



STOPPER SALG AV FORSIKRING: Fordi den ikke lenger er økonomisk lønnsom, har Sparebank1 sluttet å tilby nytegninger av arbeidsledighetsforsikring.
Foto: Sparebank 1



Sparebank 1 stopper salget – disse tilbyr fortsatt arbeidsledighetsforsikring

Samtidig har både interessen for inntektssikring og antallet tilbydere økt de siste årene.

INGVILD SAGMOEN

Publisert: **20.03.2017**

Nylig sluttet Sparebank 1 å selge arbeidsledighetsforsikring. Grunnen er en svært negativ økonomisk utvikling for produktet.

Det skjer etter at banken i en periode i 2015 opplevde økt interesse for forsikringen. Interessen kom fra den delen av markedet som var berørt av nedturen i oljesektoren. Nå er det imidlertid ikke lenger bærekraftig å tilby forsikringen, opplyser kommunikasjonssjef Sissel Grieg Viig i Sparebank 1 til Dine Penger.

– Etterspørselen har vært fallende i dette markedet, og markedet for øvrig har ikke etterspurt produktet. Dette gjorde det umulig for oss å fortsette å tilby arbeidsledighetsforsikringen, sier Grieg Viig.

For de i overkant 15.000 som allerede har kjøpt forsikringen, løper avtalen uendret videre.

I fjor mottok Finansklagenemnda en rekke klager fra forsikringstagere som hadde fått avslag på krav om utbetaling. I de fleste sakene ga nemnda medhold til forsikringstageren. Alle sakene gjaldt samme selskap, BNP Paribas Cardiff, hvor Sparebank 1 har sin forsikring plassert. Finansklagenemndas avgjørelse førte til at

Sparebank 1 ble nødt til å gjennomgå alle aktuelle saker på nytt. De som falt inn under den vurderingen nemnda gjorde, har fått erstatningsutbetaling, opplyser kommunikasjonsdirektør Kristin Vetlester i Sparebank 1.

At de nå har sluttet å tilby nytegninger av forsikringen, har imidlertid ikke noe å gjøre med «klagestormen» rundt arbeidsledighetsforsikring, som ble omtalt av blant andre **E24** i fjor sommer, ifølge Vetlester.

Grunnlaget for de fleste avslagene, og dermed klagestormen, var et punkt i forsikringsavtalen om at erstatning ikke utbetales dersom forsikringstager hadde grunn til å regne med forestående arbeidsledighet eller permittering. Finansklagenemnda har mottatt mer enn 30 klager på avslag på krav om utbetaling hvor dette vilkåret står sentralt, opplyser administrerende direktør Harald Sverdrup i nemnda.

I en uttalelse avsagt i høst konkluderer nemnda med at forsikringsselskapets avslag på utbetaling var i strid med forsikringsavtaleloven. Forsikringstageren, en ansatt i offshorebransjen, tegnet forsikringen etter at bedriften han jobbet i hadde gjennomført flere runder med nedbemanning. Selskapet anførte i denne saken at sikrede var klar over at han kom til å bli oppsagt, og at dette ikke var noe som forsikringen dekket. I forsikringsvilkårene var det gjort unntak for forestående arbeidsledighet eller permittering som sikrede «hadde grunn til å regne med».

Da han tegnet forsikringen, var forsikringstageren klar over at det var overtallighet i bedriften han jobbet i, men han hadde ikke mottatt varsel om oppsigelse eller permisjon. Selskapet skal da ha spurt om forsikringstageren hadde mottatt slikt varsel. Forsikringstageren svarte nei på dette, noe som var korrekt.

– Poenget er at selskapet ikke kan avslå et krav ut fra sikredes kjennskap til risikoen ved tegning – her risikoen for arbeidsledighet, sier Sverdrup i Finansklagenemnda.

– Dersom selskapet vil bruke risikoen for at et forsikringstilfelle skal inntre, som en avslagsgrunn, så må selskapet som hovedregel spørre forsikringstager om dette ved tegning.

I denne saken hadde ikke selskapet spurt forsikringstageren, men bare tatt inn en begrensning i vilkårene, samt lagt det som en forutsetning for retten til å tegne forsikringen at man ikke kjente til forestående arbeidsledighet.

– Det er ikke i samsvar med bestemmelsene i forsikringsavtaleloven og reglene om såkalte skjulte handlingsklausuler. For at selskapet



SÅ FALLENDE ETTERSØRSEL: Sparebank 1, her ved kommunikasjonssjef Sissel Grieg Viig i Sparebank 1. Foto: Sparebank1



GA MEDHOLD: Administrerende direktør Harald Sverdrup i Finansklagenemnda. Foto: Finansklagenemnda

rettmessig kan avslå slike krav må de altså stille spørsmål til forsikringstager før forsikringsavtalen inngås, sier Sverdrup.

Hva som skal til for at man kan anses for å være kjent med risikoen vil måtte bero på en konkret helhetsvurdering, opplyser han.

Fagdirektør for finans Jorge B. Jensen i Forbrukerrådet mener du bør lese vilkårene nøye dersom du ønsker å tegne arbeidsledighetsforsikring.

– Du bør sjekke hvor lang utbetalingstiden er og være obs på at det ofte er karenstid. Og du bør være bevisst på hva slags informasjon du har fått på jobben i forkant av tegning. Har du fått et konkret varsel om at du blir permittert eller oppsagt, er det for sent å tegne seg, sier Jensen.

Han mener det er forståelig at forsikringsselskapene stiller betingelsen om at du ikke skal vite at du blir sagt opp når du tegner deg, men mener samtidig vilkåret må tydeliggjøres.

– Dette er ganske nye forsikringer og forståelsen av vilkårene har ikke helt tatt form ennå, så det vil være en innkjøringsperiode med klargjøring av vilkår og disse skal tolkes. Det må ryddes opp i grensegangen på hva som kreves av kunnskap fra personen som sikrer seg sin side, sier han.

Skulle du bli arbeidsledig, får du dagpenger fra Nav. De dekker omtrent 62,4 prosent av inntekten din før skatt. Å tegne arbeidsledighetsforsikring, som da sikrer deg en utbetaling i tillegg til pengene fra Nav, kan være en god idé for mange, mener Jensen.

– Det er snakk om større penger – det å miste lønnsinntekter er en vesentlig risiko. Det er selvfølgelig avhengig av hva slags arbeidsmarked du er i, men det gir mening å tegne denne, sier han.

De siste årene har etterspørselen etter arbeidsledighetsforsikring økt og det har kommet flere nye tilbydere på banen. Gjensidige tilbyr inntektssikring gjennom de tre forbundene Tekna, Nito og YS. Interessen for slik forsikring har tatt seg mye opp de siste to til tre årene, men har flatet noe ut de siste månedene, opplever produktsjef for organisasjonsmarkedet Carl Fredrik Hirsch i Gjensidige. Han opplyser at de ikke selger forsikringen til kunder som har positiv kunnskap om egen forestående oppsigelse, eller hvis arbeidsgiver har informert om forestående kollektive oppsigelser eller nedbemanninger i virksomheten som kunden er kjent med.

– I det siste tilfellet må kunden vente med å kjøpe forsikringen til nedbemanningen er gjennomført, og kunden selv ikke ble berørt, sier Hirsch.

– Det er alltid en kvalifikasjonsperiode på slike arbeidsløshetsforsikringer, og for Inntektssikring er denne på 180 dager fra kjøpsdato. Dette innebærer at varsel nedbemanning som kommer innen 180 dager, personlig eller kollektivt, ikke er dekket, sier han.

Hos Nordea gjelder det samme vilkåret for å tegne seg. Nordea tilbyr inntektssikring gjennom en todelt betalingsforsikring. Denne sikrer deg ved



ETTERLYSER RYDDIGERE VILKÅR:
Fagdirektør Jorge Jensen i Forbrukerrådet.
Foto: Foto: Kjell Håkon K. Larsen



inntektsbortfall både ved sykdom og ledighet (les mer om betingelsene for forsikringen i faktaboks).

For at man skal kunne tegne forsikringen stiller Nordea som forutsetning at man ikke er kjent med forestående arbeidsledighet eller permittering. I det ligger det at arbeidsgiver ikke skal ha gitt personlig eller betinget varsel om arbeidsledighet eller permittering, eller skriftlig eller muntlig informasjon om mulig nedbemanning eller permittering.

«Er det gitt skriftlig eller muntlig informasjon (pressemelding, allmøte, avdelingsmøte, informasjonsskriv e.l.) som informerer om mulig nedbemanning/permittering i selskapet og som er allment kjent i selskapet, kan ikke forsikring tegnes,» opplyser Nordea i vilkårene.

Nordea kommer til å fortsette med denne forsikringen inntil videre, opplyser kommunikasjonsrådgiver Synne Ekrem i Nordea. Ifølge henne har salget flatet ut siden juni i fjor.

For litt over et år siden kom også organisasjonen Lederne på banen med sin egen arbeidsledighetsforsikring for medlemmene.

– Interessen for forsikringen har vært ganske bra, og noen hundre medlemmer har benyttet seg av tilbudet om å kjøpe arbeidsledighetsforsikring, forteller kommunikasjonsleder Sverre Simen Hov i Lederne.

– Vi forventer å fortsette å tilby den fremover, forutsatt at man fortsatt kan tilby forsikringen til en gunstig medlemspris, med tilhørende gode forsikringsvilkår, sier han.

Også hos dem er det en betingelse for å få utbetalt erstatning at medlemmet ikke er kjent med forestående arbeidsledighet eller permittering.

Hov opplyser at det betyr at dersom du allerede er gjort oppmerksom på at du vil bli permittert eller oppsagt vil det i realiteten være for sent å tegne forsikringen.

– Som for all type forsikring gjelder det også her at forsikringen må kjøpes før «skaden har skjedd», sier han.

– Har du for eksempel blitt gjort oppmerksom på permisjon eller oppsigelse gjennom et varsel, vil det være for sent å etablere forsikring. Det gjelder å tegne en slik forsikring før du blir kjent med at du sannsynligvis vil bli permittert eller oppsagt.

Lederne anbefaler sine medlemmer å tegne forsikringen.

– Mange av våre medlemmer vil kunne ha nytte av en slik forsikring. Arbeidsmarkedet er i endring, og nesten «ingen» kan være 100 prosent sikre på ikke å kunne bli oppsagt eller permittert. Samtidig er det jo slik at noen bransjer vil være mer utsatt enn andre, sier Hov.



ANBEFALER FORSIKRINGEN: Lederne, her ved kommunikasjonsleder Sverre Simen Hov. Foto: Creative Commons



FAKTA

DISSE TILBYR ARBEIDSLEDIGHETSFORSIKRING



Nordea

- Tilbyr en todelt betalingsforsikring som sikrer deg ved et inntektsbortfall både ved sykdom og ledighet.
- Stiller som krav at du er boliglånskunde mellom 18 og 62 år (du må være tegnet før fylte 62, men forsikringen gjelder til du fyller 65). Du må være fast ansatt eller selvstendig næringsdrivende og jobbe minimum 16 timer i uken.
- Blir du ufrivillig arbeidsledig gjelder en karenperiode på 150 dager etter tegning. Det betyr at forsikringen ikke begynner å gjelde før tidligst 150 dager etter tegningsdato.
- Pris varierer etter størrelse på forsikringen. For utbetaling på 5.000 kroner per måned betaler du 250 kroner i måneden. For utbetaling på 7.500 kroner per måned betaler du 375 kroner i måneden. For utbetaling på 10.000 kroner per måned betaler du 550 kroner i måneden.
- Utbetalingene løper i inntil 12 måneder per tilfelle og maksimum 36 måneder i hele forsikringsperioden. Utbetalingene beskattes som inntekt.

Gjensidige

- Tilbyr inntektssikring gjennom de tre forbundene Tekna, Nito og YS.
- For å kunne kjøpe slik forsikring må du være medlem av en av de tre forbundene og være mellom 23 og 54 år. Du må dessuten ha vært fast ansatt arbeidstager med minst 30 timers arbeidsuke og ha vært det sammenhengende de siste seks måneder. For inntektssikring gjennom YS gjelder dessuten et krav om at du har eller kjøper YS Livsforsikring eller Uføresforsikring Pluss.
- Forsikringen utbetales ikke de 30 første dagene man er arbeidsledig, eller hvis forsikringen ble satt i kraft mindre enn 180 dager før arbeidsgiver ga informasjon om oppsigelse eller permittering.
- Pris varierer etter størrelse på forsikringen, og du kan velge mellom fire alternativer, fra 4.000 kroner per måned som det laveste, og 12.960 kroner per måned som det høyeste. For det laveste alternativet betaler du 92 kroner i måneden, for det høyeste 282 kroner i måneden.
- Utbetalingene løper i inntil 12 måneder.

Lederne Inntektsforsikring

- Lederne forsikringskontor tilbyr arbeidsledighetsforsikring til Lederne medlemmer.
- For å kunne kjøpe denne må du altså være medlem av Lederne og være mellom 18 og 65 år. Du må være fast ansatt og jobbe minst 16 timer per uke.
- Dekker kun arbeidsledighet eller permittering som inntreffer eller varsles tidligst 90 dager etter forsikringens startdato.
- Du kan få utbetalt mellom 5.000 kroner og 13.000 kroner i måneden, og pris varierer mellom 75 kroner og 194 kroner per måned.
- Utbetalingene løper i inntil 12 måneder, og maksimalt 36 måneder totalt. Etter 12 måneder gjelder en rekvalifiseringsperiode på 180 dager.



DINE PENGER⁺

➤ Tips oss

➤ Kundeservice

Ansvarlig redaktør/adm.dir.:

Per Valebrokk

Produktsjef:

Henrik Valstad

Reportasjeleder:

Andreas W. Fredriksen

Magasinredaktør:

Øyvind Henriksen

Kundeservice / Abonnement:

+47 815 36 900

Redaksjonen:

+47 228 64 025

Alt innhold er opphavsrettslig beskyttet.

Dine Penger arbeider etter Vær Varsom-plakatens regler, Personvernerklæring og informasjonskapsler (cookies)

Dine Penger eies og drives av E24 Dine Penger AS.
E24 Dine Penger AS, Akersgaten 55, Oslo
Organisasjonsnummer: 989 517 627

