

Berlevåg-konflikten

Toppene styrer udemokratisk

BERLEVÅG: Rektor går kraftig ut mot kommunen og mener toppledernes ødelegger for hele Berlevåg med tilsørt og udemokratisk styring.

Joakim Chavez Seldal
js@finnmarken.no

– Å gå ut med dette har vært et dilemma for meg en stund. Helst vil man bare vise fram det beste ved kommunen sin, men i denne saken når jeg ikke ut til befolkningen på en annen måte. Jeg har måttet vurdere taushetsplikt opp mot det å synliggjøre interne problemer. Når det skjer en så omfattende endring mener jeg det er rett tidspunkt å si fra på, slik at man kan stikke ut en ny kurs framover, sier Ingvild Sehl som er rektor på Berlevåg skole.

I dagens Finnmarken kritiserer hun gjennom et leserinnlegg kommunens toppledere for meget svak åpenhet, konfliktsultne og udemokratiske.

Ser rødt etter kutt

Under kommunestyremøtet rett før jul vedtok politikerne å fjerne en stilling fra skolen. Dette førte til en balanse i budsjettet. Sehl var selv til stede under møtet og kritiserer vedtaket. Hun grusser også over at hennes og medarbeiderne meninger falt for døve ører.

– Som enhetsleder for utdanning har jeg ikke oppnådd kontakt eller blitt hørt av kommunen. Jeg fikk ikke lov til å prate under forrige kommunestyremøte. Da nekter ordføreren meg å få komme i tale, selv etter oppfordring fra politikere som ønsket mer informasjon for de skulle stemme over en viktig skolesak. Jeg opplever rett og slett at ledende politikere ikke vil høre. For meg er det første gang jeg har opplevd at fagpersoner ikke har fått regjøre når det er behov for det. Det skapes hele tiden usikkerhet i en organisasjon, hvor folk ikke stoler på hverandre. Det er bare trist, raser Ingvild Sehl.

Rektoren mener kuttet vil svekke kvaliteten på skolen betraktelig. Ifølge Sehl vil ikke skolen kunne opprettholde dagens tilbud og mest sannsynlig vil støtteiltak som det



HAR FÅTT STØTTE: Rektor på Berlevåg skole Ingvild Sehl kritiserer tydelig kommunens toppledelse og det har folk merket seg. – Folk har stoppet meg på gata og sagt at de støtter mine utspill, og at de er glade for at noen begynner å fortelle dem hva som foregår, sier Sehl. Hun forventer at leserinnlegget blir tatt på alvor, og at kommuneledelsen tør å snakke om dette med de ansatte. Begge foto: Jan Einar Straumsnes

er skrikende behov for forsvinne. Hjelp til elever med lese- og skriveansker står i alvorlig fare. En annen konsekvens kan være sammenslåtte klasser, hvor lærerne vil få mindre tid til å hjelpe hver enkelt elev.

– Vi risikerer at dette berører lovplagte krav om spesialundervisning til elever med ekstra store behov. Vi kan ikke fjerne elevene for å få ned timetalen – vi må ha nok lærere til å gi det elevene har lovheimlet rett til, sier rektoren som mener kutt i lærerstaben må være siste utvei for å spare sårt trengte penger.

Oppvak

«Det har lenge vært behov for opprydding i kommunale prosesser, og jeg håper det arbeidet som nå er påbegynt vil bli utført i alle kroker og krokar. Etter min mening ligner

Berlevåg mer et okokrati med tilslørte prosesser enn et demokrati. Skal det bli stuerent, må det skitte vaskes helt ut. Det er kommunestyret som er ansvarlig for at dette blir gjort», skriver Ingvild Sehl i leserinnlegget.

Hun understreker at hun ikke ønsker å gå ut med et personangrep, men opplyse folk og vekke samfunnet litt, slik at de ser hva politikere har viklet seg inn.

– Situasjonen vi nå er oppe i vitner i mine øyne om politikere med manglende kunnskap om ledelse, prosesser og etikette. De har tillatt ufine metoder som ledelsesverket, og dermed har hele organisasjonen tatt stor skade. Ansatte har lenge vært uttrygge på om de kan miste jobbe på dagen. Vi har også hatt flere sykemeldinger grunnet arbeidsmiljø. Dette er et sykdoms-

tegn for hele organisasjonen, fastslår rektoren.

Oppskriften for å komme tilbake på rett kurs igjen, mener Sehl er åpenhet og samarbeid mot felles mål.

– Nå må det på plass en tydelig ledelse som viser vei på en åpen og god måte. Jeg håper at partene kan være villige til å samarbeide om felles mål istedenfor å sitte i skyttergravene. Politikerne må også bruke informasjon fra fagpersoner i kommunen aktivt. Vi må få respekt for den kunnskapen vi sitter inne med, konkluderer rektoren.

Får støtte

Hovedtillitsvalgt i Undervisningsforbundet, Marianne Eke, støtter rektorens påstand om at kvaliteten på skolen vil synke.

– Vi er imot kutt på skolen. Det

går ut over undervisningen og det støtter vi ikke i det hele tatt. Der- som vi ikke har nok lærere til å opprettholde det lovplagte tilbudet, kommer vi til å reagere på det, sier Eke.

Hun ønsker derimot ikke å kommentere på Sehls kritikk til kommunetoppene.

Tause

Finnmarken har ikke greid å komme i tale med ordfører Karsten Schanche. Varaordfører Unn Beritt Guttormsen er også ordknapp.

– Berlevåg Høyre ønsker ikke å kommentere på avsinlegg om arbeidsforhold fra ansatte i Berlevåg kommune. Dette er en sak mellom Berlevåg kommune som arbeidsgiver og den ansatte, sier Guttormsen.

– Berlevåg Høyre ønsker ikke å kommentere på avsinlegg om arbeidsforhold fra ansatte i Berlevåg kommune. Dette er en sak mellom Berlevåg kommune som arbeidsgiver og den ansatte, sier Guttormsen.

– Vi er imot kutt på skolen. Det



UKULTUR: Arild Hammeren sier det utviklet seg en kultur der man enten var enig med rådmannen eller ble satt utenfor. Foto: Jan Einar Straumsnes

Maner til samarbeid

BERLEVÅG: Både helseleder Arild Hammeren og rektor Ingvild Sehl kom i uøselig konflikt med rådmannen i Berlevåg. Det førte til at Hammeren ble omplassert.

Alf Helge Jensen

ahj@finnmarken.no

Arild Hammeren glemmer ikke datoen 3. desember 2012 med det første. Da fikk han beskjed av rådmann Bjørn Ove Persgård om at han ikke lenger var enhetsleder for helse i Berlevåg kommune. Uenigheten over tid mellom de to gjorde at rådmannen omplasserte Hammeren til hans ordinære stilling som personalarbdirer.

Hammeren ønsker ikke å utdype sin egen sak, men viser til regionledelsen i sitt fagforbund; Lederne.

Der er Hammeren plassert stillingsvalg. Når han står fram i Finnmarken, er det mest for å mane både politikere og ansatte til å roe ned den konfliktilfylte situasjonen og jobbe sammen for kommunens beste. Men han mener også det er på sin plass å få fram at konflikten er mer sammensatt enn det som er kommet fram i mediene.

Ingen annen løsning

– Det er ikke slik at dette kun var en konflikt mellom rådmannen og politisk ledelse, altså Høyre, og at alt av ledere og Ap støttet rådmannen. Rådmannen var omstridt også internt blant de ansatte. Det utviklet seg en intern kultur der man enten var enig eller ble satt utenfor. Det er alltid tragisk når en toppleder må forlate en organisasjon, men totalt sett tror jeg ikke det var annen løsning i Lederne. Hammeren sier at hennes sak er mye lik hans.

Han roser rådmannen for stor gjennomføringsvne i mange saker og for klar tale. Men situasjonen var sammensatt og ble etter hvert utfordrende for mange.

– Det ble verre etter valget. Flere

hadde tydeligvis sett for seg et annet resultat. Fra politisk side var verken Høyre eller opposisjonen med Ap konstruktive. Og politisk ledelse visste om de interne konflikter uten å gripe inn. Men det tjener ingen å dvele ved dette nå. Vi må se framover alle sammen og handle til Berlevågs beste. Alle vi ansatte i kommunen må akseptere og respektere utfallet av det kommunestyret har gjort. Det er øverste arbeidsgiver og det sette dagsorden, sier Hammeren.

Kan bli sammenslått

Han legger til at hvis man ikke klarer å styre og organiserer Berlevåg kommune, som ikke har flere folk enn ei høyblokk i Gorudalene, risikerer man å bli slått sammen med én eller flere andre kommuner.

Også rektor Ingvild Sehl er organisert i Lederne. Hammeren sier at hennes sak er mye lik hans.

– Begge ble vili langtidssykemeldt med bakgrunn i et samarbeid som ikke fungerte. Jeg skal ikke frasi meg all skyld i min egen sak, men det var vanskelig å gå på akkord

med mitt verdibaserte syn i enkelte saker, sier Arild Hammeren.

Konfliktskapende

Områdeleder for Nord-Norge i Lederne, Trond Jakobsen, sier at det ikke er tvil om at det er begått brudd på arbeidsmiljøloven, og at den avsatte rådmannen har hatt en konfliktskapende rolle.

– At rådmannen er gått av, har lettet situasjonen. Men hva som videre skjer, avhenger av hvilket standpunkt politisk ledelse nå tar i personalsakene til Hammeren og Sehl. Hvis de snur forhold til rådmannens linje, kan det meste løse seg. Politisk ledelse har vært unnfallem, men jeg håper at det nå retter seg, sier Jakobsen.

Han bekrefter at de har jobbet med saken over lengre tid, spesielt den ene saken. For øvrig arbeider de med en juridisk vurdering av dette saksforholdet for å legge grunnlaget for en forhåpentligvis bedre dialog med kommunen med tanke på å rette opp urimelige forhold som oppsto under rådmannens ledelse.

Kostet én million å kvitte seg med lege

BERLEVÅG: Finnmarken kan avsløre at Berlevåg kommune måtte betale én million kroner til en avsett lege.

Alf Helge Jensen

ahj@finnmarken.no

Tidligere helseleder Arild Hammeren bekrefter overfor Finnmarken at han ble avsett som helseleder av rådmann Bjørn Ove Persgård (se egen sak), men ønsker ikke å utdype hva personalsaken gikk ut på.

bortsett fra at de hadde forskjellig syn på flere saker.

Finnmarken har fra flere hold fått bekreftet at en omstridt lege var en del av konflikten. Rådmannen skal ha gitt Hammeren beskjed om å kvitte seg med legen, noe Hammeren skal ha nekket.

Rådmannen skal da ha grepet inn og gjort det selv. Men legen tok saken videre og det hele endte med at han fikk én million i kompensasjon. Persgård ønsker i liten grad å ut-

tale seg om saken siden han ikke lenger er rådmann.

– Legesaken var bare en av flere saker når det gjelder årsaken til at Hammeren ble omplassert. Legen var i utgangspunktet bare midlertidig ansatt, og vi hadde alle muligheter til å si det opp på vanlig måte. Men Hammeren brukte så lang tid at legen ble å anse som fast ansatt. Da sto valget mellom å la ham fortsette eller kjøpe oss ut, sier Persgård.

Når det gjelder kritikken fra In-

gvild Sehl (se egen sak), sier Persgård at hun i praksis meldte seg ut av ledergruppen og gjorde det klart at hun ikke hadde tillit til rådmannen.

– Da var det naturlig å minne henne på hvordan arbeidslivet fungerer. Hvis man ikke kan leve med sjefen, er det rimelig at man vurderer sin stilling. Men dette betyr ikke at jeg har truet henne på noen måte, sier Persgård.



GIR STØTTE: Hovedtillitsvalgt for Utdanningsforbundet i Berlevåg, Marianne Eke, støtter rektorens påstand og frykter at kvaliteten på skolen nå vil bli svekket.



PERSONALSÅK: Berlevåg Høyre og varaordfører Unn Beritt Guttormsen ønsker ikke å komme med noen kommentar. Foto: Alf Helge Jensen