremøter i løpet av året, og det ble behandlet i alt 34 hovedsaker.

Medlemsdemokratiet

Hovedstyret vedtok i 2023 at det i 2024 skulle gjennomføres en evaluering av organisasjonsstrukturen og medlemsdemokratiet som ble innført i 2021.

Evalueringen ble igangsatt som et ledd i å vurdere hvorvidt dagens struktur, arbeidsformer og samspill mellom organisasjonsleddene er hensiktsmessig for å nå målsettingene for det nye medlemsdemokratiet. Med en klar målsetting om større aktivitet, økt synlighet, vekst, bedre ressursutnyttelse og mer demokrati, ble det gjennomført en omfattende evaluering med innspill fra medlemmene, avdelingsstyrene, bedriftsgrupper, og delegater fra landsmøtet.

Opplevelsen blant medlemmene og organisasjonsleddene var at både bedriftsgrupper, avdelinger og sekretariatet leverer resultater som medlemmene verdsetter. Evalueringen bekrefter at målsettingene fra 2020 i stor grad er oppfylt, og at modellen bidrar til økt aktivitet og medlemsfordeler, samt styrker direktedemokratiet.

Evalueringen viste at det ikke er nødvendig å gjøre strukturelle endringer i organisasjonen. Dagens organisering fungerer etter hensikten og legger til rette for at målsettingene kan oppnås. Forbedringsområdene som er identifisert kan løses innenfor den eksisterende strukturen gjennom administrative tiltak og forbedrede rutiner i alle organisasjonsledd.

Avdelingene

Det var god aktivitet i avdelingene med 77 arrangementer og aktiviteter. I tillegg ble det gjennomført 126 avdelingsstyremøter.

Bedriftsgrupper

Ved inngangen av året hadde Lederne 349 bedriftsgrupper som omfattet rundt 9 609 medlemmer. Ved utgangen av året hadde Lederne 361 bedriftsgrupper som omfattet rundt 10 169 medlemmer. Det er en netto vekst på 12 bedriftsgrupper og rundt 560 flere medlemmer som var tilknyttet en bedriftsgruppe.

Bransjeutvalg

De fire nye bransjeutvalgene; arbeid og inkludering, barnehage, kommunal og fylkeskommunal sektor, og varehandel har brukt 2024 til å finne sin form. I tillegg har arbeidet i bransjeutvalg for kraftforedlende industri (KFI) blitt videreført som tidligere, men med den endring av at utvalget har skiftet navn fra det tidligere aluminiumutvalget. Likeledes har det blitt jobbet aktivt med ulike tiltak og tilnærminger for å identifisere felles interesser, spørsmål og arenaer for de fire bransjeutvalgene i olje og gass.

Bransjene arbeid og inkludering, barnehage, kommunal og fylkeskommunal sektor, og varehandel har alle sine utvalg sammensatt av medlemmer fra aktuelle bransje. Utvalgene skal de fungere som høringsinstans for bransjerelaterte spørsmål, og utvalgene skal løfte opp, tydeliggjøre og rådgi forbundsledelsen i spørsmål knyttet til fag-politikk og rammevilkår. Alle utvalgene har utarbeidet en bransjepolitisk plattform som også er gjort tilgjengelig på ledernes hjemmeside, og som er ment å fungere som en rettesnor for arbeidet.

Utvalgene representerer og bidrar også på konferanser, seminar og i andre fora på vegne av Lederne. I tillegg skal utvalgene utveksle erfaringer og gi innspill i spørsmål knyttet til lønns- og arbeidsvilkår innen bransjen.

Det jobbes kontinuerlig med å skape stabile, effektive og relevante utvalg, og alle utvalgene har gjennom 2024 levert på en rekke av de ulike målsetningene.

Medlemmer

Lederne opplevde i 2024 enda et år med sterkt økende medlemstall. Lederne hadde 31. desember 2024 totalt 18 436 medlemmer. Dette er en økning med 913 medlemmer i forhold til 31. desember 2023. Fullt kontingentbetalende medlemmer (yrkesaktive medlemmer) var på samme tidspunkt 15 153, noe som er en økning med 825 medlemmer fra året før. Kvinneandelen blant medlemmene er svakt økende, og utgjorde ved årsskiftet litt i overkant av 34 % av medlemmene.

Medlemsundersøkelsen for 2024 viser en positiv utvikling i tilfredshet og lojalitet blant medlemmene, samt en økning i andelen som vil anbefale Lederne til en venn eller kollega.

Medlemsutvikling per avdeling:

Yrkesaktive medlemmer per avdeling	1. januar	31. desember	Endring
Finnmark	159	161	2
Troms og Svalbard	478	512	34
Nordland	605	638	33
Trøndelag	705	724	19
Møre og Romsdal	678	734	56
Sogn og Fjordane	304	314	10
Hordaland	1 137	1 212	75
Rogaland	883	907	24
Agder	492	525	33
Sørøst	733	756	23
Stor-Oslo	1 581	1 769	188
Østfold	359	376	17
Innlandet	471	478	7
Teknikerne og Fagarbeidere Olje og gass	1 540	1 685	145
Entreprenører Olje og gass	1 681	1 805	124
Ledere operatørselskap Olje og gass	674	680	6
Oljeservice Olje og gass	622	619	-3
Samvirke	814	796	-18
Skjulte medlemmer	412	462	50
	14 328	15 153	825

Ledernes medlemmer arbeider i privat og offentlig sektor og innenfor de fleste bransjer.

De største medlemsgruppene er innenfor følgende bransjer: Olje, gass og rederi, skipsverft, mekanisk, tekniske og kjemiske virksomheter, varehandel, kommunal og fylkeskommunal sektor, arbeids- og inkluderingsbedrifter og barnehager.

Kompensasjonsordning for oljepionerene

Lederne har igjennom flere år arbeidet for å få etablert en kompensasjonsordning for oljepionerene. Etter at den skriftlige høringen ble avsluttet i juni 2023 har perioden frem til ultimo 2024 vært preget av venting på regjeringen konklusjoner og neste steg.

Under Ledernes landsmøte i oktober 2024 ble det vedtatt en politisk resolusjon, hvor Lederne krevd fortgang i arbeidet med å etablere en kompensasjonsordning. Denne prosessen endte i desember 2024 med at Stortinget vedtok å be regjeringen, i arbeidet med kompensasjon for oljepionerene, legge en særskilt kompensasjonsordning til grunn, i tråd med anbefalingene fra NOU 2022:19. Ordningens utforming og tidsplan for iverksetting ble imidlertid ikke avklart. Lederne vil arbeide videre med denne saken for å sikre en rettferdig utbetaling og en ordning som inkluderer alle som har blitt skadelidende som følge av sitt arbeid i oljeindustrien.

Ledelsesbarometeret

I løpet av 2024 ble medlemsundersøkelsen Ledelsesbarometeret startet opp igjen med FAFO som ekstern leverandør. De første funnene ble presentert gjennom et åpent arrangement under Arendalsuka. Den endelige rapporten ble presentert i hovedstyremøtet i desember 2024.

Medlemsfordeler

Lederne tilbyr en rekke fordeler og rabatter til medlemmene. Medlemmer som har brukt medlemstilbudet er både mer fornøyde og mer lojale enn de som ikke har benyttet fordelene. Andelen ambassadører er også høyere i gruppen som har benyttet fordelene.

- Hovedgrunner til medlemskap: Tilgang til arbeidsrettslig bistand (46 %), Organisert samme sted som kollegaer (45 %), Tilgang til kurs og webinarer (35 %), godt faglig innhold (29 %).
- De mest brukte medlemsfordelene: Forsikringstilbud, webinarer, kurs, aktiviteter i lokalavdeling og magasinet Lederne.
- Fordeler med høyest tilfredshet: Arbeidsrettslig bistand, kurs, webinarer, faglig innhold.

Arbeidsrettslig bistand

Ledernes tilbud om rådgivning og juridisk bistand i saker som angår medlemmenes arbeidsforhold er en av de viktigste medlemsfordelene. Det har i 2024 vært en økning i antall henvendelser til sekretariatet.

Saker for domstolene

De aller fleste saker har funnet utenomrettslige løsninger, med unntak av en sak som gikk til hovedforhandling.

Et søksmål fra Lederne i 2022 på vegne av fire butikksjefer i Coop Økonom fant sin endelige løsning i 2024. Etter tap i tingretten, ble saken anket til lagmannsretten. Ledernes medlemmer vant fram, og arbeidsgivers anke til Høyesterett ble avvist. Saken gjaldt en prinsipiell problemstilling om virkningen av at en lønnsavtale i form av en særavtale opphørte etter oppsigelse fra arbeidsgiver. Saken har fått mye omtale i det juridiske fagmiljøet.

Privatrettslig bistand

Den privatjuridiske ordningen er et samarbeid med og håndteres av advokatfirmaet Norman & Co. Denne ordningen omfatter alle medlemmer med unntak av studenter. Ordningen har opplevd en relativt stor økning i antall saker de senere årene, også i 2024. Via Ledernes nettside er det kommet på plass en ny digital løsning for registrering av saker for medlemmer.

Pensjonsrådgivning

Pensjonsrådgivning er et populært medlemstilbud som består av senior pensjonsrådgivning, kurs i praktisk pensjon og pensjonstelefon. Fordelene tilbys i samarbeid med rådgivningsselskapet Formuesforvaltning Pensjonsrådgivning.

Kompetanse

Lederne ønsker å gjøre det enkelt å utvikle seg faglig og personlig, og har et bredt kompetansetilbud. Det ble våren 2024 inngått en ny rabattavtale med Høyskolen Kristiania som gir medlemmer rabattert pris på studiepoenggivende fag.

Faglig innhold

Faglig innhold påvirker både rekruttering, medlemstilfredshet, lojalitet og tillit. Det har vært jevn produksjon av fagartikler og fagstoff gjennom året, samt fokus på vedlikehold og tilgjengeliggjøring for medlemmene. Innholdet distribueres via nettsiden, nyhetsbrev, sosiale medier og andre digitale kanaler. I tillegg ble det utgitt to utgaver av magasinet Lederne.

Kompetanse til lunsj

Det ble gjennomført 11 webinarer, med rett i underkant av 8 000 påmeldte. Webinarene er et mye brukt medlemstilbud som påvirker tilfredshet positivt. Samtidig er det en viktig kanal for rekruttering og nye leads. Opptak tilgjengeliggjøres for medlemmer på minside.

Lederne Learning

Alle medlemmer har fri tilgang til «Lederne Learning» - et stort bibliotek som inneholder bøker, lydbøker, webinarer og læringsprogrammer innen temaer som er relevante for Ledernes medlemmer, herunder ledelse, personlig utvikling, strategi, karriereutvikling og kommunikasjon.

Kurs

I 2024 ble det gjennomført 63 kurs, hvorav 27 var digitale kurs og 36 fysiske kurs. Til sammen tilsvarte dette et tilbud på 1 540 kursplasser som er en betydelig økning fra 2023. Det var til disse plassene 1 498 påmeldinger, som tilsvarer 97,3% av tilgjengelige kursplasser. Til sammen møtte 1 104 deltakere, som tilsvarer et oppmøte på 73,7%. Grunnen til lavere samlet oppmøte skyldes mest et høyt frafall på flere digitale kurs. Evalueringen av kursene viser at medlemmene er godt fornøyd, hvor kursene har fått en score på mellom 4,9 – 5,5 av 6 mulige.

Arrangementer - FORAN

I 2024 gjennomførtes Ledernes årskonferanse FORAN for første gang med nytt navn og i nytt konsept. Det var til sammen 601 påmeldte, mens 436 deltok på konferansen.

60% av deltakere svarte på evalueringen og 88% av disse var svært fornøyd eller veldig fornøyd med konferansen. 90% svarte at FORAN innfridde deres forventinger og 72% vil anbefale konferansen.

Stipend

I 2024 mottok Lederne 93 søknader om stipend fra etter- og videreutdanningsfondet. Av disse ble 57 innvilget, 35 avslått og ett medlem meldte seg ut. Samlet ble det utbetalt rundt 1,28 million kroner i stipend i løpet av året.

Lederutviklingsprogram

Ett kull med 19 deltakere gjennomførte Ledernes Lederutviklingsprogram i 2024. Programmet ble gjennomført med nytt konsept for første gang og gikk over fire samlinger i perioden juni – november.

Tilbakemeldingen fra deltakere var veldig positiv, og også evalueringen viser gode resultater. Programmet som helhet fikk 5,8 av 6 poeng.

Mentorprogram

I 2024 gjennomførtes Ledernes Mentorprogram for første gang. Programmet gikk over fem samlinger, hvorav tre fysiske og to digitale, i tillegg til månedlige samtaler mellom mentor-mentee parene. 40 deltakere, dvs. 20 par, ble tilbudt plass og begynte på programmet, mens 36 deltakere / 18 par gjennomførte program i slutten av november. Programmet i sin helhet fikk en score på 4,5 av 6 poeng.

Lederskolen (e-læring)

Lederskolen er et digitalt e-læringstilbud for medlemmene med lederopplæring i fem moduler. I 2024 var det satt av midler for opprinnelig 60 plasser. Det var 159 søkere i 2024, hvorav 112 fikk tildelt plass. Av disse fullførte 3 deltakere og 48 har kommet i gang med kurset. Det betyr at 51 av 60 plasser ble brukt, og 61 medlemmer mistet plassen sin igjen, da de ikke kom i gang med kurs innenfor fristen.

Karriere

Karriereutvikling er viktig for mange av Ledernes medlemmer. Tilbudet består av et jobbsøkerkurs med åtte moduler, faginnhold på lederne.no, og gratis karrieresamtale og rabattavtale på karrierepakker hos Karrierehuset. Samarbeidet med Karrierehuset ble etablert i 2024.

Forsikring

Forsikring er en viktig del av medlemstilbudet til Lederne, og den medlemsfordelen flest medlemmer benytter seg av. Det er fremforhandlet et omfattende og solid forsikringstilbud for medlemmene. Lederne bruker Söderberg & Partners som rådgiver og megler. Tryg er leverandør av individuelle skadeforsikringer og de fleste kollektive skadeforsikringene. Storebrand er leverandør av personforsikringene. Behandlingsforsikringene ble fra 1.1 flyttet fra Storebrand til Tryg.

Obligatorisk grunnforsikring

Alle medlemmer er omfattet av en obligatorisk grunnforsikring som inkluderer en livs- og ulykkesforsikring. Forsikringen består av:

- Dødsfallforsikring for medlem og ektefelle/samboer t.o.m. fylte 72 år
- Familieulykkesforsikring for medlem, ektefelle/samboer og barn

Ledernepakken - obligatorisk med reservasjonsrett

Alle yrkesaktive medlemmer blir automatisk inkludert i «Ledernepakken» uten å avgi helseerklæring ved innmelding. Den består av gode livs- uføre- og kritisk sykdom-dekninger. De som ikke ønsker forsikringen, kan reservere seg ved å fylle ut et reservasjonsskjema. Vilkåret for uførerstatning er bedre enn tilbudet i markedet ved at det også dekkes midlertidig arbeidsuførhet etter tre år. I 2024 ble Ledernepakken ble utvidet med digital legehjelp. Digital legehjelp leveres av Helsetelefonen, og gir medlemmer tilgang til legehjelp uansett hvor de er i verden.

- Samlet pris for de tre dekningene var i 2024 kr. 200 per måned, som medlemmet betaler for sammen med kontingenten. Ved utgangen av året var det 12 988 av våre medlemmer som hadde denne forsikringen, noe som gir en dekning på ca. 83 % blant de yrkesaktive medlemmene.

Andre forsikringer

Pr. 31. desember 2023 har Ledernes medlemmer:

- 10 300 stk. frivillige kollektive medlemsforsikringer
- 27 700 stk. obligatoriske medlemsforsikringer

Bankavtale

I 2024 inngikk Lederne ny bankavtale med Nordea. Gjennom avtalen får medlemmer tilgang til konkurransedyktige betingelser, personlig rådgivning, prioritert kundeservice og en rekke Premium-tjenester. Målet er å gi Lederne-medlemmer et av markedets beste banktilbud.

Stønadsordninger

Lederne har flere stønadsordninger for medlemmene. Det er blant annet etablert en stønadsordning ved dødsfall som gjelder for medlemmer og deres partner etter at Ledernes ordinære dødsfallsforsikring utløper, samt en stønadsordning ved arbeidsledighet og permittering.

Det var i 2024 nesten en dobling i utbetalingene til de som var arbeidsledige eller permitterte. Økningen i utbetalingene hadde sin årsak i at tidsrommet medlemmene var arbeidsledig eller permitterte var blitt vesentlig lengre. Antall mottakere av stønaden var dermed tilnærmet uendret. Samlet ble det i 2024 utbetalt stønader med ca. 1,1 million for alle ordningene.

Øvrige medlemstilbud

Det jobbes generelt for å forbedre og øke bruken av etablerte fordeler. I tillegg til fordelene nevnt over tilbyr Lederne blant annet en rekke rabattavtaler og to leiligheter i Spania. Leilighetene ble i 2024 oppgradert.

Medlems- og markedskommunikasjon

Lederne møter medlemmer og potensielle medlemmer i både tradisjonelle og digitale kanaler. Kommunikasjon i de ulike kanalene er avgjørende for kjennskap, vekst, tilfredshet og lojalitet. Nettsiden lederne.no er den viktigste kommunikasjonskanalen og navet for annen kommunikasjon, herunder nyhetsbrev, automatisering, sms, trykt materiell, sosiale medier og betalte kampanjer. Det jobbes kontinuerlig med forbedring av nettsiden og øvrige digitale kanalene.

Forhandlingsvirksomheten

En av organisasjonens hovedoppgaver er å sikre at flest mulig av medlemmene er dekket av en tariffavtale, og å sørge for videreutvikling og forbedring av avtalene.

I 2024 var det hovedoppgjør og alle tariffavtalene som Lederne er part i ble reforhandlet. Det ble oppnådd enighet under alle forhandlingene, bortsett fra på Organisasjonsavtalen med KA (Kirkelig arbeidsgiverorganisasjon). Lederne var en av 11 organisasjoner som brøt disse forhandlingene. Enighet ble oppnådd under mekling hos Riksmekleren.

I tillegg til noe arbeid i partssammensatte utvalg, har et mer målrettet arbeid med etablering av nye tariffavtaler med henholdsvis FUS og Samfunnsbedriftene startet opp i 2024.

Noen tvisteforhandlinger har blitt gjennomført med flere arbeidsgiverorganisasjoner, deriblant et prinsipielt spørsmål om individuell ettervirkning av tariffavtaler, knyttet til en sak mot Coop Økonom. Ingen av disse sakene gikk videre til rettslig oppfølging i 2024.

Tillitsvalgtskolering/-oppfølging**Tillitsvalgtkurs**

Det ble i 2024 gjennomført seks fysiske tillitsvalgtkurs, tre på våren og tre på høsten. Kursene, som nå avholdes hvert år med noen justeringer i innhold, er

- Ny som tillitsvalgt (42 deltakere)
- Forhandlinger for tillitsvalgte (40 deltakere)
- Arbeidsrett for tillitsvalgte (45 deltakere)

Kursene hadde totalt 127 deltakere, som er en økning fra 104 deltakere i 2023.

Annen opplæring og oppfølging

Et digitalt e-læringskurs, spesielt utviklet som introduksjon for nye tillitsvalgte, ble lansert i 2024. Det ble også påstartet et arbeid med å forbedre innholdet på nettsiden, med etablering av temasider rettet mot tillitsvalgte, med fagstoff og praktiske veiledninger som støtter arbeidet deres. Videre ble kommunikasjonen med tillitsvalgte systematisert gjennom faste, skreddersydde nyhetsbrev med relevant informasjon som bidrar til økt kompetanse og innsikt som er viktig for vervet.

Økonomi og drift**Kontantstrømoppstillingen**

Netto økning i bankbeholdning er kr. 9,6 millioner for driften totalt sett.

Finansiell risiko

Organisasjonen har moderat eksponering for finansiell risiko, hvor plasseringen av organisasjonens midler hovedsakelig er i eiendom eller rene bankinnskudd.

Kredittrisiko

Risiko for at motparter ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses lav eller ikke-eksisterende da organisasjonens utestående i all hovedsak er kontingent som ikke er innbetalt for kommende kalendermåneder.

Likviditetsrisiko

Organisasjonens likviditet er meget god, med kr. 177,9 millioner i rene bankinnskudd. Avkastningen på plasseringene (netto finansposter) viser et positivt resultat på 7,4 millioner. Totalt gir dette et positivt årsresultat for Lederne på 8,5 millioner.

Status

Balansen pr. 31. desember 2024 er ca. 222,2 millioner kroner mot 213,6 millioner kroner ved forrige årsskifte.

De vesentligste plasseringene er:

Bankinnskudd	kr. 177,9 millioner
Eiendom	kr. 26,8 millioner

Styret konstaterer at forutsetningene for fortsatt drift er til stede. Regnskapet gir et rettviseende bilde over utviklingen, resultater og finansiell stilling i Lederne og avlegges med grunnlag i fortsatt drift.

Organisasjonens fond

En vesentlig del av organisasjonens midler er bundet opp i fond med retningslinjer for hva midlene kan benyttes til, og er unntatt fra ordinær drift. Samlet har Ledernes fond nå en forpliktelse på 64,1 millioner.

Det største fondet er interessefondet med 30 millioner kroner som kun skal benyttes til å støtte medlemmer i arbeidskonflikt.

Etter- og videreutdanningsfondet har en egenkapital på ca. 15,4 millioner kroner, og benyttes til etter- og videreutdanning for våre medlemmer.

Opplysnings- og utviklingsfondet har en egenkapital på ca. 13,1 millioner kroner og benyttes til tillitsvalgtskolering.

Det juridiske fondet på ca. 2,6 millioner kroner skal dekke evt. budsjettoverskridelser på budsjettposten juridisk bistand.

Forsikringsfondet på ca. 3 millioner kroner skal benyttes til medlemmenes obligatoriske forsikringsordninger.

Sekretariatet

Organisasjonen har hatt 32 ansatte inne i løpet av 2024, fordelt på 30 årsverk. Av disse er to valgt av organisasjonens kongress: Forbundsleder Audun Ingvarsen og nestleder Liv Spjeld By.

Likeverd

Ledernes hovedstyre bestod ved utgangen av året av 14 menn og 7 kvinner. Av organisasjonens 32 ansatte som var inne i løpet av 2024 var det 13 menn og 19 kvinner. Sekretariatets ledergruppe består av to menn og tre kvinner.

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder og andre vesentlige forhold ved en person. Gjennom bl.a. medieoppslag, kronikker og konferanser arbeider Lederne målrettet for økt likeverd.

Arbeidsmiljøet

Arbeidsmiljøet har vært stabilt. Totalt har sykefraværet vært på 4,4 prosent for hele 2024, noe som er en oppgang med 0,6 prosentpoeng fra 2023. Det har ikke vært registrert skader eller ulykker.

Det ytre miljø

Virksomheten utøves normalt fra hovedkontoret i Storgata 25, avdelingskontoret i Stavanger og hjemmekontorer. Organisasjonens kontorvirksomhet har organisert papirgjenvinning, og leverer utgåtte gjenstander på miljøstasjoner til gjenvinning. Virksomheten ønsker å være minst mulig belastende for det ytre miljø.

Åpenhetsloven

Lederne skal jobbe aktivt for å sikre at vi respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet og i leverandørkjeden vår.

Gjennom vårt arbeid skal vi unngå å innvirke negativt på andres menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi skal etterstrebe korrekt håndtering dersom vi avdekker at vår virksomhet har

negativ innvirkning. Vi skal være spesielt oppmerksomme der det er størst risiko for at vår virksomhet kan påvirke negativt.

Lederne vil innen 30 juni hvert år publisere en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene som er gjennomført. Redegjørelsen vil bli gjort tilgjengelig på våre nettsider: <https://lederne.no/om-lederne/apenhetsloven>

Styreansvarsforsikring

Lederne har tegnet styreansvarsforsikring for styrets medlemmer og generalsekretær. Forsikringen omfatter sikredes ansvar for formueskade, herunder personlig ansvar for organisasjonens gjeld, som skyldes krav fremsatt mot sikrede i forsikringsperioden som følge av påstått ansvarsbetingende handling eller unnlatelse i sikredes egenskap av generalsekretær eller styremedlem i organisasjonen.

Intern revisjon

Kontrollutvalget bestod i 2024 av Trond Nakkestad, Wenche Pedersen og Alf Magne Fodnes som faste medlemmer og Lillian Vestvik som vara. Utvalget er beskrevet i Ledernes vedtekter § 16 Revisjon og kontroll.

Ekstern revisjon

Organisasjonens eksterne revisor var i 2024 Berge & Lundal Revisjonsselskap AS, Tordenskiolds gate 8-10, 0160 Oslo

Avslutning

Vi har bak oss et spennende år med mange gode sentrale og lokale medlemsaktiviteter. Lederne har også i 2024 levert et godt og trygt tilbud til medlemmene.

Blikket er rettet fremover for å fortsatt ivareta våre medlemmers interesser og etterleve våre verdier Tydelig – Inkluderende – Troverdige.

Vi takker alle tillitsvalgte og organisasjonens ansatte for solid innsats i 2024.

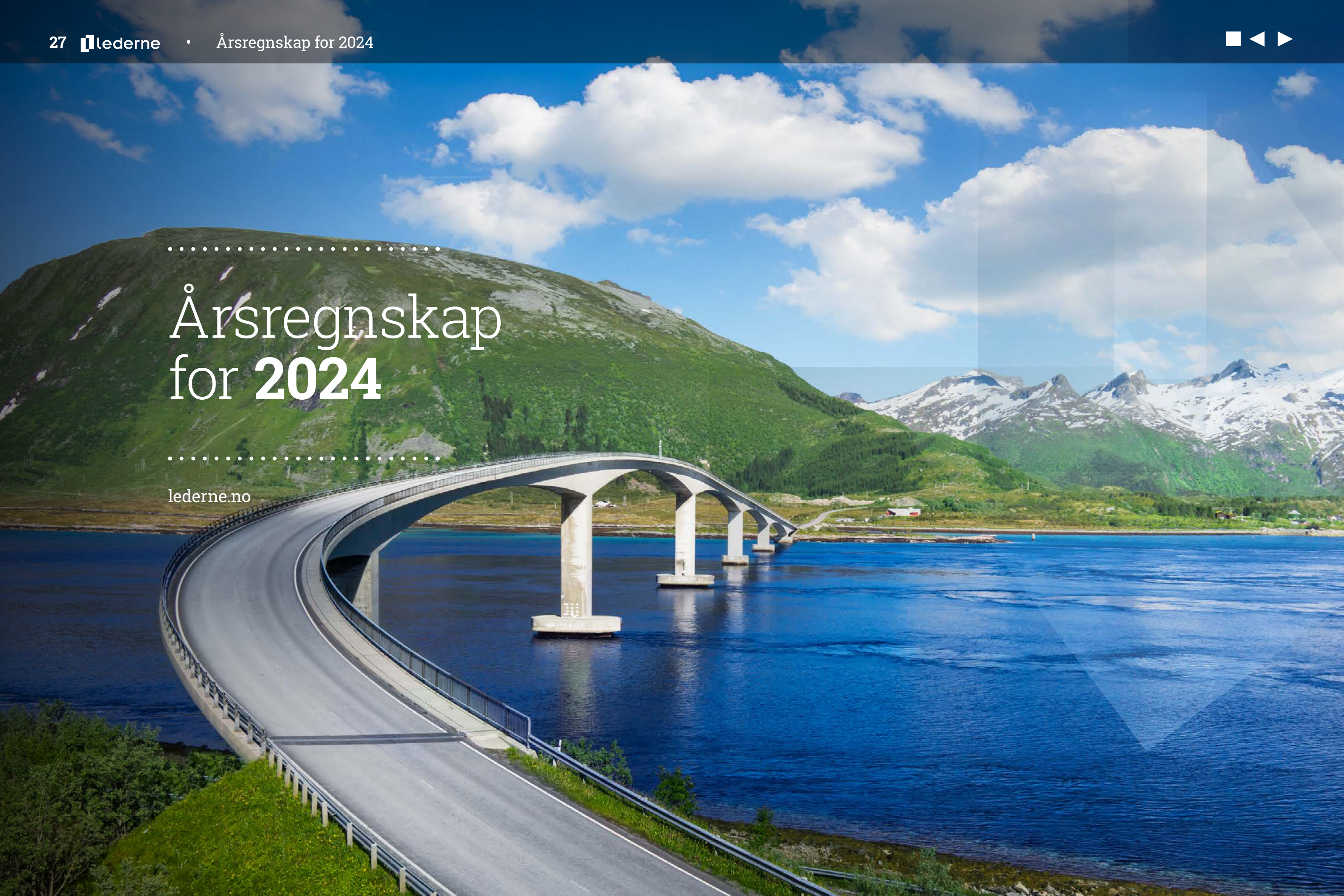
Oslo, 27.05.2025 Styret i Lederne				
Audun A. Ingvarsen styreleder	Liv Spjeld By nestleder	Christian P. Fjellstad styremedlem	Nina E. Øyen styremedlem	Ragnar Vågen styremedlem
Per Helge Ødegård styremedlem	Kristen Totland styremedlem	Yngve Magnussen styremedlem	Elmund Fossum styremedlem	Dagfinn Ertresvåg styremedlem
Trude Arlen Horne styremedlem	Torill Gjelsvik Tombre styremedlem	Jarle Hellestræ styremedlem	Heidi K. Vargeid styremedlem	Ole André V. Leivdal styremedlem
Finn Kydland styremedlem	Dag Audun Hinnaland styremedlem	Gelr Egil Skrunes styremedlem	Inger Kjellmo styremedlem	Anne Lene De Lange Hansen styremedlem
	Harald Erling Brenna styremedlem		Stein Yngve Zander daglig leder	

.....

Årsregnskap for 2024

.....

lederne.no



RESULTATREGNSKAP

LEDERNE

DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	Note	2024	2023
Salgsinntekt	1	110 060 656	105 551 330
Annen driftsinntekt		523 068	613 169
Sum driftsinntekter		110 583 724	106 164 499
Lønnskostnad	2, 3	43 605 802	39 991 282
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	1 825 935	3 025 278
Annen driftskostnad	2, 5	63 624 650	53 098 723
Sum driftskostnader		109 056 387	96 115 283
Driftsresultat		1 527 337	10 049 215
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Annen finansinntekt	6	7 405 877	5 484 277
Annen finanskostnad	6	374 443	350 421
Resultat av finansposter		7 031 435	5 133 856
Resultat før skattekostnad		8 558 772	15 183 071
Skattekostnad på resultat	7	23 542	28 872
Resultat		8 535 230	15 154 199
Årsresultat		8 535 230	15 154 199
OVERFØRINGER			
Avsatt til administrasjonsfond		8 786 503	13 369 582
Overført til andre fond		-251 273	1 784 617
Sum overføringer		8 535 230	15 154 199

BALANSE

LEDERNE

EIENDELER	Note	2024	2023
ANLEGGSMIDLER			
VARIGE DRIFTSMIDLER			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	4	26 812 272	28 638 207
Sum varige driftsmidler	4	26 812 272	28 638 207
FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER			
Andel Nordens Hus		1 000	1 000
Pensjonsmidler	3	7 234 991	7 035 181
Sum finansielle anleggsmidler		7 235 991	7 036 181
Sum anleggsmidler		34 048 263	35 674 388
OMLØPSMIDLER			
FORDRINGER			
Kundefordringer		5 464 149	4 655 502
Andre kortsiktige fordringer		4 906 825	5 091 569
Sum fordringer		10 370 974	9 747 070
Bankinnskudd, kontanter o.l.	9, 10	177 828 878	168 194 583
Sum omløpsmidler		188 199 852	177 941 653
Sum eiendeler		222 248 115	213 616 041

BALANSE				
LEDERNE				
	Note	2024	2023	
EGENKAPITAL OG GJELD				
EGENKAPITAL				
OPPTJENT EGENKAPITAL				
Annen egenkapital	11	132 114 926	123 328 423	
Sum opptjent egenkapital		132 114 926	123 328 423	
Sum egenkapital		132 114 926	123 328 423	
GJELD				
AVSETNING FOR FORPLIKTELSE				
Andre avsetninger for forpliktelser	10	64 127 166	64 378 439	
Sum avsetning for forpliktelser		64 127 166	64 378 439	
KORTSIKTIG GJELD				
Leverandørgjeld		17 510 424	18 334 263	
Betalbar skatt	7	23 572	24 712	
Skyldig offentlige avgifter		3 194 018	2 945 547	
Annen kortsiktig gjeld	12	5 278 009	4 604 656	
Sum kortsiktig gjeld		26 006 023	25 909 178	
Sum gjeld		90 133 189	90 287 618	
Sum egenkapital og gjeld		222 248 115	213 616 041	
Oslo, 27.05.2025 Styret i Lederne				
Audun A. Ingvarsen styreleder	Liv Spjeld By nestleder	Christian P. Fjellstad styremedlem	Nina E. Øyen styremedlem	Ragnar Vågen styremedlem
Per-Helge Ødegård styremedlem	Kristen Totland styremedlem	Yngve Magnussen styremedlem	Eimund Fossum styremedlem	Dagfinn Ertresvåg styremedlem
Trude Arlen Horne styremedlem	Torill Gjelsvik Tombre styremedlem	Jarle Hellestræ styremedlem	Heidi K. Vargeid styremedlem	Ole André V. Leivdal styremedlem
Finn Kydland styremedlem	Dag Audun Hinnaland styremedlem	Geir Egil Skrunes styremedlem	Inger Kjellmo styremedlem	Anne Lene De Lange Hansen styremedlem
	Harald Erling Brenna styremedlem		Stein Yngve Zander daglig leder	

LEDERNE

SIDE 4

KONTANTSTRØMSOPPSTILLING		
LEDERNE		
	2024	2023
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER:		
Ordinært resultat før skatt	8 558 771	15 183 072
Periodens betalte skatt	-24 682	-26 652
Ordinære avskrivninger	1 825 935	3 025 278
Endring i andre utestående fordringer	184 744	-804 587
Endring i kundefordringer	-808 648	1 202 747
Endring i leverandørgjeld	-823 839	1 932 545
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger	-199 810	-1 241 936
Endring i andre omløpsmidler og andre gjeldsposter	921 823	-724 177
Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	9 634 295	18 546 290
Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende	9 634 295	18 546 290
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 01.01.	168 194 583	149 648 293
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 31.12.	177 828 878	168 194 583

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2024

LEDERNE

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

BRUK AV ESTIMATER

I utarbeidelse av årsregnskapet har man brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen i henhold til god regnskapsskikk. Områder som i stor grad inneholder slike skjønsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

VALUTA

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Ikke-pengeposter som måles til historisk kurs uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til norske kroner ved å benytte valutakursen på transaksjonstidspunktet. Ikke-pengeposter som måles til virkelig verdi uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til valutakursen fastsatt på måletidspunktet. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden under andre finansposter.

INNETEKTER

Inntektsføring skjer i hovedsak etter kontantprinsippet. Korrigering gjøres for forventet innbetalt fra kunder og medlemmer.

SKATT

Lederne er i utgangspunktet en skattefri arbeidstakerorganisasjon. Lederne eier en eiendom hvor de mottar leieinntekter som gjør at den delen av virksomheten blir ansett som skattepliktig. I tillegg blir det formuesskatt på utleieobjektet.

KLASSIFISERING OG VURDERING AV ANLEGGSMIDLER

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost, fratrukket avskrivninger og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid dersom de har en levetid på over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 15 000. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

KLASSIFISERING OG VURDERING AV OMLØPSMIDLER

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

FORDRINGER

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. For øvrige kundefordringer utføres en uspesifisert avsetning for å dekke forventet tap på krav.

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2024

LEDERNE

PENSJONER - YTELSESDORDNING

Pensjonsforpliktelser finansiert over driften (ytelsesbaserte pensjonsordninger) vurderes til nåverdien av de fremtidige pensjonsytelser som regnskapsmessig anses opptjent på balansedagen. Pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi. Pensjonsordninger finansiert via sikrede ordninger er ikke balanseført. Pensjonspremien anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening, basert på forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang, osv. Ved estimatavvik anvendes en korridorløsning. Estimatavvik som overstiger 10 % av det høyeste av forpliktelse og verdier amortiseres over gjennomsnittlig opptjeningstid. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelser i balansen.

Ved regnskapsføring av pensjon er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn.

PENSJONER - INNSKUDDSBASERT ORDNING

Kostnaden til innskuddsbasert pensjonsordning tilsvarer periodens premie til forsikringselskapet.

KORTSIKTIGE Plasseringer

Kortsiktige plasseringer (aksjer og andeler vurdert som omløpsmidler) vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi på balansedagen. Mottatt utbytte og andre utdelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Note 1 Salgsinntekter

Pr. Virksomhetsområde	2024	2023
Kontingentinntekter	-89 206 210	-84 578 342
Avdelingskontingent direkte	-147 480	-130 580
Etter- og videreutdanningsfond	-14 824 266	-14 216 800
Opplysnings- og utviklingsfond	-4 520 918	-4 489 036
Forsikring Søderberg&Partners	-1 361 036	-2 136 073
Boksalg Ledelsesmodellen	-747	-498
Juridisk Fond	0	0
Sum	-110 060 656	-105 551 330

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2024

LEDERNE

Note 2 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Lønnskostnader	2024	2023
Lønninger	31 830 828	29 536 311
Arbeidsgiveravgift	5 726 909	5 404 975
Pensjonskostnader	5 599 435	4 776 267
Andre ytelser	448 630	273 729
Sum	43 605 802	39 991 282

Selskapet har i 2024 sysselsatt 30 årsverk.

PENSJONSFORPLIKTELSE

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Forbundsleder/ styreleder	Nestleder
Lønn	1 460 447	1 471 500	1 331 825
Pensjonskostnader	382 446	380 438	321 904
Annen godtgjørelse	63 827	107 217	74 497
Sum	1 906 720	1 959 155	1 728 226

Forbundsleder har avtale om AFP, som er en avtrappende modell som per 31.12.2024 har en saldo på kr 650 000. Denne saldoen reduseres/nedskrives med kr 77 500 per år han innehar vervet.

Godtgjørelse til medlemmer av forbundsstyret har vært kr 2372 per møte, samt kr 17 793 per år.

REVISOR

Kostnadsført revisjonshonorar til Berge & Lundal Revisjonsselskap AS i 2024 utgjør kr 103 750 inkl. mva. I tillegg kommer honorar for andre tjenester med kr 56 250 inkl. mva.

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2024

LEDERNE

Note 3 Ytelsespensjon

Forbundet har kollektiv pensjonsordning, som omfatter 30 ansatte i forbundet. Ordningen gir rett til definerte framtidige ytelser som i hovedsak er avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Ordningene er ytelsesplaner, noe som betyr at forbundet har det økonomiske ansvaret for pensjonsytelsen. Ved regnskapsføring er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Arbeidsgiveravgift er hensyntatt. Planendringer og estimatavvik amortiseres over forventet gjenværende opptjeningsstid. Ordningen er finansiert ved fondsoppbygging i et forsikringselskap (Storebrand Livsforsikring). Fra 1.1.2018 har ansatte som var under 50 år gått over til en innskuddsordning, slik at det er 11 ansatte som fortsatt har ytelsespensjon.

Beregning av årets pensjonskostnad:	2024	2023
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	2 615 225	2 555 620
Netto rentekostnad	886 708	797 922
Avkastning på pensjonsmidler	-877 504	-823 495
Resultatført aktuariell gevinst	1 262 306	961 189
Avkortning/oppgjør	0	0
Resultatført aktuarielt tap ved spesielle hendelser	0	0
Administrasjonskostnader	33 132	34 335
Årets pensjonskostnad ytelsesbasert pensjonsordning	3 919 867	3 525 571

Pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler:	2024	2023
Brutto pensjonsforpliktelse	30 345 744	28 976 348
Virkelig verdi pensjonsmidler	-30 621 000	-26 442 000
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	-6 959 735	-9 569 529
Netto pensjonsmidler	-7 234 991	-7 035 181
Andre endringer	0	0
Balanseført pensjonsforpliktelse (midler)	-7 234 991	-7 035 181

Endring i forpliktelsen/midlene:	2024	2023
Netto pensjonsforpliktelse (pensjonsmidler) 1.1.	-7 035 181	-5 793 245
Resultatført pensjonskostnad	3 919 867	3 525 571
Premiebetalinger	-4 119 677	-4 767 507
Andre bevegelser i perioden	0	0
Netto balanseført pensjonsforpliktelse (pensjonsmidler)	-7 234 991	-7 035 181

Ved beregning av pensjonskostnaden og netto pensjonsforpliktelse er

følgende forutsetninger lagt til grunn:	2024	2023
Diskonteringsrente	3,90 %	3,10 %
Avkastning på pensjonsmidler	5,30 %	4,80 %
Lønnsvekst	4,00 %	3,50 %
Pensjonsregulering	2,40 %	1,80 %
G-regulering	3,75 %	3,25 %

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2024

LEDERNE

Note 4 Anleggsnote

	Driftsløsøre og inventar	Bygninger og annen eiendom	Tomt Breibakken	Sum varige driftsmidler
Anskaffelseskost 01.01.2024	7 748 683	43 705 470	2 000 000	53 454 153
Tilgang kjøpte driftsmidler	0	0	0	0
Avgang solgte driftsmidler	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.2024	7 748 683	43 705 470	2 000 000	53 454 153
Akk. avskrivninger 31.12.2024	7 748 683	18 893 199	0	26 641 882
Bokført verdi per 31.12.2024	0	24 812 271	2 000 000	26 812 272
Årets avskrivninger	0	1 825 935	0	1 825 935
Økonomisk levetid	3-10	23-25		
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær		

Anleggsmidlene er fordelt som følger:

	2024	2023
Tomt Breibakken	2 000 000	2 000 000
Bygning og inventar Breibakken 14	4 173 366	4 500 689
Kontorlokale og inventar Storgata 25	12 010 937	12 998 136
Leilighet i Olav Kyrres gate 13	5 064 464	5 319 816
Leiligheter i Spania	3 563 505	3 819 566
Sum	26 812 272	28 638 207

Note 5 Spesifikasjon av annen driftskostnad

	2024	2023
Møte, kurs, konferanse og reise	23 469 881	17 585 344
Markedskostnader	8 566 235	8 220 583
Juridisk bistand	9 903 692	7 116 147
Forsikring	7 049 787	6 137 996
Andre kostnader	14 635 055	14 038 655
Sum annen driftskostnad	63 624 650	53 098 723

Note 6 Poster som er slått sammen i regnskapet

Annen finansinntekt	2024	2023
Renteinntekt bankinnskudd og utlån	-7 405 877	-5 484 213
Annen finansinntekt	0	0
Sum annen finansinntekter	-7 405 877	-5 484 213

Finanskostnader	2024	2023
Finansposter overført fond	0	0
Annen rentekostnad	387 378	341 997
Annen finanskostnad (disagio)	-12 935	8 425
Sum finanskostnader	374 443	350 421

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2024

LEDERNE

Note 7 Skatt

Årets skattekostnad	2024	2023
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt 2024	23 572	24 712
For mye/lite avsatt tidligere år	-30	4 160
Skattekostnad ordinært resultat	23 542	28 872
Skattepliktig inntekt:		
Skattepliktig leieinntekt	31 744	43 547
Skattepliktig inntekt	31 744	43 547
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	6 984	9 580
Formuesskatt	16 588	15 132
Sum betalbar skatt i balansen	23 572	24 712

Note 8 Investeringer

Omløpsmidler	Anskaffelses kost	Markeds verdi	Balanseført verdi
Storebrand ASA (*)	0	272 422	0
Sum	0	272 422	0

(*) Vurdert til anskaffelseskost, da anskaffelseskost er lavere enn markedsverdi.

Note 9 Bankinnskudd

Bankinnskuddene er fordelt som følger:

	2024	2023
DNB, bankinnskudd	79 639 382	74 598 619
DNB, bundet skattetrekkkonto	1 827 864	1 681 032
Rygge-Våler Sparebank (Sparebank1 Østfold Akershus)	24 644 928	23 494 438
Bankinnskudd Spania	40 999	188 233
Nordea Direct	71 675 705	68 177 822
Sum	177 828 878	168 140 144

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2024

LEDERNE

Note 10 Avsetning for forpliktelser

	Avsetning 31.12.23	Mottatt	Brukt	Avsetning 31.12.23
OU-fond	12 510 426	4 520 918	3 919 783	13 111 561
EV-fond	15 889 267	16 094 266	16 627 615	15 355 918
Interessefond	30 000 000	0	0	30 000 000
Juridisk fond	2 642 919			2 642 919
Forsikringsfond	3 335 828	0	319 058	3 016 770
Sum	64 378 439	20 615 184	20 866 456	64 127 167

	2024	2023
<i>Opplysnings- og Utviklingsfondet</i>		
Mottatte midler (driftsinntekt)	4 520 918	4 469 956
Kurskostnader	-1 997 475	-1 481 287
Administrasjonskostnader	-1 356 275	-1 340 987
Andre kostnader	-566 033	-723 943
Årets overskudd/underskudd	601 135	923 739

	2024	2023
<i>Etter- og Videreutdanningsfondet</i>		
Mottatte midler	16 094 266	13 497 378
Stønader	-1 231 098	-1 101 462
Stipend/kurskostnader	-10 441 490	-5 446 845
Administrasjonskostnader	-4 447 280	-4 013 394
Andre kostnader	-507 748	-457 168
Årets overskudd/underskudd	-533 350	2 478 509

	2024	2023
<i>Interessefondet</i>		
Mottatte midler	0	0
Andre kostnader inkl. streikebidrag	0	0
Årets overskudd/underskudd	0	0

	2024	2023
<i>Juridisk fond</i>		
Mottatte midler	0	5 008 250
Kostnader juridisk bistand	0	-5 008 250
Årets overskudd/underskudd	0	0

	2024	2023
<i>Forsikringsfond</i>		
Mottatte midler	0	0
Kostnader	-319 058	-145 570
Årets overskudd/underskudd	-319 058	-145 570

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2024

LEDERNE

Note 11 Egenkapital

	Administrasjonsfond
Egenkapital Pr. 01.01.2024	123 328 423
Årets resultat administrasjon	8 786 503
Pr. 31.12.2024	132 114 926

Note 12 Juridiske bistand

En av Ledernes kjerneoppgaver er å yte juridisk bistand til medlemmer. Det betyr at Lederne til enhver tid vil ha engasjert advokater til å representere medlemmer i ulike tvister. Advokathonorar kostnadsføres løpende i Ledernes regnskap.

Tidligere år har Lederne kostnadsført idømte omkostninger på tidspunkt for rettskraftig dom, men fra 2015 har foreningen gjort avsetning for beste estimat av kostnadsrisiko som foreligger i de pågående tvistene. Ut fra den totale kostnadsrisikoen (maks risiko) og risikoplassering (graden av risiko) er det anslått å foreligge en samlet kostnadsrisiko i størrelsesorden kr 605 000 pr. 31.12.2024. Denne posten var kr 493 000 pr. 31.12.2023.








En ev. avsetningen vil inngå i regnskapslinjen for annen kortsiktig gjeld.





Elektronisk signatur

<p><i>Signert av</i> Hinnaland, Dag Audun</p>	<p><i>Dato og tid</i> (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS) 27.05.2025 13:56:56</p> <p><i>Signaturmetode</i> Norwegian BankID</p>
<p><i>Signert av</i> Ertresvåg, Dagfinn</p>	<p><i>Dato og tid</i> (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS) 27.05.2025 13:57:02</p> <p><i>Signaturmetode</i> Norwegian BankID</p>
<p><i>Signert av</i> Magnussen, Yngve</p>	<p><i>Dato og tid</i> (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS) 27.05.2025 13:57:57</p> <p><i>Signaturmetode</i> Norwegian BankID</p>
<p><i>Signert av</i> Brenna, Harald Erling</p>	<p><i>Dato og tid</i> (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS) 27.05.2025 13:58:08</p> <p><i>Signaturmetode</i> Norwegian BankID</p>
<p><i>Signert av</i> Totland, Kristen</p>	<p><i>Dato og tid</i> (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS) 27.05.2025 13:59:03</p> <p><i>Signaturmetode</i> Norwegian BankID</p>
<p><i>Signert av</i> Fjellstad, Christian Pollock</p>	<p><i>Dato og tid</i> (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS) 27.05.2025 13:59:06</p> <p><i>Signaturmetode</i> Norwegian BankID</p>

<p><i>Signert av</i> Skrunes, Geir Egil</p>	<p><i>Dato og tid</i> (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS) 27.05.2025 14:00:35</p> <p><i>Signaturmetode</i> Norwegian BankID</p>
<p><i>Signert av</i> Ingvartsen, Audun Arne</p>	<p><i>Dato og tid</i> (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS) 27.05.2025 14:01:33</p> <p><i>Signaturmetode</i> Norwegian BankID</p>
<p><i>Signert av</i> Zander, Stein-Yngve</p>	<p><i>Dato og tid</i> (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS) 27.05.2025 14:01:39</p> <p><i>Signaturmetode</i> Norwegian BankID</p>
<p><i>Signert av</i> Fossum, Eimund</p>	<p><i>Dato og tid</i> (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS) 27.05.2025 14:02:15</p> <p><i>Signaturmetode</i> Norwegian BankID</p>
<p><i>Signert av</i> By, Liv Spjeld</p>	<p><i>Dato og tid</i> (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS) 27.05.2025 14:02:37</p> <p><i>Signaturmetode</i> Norwegian BankID</p>
<p><i>Signert av</i> Kydland, Finn</p>	<p><i>Dato og tid</i> (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS) 27.05.2025 14:03:20</p> <p><i>Signaturmetode</i> Norwegian BankID</p>
<p><i>Signert av</i> Vågen, Ragnar</p>	<p><i>Dato og tid</i> (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS) 27.05.2025 14:03:49</p> <p><i>Signaturmetode</i> Norwegian BankID</p>

Signert av Hellestræ, Jarle 	Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS) 27.05.2025 14:04:23 Signaturmetode Norwegian BankID
Signert av Kjellmo, Inger 	Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS) 27.05.2025 14:04:51 Signaturmetode Norwegian BankID
Signert av Leivdal, Ole André Varpe 	Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS) 27.05.2025 14:05:13 Signaturmetode Norwegian BankID
Signert av Vargeid, Heidi Kristine 	Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS) 27.05.2025 14:06:17 Signaturmetode Norwegian BankID
Signert av Ødegård, Per-Helge 	Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS) 27.05.2025 14:08:09 Signaturmetode Norwegian BankID
Signert av Hansen, Anne Lene De Lange 	Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS) 27.05.2025 15:07:05 Signaturmetode Norwegian BankID
Signert av Tombre, Torill Gjelsvik 	Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS) 27.05.2025 15:16:15 Signaturmetode Norwegian BankID

Signert av Horne, Trude Arlen 	Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS) 27.05.2025 21:27:04 Signaturmetode Norwegian BankID
Signert av Øyen, Nina Ekjord 	Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS) 28.05.2025 12:09:11 Signaturmetode Norwegian BankID


Dette dokumentet er signert med elektronisk signatur. En elektronisk signatur er juridisk forpliktende på samme måte som en håndskrevet signatur på papir. Denne siden er lagt til dokumentet for å vise grunnleggende informasjon om signatur(e), og på de følgende sidene kan du lese dokumentet som er signert. Vedlagt finnes også en PDF med signaturdetaljer, og en XML-fil med innholdet i den elektroniske signatur(e). Vedleggene kan brukes for å verifisere gyldigheten av dokumentets signatur ved behov.

.....

Kontrollutvalgets og revisors beretning **2024**

.....

[lederne.no](https://www.lederne.no)



Til Lederne v/Hovedstyret

Lyngdal 14.05.2025

Intern beretning fra kontrollutvalget for 2024

Ledernes vedtekter §16.2 sier følgende: «Lederne skal ha et kontrollutvalg som består av tre medlemmer og ett varamedlem. Utvalget skal kontrollere at kongressvedtak følges, at plasseringen av Ledernes midler er forsvarlig, og at økonomistyring og kontroll er forsvarlig. Kongressen kan vedta retningslinjer for kontrollutvalgets arbeid.» Utvalget har etter beste evne fulgt mandatet gitt fra kongressen.

Vi har gjennomført tre fysiske møter i 2024. Året har vært rolig med ingen ekstraordinære saker til behandling. Dette ser kontrollutvalget på som ett tegn på en organisasjon som fungerer meget bra.

Hovedstyret har funnet sin arbeidsform og jobber godt sammen. Samarbeid mellom avdelingene har også blitt bedre, en utnytter kompetanse og erfaringer på tvers. Profesjonalisering av arbeidet i styret har vært en viktig prioritering.

Basert på tilbakemeldingene fra landsmøte 2024, har styret lagt forholdene til rette for å kunne gjennomføre en tettere oppfølging av bedriftsgruppene. For å styrke dette arbeidet er det besluttet å ansatte en ny rådgiver.

Frikjøp av tillitsvalgte i avdelingene for å utføre organisatorisk arbeid blir i liten grad nyttet, ca. 20% av avsatte midler benyttes.

Arbeidet med salg av kontor i Stavanger og leie/kjøpe nye kontorer i Oslo ble igangsatt i 2024. Det er et mål om at dette skal gjennomføres i 2025.

Vedtatt på kongress 2023 er gjennomført i 2024.

Finansielle plasseringer:

Lederne har ikke midler i aksjer. Våre finansielle plasseringer er i bank og fast eiendom. Vi hadde finansinntekter på kr. 7 405 877 i 2024, - dette er en økning med ca. 1,9 millioner i forhold til 2023.

Spania leilighetene gikk med underskudd på kr. 491 000,- i 2024. I denne summen ligger det også kostnader forbundet med renovering og avskrivninger. Belegget har vært meget bra for begge leilighetene, med tilnærmet fullt belegg mellom mars og november, totalt var det 525 leiedøgn i 2024, noe som gir et gjennomsnitt på 263 leiedøgn per leilighet.

Seksjon for økonomi og administrasjon:

- Økonomien styres etter 2-årige rammebudsjett vedtatt av kongress, samt årlige budsjett vedtatt av hovedstyret. Ettersom inntekter og utgifter igjennom året i noen tilfeller kan avvike fra budsjett, fatter hovedstyret i august/september et omdisponeringsvedtak. Dette innebærer at midler kan frigjøres fra et prosjekt til ett annet eller fra en konti til en annen, slik at midler i størst mulig grad kan nyttiggjøres i løpet av budsjettåret. Dette gjelder kun administrasjonsfondet.
- Det var også i 2024 et underforbruk av OU-midler Denne erfaring har vært gjeldene i flere år.
- God økonomistyringen og økt medlemsvekst har gitt økonomisk handlefrihet i 2024.

Seksjon for marked og kommunikasjon:

- Ny bankavtale på plass med konkurransemessig gode betingelser.
- Kompetanse til lunsj hadde i 2024 7 934 påmeldte deltagere, og har vært en suksess.
- Digital legehjelp er innført som en del av lederpakken.
- Jobbes bra med medlemsvekst, men ennå stort frafall. Her jobbes med flere tiltak for å begrense dette.
- Arbeid med Lederne som merkevare, medlemskommunikasjon, og identitetsbygging har fortsatt med uforminskert styrke i 2024. Bør på sikt gi ytterligere medlemsvekst. Fortsatt skjer en stor del av rekruttering gjennom bedriftsgruppene.

Seksjon for organisasjon og utvikling:

- Det er avviklet 63 kurs (mål 60) der 97,3% ble fulltegnet. 13% av de påmeldte møtte ikke opp. Disse følges opp med eventuell karantene og varsel. Generelt veldig gode tilbakemeldinger
- Vi har utbetalt ca. 1,2 million i stipend, antall søknader var 93, der 57 ble godkjent. Avslag er i stor grad knyttet til manglende tariffavtale.
- Lederskolen; 159 søkere, der det er tildelt 112 plasser, av disse har 3 fullført og 48 i gang. 61 ble «kastet» ut.
- Lederutviklingsprogram; gjennomført ett kull med 19 deltakere. Veldig høy score på evaluering av programmet.
- Mentorprogram gjennomført med 36 deltakere. Også gode tilbakemeldinger her.
- Organisasjonsrådgiverne har deltatt på 310 møter ute i organisasjonen, noe som er mer enn en dobling fra 2023. Kontrollutvalget ser dette som ett tegn på økt aktivitet ute i avdelingene. Det er gledelig at det er gjennomført 73 bedriftsbesøk, tallet for 2023 var 13.
- Antall bedriftsgrupper har økt fra 349 til 364.
- FORAN konferansen ble gjennomført med 436 deltagere. 90% av deltakerne svarte at de fikk innfridd forventningene.

Seksjon for arbeidsliv og jus:

- Økning i registrerte saker, i 2024 ble det registrert 1 911 nye saker. Økende konfliktnivå, kompleksitet og tempo. Videre er det stor økning i saker relatert til sluttavtaler.
- Rettsaker har vært:
 - o En oppsigelsessak knyttet til egne forhold, ikke avsluttet.
 - o Coop økonom, hvor Ledernes medlemmer vant frem i lagmannsretten. Saken er endelig avgjort, men Virke ønsker å prøve prinsippet om individuell etterverkning av særavtale for arbeidsretten.
 - o Det ble tatt ut forliksklage i sak om kompensasjon for pålagt karantene under koronapandemien, saken ble senere trukket.
- Økning i saker under privatrettslig bistand fra 760 saker i 2023, til ca. 900 i 2024. Ingen har endt i retten.
- Tillitsvalgtopplæring er gjennomført i.h.t. plan med god deltakelse.
- Deltatt i arrangementer med bedriftsgrupper og avdelinger. Samarbeider her med seksjon for organisasjon og utvikling.

Politiske utvalg:

Forbundets fem utvalg har hatt god aktivitet i 2024. Fremover planlegges det at utvalgslederne gir en orientering om arbeidet i utvalgene i hovedstyret, samt at dette også fremlegges for landsmøte.

Finansresultatet viser ett overskudd på kr. 7 031 435

Driftsresultat viser ett overskudd på kr. 1 527 337

Årsresultatet viser ett overskudd på kr. 8 535 230

Trond Nakkestad (leder) Wenche Pedersen Alf Magne Foldnes



Til Hovedstyret i Lederne

Uavhengig revisors beretning for 2024

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Lederne sitt årsregnskap som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av forbundets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av forbundet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

berge & lundal revisjonsselskap as

statsautorisert revisor, medlem av Den norske Revisorforeningen
Tordenskiolds gate 8-10, 0160 Oslo, tlf. 22 01 06 00
www.berge-lundal.no | post@berge-lundal.no
Rev.nr./Org.nr. 967 418 064

side 1 av 2

Uavhengig revisors beretning for 2024
Lederne

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til forbundets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>.

Oslo, 27. mai 2025
berge & lundal revisjonsselskap as

Christian Jensen
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

side 2 av 2



Elektronisk signatur

Signert av

JENSEN, CHRISTIAN



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

28.05.2025 14:55:17

Signaturmetode

Norwegian Buypass

Dette dokumentet er signert med elektronisk signatur. En elektronisk signatur er juridisk forpliktende på samme måte som en håndskrevet signatur på papir. Denne siden er lagt til dokumentet for å vise grunnleggende informasjon om signaturen(e), og på de følgende sidene kan du lese dokumentet som er signert. Vedlagt finnes også en PDF med signaturdetaljer, og en XML-fil med innholdet i den elektroniske signaturen(e). Vedleggene kan brukes for å verifisere gyldigheten av dokumentets signatur ved behov.



Storgata 25

0184 Oslo

Tlf.: 22 54 51 50

post@lederne.no

