

Lønnsoppgjør Sokkelansatte

Statoil-pensjon for fall

► Fagforeninger vil bestemme mer når oljeselskap vil endre ansattes pensjon. **Statoil vurderer omfattende endringer i dagens ordning.**

STAVANGER

I Trallfagården på Forus kommer oljetillitsvalgte sigende opp trappen til Norsk olje og gass. Straks er det tid for sokkeloppgjøret – årets lønnsforhandlinger for sokkelansatte innen operatør, boring og forpleining.

Forhandlingsleder Jan Hodneland i arbeidsgiverforeningen skal først møte Industri Energi.

Andre steder i bygget finpusser Safe og Lederne kravene på egne møterom.

Hodneland vet hva som møter ham. Safe-leder Hilde-Marit Rysst har gitt tydelig beskjed om at hun forventer et godt lønnsbyks for oljearbeiderne. Dessuten blir pensjon et sentralt tema.

Allerede før forhandlingene har begynt, er grensene stelte. Hodneland avviser å gi mer enn det industriarbeiderne i frontfagoppgjøret fikk – med 3,3 prosent mer i lønn. Og Norsk olje og gass vil ikke tilby de nyeste pensjonsordningene.

Vil bestemme mer

Oppe i sjette etasje har forbundsleder Jan Olav Brekke i Lederne samlet sitt forhandlingsutvalg. Fagforbundet har allerede varslet at de vil ha på plass en tidligpensjonsordning for offshorearbeidere som har gått helkontinuerlig skift og som ikke klarer å jobbe lenger enn til 62 år.

– Vi legger til grunn at resultatet av frontfagforhandlingene forplikter Norsk olje og gass i pensjons-spørsmålet, sier Brekke.

Men pensjonskampen i årets sokkeloppgjør handler om mer enn tidligpensjon. For Statoil og andre oljeselskap ønsker å endre sin tje-

Sokkeloppgjøret

► **Arbeidstakerne:** 7615 personer organisert i tre fagforbund med forhandlingsrett - Industri Energi, Lederne og Safe.

► **Arbeidsgiverne:** Branse-organisasjonen Norsk Olje og Gass representerer selskapene.

► **Sokkeloverenskomsten:** For ansatte operatør-, boring- og forpleiningselskap på faste installasjoner.

► **Forhandlinger:** Begynte i går, tirsdag 5. mai, fortsetter til torsdag.

nestpensjon – fra ytelsesordning til innskuddsordning.

Dermed kan forhandlingene om pensjon i det sentrale oppgjøret være viktig også for det som skal skje senere i oljeselskapene. Å få til en tariffavtale som sikrer de ansatte mer medbestemmelse over pensjonen, vil være viktig for Lederne.

– Ja, det er åpenbart viktig for oss, sammen med kravet om tidligpensjon. Men dette er ikke noe nytt. Helt siden Statoil fjernet gavpensjonen, har vi jobbet for å få til endringer. Og vi gir oss ikke før vi får til en akseptabel ordning, sier Brekke.

Mer risiko

Noen etasjer lenger ned i kontorbygget på Forus møter konserntillitsvalgt Bjørn Asle Teige i Statoil resten av delegasjonen til YS-forbundet Safe. Også for ham er pensjon et viktig tema i årets forhandlinger.

– Pensjonsordningen er en viktig del de samlede lønns- og arbeidsvilkårene den ansatte har, pensjon er «utsatt lønn». For personell som har jobbet skift i mange tiår er det erfaringsmessig en del som ikke klarer å stå i arbeidslivet frem til ordinær pensjonsalder. Vi er nødt til å finne akseptable løsninger for disse, sier Teige.

Han mener at å få pensjon inn i tariffavtalen er blitt mye mer aktuelt nå enn før.

– Flere og flere bedrifter skifter fra ytelsespensjon til innskuddsordning, så mye mer av risikoen blir lagt over på de ansatte. Derfor må også diskusjonen og forhandlingene om pensjonsordningene inn i avtalen, slik at man kan ha

reell påvirkning på hvordan dette skal bli fremover i tid, sier Teige.

Statoil-endringer

I Statoil pågår det nå et arbeid med å utrede ny pensjonsordning for ansatte, forteller informasjonssjef Jannik Lindbæk jr. Beslutning skal tas i løpet av året.

Lindbæk viser til at de fleste større norske industribedrifter har gått over fra ytelsespensjon til innskuddsbasert pensjon.

– Etter endringer i pensjonslovgivningen fra 1. januar i år er det nå to alternativer til dagens ytelsesordning som vurderes – innskuddspensjon og hybridpensjon. De viktigste premisene for endringene er tilpasning til den norske pensjonsreformen, tilpasning til standarder i norsk arbeidsliv, økt forut-

sigbarhet og kontroll med fremtidige pensjonsforpliktelser. Samtidig skal selskapet forbli en attraktiv arbeidsgiver, sier Lindbæk.

Hvilken betydning sokkeloppgjøret kan få for pensjonsarbeidet i Statoil, ønsker han ikke å gå inn på.

ERLEND SKARSAUNE

erlend.skarsaune@aftenbladet.no

”Helt siden Statoil fjernet gavpensjonen, har vi jobbet for å få til endringer. Og vi gir oss ikke før vi får til en akseptabel ordning.”

Forbundsleder Jan Olav Brekke i Lederne



Nestleder Frode Alfheim i Industri Energi og forhandlingsleder Jan Hodneland i Norsk olje og gass begynte årets sokkeloppgjør med kravoverrøkkelse tirsdag.

FOTO: ERLEND SKARSAUNE

En gang i livet bør du unne deg et ekte kvalitetskjøkken

Nå har du muligheten! I år fyller nemlig Huseby Kjøkken 40 år. Dette feirer vi med å gi jubileumstilbud på alle våre kjøkkenmodeller og gode tilbud på hvitevarer fra Miele.

HUSEBY KJØKKENSENTER SANDNES

Gamleveien 85, 4315 Sandnes
Tlf: 51 70 96 40

25%

på alle modeller
og gode tilbud på
Miele hvitevarer

Miele
IMMER BESSER

40 år
1974-2014

Kampanjeperiode 22. april - 24. mai 2014

Euoppris

NÆRBO BRYNE KLEPP GANDDAL BOGAFJELL ALGARD SANDNES FORUS
SOLA MADLA ASEN STAVANGER RANDABERG EBERSUND JØRPELAND

Sjekk euoppris.no for åpningstider

Tilbudene gjelder 7/5 – 10/5

VÅREN TIL EUROPRISER!



FRA **3990**

POTTER / URNER

Utvalget kan variere fra
butikk til butikk!

FRA **3990**

SOMMERBLOMSTER

Stort utvalg!



9990

HORTENSIA

Ørd-pris 140,-



9990

RHODODENDRON

Ørd-pris 140,-



4990

10-PK ROSER



79,-

BALKONG-
FLAGG

100x72 cm.
150 cm stang
med feste.
Snurrefritt.

590

17. MAI-
FLAGG

20x28 cm

HOZELOCK

299,-

SLANGETROMMEL 15 METER

Frittstående slangetrommel og startersett.



129,-

KULEGRILL 43 CM

2 kg grillkull 19,90