

# Flere får karakterer på jobben

**Tre av ti mellomledere i norske bedrifter vurderes etter karaktersystemer på jobben. Integritetskrenkende og på kanten av loven, mener organisasjonen Lederne ifølge ei pressemelding til Bladet Vesterålen.**

Er du lojal mot bedriftens visjoner og verdier? Snaker du positivt om arbeidsgiver på fritiden? Dette er eksempler på kriterier ansatte kan bli vurdert etter uten at de vet om det, og som i neste runde kan få konsekvenser for lønn og videre karriere.

Slik karaktersetning er på rask fremmarsj i norske bedrifter, viser undersøkelsen Norsk ledelsesbarometer fra organisasjonen Lederne.

– Vanlige målesystemer etter hvor mye avde-

lingen din produserer, er ikke et problem. Men når abstrakte verdier blir brukt som grunnlag for å gi ansatte straff eller belønning, brukes verdiene som et maktmiddel, sier forbundsleder Jan Olav Brekke i Lederne.

Han nevner eksempler på folk som blir satt ned i stilling på bakgrunn av evalueringer de verken har kontroll over eller mulighet for å diskutere.

De fleste av medlemmene i Lederne er mellomledere. Over halvparten av medlemmene som har karakterlignende systemer, kjenner ikke kriteriene for prestasjonsvurderingene, viser undersøkelsen.

– Stadig flere tillitsvalgte kontakter oss og er bekymret fordi innføring og bruk av evalueringssystemer i stor grad er preget av hemmelighet. De er usikre på hva informasjonen som samles om ansatte brukes til, sier Brekke.



– Vanlige målesystemer etter hvor mye avdelingen din produserer, er ikke et problem. Men når abstrakte verdier blir brukt som grunnlag for å gi ansatte straff eller belønning, brukes verdiene som et maktmiddel, sier forbundsleder Jan Olav Brekke i Lederne.

Vi takker hjerteligst for gavene til minne om

**Raymond Jonassen**



**KREFTFORENINGEN**  
Telefon: 07877  
Kontor: 5005 05 05151

## Omgår loven

Både organisasjonen Lederne og forskerne i De Facto, som har utført undersøkelsen, stiller



Vår kjære

## Roald Remme

født 29. august 1929  
sovnet stille inn i dag.

Oslo, 4. januar 2014.

**Thom og Trond med familier**

**Øvrige familie**

Begraves fra  
Ahus kapell  
torsdag 16. januar  
kl. 11.00.



Vår kjære søster

## Klara Torbjørg Helene Torbjørnsen

født 24. sept. 1929  
i Løkkøy,

Bø i Vesterålen  
døde på Ryenhjemmet,  
Oslo, 16. des. 2013.

**Gunvor Torbjørnsen**



Vår umistelige pappa, svigerfar, far, oldefar og bror

## Magne Alfon Kristoffersen

Født 7. januar 1930, døde i sitt hjem 7. januar 2014.

Bø, Sortland

*Mamma har rakt ut hånden,*

*Og pappa har grepet den.*

*På den andre siden møtes de igjen.*

*Borte for alltid, men likevel nær.*

*Du var for oss alle så inderlig kjær.*

*Din godhet og omsorg vil aldri bli glemte.*

**May Britt**

**Karun**

**Ann-Mari**

**Lill-Anita**

**Barn**

**Ottar**

**Odd-Harry**

**Tor**

**Tore**

**Svigerbarn**

**Tommy, Ronny, Ken-Hugo, Jøran, Marita, Carina,**

**Bjørn-Eirik, Mariell, Ivar Tobias**

**Barnebarn**

**Tonje, Morten, Markus, Marie, Magne, Daniel,**

**Maja, Hanna, Heine, Nora**

**Oldebarn**

**Sverre**

**Bror**

**Øvrige familie**

Alle som ønsker å følge pappa til hans siste hvilested er velkommen til Malnes kirke, tirsdag 14. januar kl. 12.00. Sørgehøytideligheten avsluttes ved gravnen.

spørsmål ved lovligheten av systemer med karaktersetning.

– Når dårlige karakterer resulterer i at du ikke får lønnstillegg, er det et tydelig signal om at du ikke er ønsket. Da er det mange som føler seg presset til å slutte, og dermed omgår bedriften stillingsvernet som ligger i arbeidsmiljøloven, sier rådgiver Stein Stugu i De Facto.

Av mellomlederne som har karaktersystemer, er det kun 17 prosent som er helt enig i at vurderingskriteriene er objektive nok til at personlige relasjoner ikke får betydning.

– Flere medlemmer i Lederne som arbeider i store, norske bedrifter, er svært kritiske til at karakterer settes på grunnlag av skjønn. Mange av dem som er pålagt å gi karakterer, føler seg som angivere. Noen ligger våkne

på natta og bekymrer seg, sier Stugu.

Mange bedrifter samler enorme mengder informasjon om ansatte, med store muligheter for lagring og kobling av personopplysninger. Stugu mener det er grunn til å spørre om personopplysningsloven gir gode nok muligheter for kontroll med bruken av alle data som samles inn.

## Virksomhetsreligion

Virksomheter som bruker karakterer som styringsverktøy, skaper et sterkt individuelt prestasjonspress, mener forskerne i De Facto.

– Bedriftskulturer der visjoner og verdier gjennomsyres alt i virksomheten, er en styringstrend fra USA som bærer preg av virksomhetsreligion. Ansatte skal finne meningen med livet i job-

ben og føle seg forpliktet til å gi alt for arbeidsgiveren, sier Stein Stugu i De Facto.

Skillet mellom arbeid og fritid skal viskes ut.

– Amerikaniseringen bryter med samarbeidet mellom arbeidstagere, ar-

beidsgivere og staten som norsk arbeidsliv har vært tuftet på til nå. Vi mener det er grunn til å rope varsko mot en bedriftskultur som er demotiverende, integritetskrenkende og underkende, sier Jan Olav Brekke i Lederne.

## Kleiva Bygdehus

**Årsmøte tirsdag 11. februar kl. 20.00**

Saker som ønskes behandlet av årsmøtet, sendes styret v/leder Gitte Ottesen innen 31. jan. (91 75 75 03) epost; [gitte@vkbb.no](mailto:gitte@vkbb.no)

Servering.

*Velkommen!*



## TRAFIKKGÅRDEN, LEKNES

Trafikkgården, Storgt. 31 selges.  
1. etasje 821 m<sup>2</sup>. 2. etasje 441 m<sup>2</sup>.  
Eiendomstomt 2 596 m<sup>2</sup>.

Eiendommen er utleid til bl.a. butikk, kafè, frisør og kontorer. Takst kr 8,5 mill.

**ADVOKAT TORE HAUG**

Postboks 200, 8376 Leknes

Tlf. 76 05 48 80

Arbeider du med regnskap, ønsker du å arbeide med regnskap, eller ønsker du å friske opp grunnleggende regnskapskunnskaper?

Da kan kanskje dette kurset være løsningen?

## Regnskap for små og mellomstore bedrifter

Oppstart 11. februar der du bor.



**Folkeuniversitetet Nordland**

Se [www.folkeuniversitetet.no](http://www.folkeuniversitetet.no) eller ta kontakt på 996 48 658

## Hør du lyst til å lære deg japansk?

Velkommen til temakveld om japansk mandag 13. januar kl 17.30. Her vil du få informasjon om det japanske språket og kulturen.



**Folkeuniversitetet Nordland**

Se [www.fu.no](http://www.fu.no) eller ta kontakt på 940 02 095