

MENINGER

Tips: 52 72 22 22
E-post: tips@h-avis.no
sms/mms: **HAVIS TIL 2005**

Einar Tho
Ansvarlig redaktør
Gaute-Håkon Bleivik
Nyhetsredaktør

Øystein Vormestrand
Administrerende direktør
Postadresse:
Haugesunds Avis, Postboks 2024, 5504 Haugesund

Haugesunds Avis
Grunnlagt i 1895 av Bernt Seland

HAUGESUNDS AVIS MENER

Alvorlig varsel

Mellomledere kvier seg for å varsle toppladel- sen om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. En bredt anlagt undersøkelse fra Arbeidsforskningsinstituttet viser at tendensen til å tie har økt de senere årene og nå er mer utbredt enn man har trodd, i så vel offentlig som privat sektor og i organisasjonslivet. Av dem som har opplevd tvilsomme ting i sin virksomhet, svarer hele 25 prosent at de unnlot å melde fra. Og begrunnelsen er det ikke så vanskelig å gjetteseg til: Toppladelen ønsker ikke at slike forhold tas opp, kritikk oppfattes som illojalt, varsling kan få konsekvenser for egen situasjon og karriere, herunder frykt for å miste jobben.

På enkelte arbeidsplasser innledes det nærmest automatisk oppsigelsesprosess mot ansatte som er kritiske, hevder Audun Ingvarsen i arbeidstakerorganisasjonen Lederne, som har bestilt undersøkelsen. Flere varslingsaffærer har versert i mediebildet, med Monika-saken i Bergenspolitiet blant de alvorligste - noe som har bidratt til å løfte opp temaet på lovgivernes dagsorden. Desto mer urovekkende at ukulturen fortsatt lever og blomstrer i et slikt omfang. Ordet «etik» må brukes til mer enn pynt i årsberetninger og festtaler.

Nå kan det sikkert også påvises noen gråsoner mellom varsling og interessekamp, og mellom varslere og kverulanter. Utslagene i undersøkelsen er imidlertid så klare, at de ikke lar seg fortolke bort: Folk er blitt reddere for å si ifra. Og uansett effektivitetspress eller andre forklaringer, må den negative trenden brytes og varslervernet sikres. Arbeidsmiljøloven gir ikke bare ansatte en rett, men i visse tilfeller også en plikt til å varsle, og gjengjeldelse overfor varslere er et lovbrudd.

Like sentralt i loven står passusen om at enhver arbeidsgiver aktivt skal bidra til at «ytringsfrihet og varsling blir en naturlig del av virksomhetens arbeidsmiljøarbeid». Men slike paragrafer, og prosessen med ytterligere å skjerpe lovens bokstav, har begrenset effekt dersom toppladelen ikke vil eller kan forstå lovens ånd. Myndigheter og arbeidslivsorganisasjoner må i fellesskapet holde trykket oppe for å sikre en sunn varslerkultur. Og som et bakteppe: I det moderne arbeidslivet anses etikk som et konkurransefortrinn.

I det moderne arbeidslivet anses etikk som et konkurransefortrinn.

Trenger felles innsats for nok læreplasser

Innlegg

HELENE ARHOLM
Regiondirektør KS Vest
JANNE JOHNSEN
Styreleder KS Rogaland

UNGDOM TRENGER læreplasser og arbeidslivet trenger kvalifisert arbeidskraft i mange typer yrker framover.

For å lykkes, må alle parter gjøre en innsats for å rekruttere flere bedrifter og læreplasser.

I DISSE dager starter 19.966 ungdom over hele landet jakten på en lære plass fra høsten av.

På landsbasis er det i år størst økning i søkere til lære plass innen helse- og oppvekstfagene.

I Rogaland har totalt 2.043 søkt lære plass, hvorav 325 til helse- og oppvekstfag.

Målet for de aller fleste er et fagbrev som kan gi dem en inn gangsbillett til en jobb.

DET STORE flertallet av ungdom som søker lære plass får heldigvis det.

Samtidig vet vi at det hver høst er altfor mange unge som ikke får muligheten til å lære faget sitt på en arbeidsplass og må finne andre veier for å fullføre den videregående opplæringen de har startet på.

Mange faller også ut av opplæring i denne fasen.

FELLES INNSATS for at alle kvalifiserte søkere skal få tilbud

om lære plass er en viktig sak for KS.

Både fordi det gir ungdom mulighet til å gjennomføre videregående opplæring og ta et fagbrev, og fordi det sikrer arbeidslivet i hele landet nok arbeidskraft og kompetanse i årene som kommer.

Kommunesektorens arbeidsgivermonitor viser at kommunesektoren har et stort behov for arbeidskraft framover, og særlig innen helse og omsorg, hvor andelen fagarbeidere er høy.

SAMFUNNSKONTRAKT FOR flere læreplasser er her et viktig verktøy for KS.

Det er et samarbeid mellom flere departement og partene i arbeidslivet.

Målet er at alle kvalifiserte søkere skal få et tilbud om lære plass.

Alle parter forplikter seg til å rekruttere flere lærebedrifter og flere læreplasser.

KS' LANDSTING satte i 2016 svært ambisiøse mål for kommunene.

Kommunene er blitt oppfordret til å sørge for to lærlinger per 1.000 innbyggere i året.

Kommunesektoren har hatt en sterk vekst i antall læreplasser de siste årene - fra 2011 til 2015 har det vært en økning på hele 30 prosent lærlinger. De fleste av disse vil bli helsefagarbeidere og barne- og ungdomsarbeidere.

Kommunene er samtidig lærebedrifter og utdanner blant annet IKT-servicemedarbeidere, institusjonskokker, byggedriftere, feiere, renholdere, da-

talelektronikere og prosesseteknikere.

SAMTIDIG MELDER noen kommuner om at de ikke får nok kvalifiserte søkere til læreplassene de har budsjettert for. Her er det store forskjeller på ulike steder i landet og mellom ulike lærefag.

PARTENE I samfunnskontrakten er enige om at innsatsen i 2017 skal rettes mot et utvalg bransjer og et utvalg fylker.

Målet er å få et best mulig samsvar mellom læreplasser og kvalifiserte søkere.

For å sikre flest mulig elever en lære plass, er det viktig å komme fort i gang med dette samarbeidet - både nasjonalt, regionalt og lokalt.

PARALLELT MED dette arbeidet må partene i kontrakten på sikt skaffe mer kunnskap om de om lag 7.000 søkere som hvert år står uten lære plass, og kunnskap om hvordan dimensjonering av fagopplæring skjer både i skole og lærebedrift.

På kort sikt handler det om å forsøke å finne løsninger lokalt slik at så mange som mulig av ungdommene som har søkt en lære plass kan starte sin læretid fra i høst.

Sentralbord: 52 72 00 00
Kundesenter: 52 72 05 10

Kundesenter på nett:
<http://minside.h-avis.no>
Åpningstider kundesenter:
Hverdager:
Kl. 08.00-16.00.
Lørdager:
Selvbetjeningsløsning på telefon eller nett.

UTEBLITT AVIS
På nett:
<http://minside.h-avis.no>
Eller ring 52 72 05 10.
E-post:
abonnement@h-avis.no

Haugesunds Avis forbeholder seg retten til å lagre og utgi alt innsendt og innkjøpt materiale i elektronisk form.

Trykk:
Schibsted Trykk Bergen AS

P Haugesunds Avis arbeider etter «Vær varsom!»-plakaten regler for god presseetikk. Lesere som mener seg berørt av urettmessig avisomtale, bes ta kontakt med redaksjonen. Pressens Faglige Utvalg (PFU) er et klageorgan, som er oppnevnt av Norsk Presse-forbund for å behandle klager mot medier i presseetiske spørsmål. Adresse: Postboks 46, Sentrum, 0101 Oslo. Telefon: 22 40 50 40. Faks: 22 40 50 55.

– Rogfast blir vedtatt for sommeren.

– Ja, nå går det veien.

