

Lønnsforskjellene øker

Kvinner taper på toppen

Det går den veien høna sparker: Lønns-gapet mellom kvinnelige og mannlige ledere fortsetter å øke. Bare på ett år har forskjellen vokst med 5,5 prosent.

GRO ELLINGSGARD
gro.ellingsgard@dt.no

- Betenkelig, sier Liv Spjeld By. Hun er nestleder i arbeidstakerorganisasjonen Lederne, som hvert år lager Norsk Ledelsesbarometer sammen med Arbeidsforskningsinstituttet.

2016-utgaven er ikke lystig lesning. Fjorårsbarometeret viser at kvinnelige ledere på Østlandet i snitt tjener 102.000 kroner mindre enn sine mannlige kolleger.

2017-optimisme i næringslivet

Sjefer i ulike bransjer

Grete Karin Berg, NHOs ferske regiondirektør i Buskerud, minner om Likelønnskommissjonens rapport.

Den slår fast at kvinner og menn som jobber i samme bedrift i all hovedsak får samme lønn.

- Forskjellene kommer først og fremst av at arbeidsmarkedet fortsatt er veldig kjønnsdelt. Det vil si at kvinner og menn jobber i ulike bransjer, sier Berg.

Signe Spjeld By forklarer noe av forskjellen med at det jobber flere menn i lønnsledende bransjer, og at det er mer vanlig med deltid blant kvinner.

- Det har alltid vært en viss forskjell mellom kvinner og menn i våre årlige målinger. Men det er betenkelig at forskjellene nå øker, sier hun.

Store bransjeforskjeller

Menn er overrepresentert i lønnsledende bransjer. I olje-, gass- og redersektorene var det i fjor bare tolv prosent kvinnelige ledere.

Kvinneandelen stiger til 55 prosent i offentlig sektor - og til hele 86 prosent i barnehagesektoren.

Innen olje, gass og rederi, de mest høytloste sektorene i målingen, tjener en kvinnelig leder 81,6 prosent av det en gjennomsnittlig mannlige leder gjør. Totalt ligger ledersnittet i disse bransjene på 915.000 kroner.

I barnehagesektoren derimot, der det i praksis ikke er kjønnsforskjeller i lederlønning.



KJØNNSDELTE ARBEIDSLIV: - Forskjellene kommer først og fremst av at kvinner og menn er ledere i ulike bransjer, mener Grete Karin Berg, som er fersk regiondirektør i NHO i Buskerud. **FOTO: TORE SANDBERG**

gene, ligger en årslønn i snitt på i underkant av 575.000 kroner.

- Trist å se forskjellene

I fjor høst presenterte Drammens Tidende de kvinnelige topplederne ved de hundre største bedriftene i Buskerud. Kvinnene utgjør bare ti prosent.

En av dem er Hilde Lise Nordahl i låsgiganten Certo. Hun tror de sterke gutteklubbene innen næringslivet er likestillings aller største hinder.

Nordahl er ikke i tvil om hva som er den viktigste ingrediensen i oppskriften for å lykkes som kvinnelig leder:

- Bevisst nettverksbygging! Kvinner som vil og vet at de kan, skaffer seg dessuten en god mentor, som kan være rådgiver, sparringpartner og guide.

Anne Berit Rørlin er administrerende direktør i Viken Fiber AS og synes det er trist å se at det fortsatt er lønnsforskjeller mellom kvinnelige og mannlige ledere.

- Spesielt i sammenlignbare stillinger, understreker hun.

- Kjønn skal ikke spille noen rolle. Lønn må settes ut fra



HINDER: Hilde Lise Nordahl er toppleder i låsgiganten Certo i Drammen. Hun tror de sterke gutteklubbene i næringslivet er likestillings aller største hinder. **FOTO: GRO ELLINGSGARD**



UTJEVNING: Likestillings- og diskrimineringsombud Hanne Bjurstrøm.

kompetanse og resultater. I Viken Fiber er vi bevisst på dette. Caroline gjør suksess med C

Etterlyser utjevning

Ledelsesbarometeret fra 2016 viser at kvinnelige ledere og mellomledere på Østlandet i snitt tjener 517.000 kroner.

Til sammenligning tjener menn med samme lederansvar i samme geografiske område 619.000 kroner i snitt.

Likestillings- og diskrimineringsombud Hanne Bjurstrøm

etterlyser en utjevning i lønnsposen.

- Typiske kvinneyrker lønnes gjennomgående lavere enn mannsdominerte yrker, sier Bjurstrøm, som mener norske politikere har vært for tålmodige på kvinners vegne.

- Vi trenger en lønnsutjevning, og ansvaret ligger både hos politikere og i den enkelte bedrift, sier hun.

Menn selger seg dyrest

Individuelle ordninger og mar-

kedslønn favoriserer ofte menn.

- Det ligger i menneskets natur å foretrekke de som ligner på oss selv - og fortsatt er menn overrepresentert helt øverst i bedriftshierarkiet. I individuelle lønnsforhandlinger kan dette virke i kvinners disfavør, sier Liv Spjeld By.

- Dessuten er det fortsatt slik at menn jevnt over er mer overbevist om egne fortrinn i en forhandlingsituasjon. De selger seg dyrere!

Fikk menneskeverdspris

OSLO: Lege og professor Per Fugelli er tildelt Menneskeverds Livsvernpris 2017 for sin evne til å snakke naturlig og ærlig om døden, samtidig som han inspirerer til livsglede. På den

måten er han med på å gi næring til selve livet, heter det i begrunnelsen. Etter at Fugelli fikk påvist kreft for over sju år siden, har han gitt døende og alvorlig syke en stemme i offentligheten. (NTB)



ENKLERELIV

Smarte løsninger for deg og dine

TORS DAG-LØRDAG!

20-50%

på HELE butikken!*

Du finner oss på **BUSKERUD STORSENTER, GULSKOGEN** og **LIERTOPPEN** eller på enklerelev.no

*Gjelder ikke allerede nedsatte varer, Doro og GPS klokke for barn.



TRUET MED KNIV

Ingen ble skadet ved hendelsen skriver Politiet i Søndre Buskerud på Twitter natt til tirsdag. Ifølge politiet ble mannen i 30-årene pågrepet i Nedre Eiker etter å ha truet to andre med kniv. Hendelsen skjedde ute ved en bensinstasjon i Mjøndalen, opplyser operasjonsleder Christian Gulli. Mannen ble pågrepet uten dramatikk i Krokstadelva.