

# List of Signatures

Page 1/2



## Ledernes redegjørelse etter åpenhetsloven 2026.pdf

Name	Method	Signed at
Jacobsen, Ann-Tove	BANKID	2026-06-23 15:08 GMT+02
Zander, Stein-Yngve	BANKID	2026-06-29 08:48 GMT+02
Fossum, Eimund	BANKID	2026-06-23 12:01 GMT+02
Totland, Kristen	BANKID	2026-06-23 08:39 GMT+02
Ingvartsen, Audun Arne	BANKID	2026-06-23 08:22 GMT+02
Andersen, Åse Hilde	BANKID	2026-06-23 14:32 GMT+02
Ødegård, Per-Helge	BANKID	2026-06-23 14:00 GMT+02
Ormar, Hanne Catherine	BANKID	2026-06-24 11:09 GMT+02
Horne, Trude Arlen	BANKID	2026-06-23 12:46 GMT+02
Hauge, Monika Tøkje	BANKID	2026-06-23 17:48 GMT+02
Engen, Anne Gro Goldman	BANKID	2026-06-23 08:24 GMT+02
Cirotzki, Sønnøve Husabø	BANKID	2026-06-23 08:29 GMT+02
Magnussen, Yngve	BANKID	2026-06-23 10:13 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 86A2BFC0A86E4E089AB44EDEDCA79F73

# List of Signatures

Page 2/2

Name	Method	Signed at
Christensen, Anita Pia	BANKID	2026-06-28 22:34 GMT+02
Kydland, Finn	BANKID	2026-06-23 08:26 GMT+02
Svensli, Anne Marit	BANKID	2026-06-24 18:34 GMT+02
Tiochta, Johnny Stanislaw	BANKID	2026-06-25 08:22 GMT+02
Mathiesen, Jan	BANKID	2026-06-23 15:18 GMT+02
Vargeid, Heidi Kristine	BANKID	2026-06-27 22:15 GMT+02
Rottem, Steinar	BANKID	2026-06-27 08:38 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 86A2BFC0A86E4E089AB44EDEDCA79F73

## Ledernes redegjørelse etter åpenhetsloven

Lederne er en arbeidstakerorganisasjon som organiserer medlemmer i privat og offentlig sektor og innenfor alle bransjer. Ledernes medlemmer er fordelt på 17 medlemsavdelinger, hvorav 13 er geografiske avdelinger og 4 er bransjeavdelinger. Ledernes sekretariat arbeider ut fra vårt hovedkontor i Oslo og fra vårt avdelingskontor i Stavanger.

Ledernes formål er å

- være en fag- og samfunnspolitisk engasjert organisasjon med et eget prinsipp og handlingsprogram
- aktivt medvirke til gode arbeids- og samarbeidsforhold innenfor arbeids-, organisasjons- og samfunnsliv
- ivareta medlemmenes interesser når det gjelder lønns- og arbeidsvilkår og kompetanseutvikling
- arbeide for et likestilt, inkluderende og mangfoldig arbeidsliv
- arbeide for et høyt faglig og etisk nivå i organisasjonen og hos medlemmene
- tilby relevante og konkurransedyktige medlemsfordeler

Lederne skal jobbe aktivt for å sikre at vi respekterer grunnleggende menneske-rettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet og i leverandørkjeden vår.

Med grunnleggende menneskerettigheter menes internasjonalt anerkjente menneskerettigheter som følger av bl.a. FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet. Eksempler på menneskerettigheter som omfattes av definisjonen er forbud mot slaveri, forbud mot barnarbeid, organisasjonsfrihet, forbud mot tvangsarbeid, rett til arbeid, samt rettferdige og gode arbeidsforhold, ikke-diskriminering og lik behandling for likt arbeid.

Med anstendige arbeidsforhold menes arbeid som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter, samt helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en lønn å leve av. Begrepet anstendige arbeidsforhold er nært knyttet til begrepet grunnleggende menneskerettigheter.

Lederne arbeider etter OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv, slik det vises på figuren under.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
86A2BFC0A86E4E089AB44EDEDCA79F73

Gjennom vårt arbeid skal vi unngå å innvirke negativt på andres menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi skal etterstrebe korrekt håndtering dersom vi avdekker at vår virksomhet har negativ innvirkning. Vi skal være spesielt oppmerksomme der det er størst risiko for at vår virksomhet kan påvirke negativt.

For oss handler det ikke bare om hva vi som organisasjon kan gjøre selv – men også hvordan vi kan påvirke våre leverandører. Derfor stiller vi krav til både egen virksomhet, våre leverandører og deres leverandører igjen for å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Lederne har i løpet av våren 2026 foretatt den årlige revisjonen, hvor organisasjonens virksomhet, leverandørkjede og samarbeidspartnere er gjennomgått. Leverandører identifiseres innledningsvis ved en intern gjennomgang av Ledernes aktive avtaleforhold. Leverandørene klassifiseres deretter i henhold til følgende parametere:

- Vare/produkt/tjeneste
- Bransje
- Geografi (land)
- Leveransens frekvens

Vurderingene har deretter blitt oppdatert og fulgt opp om nødvendig.

Generelt anses risikoen for at organisasjonen forårsaker eller bidrar til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som lav. Det samme gjelder risikoen som organisasjonen er knyttet til gjennom våre leverandører og forretningspartnere.

Organisasjonen har relativt sett få leverandører og samarbeidspartnere, og disse består stort sett av norske selskaper i bransjer hvor risikoen for negativ påvirkning for grunnleggende menneskerettigheter og andre arbeidsforhold er liten.

Når det gjelder mulig negativ påvirkning for grunnleggende menneskerettigheter og andre arbeidsforhold, har vi identifisert at den største risikoen knytter seg til anskaffelse av profilerings- og gaveartikler. Her følger vi opp våre leverandører og stiller krav til overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter og andre arbeidsforhold.

Ledernes aktsomhetsvurderinger har ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser. Det har derfor heller ikke vært behov for å iverksette særskilte tiltak ut over den generelle oppfølgingen av vår virksomhet, leverandører og samarbeidspartnere.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
86A2BFC0A86E4E089AB44EDEDCA79F73