

Opp til partene

OLJE & GASS

Den to uker lange streiken i oljesektoren og lockout-varsel fra arbeidsgiverne, har gjort konflikten til en klar kandidat for tvungen lønnsnevnd. Fafo-forsker Kristine Nergaard tror ikke det skjer.

LARS HENRIK BJØRGUM
OSLO

Tvungen lønnsnevnd er et virkemiddel regjeringen bruker i arbeidskonflikter når helse, sikkerhet og landets økonomi trues.

– Tidligere kritikk fra ILO, FNs organisasjon for arbeidsliv, og andre har nok gjort regjeringen mer forsiktig med å bruke tvungen lønnsnevnd, i hvert fall i en tidlig fase i en konflikt, sier Kristine Nergaard.

Nergaard viser til at arbeidsminister Hanne Bjurstrøm kalte partene sammen før helgen og ba dem finne en løsning.

– Det var et klart signal til partene at man ikke bare kan bestille lønnsnevnd. Når partene havner i en slik situasjon så er det opp til begge å komme seg ut av den også, sier Nergaard.

Holder igjen

Hun viser til at norske myndigheter/Arbeidsdepartementet legger vekt på å vurdere konsekvensene av en konflikt nøye og få et bredt vurderingsgrunnlag før det eventuelt fattes vedtak om tvungen lønnsnevnd.

– Likevel brukte Regjeringen tvungen lønnsnevnd i vekterkonflikten i sommer, sier Nergaard.

Hun sier at posisjonen har vært at hvis regjeringen har vurdert tvungen lønnsnevnd

” Det var et klart signal til partene at man ikke bare kan bestille lønnsnevnd

Kristine Nergaard,
Fafo-forsker

som nødvendig, så har den brukt det selv om den risikerer kritikk.

– Regjeringen bruker lønnsnevnd, men med mer forsiktighet enn for noen tiår siden. Det vil si at den ikke griper så tidlig inn i en konflikt. Norske myndigheter har fått kritikk særlig for inngrep som ikke angår helse- og sosialsektoren, det vil si kan begrunnes i «liv og helse».

ILO-kritikk

I 2004 fikk for eksempel regjeringen kritikk fra ILO for å ha grepet inn med tvungen lønnsnevnd etter en langvarig heiskonflikt. I 2006 fikk den kritikk for å ha stanset streik og lockout i finanssektoren.

Lønnsnevnd er tidligere blitt brukt i konflikter på norsk



■ **FORSIKTIG.** – Regjeringen er blitt mer forsiktig med å bruke tvungen lønnsnevnd, sier Fafo-forsker Kristine Nergaard.
Foto: Øyvind Elvsborg

sokkel. Neergård viser til at OFS, Oljearbeidernes Fellessammenlutning, nå SAFE, på 1980 og 1990-tallet fikk medhold fra ILO på tre klager. (1884, 1986 og 1991). I tillegg ga Den europeiske sosialpakt, som er Europarådets konvensjoner, kritikk i syv tilfeller av tvungen lønnsnevnd.

lars.bjorgum@dn.no

DETTE ER SAKEN

■ Over 700 oljeansatte har streiket siden 24. juni. Organiserte i LO-forbundet Industri Energi, YS-forbundet Safe og Lederne fikk ikke gjennomslag for å bevare en tilleggspensjonsordning fra 62 år. Arbeidsgiver, Oljeindustriens Landsforening, OLF, svarte med lockout. Det ville ramme 6.500

arbeidstgere på sokkelen.

■ Ved en lockout. OLF regner med dagsverdien av produksjonen på norsk sokkel til 1,8 milliarder kroner.

■ Tvungen lønnsnevnd. Myndighetens tvangstiltak for å stoppe en arbeidskonflikt. Rikslønnsnemnda fastsetter resultatet av tariffoppgjøret.



OLJE OG GASS. Full stans i produksjonen på sokkelen vil koste 1,8 milliarder kroner daglig. Fra Heidrun feltet på Haltenbanken.

Kan stanse leveransene av norsk gass

OSLO: Full stans i produksjonen på sokkelen vil koste 1,8 milliarder kroner daglig. Dette er verdien av totalproduksjonen av olje og gass. Og gassproduksjonen som skal eksporteres vil stoppe, ifølge arbeidsgiver, Oljeindustriens Landsforening. Det produseres 1.806.000 fat gass. Norsk gasseksport dekker 20 prosent av behovet i Europa.

Planen er å stenge ned 70 olje- og gassfelt.

Norske myndigheter regner med at gasseksporten relativt raskt vil stanse.

– Ved lockout tas produksjonen ned. Etter produksjonen er stengt vil det være gass i rørsystemet et par dager, sier informasjonsansvarlig Eldbjørg Vaage Melberg i Oljedirektoratet.

Kommunikasjonsrådgiver Håkon Smith-Isaksen i Olje- og energidepartementet sier en lockout vil ramme produksjon og leveranser av gass til Europa.

– Stort produksjonsfall må påregnes raskt, sier Smith-Isaksen.



Nammo

Nammo Gruppen er et internasjonalt konsern med datterselskaper i Norge, Sverige, Finland, Tyskland, Sveits, Australia, Canada og USA. Virksomheten omfatter utvikling og produksjon av høyteknologiske forsvarsprodukter samt miljøvennlig demilitarisering. Nammo Gruppen har 2000 ansatte og en årlig omsetning på 3,5 Mrd NOK.

THINKING PEOPLE

Til en nyopprettet stilling søker vi

Supply chain manager

Supply Chain Manager blir et sentralt medlem av ledergruppen i selskapets største divisjon og får det overordnede ansvaret for "total cost of acquisition" i en kompleks og svært internasjonal forsyningskjede. Stillingen innebærer lederansvar for en avdeling med 10 ansatte.

Vi søker en person med høyere utdanning og relevant industrierfaring.

Vi legger stor vekt på at søker har solide grunnverdier og personlige egenskaper som samarbeidsevne, kommersiell holdning, initiativ og endringsvilje.

For nærmere informasjon vennligst ring divisjonsdirektør Kjell Kringsjå, tlf. 918 85 809 eller selskapets rådgiver Helge Krog, KROG & Co. AS, tlf. 67 81 81 70/ 99 55 44 11. Søknad med CV sendes til krog.co@online.no senest 28.8.2012. Enhver henvendelse behandles strengt konfidensielt.

KROG & Co.
MANAGEMENT CONSULTANTS • EXECUTIVE SEARCH