



### Llentab stålbygg

Komplette bygg • Byggesett • Sandwichpaneler • Takstoler



Oslo • Bergen • Trondheim • Lofoten

Tlf 977 07 300  
www.llentab.no



## Fem kjappe Jan Olav Brekke

**Middels**

|   |   |   |   |   |   |  |   |   |
|---|---|---|---|---|---|--|---|---|
|   | 5 |   | 2 | 9 |   |  |   |   |
| 2 |   | 8 | 3 |   |   |  |   |   |
| 4 |   |   | 1 |   |   |  | 3 |   |
|   |   | 5 | 1 |   |   |  |   | 2 |
|   | 6 | 2 | 7 | 3 |   |  |   |   |
| 3 |   |   | 8 | 9 |   |  |   |   |
| 8 |   | 3 |   |   | 1 |  |   |   |
|   |   |   | 7 | 5 | 6 |  |   |   |
|   | 1 | 4 |   |   | 5 |  |   |   |

**Vanskelig**

|   |   |   |   |   |   |   |   |  |
|---|---|---|---|---|---|---|---|--|
| 3 |   |   | 9 | 8 |   |   |   |  |
|   |   | 9 | 2 |   | 3 |   |   |  |
| 6 | 4 | 7 |   |   |   |   |   |  |
| 5 | 7 |   |   | 8 |   |   | 9 |  |
|   |   | 6 |   |   | 1 |   |   |  |
| 9 |   |   | 6 |   |   | 2 | 4 |  |
|   |   |   |   |   | 9 | 1 | 2 |  |
|   | 3 |   |   | 9 | 8 |   |   |  |
|   |   | 5 | 4 |   |   | 3 |   |  |

**Hjerterå**

|   |   |   |   |   |   |   |   |  |
|---|---|---|---|---|---|---|---|--|
|   |   | 2 | 8 |   |   |   |   |  |
| 6 |   | 7 | 5 | 8 | 1 |   |   |  |
| 8 |   |   | 2 | 3 |   |   |   |  |
| 2 | 8 |   |   | 4 |   |   | 3 |  |
|   | 5 | 3 |   |   |   | 7 | 6 |  |
|   |   |   | 9 |   |   |   |   |  |
|   |   |   |   |   |   |   | 6 |  |
| 1 | 4 |   |   |   |   |   |   |  |
|   | 6 | 2 |   | 5 |   |   |   |  |



### Sudoku

Det samme tallet (fra 1 til 9) kan ikke gjentas vannrett, lodrett eller innenfor noen av de ni «boksene» (definert av de tykke linjene). Dagens løsning finner du i morgendagens avis.

**Løsning tirsdag 23. februar**

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 4 | 3 | 8 | 2 | 5 | 1 | 6 | 7 | 9 |
| 7 | 1 | 2 | 9 | 4 | 6 | 5 | 3 | 8 |
| 9 | 6 | 5 | 7 | 8 | 3 | 1 | 2 | 4 |
| 2 | 4 | 7 | 6 | 3 | 5 | 8 | 9 | 1 |
| 6 | 5 | 1 | 8 | 2 | 9 | 7 | 4 | 3 |
| 8 | 9 | 3 | 4 | 1 | 7 | 2 | 6 | 5 |
| 5 | 7 | 6 | 1 | 9 | 4 | 3 | 8 | 2 |
| 1 | 8 | 9 | 3 | 7 | 2 | 4 | 5 | 6 |
| 3 | 2 | 4 | 5 | 6 | 8 | 9 | 1 | 7 |

# Topplederne lukker ørene

Stadig flere arbeidsgivere vil ikke høre på kritiske innvendinger fra ansatte, viser en undersøkelse. Skremmende utvikling, mener Jan Olav Brekke i Lederne.

## ARBEIDSLIV

### Lars Henrik Bjørgum Oslo

Arbeidsforskningsinstituttet har gjennomført en undersøkelse for arbeidstagerorganisasjonen Lederne blant 3000 mellomledere. Andelen som svarer at arbeidsplassen er åpen for innspill ved faglig uenighet har sunket fra 64 til 54 prosent i løpet av tre år.

### 1 Hvordan tolker du undersøkelsen, forbundsleder Jan Olav Brekke i Lederne?

- Hovedfunnet er at to-parts eller trepartssamarbeid går i

sterk negativ retning i norske bedrifter. Innspill fra mellomlederne og andre når ikke frem slik vi var vant med tidligere. Vi har medlemmer i alle sjikt i arbeidslivet i 1200 bedrifter. Vi er bredt representert både i privat og offentlig sektor.

### 2 Du leverer krass kritikk av holdningsendringene og sier blant annet:

«Det mange toppledere driver med i dag, er helt på kanten av lovverket. Det har klare felles trekk med hvordan totalitære ideologier kontrollerer folks arbeid og tanker.» Er det så ille?

- Det er en spissformulering. Men vi opplever negative trekk i norsk arbeidsliv som vi ikke ønsker, dessverre har disse likhetstrekk med totalitære ideologier. Dette handler nok om en ny klasse profesjonelle ledere som bevisst isolerer seg fra organisasjonen og erstatter dialog med direktiver.

### 3 Ser dere noen årsaker til endringene, er det noen typer bedrifter som peker seg ut?

- Det er ikke noen entydig svar. Det kan ha med studier og undervisningsopplegg å gjøre. Det er ikke tilbud om opplæring i

## Profil

**Navn:** Jan Olav Brekke.  
**Alder:** 65 år.  
**Stilling:** Leder i fagorganisasjonen Lederne. Vel 17.000 medlemmer.  
**Aktuell:** Norsk Ledelsesbarometer 2015. Undersøkelse gjort av Arbeidsforskningsinstituttet på vegne av Lederne

rammene rundt norsk arbeidsliv. Vi ser endringer innen olje- og gasssektoren, men også andre bransjer. Vi ser ofte utslag i forbindelse med eierskap i bedriften. Det er verst der det er en blanding av norsk og utenlandsk eierskap og rent utenlandsk eierskap. Utenlandsk eierskap er overrepresentert med negativ ledelseskultur.

### 4 Kan holdningsendringene blant topplederne henge sammen med nedgangskonjunkturen?

- Undersøkelsen er tatt opp etter at vi begynte å oppleve permitteringer og oppsigelser blant våre medlemmer. Vi har hatt Ledelsesbarometeret over flere år, åttende år på rad, og vi ser en negativ utvikling.



Sterke foruroligende signaler fra topplederne, mener Jan Olav Brekke i Lederne. Foto: Fartein Rudjord

Nedgangskonjunkturen er med på å forklare tendensen.

### 5 Hva kan ansatte og fagorganisasjonene gjøre for å snu utviklingen av lederkulturen?

- Vi skal være pådriver for at rammeverket rundt norsk arbeidsliv respekteres og

praktiseres i norske bedrifter. Vi ønsker å gjøre hva vi kan for å få til opplæring i den gode og velfungerende norske modellen i utdanningsinstitusjonene.

lars.bjorgum@dn.no

# D2

Fredag:

## Hvalfangerne

20 år etter hvalfangstforbudet jaktes havets kjemper på ny i norske farvann. Hvalsafari er blitt turistmagnet i Nord-Norge.



Prøv DN Helg i tre måneder for kun 399,-

↓  
dn.no/helg