

Fagforeninger i Skandinavia vil stoppe EU-direktiv om minimumslønn

Dagens / Perspektiv / fredag 15. januar 2021 Nr. 2

27

Arbeidsliv / **LEDELSE**

Fagforeninger i Skandinavia vil stoppe EU-direktiv om minimumslønn

Arbeidstakerorganisasjonen Lederne i Norge, Sverige og Danmark retter nå en sterk advarsel mot å implementere EUs direktiv om minstelønn, og mener dette vil undergrave den nordiske arbeidslivsmodellen.

Av **Camilla Skjær Brugrand**
camilla@dagensperspektiv.no

Audun Ingvartsen, forbundsleder for Lederne i Norge, Andreas Miller, forbundsordførere for Ledarna i Sverige og Torkild Justesen, direktør for Lederne i Danmark mener det er dypt uheldig at EU-kommisjonen legger frem et forslag om minimumslønn som risikerer å gi store konsekvenser for hvordan arbeidsmarkedet i de skandinaviske landene fungerer.

– Forslaget tar bort den nødvendige forutsigbarheten som er en viktig del av de nordiske arbeidsmarkedene. Forslaget risikerer å slå i stykker vår velfungerende forhandlingsmodell i arbeidslivet, sier de i en felles uttalelse.

Ingvartsen, Miller og Justesen forklarer at de naturligvis ikke motsetter seg EU-kommisjonens målsetning, som er at alle skal kunne ha en rimelig lønn som det går an å leve av.

Det er en del av deres egen målsetning som de arbeider for hver dag, men de mener at dette må skje på nasjonalt nivå.

– Den skandinaviske partsmodellen har gjennom årtier fungert svært godt med å løfte de laveste lønningene. Som representanter for lederorganisasjonene i Danmark, Sverige og Norge oppfordrer vi våre skandinaviske politikere til å stemme mot EU-kommisjonens forslag, og til å opprettholde et nært samarbeid når forslaget skal behandles i EU-rådet, sier de videre.

– **Ikke til å leve med**

Kommisjonspresident Ursula von der Leyen og kommissær Nicolas Schmit har gang på gang sagt at de skandinaviske landenes arbeidsmarkedsmodeLL ikke kommer til å bli påvirket av direktivet.

Det mener forbundslederne ikke er tilfellet. – Det kan virke merkelig at begrep som «kollektiv avtale», «kollektiv avtaledekning» og til og med ordet «minimumslønn» nevnes direkte

i direktivet. Det betyr at det ikke lenger blir partene som får rett til å nasjonalt definere og tolke begrepene.

– I stedet blir det opp til EU-domstolen å beslutte om begrepene gjelder for alle om direktivet vedtas. Dette er et problem som det i prinsippet er umulig for oss i de nordiske landene å leve med, sier de.

EU-domstol vil ta beslutninger

– Forslaget til direktiv bereder grunnen for en EU-rettslig arbeidsmarkedsmodeLL og innebærer en stor inngripen i den skandinaviske partsmodellen, sier de.

De mener at EU-kommisjonens direktiv risikerer å politisere lønnsdannelsen. Internasjonale erfaringer har vist at når lønnsdannelsen besluttes av politikere og ikke ved forhandlinger mellom arbeidslivets parter, øker risikoen for konflikter og streik.

– **Forutsigbarhet er viktig for både ledere og medarbeidere for å kunne være fleksible og tilpasningsdyktige etter som virksomheten endres.**

– Det er noe som vår skandinaviske partsmodell har levert på, understreker forbundslederne for de tre nordiske organisasjonene, som imidlertid også er klokkeklare på at EU-samarbeidet er viktig for mange av våre tids store utfordringer som ikke kan løses på nasjonalt nivå – ikke minst for å nå klimamålene, opprettholde konkurransekraft og håndtere varedistribusjon og leverandørkjeder. /

«Forutsigbarhet er viktig for både ledere og medarbeidere for å kunne være fleksible og tilpasningsdyktige etter som virksomheten endres»



Forbundsleder Audun Ingvartsen i Lederne Norge.
FOTO:LEDERNE



FOTO:ISTOCK/HYEJINKANG