

Enstemmig i kommunestyret:

Sammen for Øksnes



Glade øksnespolitikere: Stemningen i budsjettforhandlingene var god i tirsdagens kommunestyremøte. F.v Olav Lind, Oddrun Heimly, ordfører Jørn Martinussen, Ståle Meløy og Theodor Lind i ØTLs gruppemøte. (Foto: Tone M. Sørensen)

ØKSNES: Budsjettdebatten i kommunestyret endte med bred enighet og svært god stemning. For Øksnes går rimelig godt, til tross for stramt budsjett.

TONE M. SØRENSEN
tone@blv.no

– Det har vært en konstruktivitet i dag i forhold til budsjettforhandlingene som jeg ikke har vært vitne til tidligere. Jeg berømmer kommunestyret, all ære til oss alle sammen, sa en fornøyd ordfører Jørn Martinussen (ØTL) da budsjettet var ferdig behandlet.

Ellen B. Pedersen (SV) oppsummerte det sånn:

– Det har vært en fryd å delta i dag, smilte hun.

Kommunestyret vedtok enstemmig budsjettet, med god stemning i møtesalen.

Ros for innsatsen

Budsjettet er stramt, og det var ikke så mye penger å flytte på som politikerne helst skulle sett.

– Rådmannen og hans stab skal ha ros for budsjettforslag for 2015 og økonomiplan for 2015-2018. Vi har fått gode fakta og refleksjoner om utfordringer og muligheter, sa ordføreren.

Rådmannens mål har vært å legge opp et budsjett og en økoplan i balanse, som ivaretar utfordringer, innbyggernes behov og politiske signaler.

– Det legges opp til et stramt budsjett og rådmannen viser til at 2016 og årene etter vil bli kritisk, som følge av høye investeringer. Dette svekker handlingsrommet i årene som kommer er det begrensede muligheter til å dekke uforutsette utgifter, sa han.

Pensjonsforpliktelser er blant utfordringene, og den samlede låneutgift høy.

Har snudd trenden

– For få år tilbake var meldingen at kommunen driftet 5 millioner kroner over den tilgjengelige ramme. Dette førte oss inn

på Robek-lista. Våre nabokommuner synes å ha betydelig større budsjettmessige utfordringer enn Øksnes, sa Lind, som mener årsaken er at Øksnes har klart å snu utviklinga.

– Jeg vil peke på administrasjonen og dyktige og lojale medarbeidere i kommunen. Det står stor respekt av den omstillinga og tilpasninga enhetene har klart å gjennomføre. Kanskje vi politikere har klart å gjøre noen fornuftige vedtak i forhold til økonomi, sa han.

Lind mener investeringsbudsjettet for 2015 er høyt.

Innovative bedrifter

Johnny Rinde Johansen (H) oppsummerte den positiviteten som er i kommunen.

– Øksnes har store muligheter, fiskeri utvikler seg i stadig riktig retning, det er et markedsverdi i milliardklassen som kommer herfra, og våre bedrifter er gode ambassadører for innovativ tenkning, sa han.

Johansen har sans for ansvarlighet i økonomien, «som kan skape rom for infrastruktur og vekstfremmende tiltak.

Han var også strålende fornøyd med at Øksnes nå er blant de 20 % kommuner i Norge, uten eiendomsskatt, etter at kommunestyret enstemmig sa nei til å innføre skatten for å øke inntektene.

Basseng og asfaltering

Trafikksikkerhet og asfaltering av kommunale veier, bedre bassengtilbudet på Myre og i Als-våg, flere lærlingeplasser og hjemmehabilitering stod sentralt i innleggene fra talerstolen.

Theodor Lind (ØTL) berømmet rådmannen for at det var lagt inn midler for å bevare likviditetsreserven med 10 millioner.

Etter at alle forslagene til budsjett var framlagt for salen ble det avholdt møte mellom gruppelederne, for å diskutere de forskjellige budsjettforslagene.

Kommunestyret ber om at økonomiplan legges fram for behandlign i juni, slik at de får

muligheten til å ta justeringer før sommerferien.

En egen sak som bassengdrift i Øksnes skal komme til kommunestyret til våren.

Fellesforslag

Etter møtet mellom gruppelederne presenterte Tore Christensen (KrF) et forslag til endringer som alle i kommunestyret stilte seg bak.

ØTL la fram forslag om å gå over til elbiler i kommunens bilpark, noe som ble støttet, og også ØTLs forslag om serviceerklæring og bygdeutvikling stilte alle seg bak.

Totalt flyttet politikerne på 750.000 kroner.

Alle var enige om å sette av 170.000 kroner til prosjektet hjemmehabilitering, 200.000 kroner til kirka, 35.000 til en måneds lengre bassengdrift på Myre, 50.000 kroner til lag og foreninger 50.000 kroner til sommerjobb for ungdom, 100.000 kroner til lærlinger og 145.000 kroner settes av til kommunestyrets tilleggsbevilgninger, for å ha noe i bakhånd.

For å finne inndekning for fellesforslaget ble det kuttet 250.000 i sentraladministrasjonen, 50.000 kuttet i reiseutgifter til rådmann og ordfører, 200.000 i mindre renteutgifter på lån, og 250.000 kroner mindre i overføring til investering.

Mer asfalt

På investeringsiden skal det gis 500.000 kroner mer til asfaltering, noe som finansieres med økt låneopptak.

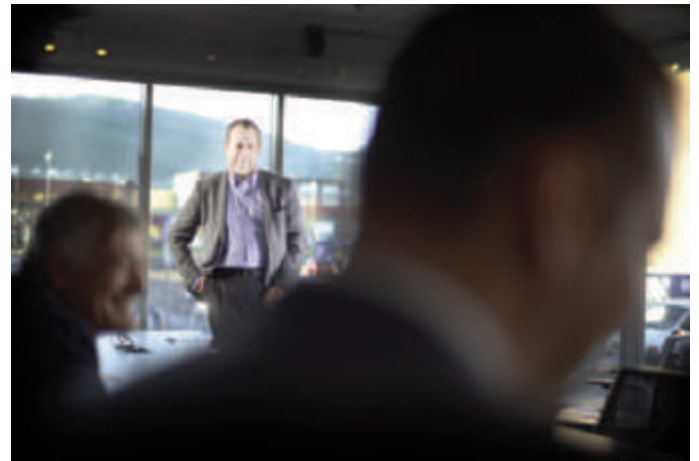
Man ønsker ikke å kute støtten til bokbussen etter forslag fra KrF, og gang og sykkelveiprosjektet Sørvågen- Alsvåg skal man se på om er mulig å gjøre ferdig i en etappe.

Øksnes kommune skal også se på forholdet mellom fysiokapasitet i kommunen, de behov som er og hjemlenes størrelse.

Kommunen starter også en prosess for å etablere fere boliger som kommunen har innstillingsrett til.

Budsjettet ble enstemmig vedtatt.

Bedriftene blir mer autoritære



– De sjefene som stilner kritiske røster, ender etter hvert opp med masse ja-mennesker, sier Jan Olav Brekke.

(Pressemelding) Hele to av tre norske arbeidsplasser har fått et mer autoritært klima de siste årene, ifølge en fersk måling. – Stadig flere bedrifter belønner lydige undersåtter, og straffer de som har motforestillinger, sier Jan Olav Brekke i Lederne.

Det blåser en streng, kald vind over norsk arbeidsliv. I den nye utgaven av Norsk Ledelsesbarometer fra organisasjonen Lederne trekkes parallellen både til kontrollsystemene i Sovjet-statene og til 1984, George Orwells dystopiske roman om storebror-samfunnet.

– Våre funn er dyster lesing for alle som setter pris på åpne dører, samarbeid og medbestemmelse i arbeidslivet. Hele 67 prosent av tillitsvalgte i norske selskaper svarer at arbeidslivet har blitt mer autoritært de siste årene, sier forbundsleder i organisasjonen Lederne, Jan Olav Brekke.

Kontroll og overvåking

Norsk Ledelsesbarometer gjennomføres av De Facto kunnskapssenter for fagorganiserte for Lederne. Om lag 2500 mellomledere og tillitsvalgte har svart på årets undersøkelse.

Forsker Bitten Nordrik er en av forfatterne av årets ledelsesbarometer. For å forklare den autoritære trenden retter hun pekefingeren mot en relativt nytt, importert fenomen i norsk arbeidsliv: Hard HR-ledelse. HR står for human resources, eller menneskelige ressurser. Metodikken har kommet til Norge via store amerikanske konsultantselskaper. Virksomheter som Statoil og Posten Norge har vært tidlig ute med å gå over til hard HR-ledelse, og systemene deres har deretter blitt kopiert av mindre bedrifter som ønsker å fremstå som moderne.

Resignasjon tolkes som lojalitet

– Vi liker å hevde at Norge har det mest demokratiske arbeidsliv i verden, men også her til lands ser vi at det er vanskelig å få til en systemdebatt. Til og med tillitsvalgte kvier seg for å stå fram med kritikk, og kritikk som fremmes anonymt blir avvist som

enkelttilfeller. Det er rett og slett ingen vilje til å ta en reell diskusjon om systemene og alternativer, og dermed blir trendene stående. Ikke bare som en slags beste praksis, men også eneste praksis, sier Nordrik.

Hun mener at vi som mennesker kanskje aldri har vært så målt som vi er i dag. – Ikke bare skal arbeidsmål måles, men også holdninger og adferd. Arbeidsgiver kontrollerer ikke bare hva arbeidstakerne skal gjøre, men også hvordan de skal tenke og te seg. Alt skal standardiseres og strømlinjeformes, og mellomledere forteller at det ofte går på bekostning av sunn fornuft og personlig initiativ. Det skaper resignasjon blant arbeidstakere og ledere på lavere nivåer. Som en tillitsvalgt fortalte meg: Denne resignasjonen tolker ledelsen som lojalitet, forteller Nordrik.

Kan bryte loven

Advokat og partner i Bing Hodneland advokatselskap i Oslo, Jon Wessel-Aas, påpeker at autoritære sjefer fort kan komme på kant med den norske arbeidsmiljøloven.

– Økt kontroll og registrering av opplysninger om arbeidstakere kan fort komme på kant med deres personvern. Dette gjelder særlig der hvor innhenting av opplysninger skjer automatisert eller via andre enn den ansatte selv, og der hvor profiler dannes på grunnlag av dårlig kvalitetssikret informasjon som den ansatte ikke har mulighet til å imøtegå, sier Wessel-Aas, som også er en av forfatterne bak årets ledelsesbarometer.

Kveler kreativitet

Jan Olav Brekke advarer norske ledere mot å ta kontrolliveren for langt. Han mener arbeidsgivere med lav toleranse for avvik risikerer å stagnere, fordi ansattes frykt for å bli stemplet som illojale kveler kreativitet, motforestillinger og selvstendighet.

– De sjefene som stilner kritiske røster, ender etter hvert opp med masse ja-mennesker. Slike organisasjoner blir fort byråkratiske og lite handlekraftige, fordi ingen tør ta beslutninger av frykt for å bli straffet.