

## Rettens mening



ELDEN: Fra årets forestilling av Elden på Røros. Foto: Nils Kåre Nesvold

## Mot nye høyder

Det spektakulære musikkteateret Elden spilles for fulle tribuner på Røros hver kveld fram til helga. Det historiske spillet på Slagghaugene er blitt en stor suksess som får nasjonal oppmerksomhet og imponerer de fleste. Elden er god reklame for Røros og Fjellregionen.

I år har regissør Leif Stinnerbom tatt Elden til nye høyder. Mye av de siste årenes showpreg er borte, og det bidrar til at den dramatiske historien fra 1718 både blir enklere, sterkere og bedre. Historien kommer i år enda bedre til sin rett og kommer tettere på publikum. Dette er et stykke som fortsatt er aktuelt, det griper oss og står oss så nært. I tillegg ser det ut til at skillet mellom amatørskuespillerne og profesjonelle blir mindre fra år til år.

### Vi får stiftelsen greier å opprettholde og øke interessen for Elden

Vi får håpe at stiftelsen Det Brinner En Eld i årene framover greier å opprettholde og øke interessen for Elden. Det bør være muligheter for å øke interessen både i vårt eget land, men også i nabolandene, og spesielt Sverige. Men det innebærer en økt innsats fra organisasjonen som står bak. Her kreves det en økt profesjonalisering enn vi har opplevd i år, ikke minst overfor pressen.

Hvordan publikum, bedrifter og reiselivsaktører oppfatter rammene rundt er nesten like viktig som det som skjer på mellom slagghaugene. Med mer profesjonelle rammer mener vi Elden kan vokse seg enda større og nå ett større publikum. Noe som vil sikre Elden for framtida i konkurranse med mange arrangementer i Norge og Sverige.



Ansvarlig redaktør i daglig leder  
 Redaksjonsjef  
 Avdelingsleder Tysnet  
 Markedsjef

**Nils Kåre Nesvold**  
**Arne Ingar Bækken**  
**Erlend Vingelsgård**  
**Robert Holm**

Tелефон: 72 40 64, 00 eller 62 48 48 62  
 Telefaks: 72 40 23 05 eller 62 48 48 60  
 Postadresse: Boks 24, 750 Røros  
 Besøksadresse: Kjerfugata 2, 751 Røros

E-post: redaksjonen@retten.no  
 Annonser: annonser@retten.no  
 Abonnement: abonnement@retten.no

Arbeidets Rett arbeider etter Vær Varsom-aktens regler for god pressetikett. Det som menes og sommer er uttrykkelig uttalt, oppfordres til å kontakte redaksjonen.  
 Pressen Faglige Utvalg (PFU) er klageorgan og behandler klager mot pressen i presseetiske spørsmål. PFU, Postboks 46, Sentrum, 0401 Oslo, Tlf. 22 40 50 40 – faks 22 40 50 55.

**PFU**

# Lav lederlønn bekymrer ikke

**I vår utgå organisasjonen Lederne rapporten Norsk Ledelsesbarometer. Denne viste at Hedmark var fylket med nest laveste lederlønninger, og at de minste kommunene hadde de aller laveste lederlønningene**

TYNSET: Dagens Næringsliv avslørte denne uka at lederlønningene i åtte store statlige selskaper som staten har eierinteresser i har økt tre ganger så mye som gjennomsnittslønnen i Norge siden 2009. Dette reflekterer at lønnsforskjellene mellom norske ledere og vanlige arbeidstakere er blitt vesentlig større i Norge.

Som respons på denne utviklingen sa lederen av Stortingets næringskomite, Arbeiderpartiets Terje Lien Aasland, til

Avisens Nyhetsbyrå (ANB) at lederlønnsvæksten i Norge nå har gått ut over alle proporsjoner.

– Det virker til å ikke være noen grenser for hva disse lederne forsøker å rive til seg. Samtidig sier disse lederne til sine ansatte at de må vise moderasjon. Folk ser at dette er helt urimelig. Arbeiderpartiet vil kjempe tydelig mot denne utviklingen, stadfestet Aasland.

### Fjellregionen er unntaket

Rapporten organisasjonen lederne utga i vår tyder imidlertid på at Østerdalen er et av de stedene i Norge som har minst forskjeller i lønninger mellom ledere og andre arbeidstakere.

I Hedmark ligger gjennomsnittlig lederlønn 454.700 kroner. Dette er 12 prosent mindre enn

landsgjennomsnittet og nest lavest i Norge. Ledelsesbarometeret viser også at lederlønningene i små kommuner er vesentlig lavere enn snittet.

### Advarer mot situasjonen

Forbundslederen i for norske ledere interesseorganisasjon, Jan Olav Brekke, advarer for lave lederlønninger.

– Områder der det er arbeidsgiverne som sitter med de største kortene presses ofte lederlønningene ned, og det kan straffe seg i lengden. Da er bedriftene selv med på å gjøre området sitt lite attraktivt for ny kompetanse, få vil etablere seg i områder der man tjener mindre for samme arbeid.

### Lite bekymret Breen

Folldøl og stortingsrepresentant for Arbeiderpartiet, Thomas Breen, mener tvert imot at Fjellregionen skal være glad for dagens situasjon.

– Relativt lave lederlønninger og små lønnsforskjeller skaper større lojalitet mellom ledere og arbeidsgiverne. Breen peker på at han opplever mye går bra her.

– Det er en utopi at ledere i Fjellregionen kan henge med i den sterke lønnsutviklingen. Men her har vi mye annet som virker tiltrekkende. Flott natur, gode oppvekstvilkår og lave levekostnader mener jeg gjør Fjellregionen til et spennende sted å jobbe, fastslår Breen.

### Thomas Breen:

*– Det er utopi at ledere i regionen kan henge med i den sterke lønnsutviklingen.*

PER MARTIN SANDTRØEN



THOMAS BREEN: APs stortingsmann fra Folldal tror natur, gode oppvekstvilkår og lave levekostnader veier opp for lavere lederlønninger.

Foto: Privat

## - Fjellregionen har kompetente ledere



LØNN: – Lønningene står i stil med lønnsveien og lønnsomheten til bedriftene her, slår Nils P. Hagen fast.

Nåværende og forhenværende leder av Næringsforum i Østerdalen er samstemte om at lederlønningene i Fjellregionen levt over er på et riktig nivå i dag.

TYNSET: Kjetil Leteng, leder av Næringsforum i Østerdalen, er deler ikke bekymringen til Organisasjonen lederne.

– Jeg er ikke kjent med denne rapporten, men funnene du viser til er ikke overraskende. Jeg har ikke oppfattet at relativt lave lederlønninger er et problem her, eller at bedriftene i regionen vår har hatt problemer med å tiltrekke seg kompetente ledere.

Det relativt lave lønnsnivået i Fjellregionen kan derimot føre til andre utfordringer.

– Jeg erfarer selv fra min tid som daglig leder at det kunne være utfordrende å få tak i nok

personer med god kompetanse og erfaring innen blant annet salg og markedsføring. Jeg vet også at revisjonselskapene her har hatt utfordringer med å få tak i nok statsautoriserte revisorer. I slike tilfeller kan nok lønnsnivået være en begrensende faktor, innrømmer Leteng

### Hva lønningene reflekterer

Nils P. Hagen, forhenværende leder av Næringsforumet og visesadministrerende direktør i Accoutour AS, påpeker at lederlønningene i Fjellregionen er på et naturlig nivå i dag.

– Lønningene står i stil med lønnsveien og lønnsomheten til bedriftene her, slår han fast.

Hagen synes likevel det er vel så interessant å diskutere hva som ligger til grunn for lønningene. Lønnsnivået vil generelt re-

flektere veksten og lønnsomheten i bedriftene. Lønnsnivået vil også, akkurat slik rapporten viser, øke i takt med folketallet i et område, forteller han.

– Jeg ønsker både lønnsomme bedrifter og økt folketall i Fjell-

regionen. Jeg håper derfor på økte lederlønninger som et resultat av dette.

PER MARTIN SANDTRØEN



KJETIL LETENG: Lederen for Næringsforum i Østerdalen er ikke bekymret.

## Fire på gata

1. Hva synes du om nivået på lederlønninger i Norge i dag?
2. Påvirker din leders lønn dine egne lønnsforventninger?



SIGRUN EIDE

1. De er etter min mening høye nok i dag.
2. Nei. Jeg vet ikke hva sjefen min tjener.



CHRISTINA H. ØIEN

1. Mitt inntrykk er at toppjobbene i Norge er veldig godt betalt, og at lønningene er vel høye.
2. Nei. Jeg har ikke spurt hva ledelsen har i lønn.



ANDREA HANSEN GRØNTVEDT

1. Jeg mener de er lave. Det skal lønne seg med utdanning og hardt arbeid.
2. Jeg har lite ansvar i min jobb, og føler ikke det er naturlig å sammenlikne.



HÅGEN FISKVIK

1. Nivået i dag er greit. Men jeg er skeptisk til fellskjermene.
2. Ja. Lønningene bør stå i et visst samsvar til hverandre, uten at jeg i dag vet eksakt hva ledelsen tjener.