



Nestenulykke

I går morges gikk det nesten galt da en pall løsnet fra en lastebil, og knuste frontruta på den passerende bilen i Bragernestunnelen. Bilisten fikk seg en støkk, men kom ifølge politiet uskadd fra hendelsen.

– Dette var heldigvis en lett pall. Hadde den vært tyngre, kunne det gått langt verre, sa politiet til Drammens Tidende.



Gartnerieiere dømt

MENNESKEHANDEL: En far og hans tidligere svingersønn er i Borgarting lagmannsrett dømt til fengsel i henholdsvis litt over 5 år og 10 måneder for grov menneskehandel ved to gartnerier i Buskerud. Faren anker dommen, sier hans forsvarer Camilla

Høie, til NRK. De to utnyttet arbeidere som de hentet fra India. I perioder måtte arbeiderne jobbe sammenhengende i 12-14 timer daglig, med én dag fri per arbeidsperiode på seks måneder. Dommen er litt mildere enn Drammen tingrett idømte våren 2015.

uttplaner



LØNSFORSKJELLER: Liv Spjeld By tror at menn er tøffere enn kvinner ved forhandlingsbordet. FOTO: LEDERNE

Lønnsgapet øker mellom kjønnene

LIKESTILLING: Lønnsgapet mellom kvinner og menn har økt med 5,5 prosent på ett år. Årsaken er ukjent.

■ HANNE SOFIE FREMSTAD

En kvinnelig leder på Østlandet tjener i snitt 102.000 kroner mindre enn sin mannlige kollega. Det viser en undersøkelse foretatt av Arbeidsforskningsinstituttet (AFI) på oppdrag for arbeidstakerorganisasjonen Lederne.

En gjennomsnittlig kvinne som jobber som leder eller mellomleder på Sørlandet, som innebærer Drammen, har en gjennomsnittlig årslønn på 612.000 kroner. Til sammenligning tjener menn med samme lederansvaret i snitt 676.000 kroner i landsdelen.

– Differansen er altså 46.000 i deres område. Det er minst forskjeller i nord, og størst i vest, forteller Liv Spjeld By, nestleder i Lederne til Dagsavisen Fremtiden.

En av årsakene til forskjellene er som kjent at kvinner jobber mer deltid enn menn, men også hvilke sektorer kjønnene fordeler seg i. Undersøkelsen viser at menn er overrepresentert i de lønnsledende bransjene, som for eksempel oljebransjen. Kvinneandelen i oljegass – og rederisektoren er på svake 12 prosent, mens den i offentlig sektor stiger til 55 prosent, og hele 86 prosent i barnehagesektoren. Årsaken til at lønnsgapet har økt med drøye 5 prosent det siste året, har imidlertid ikke Lederne svar på.

– Det er det rett og slett ingen som vet, sier Spjeld By.

– Vi har de nevnte forklaringene med fordeling på bransjer, men denne økningen er betenkelig, sier hun.

Spjeld tror en annen årsak kan være at menn er tøffere rundt forhandlingsbordet.

– Kvinner er nok ikke like gode som menn til å fremme sin spisskompetanse. Menn selger seg rett og slett dyrest, forteller hun.

hanne.sofie.fremstad@dagsavisen.no

” Menn selger seg rett og slett dyrest.

Liv By Spjelde, nestleder i Lederne