

VÅRE KUNDER TRIVES BEST I ET STÅLBYGG FRA LLENTAB



OSLO  
BERGEN  
TRONDHEIM  
Tlf 977 07 300  
LLENTAB.NO



Middels						Vanskelig						Hjerterå								
			6		4			1	9	6					1	4	9	7		
			9	7	2	8		6			5				3	7		5		
3		4	5	6		8	2	3			6					3		8		
9	6				2				5		9	6				4	3	2		5
1	4			3	6	3				8			1					4		
5				4	9	8	2			1					8					
	2	6		7	4		5				1	2	3		7					
6	5		3	1						4			7				5			4
7			4					1	3	4							7	1		



### Sudoku

Det samme tallet (fra 1 til 9) kan ikke gjentas vannrett, loddrett eller innenfor noen av de ni «boksene» (definert av de tykke linjene). Dagens løsning finner du i morgendagens avis.

Løsning torsdag 13. november

Middels						Vanskelig						Hjerterå														
6	2	7	8	4	1	9	3	5	9	3	4	8	2	7	5	6	1	7	5	3	9	1	8	6	4	2
8	1	9	3	5	2	4	6	7	8	6	7	9	1	5	3	2	4	8	2	6	7	3	4	1	9	5
5	3	4	6	9	7	8	2	1	2	5	1	3	6	4	7	9	8	4	1	9	6	5	2	7	3	8
2	8	5	4	1	9	6	7	3	1	7	3	2	9	6	8	4	5	5	4	2	1	7	9	8	6	3
1	4	3	7	8	6	2	5	9	5	9	6	1	4	8	2	7	3	3	8	7	2	4	6	9	5	1
9	7	6	2	3	5	1	4	8	4	8	2	5	7	3	9	1	6	6	9	1	3	8	5	2	7	4
3	6	2	1	7	8	5	9	4	3	1	9	4	8	2	6	5	7	1	3	8	5	9	7	4	2	6
7	5	8	9	2	4	3	1	6	7	4	5	6	3	9	1	8	2	9	6	5	4	2	1	3	8	7
4	9	1	5	6	3	7	8	2	6	2	8	7	5	1	4	3	9	2	7	4	8	6	3	5	1	9

## Fem kjappe Jan Olav Brekke

- Vi har en jevn pågang fra arbeidstagerne i alle aldre som tar opp problemer med arbeidsplass, arbeidstid og stress, sier forbundsleder i Lederne Jan Olav Brekke.

### LEDELSE

#### Lone Lohne Oslo

**1** Hva vil fremtidens medarbeidere kreve av sin leder?  
- Lederen må kjenne og forstå de er en leder, og ikke stole blindt på eksempelvis beinhard målstyring. Ledere må også ta hensyn til utviklingen av teknolo-

### Profil

**Navn:** Jan Olav Brekke  
**Alder:** 64 år  
**Stilling:** Forbundsleder i Lederne  
**Aktuell:** Lederkonferansen Front ble arrangert i Oslo igår, i regi av Lederne og NITO.

giske plattformer - jeg synes eksempelvis det er bakstrevsk å forby Facebook på ren refleks.

### 2

**Hvordan påvirker globaliseringen norsk arbeidsliv?**  
- På grunn av kulturforskjeller, store avstander og nye ledelsesteorier økes også kontrollen i mange selskaper. Dette får konsekvenser som økt rapportering, ønske om overvåking av ansatte og mindre tillit til «selvgående» ansatte. Alt dette gjør at den norske lederkulturen utfordres - som frem til i dag har vært preget lav maktavstand,

stort ønske om konsensus og høy grad av tillit.

### 3

**En undersøkelse viser at 44 prosent av arbeidsgivere forventer at ansatte besvarer epost og tar telefonen utenom normal arbeidstid. Hva gjør dette med jobbkulturen vår?**  
- Vi har en jevn pågang fra arbeidstagerne i alle aldre som tar opp problemer med arbeidsplass, arbeidstid og stress. Vi kan ikke ha et arbeidsliv som dyrker frem en kultur vi vet fører til utbrenthet og kostnader. Hvordan vil fritiden se ut med morgendagens Google-briller?

### 4

**Skal vi tilpasse oss dette, eller kan vi gjøre noe for å endre denne forventningen?**  
- Å kjempe mot endringer er som å kjempe mot vindmøller. Men vi kan tilpasse oss og sørge for tilrettelegging som gjør det mulig å både ta i bruk ny teknologi, utvikle



Jan Olav Brekke, forbundsleder i Lederne. Foto: Fartein Rudjord

samfunnet og sørge for at alle får påvirke sin egen arbeidshverdag.

### 5

**Mellomlederrollen har også vært tema på konferansen. Hva er en god mellomleder?**  
- Alle gode ledere ser sine medarbeidere, både på godt og vondt. Ikke bare jobbmessig, men også til en viss grad den

situasjonen man har privat. Mange mellomledere balanserer mellom krav fra alle kanter og sitter i en ensom situasjon. Mellomledere trenger også rammebetingelser som tillit og involvering for å kunne lede sine ansatte på en god måte.

lone.lohne@dn.no

# ÅRETS STORE VINTERSALG!

Tilbudene gjelder til lørdag 22/11 2014 (23/11 i nettbutikken), enkelte tilbud vil ha kortere varighet

Åpent  
Mandag-fredag 10-18  
Torsdag 10-19  
Lørdag 9-16

## UTVALGT ASIGS LØPETØY OG LØPESKO



**-30-50%**  
Asics Gel-Fuji Elite  
**909**  
FØR 1299,-

## MENGDER AV ÅRETS ALPINUTSTYR OPPTIL



**-40%**  
Her er det skitstyr for alle behov og bruksområder. Alpint, telemark og randonné

## UTVALGT UNDERTØY FRA CRAFT OG SWIX



**-40%**

## ONE WAY DIAMOND STORM PREMIO

100% Premio karbonstaver. Enda stivere og enda mer torsjonstiv. Glimrende pendel. Ny WC-stropp. 13/14 modell. Lengder: 135-175 cm



**1299**  
**PARTIKJØP**  
ONE WAY

SE STOR ANNONSE PÅ [WWW.OSLOSPORTSLAGER.NO](http://WWW.OSLOSPORTSLAGER.NO)

Oslo  
Sportslager  
Tlf: 08400 [www.osloportslager.no](http://www.osloportslager.no)