

# Jobbeksperterne



Hvis du har spørsmål til **Jobbeksperterne** - send dem inn via [www.ap.no/jobb/eksperter](http://www.ap.no/jobb/eksperter)

<b>Kompetanse, Jobbmulighet</b>  <b>Mette Manus</b> Karrierecoach, Manus Motivation Group	<b>Karriereveiledning</b>  <b>Gisle Hellsten</b> Leder i Karrieresenteret, UIO	<b>Arbeidsrett, oppsigelse</b>  <b>Rumar Hømlle</b> Advokat i Hømlle Ølsby advokatfirma as	<b>Personal og HR</b>  <b>Thor Simonsen</b> Konsulent i HR, Manpower	<b>Rekruttering</b>  <b>Guri Larsen</b> Direktør i Adecco Search & Select	<b>Jobbintervju og tester</b>  <b>Helene Tronstad Moe</b> Fagsjef i Adecco Search & Select og lærstemaansvarlig ved Markedsstyreskolen	<b>Arbeidslivsjus</b>  <b>Henning M. Heitmann</b> Leder av arbeidsrettssdivisjonen i advokatfirmaet Steenstrup Storrånde	<b>Pensjon</b>  <b>Alexandra Plahte</b> Rådgiver i helse- og pensjonsområdet i Platte AS	<b>Pensjon</b>  <b>Hilde Wærness Jensen</b> Fagsjef i Statens Pensjonskasse
--	---	---	---	--	---	---	---	--

**AFP:** Jeg er født i 1946 og tok ut AFP fra fylte 62 år. Min ordning sier dermed at jeg ikke kan tjene mer en kr 15.000,- pr. år. Når jeg blir 67 år og går over på folketrygd, kan jeg da jobbe fullt ut en å avkortning i pensjonen? Anonym

**Jobbeksperter:** Fra fylte 67 år vil du være berettiget til pensjon fra NAV og pensjon opparbeidet gjennom dine arbeidsforhold. Når det gjelder pensjonen fra NAV gjelder ingen avkortningsregler i forhold til annen inntekt du måtte ha. Hva gjelder pensjon fra tidligere arbeidsforhold (tjenestepensjon), er reglene ulike avhengig av hvor du er ansatt. Er det rettigheter opparbeidet gjennom privat tjeneste-

pensjonsordning gjelder ingen avkortning for annen inntekt. Har du derimot offentlig tjenestepensjon, gjelder egne regler som medfører at du som hovedregel får redusert tjenestepensjon dersom du fortsetter i stilling med medlemskap i offentlig tjenestepensjonsordning. Reglene er noe ulike i statlig og kommunal sektor. **Alexandra Plahte**

**Søknad:** Jeg søker jobber i Norge etter 3,5 år i utlandet. Jeg har søkt på en jobb jeg liker er midt i blinken virksomhet. I stillingsannonser ser de etter noen med internasjonal bakgrunn, foretningssans, salg/ledelse kompetanse. Produktene er enkle og jobben går ut på å utvikle markedet/salg, bedriften

er stor ute med kun 3 personer i Norge og resultatene deres er ikke bra siste år. Jeg har salg og ledelse bakgrunn fra IT, som dette ikke er, og jeg har hatt oppdrag i utlandet hvor jeg har satt meg inn i nye kulturer, nytt språk, nye selskaper og samarbeid med dem som er ansvarlig for rekrutteringen, ved å lese om selskapet på hjemmeside/avis osv. At du har hatt lange oppdrag i utlandet bør på ingen måte være diskvalifiserende. Etter at du har studert stillingsannonser og innhentet annen informasjon om selskapet ser du kanskje knærneoppagve eller noen hovedoppgaver som trer tydelig frem og deretter noen deloppgaver/ansvarsområder. Ofte vil stillingsannonser også gi noen hint til hvilke egenskaper/erfaringer eller lignende som er «drømmekandidat» vil inneha, men som kanskje ikke er strengt tatt påkrevet for å kunne løse oppgavene som ligger i stillingen på en god måte. Når du skal utforme en CV og søknadsbrev vil det ofte være fornuftig å ta utgangspunkt i de ansvarsområdene og hovedarbeidsoppgaver

**Jobbeksperter:** Ja, når man skal søke en jobb kan det være hensiktsmessig å betrakte stillingen fra arbeidsgivers perspektiv. Du kan f.eks forsøke å reflektere over hvilke behov, ønsker og forventninger som ligger bak stillingsannonser, hva ønsker de at personen som ansettes

skal ta ansvar for og faktisk utrette i jobben? Du skriver litt for lenge om jobben til at jeg kan si hva de er, men dette vil du få informasjon om gjennom stillingsannonser, gjennom å snakke med den som er ansvarlig for rekrutteringen, ved å lese om selskapet på hjemmeside/avis osv. At du har hatt lange oppdrag i utlandet bør på ingen måte være diskvalifiserende.

Noen kan falle for fristelsen og si at man behøver alle oppgavene som inngår i stillingen like godt. Dette kan heller ut i virke lite troverdig. Forsøk å velg et så åpent og ærlig bilde av dine styrker som mulig. Du kan f.eks fremheve hva du har fått til, hva du har fått gode tilbakemeldinger på fra andre, enkelte ferdigheter du innehar som du tenker er særskilt relevante for å lykkes i jobben eller lignende. De fleste foretrekker nok å jobbe sammen med en som er klok og har selvsikkerhet på seg selv og verdensansettelse. **Helene Tronstad Moe**

vensen som analysen din avdekket. Dette betyr i praksis at det gjerne er mer formatstjenlig å presentere hva du har av relevant kompetanse, erfaring og interesse knyttet til kjernen i stillingen fremfor at du ramser opp alt du har gjort, lært og erfart gjennom karrieren. På denne måten oppnår du en skreddersydd søknad og CV hvor representanten for arbeidsgiver raskt finner det de ønsker av relevant informasjon.

Den gjennomsnittlige lønnen for en norsk mellomleder ligger på 582900 kroner. Gjennomsnittslønnen synker til 513400 kroner når olje- og gasssektoren holdes utenfor. Ledere i Oslo tjener i snitt 10 prosent over gjennomsnittet utenom olje og gass.

**Hett arbeidsmarked** Forbundsleder Jan Olav Brekke er enig i at lønnsutviklingen for hans medlemmer forteller adskillig om tilstandene i norsk arbeidsliv akkurat nå. -Noen av tallene tyder på at det er høy temperatur. Bedriftene jakter på nyutdannede ledertalenter. Det er litt overraskende at nyansatte ledere får en såvidt høy lønn

Nyansatte mellomledere får høyere lønn enn kolleger med et par år i jobben.

# Nyansatte ledere har høyere lønn enn kolleger

**ARBEIDSLIV**  
ULF PETER HELLSTRØM

**Forskjellene mellom kvinnelige og mannlige mellomledere er mindre enn for en del år siden, men fortsatt betydelige.**

Det viser en fersk undersøkelse fra fagforbundet Lederne. Lønnstallene for mellomledere og andre fra det frittstående fagforbundet kan tyde på at temperaturen i arbeidslivet nærmer seg nivået fra tiden før finanskrisen ble utløst i september 2008.

Den gjennomsnittlige lønnen for en norsk mellomleder ligger på 582900 kroner. Gjennomsnittslønnen synker til 513400 kroner når olje- og gasssektoren holdes utenfor. Ledere i Oslo tjener i snitt 10 prosent over gjennomsnittet utenom olje og gass.

**Hett arbeidsmarked** Forbundsleder Jan Olav Brekke er enig i at lønnsutviklingen for hans medlemmer forteller adskillig om tilstandene i norsk arbeidsliv akkurat nå.

-Noen av tallene tyder på at det er høy temperatur. Bedriftene jakter på nyutdannede ledertalenter. Det er litt overraskende at nyansatte ledere får en såvidt høy lønn

**Nyansatt leder**

590 000 kr

**Har vært leder i 1-2 år**

519 000 kr



**Lønn i forhold til kolleger ansatt i 1-2 år (i prosent)**

Ansettelsestid	Lønn	Lønn i forhold til kolleger ansatt i 1-2 år (i prosent)
Mindre enn et år	590 000	113,7
Mellom et og to år	519 000	100,0
3-4 år	541 500	104,3
5-8 år	568 600	109,6
9-12 år	572 700	110,3
13-16 år	600 300	115,7
17-20 år	579 700	111,7
21-25 år	648 900	125,0
Over 25 år	613 500	118,2
Gjennomsnitt	582 900	112,3

**Årslønn for ledere etter bransje i 2011**

Barnehage	509 500
bergverk	741 300
Bil	490 000
Bygg og anlegg	530 500
Handel	510 600
Hotell og restaurant	417 800
IKT	581 500
Industri	528 800
landbruk	472 700
Luftfart	565 400
Off. virksomhet	527 700
Olje og gass	799 700
Rederi	783 500
Reiseliv	482 000
Transport	521 400

Kilde: Norsk Ledelsesbarometer

**Lønnsforskjeller mellom kvinner og menn**

	Kvinnens årslønn	Menns årslønn	Kvinnens andel av menns årslønn
Alle ledere	481800	625700	77 %
Ledere utenom oljesektor	457300	525200	86,10 %

sering eller ulikheter mellom bransjer. -Risikoen er at enkelte kolleger

kan bli frustrerte fordi de kommer i baldeksa, sier Brekke. De kvinnelige mellomlederne

har en gjennomsnittlig årslønn som utgjør 77 prosent av menns lønn. [uf@ap.no](http://uf@ap.no)

**Vil du bli vår nye resepsjonist?**

Bild, tiltaksystem og serviceinnstilt person søkes til å holde orden på vår hverdag!

For mer informasjon se FINN-kode: 34932269 eller [www.oslomuseum.no](http://www.oslomuseum.no)



**Norges Automobil-Forbund er Nordens største interesseorganisasjon på området mobilitet med 527 000 medlemmer. NAFs visjon er å gjøre Norge til et tryggere og bedre land å være trafikanter i. NAF har ca. 450 engasjerte medarbeidere og er organisert i egne virksomhetsområder innen vei/tjell, set og kontroll av bil, trafikkopplæring, handel, forbrukerassistanse m.m. NAF er en medlemsid organisasjon som er organisert gjennom 73 lokalavdelinger og med over 2.000 engasjerte tillitsvalgte. For mer informasjon se [naf.no](http://naf.no).**

**Norges Automobil-Forbund er ledende i Norge på å utføre biltekniske konsulent-tjenester som brukbiltester, EU-kontroll, vurdering av unormal slitasje, verdigrunding m.m. Tjenestene utføres som en uavhengig og nøytral tredjepart ved et av NAF Bilteknikk sine 49 NAF-sentre. NAF Bilteknikk har 170 ansatte og kr. 200 mill. i omsetning. Vi ønsker nå å styrke vår posisjon som en ledende uavhengig samarbeidspartner for næringslivet og privatpersoner og søker etter:**

<p><b>Teknisk sjef</b> Bilteknisk innholdsansvarlig</p> <p>Du vil ha det overordnede ansvaret for å sikre kvaliteten på innhold i de tjenestene som vi leverer til våre kunder. Du skal være oppdatert på de fagtekniske områdene innen bil, og være en pådriver for kompetansebygging hos våre høyt kvalifiserte biltekniske konsulenter. Sammen med dine to ansatte vil du arbeide tett med alle våre NAF-sentre, og du vil være en avgjørende ressurs når vi nå skal utvikle nye produkter og tjenester.</p> <p>Du bør ha teknisk utdanning på høyskolenivå, og gjerne ha flere års erfaring fra bilbransjen eller relaterte bransjer innen produkt/teknisk ledelse eller forretningsutvikling. Du er analytisk, nysgjerrig, kvalitetsbevisst og fokusert på utvikling og nyskaping. Videre motiveres du av å være oppdatert på teknisk utvikling innen alle bilmerker, og gjennom å sørge for et teknisk fokus formidlet dette videre til våre biltekniske konsulenter. Vi kan tilby deg en spennende utfordring i en organisasjon med store muligheter.</p>	<p><b>Driftssjef Norge</b> Ansvarlig for våre 49 NAF-sentre</p> <p>Som Driftssjef vil du ha det totale personal- og resultatansvaret for alle våre 49 NAF-sentre. Du vil være ansvarlig for det totale økonomiske resultatet i denne viktige enheten, kapasitetsutnyttelse, kompetanseutvikling og motivasjon, i tillegg til kundeopplevelsen og leveransekvallitet. For å lykkes med dette har du med deg 3 regionledere, 160 biltekniske konsulenter og senterledere.</p> <p>Den rette personen har høyere utdanning, gjerne innen teknologi, økonomi eller marked. Du har erfaring med å drive kjeder, gjerne innen bilbransjen eller relatert virksomhet. Du er forretningsorientert og ser muligheter i et privat- og næringsmarked. Du fokuserer på muligheter og forbedringer sammen med dine ansatte, og har stor gjennomføringskraft.</p>	<p><b>Regionleder</b> Operativt ansvarlig for en av våre tre regioner</p> <p>Som Regionleder vil du være operativt ansvarlig for drift og utvikling av ca. 15 NAF-sentre, hovedsakelig på Sør- og Østlandet. Du vil sammen med senterlederne være ansvarlig for rekruttering, kompetansebygging og kundeoppfølging, og vil ha resultatansvar for din region. Som del av ledergruppen innen drift vil du være sentral i å strømlinjeforme den totale driften innen området Bilteknikk i NAF.</p> <p>Du har gjerne høyere utdanning, og erfaring med drift og salg innen sammenlignbare bransjer. Du er fokusert på områder som kundetilfredshet, produktions-effektivitet og medarbeidertilfredshet. Som person er du synlig og tilgjengelig, videre er du fokusert på kvalitet, handlekraft og søker hele tiden etter forbedringer.</p>
--	--	---

Alle tre stillingene vil ha kontor plass ved vårt hovedkontor på Hølsfyr i Oslo.



visindi

Eventuelle spørsmål om stillingen kan rettes til Visindi AS ved Knut Ole Tandø, tlf. 916 56 104 eller Torill Linnerud, tlf. 916 56 097. Alle henvendelser behandles konfidensielt, om ønskelig også overfor vår oppdragsgiver. Søknad med CV sendes snarest via "Stillinger" på [www.visindi.no](http://www.visindi.no). For mer informasjon om stillingen, se [visindi.no](http://visindi.no) eller [naf@naf.no](mailto:naf@naf.no).

AGUA IMARA  
PART OF SN POWER GROUP

Agua Imara AS was established in February 2009 and is a company owned by SN Power AS, Norfund, BKK AS and TronderEnergi AS. The company is a long-term industrial investor in renewable energy in emerging markets and is committed to social and environmental sustainability as well as short and long term profitability. Agua Imara's vision is to become a leading renewable energy company in Africa and Central America, with main focus on hydropower, contributing to economic growth and sustainable development.

**Agua Imara is currently searching for three new employees to its Head Office in Lilleaker, Oslo.**

### Technical Director

Implementation of project management excellence in Greenfield and expansion projects with a main focus on engineering and construction. Involvement in setting up the project organization and defining scope of work, budget and timeline. Ensuring on-time and on-budget project execution through management support and control systems. Civil or Electro Mechanical background with minimum 10 years of experience from complex construction projects as tunnels, dams, power plants, etc.

### Financial Analyst & Controller

Investment analysis and valuations related to acquisitions and development of Greenfield projects. Controller for operational units' performance and follow-up, budgeting and forecasting. 2-4 years of experience in financial analysis.

### Project Finance Manager

Arranging and organising non-recourse project finance loans for renewable green field projects and rehabilitations. Alternative forms of external financing for acquisitions and smaller projects. Structuring and carrying out tender processes for financing, negotiate terms and conditions with the preferred financial institutions.

Agua Imara offers competitive terms and exciting challenges in an entrepreneurial international business environment. Please find the positions profiles and relevant contact persons at [www.aguamara.com/careers](http://www.aguamara.com/careers). Please send your application and CV no later than 23th May 2012 to [humanresources@aguamara.com](mailto:humanresources@aguamara.com)