

VEDTEKTER FOR LEDERNE

Gjeldende fra 1.1. 2019

Innhold

- § 1 Formål
- § 2 Definisjoner – generelle regler
- § 3 Medlemmer
- § 4 Medlemmenes plikter
- § 5 Kontingent
- § 6 Organisasjon
- § 7 Lokale organisasjonsledd
- § 8 Sentrale organisasjonsledd
- § 9 Valgbarhet og valg
- § 10 Vedtak i kollektive organer
- § 11 Revisjon og kontroll
- § 12 Forhandlingsutvalg
- § 13 Andre utvalg
- § 14 Medlemsfordeler
- § 15 Interessefondet
- § 16 Tillitsvalgte
- § 17 Forbundets utmerkelser
- § 18 Eksklusjon
- § 19 Vedtektsendringer
- § 20 Oppløsning og sammenslåing
- § 21 Ethiske retningslinjer

§ 1 Formål

1.1 Lederne er en medlemsstyrt partipolitisk uavhengig fagorganisasjon som organiserer arbeidstakere som faller inn under § 3.

1.2 Lederne skal være en aktiv fag- og samfunnspolitisk engasjert organisasjon, med klart formulerte standpunkter («fagpolitisk program»). Lederne skal aktivt markedsføre forbundets syn og interesser gjennom organisasjonsvirksomhet og informasjonstiltak.

1.3 Lederne skal ivareta medlemmenes interesser når det gjelder lønns- og arbeidsvilkår, medlemsfordeler, opplæring og kompetanseutvikling.

1.4 Lederne skal aktivt medvirke til gode arbeids- og samarbeidsforhold innenfor arbeids-, organisasjons- og samfunnsliv.

§ 2 Definisjoner – generelle regler

2.1 Yrkesaktivt medlem: Medlem som er i 50 % stilling eller mer.

2.2 Utdanningsmedlem: Medlem som er under utdanning rettet mot den/de grupper Lederne organiserer.

2.3 Tillitsvalgte: Tillitsvalgte er medlemmer valgt til å representere en gruppe. Tillitsvalgte dekker ulike kategorier, eksempelvis bedriftstillitsvalgte og organisasjonstillitsvalgte.

2.4 Omfangsbestemmelse; angivelse av hvilke medlemmer som er omfattet av en tariffavtale.

§ 3 Medlemmer

3.1 Lederne organiserer arbeidstakere som er dekket av Ledernes tariffavtaler.

3.2 Lederne kan også organisere arbeidstakere uten tariffavtale innen privat og offentlig sektor. Dette gjelder arbeidstakere med ledende, rådgivende eller særlig uavhengige/selvstendige stillinger, samt tilsvarende type funksjoner med høye krav til den enkelte arbeidstakers kompetanse (for eksempel administrative og tekniske stillinger).

3.3 Medlemskap innvilges etter søknad. Sentralstyret fastsetter retningslinjer for saksbehandlingen.

3.4 Ved speiling av andre organisasjoners tariffavtaler, kan omfangsbestemmelsen omfatte stillingskategorier Lederne ikke ønsker å organisere. I slike tilfeller skal punkt 3.1 tolkes til bare å omfatte de stillingskategorier som Lederne faktisk organiserer.

3.5 Lederne kan også la medlemmer som har falt ut av stillinger som nevnt ovenfor få fortsette som medlemmer, samt organisere personer som er i ferd med å kvalifisere seg til stillinger som nevnt ovenfor.

3.6 Studenter kan optas som medlemmer.

3.7 Medlemmer som blir pensjonert beholder automatisk sitt medlemskap.

§ 4 Medlemmenes plikter

4.1 Medlemmer av Lederne plikter:

- a. å rette seg etter disse vedtektene og vedtak som med hjemmel i vedtektene er fattet av organisasjonens besluttende ledd
- b. å etterleve de til enhver tid gjeldende etiske retningslinjer
- c. å betale medlemskontingent, direkte eller ved lønnstrekk
- d. å melde fra til organisasjonen om endring av navn, adresse, e-postadresse, arbeidssted, stilling eller kompetanse

4.2 Medlemskapet innebærer at Lederne har fullmakt fra det enkelte medlem til å beslutte og iverksette kollektiv plassoppsigelse i forbindelse med tariffoppgjør. Fullmakten omfatter også andre former for arbeidsnedleggelse eller blokade.

§ 5 Kontingent

5.1 Medlemmer betaler kontingent i henhold til de til enhver tid gjeldende beslutninger og retningslinjer.

5.2 Kontingentens størrelse og retningslinjer forøvrig fastlegges av kongressen, se § 8.1.6. Endringen gjøres gjeldende fra 1. januar etterfølgende år. Det vedtas samtidig et administrasjonstillegg for direkte medlemmer.

5.3 Sentralstyret kan vedta en ekstra kontingent til interessefondet, eksempelvis ved streik og arbeidskonflikter.

5.4 Dersom et medlem står til rest med mer enn tre måneders kontingent, skal avdelingen og medlemmet det gjelder, underrettes om at medlemskapet vil opphøre hvis kontingenten ikke blir innbetalt.

§ 6 Organisasjon

6.1 Ledernes sentrale organisasjon består av følgende ledd:

6.1.1 Kongress som holdes hvert år.

6.1.2 Sentralstyret som er det høyeste organ når kongressen ikke er samlet.

6.1.3 Den valgte forbundsledelsen leder forbundets fagpolitiske virksomhet.

6.1.4 Daglig leder leder administrasjonen og er ansvarlig for forbundets daglige drift.

6.2 Den lokale organisasjonen er dels organisert etter bransje, dels etter geografi, og består av følgende ledd:

6.2.1 Det er fem geografiske og to bransjebaserte regioner. Disse er region Nord, region Midt-Norge, region Vest, region Sør og region Øst, samt region Olje og gass og region Samvirke.

6.2.2 Innen hver region er det opprettet avdelinger som i de fleste tilfeller dekker et geografisk område. Avdelingene består av bedriftsgrupper og enkeltmedlemmer innenfor avdelingens område. Opprettelse eller endring av avdelinger skal godkjennes av sentralstyret. Sentralstyret kan også godkjenne at bedriftsgrupper eller konsernutvalg gis status som avdeling.

6.2.3 I bedrifter der Lederne har minst tre medlemmer kan det dannes bedriftsgruppe. Bedriftsgruppene i bedrifter som tilhører samme konsern kan danne konsernutvalg. Større eller mindre deler av de oppgaver som normalt hører under bedriftsgruppene kan overlates til konsernutvalget. Lederne sentralt skal holdes orientert om slik overføring av oppgaver.

6.2.4 Ledernes medlemmer bør være medlem av bedriftsgruppen på sin arbeidsplass, og dersom det ikke finnes noen bedriftsgruppe, bør de være medlem av den avdeling de naturlig tilhører.

6.2.5 Ledernes vedtekter gjelder for alle organisasjonsledd.

6.2.6 Alle organisasjonsledd skal bidra til å oppfylle Ledernes formål.

6.2.7 Lederne kan ikke kjøpe varer og tjenester av medlemmer som innehar verv etter vedtektene.

§ 7 Lokale organisasjonsledd

7.1 Bedriftsgrupper

7.1.1 Alle bedriftsgrupper skal være tilsluttet lokal avdeling, og skal ha en tillitsvalgt som skal representere gruppen overfor bedriften og overfor Ledernes øvrige organer. I bedriftsgrupper med minst seks medlemmer bør det velges ett styre med varamedlemmer.

7.1.2 Bedriftsgruppene skal holde årsmøte en gang i året. Alle medlemmer har møte- og stemmerett. Årsmøtet velger tillitsvalgte og eventuelle styremedlemmer.

7.1.3 Årsmøtet kan beslutte at det skal fastsettes en lokal kontingent til bedriftsgruppens arbeid. Beløpet fastsettes av årsmøtet for ett år av gangen. Dersom det besluttes lokal kontingent skal årsmøtet velge en kasserer som fører regnskap for bedriftsgruppen, og bedriftsgruppen skal registrere seg i Brønnøysundregistrene.

7.1.4 Etter årsmøtet skal bedriftsgruppen sende avdelingslederen kopi av årsmøteprotokoll, sammen med årsberetning og eventuelt regnskap for foregående år.

7.1.5 Styret skal innkalle til ekstraordinært årsmøte dersom styret finner det påkrevd, eller dersom minst halvparten av medlemmene i bedriftsgruppen krever det.

7.1.6 Bedriftsgruppens viktigste oppgaver er å ivareta medlemmenes interesser ved forhandling med arbeidsgiver om lønns- og arbeidsvilkår. Der det er aktuelt skal bedriftsgruppen være part i lokale særavtaler. Bedriftsgruppen skal bistå det enkelte medlem ved konflikter, stillingsendringer og lignende. I dette arbeidet kan bedriftsgruppen søke hjelp hos Lederne sentralt.

7.1.7 For å kunne ivareta sine oppgaver best mulig, er det av vesentlig betydning at tillitsvalgte øker sin kompetanse ved deltakelse i kurs eller annen opplæringsvirksomhet som tilbys fra lokalt og sentralt organisasjonsnivå.

7.2 Avdeling

7.2.1 Avdelingen skal ha et representativt styre med varamedlemmer. Styret bør bestå av yrkesaktive medlemmer, ref. punkt 2.1. Avdelingsleder og kasserer skal velges særskilt og ikke samme år. Styret skal ivareta avdelingens organisasjonsarbeid, og bistå bedriftsgruppene i avdelingen. Avdelingen skal registrere organisasjonen i Brønnøysundregistrene.

7.2.2 Avdelingen skal ha to valgte revisorer. Disse skal kontrollere avdelingens regnskap, og avgi beretning til avdelingens årsmøte.

7.2.3 Avdelingen skal holde årsmøte innen utløpet av mai hvert år. Alle medlemmene i avdelingen skal få melding om årsmøtet senest fire uker før møtet blir holdt. Alle medlemmer har møte- og stemmerett. Forslag som medlemmene ønsker behandlet på årsmøtet skal være avdelingsstyret i hende minst tre uker før årsmøtet. Årsmøtet skal som et minimum behandle følgende saker:

- a. Styrets årsberetning
- b. Årsregnskap og revisorenes beretning
- c. Valg av styremedlemmer, revisorer, valgkomite og tillitsvalgte
- d. Fastsette lokal kontingent til avdelingen med samme ikrafttredelsesdato som sentral kontingent
- e. Andre saker som er nevnt i innkallingen

Etter årsmøtet skal styret sende årsmøteprotokoll, regnskap og styreberetning til Lederne sentralt. Tilsvarende dokumenter mottatt fra bedriftsgruppene skal vedlegges.

7.3 Region

7.3.1. Regionene ledes av et regionutvalg. Dette består av regionens medlem(mer) av sentralstyret, samt 3-5 yrkesaktive medlemmer som velges av regionmøtet, fortrinnsvis blant kongressdelegatene. Sammensetningen av regionutvalget bør hvis mulig bestå av minst en representant fra Unge Lederne. Regionutvalgets leder bør være medlem av sentralstyret og har ved stemmelikhet dobbeltstemme. Dersom regionen har mer enn ett medlem i sentralstyret, velger regionutvalget selv hvilken av disse som skal være leder. Regionutvalget har sammen med Ledernes administrasjon et overordnet ansvar for organisasjonsarbeidet i regionen. Regionutvalget skal sørge for at avdelingene utfører sine oppgaver etter vedtektene og vedtak i overordnet organ. Regionutvalgets virksomhet finansieres og godkjennes av Lederne sentralt.

7.3.2 I hver region holdes regionmøter i forkant av kongressen. Hver avdeling i regionen har rett til å være representert på regionmøtet med en representant for hver påbegynt 50 medlemmer som betaler minst halv kontingent. Forbundsledelsen har møterett på regionmøtene.

7.3.3 Regionmøtet skal behandle saker og forslag som er av spesiell interesse for regionen, og som skal behandles på kongressen.

7.3.4 Regionmøtet velger regionens medlem(mer) og varamedlem(mer) til sentralstyret, og representanter og vararepresentanter til kongressen.

7.3.5 Ved forberedelsen av regionmøtene skal regionutvalgene legge opp et faglig program samt forberede opplegg for debatt og eventuelle vedtak om aktuelle temaer.

§ 8 Sentrale organisasjonsledd

8.1 Kongress

8.1.1 Kongress med valg av forbundsleder, nestleder, oppnevning av sentralstyre med varamedlemmer og valg av medlemmer til kontrollutvalg med varamedlem holdes hvert fjerde år.

8.1.2 Hver region har rett til å la seg representere på kongressen med en representant pr. påbegynte 200 medlemmer som betaler minst halv kontingent pr 15. juni samme år.

De regionene som velger å bruke distriktsgrensene fra 2012 (se vedlegg sist i vedtektene) som grunnlag for representasjon, har rett til å la seg representere med en representant pr. påbegynt 200 medlemmer i de tidligere distriktene pr. 15. juni samme år. Regionens samlede antall representanter er dog begrenset til det antall representanter regionen vil ha etter en beregning etter første ledd.

8.1.3 Sentralstyret, i samarbeid med forbundsledelsen og daglig leder, forbereder kongressen og legger ut innkalling med saksdokumenter senest to måneder før kongressen. Sentralstyret møter på kongressen og er ansvarlig for å fremlegge sakene. Sentralstyret bestemmer selv i hvilken grad presentasjonen gjøres av sentralstyremedlemmer, ansatte, medlemmer av utvalg eller eksterne rådgivere. Sentralstyremedlemmene, de valgte representanter fra kontrollutvalget, rådgivere, seksjonsledere og daglig leder i forbundet har rett til å delta på kongressene, men det er bare delegater etter § 8.1.2, som har stemmerett.

8.1.4 Forslag som avdelinger ønsker behandlet på kongressen må være forbundskontoret i hende senest 15. juni. Forslag fra enkeltmedlemmer skal sendes til vedkommendes avdeling som behandler forslaget og videreformidler det med sin innstilling og begrunnelse til forbundskontoret. Medlemmer som ikke tilhører en lokalavdeling, kan sende forslag med begrunnelse direkte til forbundskontoret. Komiteer eller utvalg nedsatt av sentralstyret kan også komme med forslag. Også slike forslag skal være forbundskontoret i hende innen 15. juni.

8.1.5 Forbundsledelsen fremlegger for sentralstyret alle forslag som er kommet inn i henhold til § 8.1.4 med en utredning om forslagenes praktiske og budsjettmessige konsekvenser. Sentralstyrets innstilling til kongressen skal tas inn i saksdokumentene som legges ut i henhold til § 8.1.3. Sentralstyret kan fremlegge forslag for kongressen på eget initiativ.

8.1.6 Følgende poster skal alltid behandles av kongressen:

- a. Regnskap for foregående år skal fremlegges for godkjenning
- b. Beretning fra ekstern revisor skal presenteres
- c. Beretning fra kontrollutvalget skal presenteres av ett av medlemmene av utvalget
- d. Det skal fremlegges en foreløpig rapport om den økonomiske status så langt i kongressåret
- e. Budsjett for neste år skal fremlegges for godkjenning
- f. I forbindelse med budsjettbehandlingen skal det fremlegges status for interessefondet ved siste årsskifte og en status for utviklingen i kongressåret. Kongressen skal behandle forslag til anvendelse av fondets avkastning og målsetting for fondets utvikling i året etter kongressen
- g. Sentralstyrets årsberetning fremlegges for godkjenning. Årsberetningen skal inneholde en oversikt over Ledernes virksomhet og aktiviteter
- h. Kontingentens størrelse og retningslinjer

8.1.7 Kongressen velger hvert fjerde år kontrollutvalg. Disse kan ikke inneha andre sentrale verv i Lederne.

8.1.8 Nye medlemmer av sentralstyret valgt av regionene presenteres for kongressen. Selv om de ikke har tiltrådt sine verv, skal de inviteres.

8.2 Ekstraordinær kongress

8.2.1 Ekstraordinær kongress skal holdes når sentralstyret finner det påkrevd, eller når minst 50 % av kongressdelegatene legger fram skriftlig krav om det.

8.2.2 Sentralstyret fastlegger tid og sted og kaller inn til den ekstraordinære kongressen. Fristen for innkalling skal være minst to måneder. Forøvrig gjelder samme regler som for ordinær kongress.

8.3 Sentralstyret

8.3.1 Sentralstyret består av forbundsleder, nestleder, medlemmer med varamedlemmer valgt av regionene, samt ett medlem med varamedlem valgt av og blant de ansatte. Forbundsleder er i tillegg styreleder. En representant fra Unge Lederne har rett til å møte med tale- og forslagsrett, men ikke stemmerett. Daglig leder møter fast i sentralstyret med tale- og forslagsrett. Med forbundsledelsens samtykke kan styret innkalle øvrige ansatte eller eksterne etter behov/ønske.

Hver region velger ett sentralstyremedlem med varamedlem pr påbegynt 1500 medlemmer basert på medlemstall pr. 15. juni og som betaler hel eller halv kontingent. Sentralstyremøtene ledes av forbundsleder, og i dennes fravær av nestleder.

8.3.2 Sentralstyret har det organisasjonspolitiske og strategiske ansvar for Ledernes utvikling og vekst innenfor rammen av disse vedtektene, og de vedtak som er fattet av kongressen. Sentralstyret skal sørge for at regionene utfører sine oppgaver etter vedtektene og vedtak i overordnet organ.

Sentralstyret fører det overordnede tilsyn med Ledernes regnskaps- og økonomifunksjon og sørger for at det utøves forsvarlig kontroll med at Ledernes midler anvendes i samsvar med disse vedtekter, sentralstyrevedtak eller vedtak på kongress, samt offentlige regelverk.

Vedtektsutvalget avgjør tvister om tolking av forbundets vedtekter.

Sentralstyret fastsetter forbundsledelsens lønns- og arbeidsvilkår. Det ansetter daglig leder og bestemmer dennes lønns- og arbeidsvilkår samt stillingsinstruks. Styrets saksdokumenter og referat fra dets møter sendes til medlemmene og varamedlemmene. Referatet sendes også til kongressdelegatene.

Lederne skal ha sitt hovedkontor i Osloområdet. Sentralstyret kan opprette kontorer andre steder.

8.3.3 Sentralstyret innkalles etter vedtatt møteplan. Møte skal dessuten avholdes når 1/3 av styremedlemmene eller forbundsledelsen krever det.

8.3.4 Viktige saker kan sendes ut til avdelingene med pålegg om behandling på medlemsmøtene. Styret skal ha informasjon om saksbehandling og vedtak med eventuell begrunnelse.

8.3.5 Sentralstyret kan fatte vedtak om at en sak sendes til uravstemning etter fastlagte prosedyrer.

8.4 Forbundsledelsen

8.4.1 Den valgte forbundsledelsen består av forbundsleder og nestleder. Forbundsledelsen skal påse at forbundets virksomhet er i samsvar med disse vedtekter og de valgte organers vedtak. Nestleder skal fungere som forbundsleder ved dennes fravær.

8.4.2 Forbundsledelsen representerer Lederne i offentlige og andre sammenhenger.

8.4.3 Forbundsledelsen ansettes i forbundet på heltid i valgperioden, med de rettigheter og plikter som følger av funksjonene.

8.5 Daglig leder

8.5.1. Lederne skal ha en daglig leder som ansettes av sentralstyret. Daglig leder står for den daglige ledelse av organisasjonens virksomhet og skal følge de retningslinjer og pålegg sentralstyret har gitt. Han/hun leder forbundets administrasjon og har ansvaret for organiseringen av denne. Daglig leder ansetter forbundets personale, med mindre annet fremgår av instruks.

Daglig leder utarbeider budsjett og regnskaper, sørger for en forsvarlig formuesforvaltning, herunder av interessefondet, og påser ellers at forbundet drives i overensstemmelse med lov, vedtekter og vedtak i de styrende organer. Daglig leder har forslags- og møterett i de styrende organer, forbereder sakene i samarbeid med forbundsledelsen og besørger protokoll fra møtene. Den daglige ledelse omfatter ikke saker som etter Ledernes forhold er av uvanlig art eller stor betydning, samt fagpolitiske spørsmål.

Daglig leder rapporterer til forbundsledelsen.

Sentralstyret kan til enhver tid kreve at daglig leder gir styret en nærmere redegjørelse om bestemte saker. Slik redegjørelse kan også kreves av det enkelte sentralstyremedlem.

§ 9 Valgbarhet og valg

9.1 Yrkesaktive medlemmer, ref. punkt 2.1, og medlemmer som er under omskolering/etter- og videreutdanning, kan velges til kongressdelegater og til medlemmer av sentralstyret og kontrollutvalg.

9.2 Ved valg til tillitsverv er de kandidater som får mer enn 50 % av stemmene valgt. Dersom det på grunn av antall kandidater ikke oppnås flertall, holdes ny valgomgang der den kandidat som fikk færrest stemmer utelates. Om nødvendig gjentas prosedyren. Dersom to kandidater til slutt har like mange stemmer, avgjøres valget ved loddtrekning.

9.3 Regionmøtene velger hver sin representant med vararepresentant til Ledernes valgkomite. Valgkomiteen skal fremlegge innstilling på kandidater til de tillitsverv som besettes ved valg på kongressen innen 15. juni samme år som kongress med valg avholdes. For øvrig vises til de til enhver tid gjeldende retningslinjer for valgkomiteen.

9.4 Valgperioden for kongressdelegater, sentralstyremedlemmer, medlemmer av kontrollutvalget, medlemmer av Ledernes valgkomite og regionutvalgenes medlem(mer) av sentralstyret, er fire år. For andre tillitsverv er valgperioden to år. For at ikke alle medlemmer av et kollektivt organ skal være på valg samtidig, kan det organ som foretar valgene beslutte at noen velges for halv valgperiode.

9.5 De organer som har valgt en tillitsvalgt, kan skifte denne ut ved nyvalg i valgperioden dersom det foreligger vektige sosiale hensyn eller andre saklige forhold som tilsier at vedkommende erstattes.

9.6 Ansatte i forbundet kan ikke velges til politiske verv i Lederne.

§ 10 Vedtak i kollektive organer

10.1 Sentralstyret, regionutvalgene, avdelingsstyrene og styrene i bedriftsgruppene er vedtaksføre når mer enn halvparten av de stemmeberettigede er til stede. Alle vedtak fattes med alminnelig flertall. Står stemmetallet likt, gjelder det som lederen slutter seg til.

§ 11 Revisjon og kontroll

11.1 Ledernes regnskap skal revideres av offentlig godkjent revisor etter anerkjente prinsipper for god revisjonsskikk.

11.2 Lederne skal i tillegg ha et kontrollutvalg som består av tre medlemmer og ett varamedlem. Utvalget skal kontrollere at kongressvedtak følges, at plasseringen av Ledernes midler er forsvarlig, og at økonomistyring og kontroll er forsvarlig. Kongressen kan vedta mer detaljert instruks til kontrollutvalget.

11.3 Både offentlig godkjent revisor og kontrollutvalget skal avgi rapport til kongressen.

§ 12 Forhandlingsutvalg

12.1 Sentralstyret oppnevner forhandlingsutvalg for alle sentrale tariffavtaler. Sentralstyret kan delegere dette til forbundsleder. Hvert forhandlingsutvalg bør bestå av tillitsvalgte fra det aktuelle tariffområdet, og av representanter fra administrasjonen. Forhandlingsutvalget for de største avtaleområdene bør ledes av forbundsleder. Sentralstyret har rett til å instruere forhandlingsutvalgene.

12.2 Myndighet til oppsigelse av tariffavtaler, fastsettelse av hovedelementene i tariffkrav og aksept av forhandlingsresultat ligger hos forbundsleder. Myndighet til bruk av kampmidler ligger hos sentralstyret. Myndighet til å beslutte bruk av kampmidler kan ikke delegeres.

§ 13 Andre utvalg

13.1 Sentralstyret kan oppnevne utvalg for å arbeide med spesielle saksområder etter behov, samt avvikle slike.

§ 14 Medlemsfordeler

14.1 Lederne skal yte juridisk bistand til medlemmer og medlemsgrupper, primært vedrørende lønns-, arbeids- og ansettelsesforhold etter retningslinjer som fastsettes av sentralstyret. Lederne skal også ha et konkurransedyktig tilbud om privatrettslig juridisk bistand til medlemmene. Rammene for slik bistand fastsettes i retningslinjer som vedtas av sentralstyret.

14.2 Sentralstyret skal arbeide for at medlemmene får et gunstig forsikringstilbud knyttet til medlemskapet, samt øvrige fordelsprogrammer, støtteordninger mv.

14.3 Det er kun kongressen som kan beslutte å fjerne dagens forsikringsordning med invaliditetsgrense helt ned til 1%.

§ 15 Interessefondet

15.1 Det skal føres eget regnskap for fondet som revideres av Ledernes revisorer. Midlene plasseres på særskilte bankkonti.

15.2 Sentralstyret kan vedta å bruke av fondets midler til å støtte medlemmer i arbeidskonflikt.

15.3 Kongressen og sentralstyret har til oppgave å gjennomføre tiltak som medfører at interessefondet opprettholder tilstrekkelig nivå til å utgjøre en rimelig sikkerhet for medlemmene. Målsetning for fondets nivå skal behandles på hver kongress, se §§ 8.1.6 og 8.3.2.

§ 16 Tillitsvalgte

16.1 Alle tillitsvalgte skal lojalt arbeide for å iverksette beslutninger og målsettinger definert i disse vedtekter, kongressvedtak, og i sentralstyrets vedtak. De skal bevare taushet om personopplysninger de mottar vedrørende medlemmer i Lederne. Det samme gjelder interne foreningsforhold.

16.2 Tillitsverv i Lederne skal normalt være ulønnede. Reise- og oppholdsutgifter i forbindelse med utøvelse av tillitsvervet kan dekkes av det organisasjonsledd den tillitsvalgte er medlem av eller utfører tjenester for. Reise- og oppholdsutgifter i forbindelse med kongress dekkes av Lederne sentralt. Sentralstyret kan fastsette satser for slik utgiftsdekning, og sentralstyret kan også vedta at tappt inntekt ved utøvelse av tillitsverv skal dekkes.

§ 17 Forbundets utmerkelser

17.1 20 års merker, hedersmerker og æresmedlemskap kan tildeles medlemmer i Lederne etter nærmere definerte statutter vedtatt av sentralstyret.

§ 18 Eksklusjon

18.1 Tillitsvalgte og andre medlemmer som grovt eller vedvarende opptrer i strid med Ledernes vedtekter/interesser, kan ekskluderes.

18.2 Vedtak om eksklusjon fattes av sentralstyret. Før vedtak fattes, skal den det gjelder gis anledning til å uttale seg.

§ 19 Vedtektsendringer

19.1 Disse vedtekter kan endres av kongressen.

19.2 Vedtektsendringer krever 2/3 flertall.

§ 20. Oppløsning og sammenslåing

20.1 Ved sammenslåing mellom to eller flere avdelinger/bedriftsgrupper, eller oppløsning av en avdeling/bedriftsgruppe, skal årsmøtene vedta sammenslåingen/oppløsningen med minst 2/3 flertall. Ved sammenslåing skal det foreslås nytt navn på det nye organisasjonsleddet. Sammenslåingen/oppløsningen og navnet skal deretter godkjennes av sentralstyret. Sentralstyret kan fatte vedtak om sammenslåing/oppløsning av en avdeling/bedriftsgruppe dersom avdelingen/bedriftsgruppen ikke er i stand til å avholde årsmøte. Dersom det er mulig kan sentralstyret innsette et interimsstyre som viderefører avdelingen/bedriftsgruppen fram til neste årsmøte der ordinære valg kan holdes. Dersom vedtak om oppløsning godkjennes, tilfaller eventuelle eiendeler som eies av avdelingen eller bedriftsgruppen Lederne sentralt. En avdeling eller bedriftsgruppe kan ikke kollektivt melde seg ut av Lederne.

20.2 Forslag om oppløsning av Lederne skal behandles av kongressen. Vedtak om oppløsning krever 3/4 flertall. Vedtaket skal inneholde en plan for dekning av Ledernes forpliktelser, og anvendelse av overskytende midler. Overskytende midler kan bare anvendes til allmennyttige formål.

20.3 Forslag om sammenslåing av Lederne med en annen arbeidstakerorganisasjon skal behandles av kongressen. Vedtak om sammenslåing krever 2/3 flertall.

20.4 Dersom minst 25 avdelinger, eller et flertall av sentralstyrets medlemmer krever det, kan det avholdes uravstemning basert på kongressvedtak om sammenslåing eller oppløsning.

§ 21. Etiske retningslinjer

21.1 Lederne skal ha etiske retningslinjer. Disse fastsettes og endres av kongressen. Kongressen kan delegere nevnte myndighet til sentralstyret.

* * *

Vedlegg:

Regionenes distriktsgrenser til og med 2012:

Region Nord:	distrikt Troms, Finnmark og Svalbard distrikt Nordland
Region Midt Norge:	distrikt Sør- og Nord-Trøndelag distrikt Møre og Romsdal
Region Vest:	distrikt Sogn og Fjordane distrikt Bergen

Region Sør: distrikt Hordaland
distrikt Rogaland
distrikt Buskerud
distrikt Vestfold
distrikt Telemark

Region Øst: distrikt Agder
distrikt Østfold
distrikt Oslo / Akershus
distrikt Hedmark / Oppland

Region Olje og gass: «distrikt» ledere
«distrikt» teknikere
«distrikt» entreprenører

Region Samvirke (tidl. FLF): Regionen hadde ikke distriktsledd