

## Avdekket en rekke avvik i vikarbransjen

Arbeidstilsynet gjennomførte 13 kontroller med innleievirk-somheter i fjor. Kun i to tilfeller ble forholdene funnet å være i orden. Det kommer fram i et svar fra arbeidsminister Anniken Hauglie (H) på et skriftlig spørsmål fra stortingsrepresentant Per Olaf Lundteigen (Sp). Hauglie ble det også gjennomført 42 tilsyn med bemanningsforetak eller vikarbyråer i 2015. 130 av tilfellene ble det gitt en eller flere reaksjoner. (NTB)



ARBEIDSMINISTER: Anniken Hauglie.

## Funnet i god behold

En far og hans to døtre, som har vært savnet i Jotunheimen, ble i går formiddag funnet i god behold. Faren og døtrene, som skal være i tiårsalderen, overnattet i telt mellom turisthyttene Fondsbu og Olavsbu i Luster kommune i Sogn og Fjordane, ifølge Firda. Det var personalet ved en av hyttene som sendte politiet en bekymringsmelding natt til søndag, da det blåste opp til uvær i området. Politiet opplyste rett før middag i går at de tre var funnet i god behold, ifølge NRK. (NTB)

## Rullestolen ble søkk borte på Zachen

# – SOM OM TYVENE STJAL BENA MINE

**Arve Hæggernæs (28) fikk frastjålet rullestolen sin på Zachariasbryggen natt til søndag. Noen hadde slengt den i buskene over en kilometer unna.**

GEIR KVILE  
AINA FLADSET  
geir.kvile@ba.no

**BERGEN:** – Rullestolen min ble stjålet. Jeg brukte den frem til cirka klokken 0200. Klokken 0230 var den vekke, da hadde den stått utenfor countrybaren, sier Hæggernæs.

Lørdag var han på byen med venner i Bergen sentrum, og 28-åringen hadde sin egen bil stående i sentrum. Der lå krykkene hans, som han fikk en av kompisene til å hente.

– Så jeg kom meg hjem, men uten krykkene hadde det blitt litt vanskelig. Jeg skjønner at noen har tullet og hatt det moro med rullestolen, men de burde tenkt seg litt om før de stakk av med den.

Hæggernæs har ryggmargsbrokk. Mannen har gjort seg kjent i Bergen for å trosse sykdommen ved å bestige lokale fjelltopper med krykker. Men i det daglige, særlig på jobben ute på Espeland Fangeleir, er han avhengig av rullestolen sin.

### – Toppen av lavmål

– Egentlig er tyveriet toppen av lavmål. Å stikke av med rullestolen min, er litt som om noen stakk av med beina dine, sier en mildt forbannet Hæggernæs.

Venner av ham lyste i Vågen etter rullestolen, og vaktene på Zachen lette etter rullestolen inne og ute. Men den var altså borte vekke.

Rullestolen er av merket Panthera, og veier bare fire kilo. Prisen for en tilsvarende ny er cirka 8000 kroner.

Like etter klokken 1600 i går ettermiddag ble Arve oppringt av politiet, som kunne fortelle ham at rullestolen lå i Øvre



**KRYKKER:** Arve Hæggernæs ble natt til i går frastjålet rullestolen sin på Zachariasbryggen.

FOTO: MAGNE TURBY

Sandviks vei, en drøy kilometer unna Zachariasbryggen.

Kort tid etterpå dro Arve opp for å hente den.

– Den lå slengt i noen busker.

Forferdelig dårlig gjort, sier Arve.

Rullestolen var heldigvis like hel, og 28-åringen kunne bruke den på kveldens Brann-kamp.

– Hva tenker du om dette?

– Jeg er selvfølgelig glad for at den dukke opp igjen, og at den ikke er ødelagt, sier Arve Hæggernæs.



# VEST 24 .NO

## ØKONOMI OG NÆRINGS-LIV PÅ VESTLANDET

**TIPS OSS:**  
Epost: tips@vest24.no  
Telefon: 800 33 044  
**FOLK OSS:** Vi er tilstede på Facebook og Twitter. Logg deg inn og søk etter vest24!

## Pensjonsutbetalingene ned

Den gjennomsnittlige pensjonsutbetalingen fra Nav gikk ned i 2015, etter over 20 år med økning. Årsaken er trolig at flere tar ut tidligpensjon. Når flere tar ut pensjon allerede fra 62-årsalder, synker den årlige utbetalingen med inntil 25 prosent. Når mange nok gjør dette, bidrar det til å trekke det ned snittet for alle utbetalingene, skriver Aftenposten. – Dette er nok bare en begynnelse på en tendens som vil vise mye større fall i pensjonsutbetalingene enn dette i årene som kommer. Etter hvert som tidligpensjonistene gradvis blir eldre, vil nedgangen i pensjonsutbetalingene forplante seg til stadig eldre aldersgrupper, sier seksjonssjef Ole Christian Lien i kunnskapsavdelingen i Nav. (NTB)

## Her er HR-direktør Kathleen Mathisens råd:



**KLAR MELDING:** Kathleen Mathisen tar steget fra jobben som HR-direktør i DOF til tilsvarende jobb i Grieg Seafood. Ledelsesfilosofien tar hun med seg.

FOTO: SVEIN TORE HAVRE

# – SURE SJEFER KAN BLI HJEMME

**Her er oppfordringen fra Kathleen Mathisen: – Sjefer bør holde seg hjemme på dårlige dager.**

SVEIN TORE HAVRE  
svein.havre@ba.no

**BERGEN:** Hun har erfaring fra ledelse og HR-arbeid fra 2001. Frem til nå har hun vært HR-direktør i DOF gruppen. Nå tar Kathleen Mathisen steget over i en ny næring, som HR-direktør i Grieg Seafood. Ledelsesfilosofien beholder hun imidlertid.

– Ledere som merker at de

er like klar over hvor viktig humøret er, understreker hun.

– Etter 15 år som leder betyr hun at hun selv aldri har måttet ty til hjemmekontor for å følge sin egen overbevisning.

– Har du snakket med andre ledere om dette?

– Å ja. De er enige. Og så ler de.

– Men bak latteren finnes det alvor. Mathisen har en klar oppfatning av hva som er viktigst ved å lede:

– Ledelse er å trekke frem det beste i mennesket, sier hun.

– Det er viktig å ha respekt for medarbeiderne. Jeg sier for eksempel «god morgen» med navn til alle når jeg kommer på jobb, sier Mathisen.

Hun tror lederes dårlige humør kan gå ut over produksjonen ved en bedrift.

– Jeg tror slett ikke alle ledere

sier forbundsleder i fag- og interesseorganisasjonen Lederne, Jan Olav Brekke, som på direkte spørsmål sier seg enig med Mathisen.

Han mener at hvis en leder selv mener han vil virke destruktiv på organisasjonen, kan det være en god idé å holde seg borte. Samtidig trekker Brekke frem en annen viktig side ved lederrollen:

**Må takle dårlige dager**

– En god leder skal kunne takle dårlige dager. Det er viktig å være stabil, en leder med et variabelt humør gjør medarbeiderne usikre, sier Lederneleder.

**Ledernes leder enig**

– Det er en interessant betraktning og signal hun sender ut,

Redaktør i Ukeavisen Ledelse, Magne Lerø, mener Mathisen spissformulerer i overkant når hun ber lederne holde seg hjemme på dårlige dager. Men han gir henne likevel rett i messetepet av budskapet bak spissformuleringen.

– Det er riktig at ledernes psykiske smitter over på de ansatte, sier Lerø.

– Sure og sinte ledere skaper frustrasjon i organisasjonen, og det kan gå ut over effektiviteten, sier Lerø.

Han er også enig med Mathisen i at å motivere er blant de viktigste lederoppgavene.

– Lederen har ansvaret for arbeidsmiljøet, slår Lerø fast.