

Lønnsoppgjør Oljå

Forhandler lønn for 6000 i oljeservice



Safe-leder Hilde-Marit Rysst vil ha et godt lønnsoppgjør for sine medlemmer. Hun må få mer enn industriarbeiderne for å være fornøyd. FOTO: KRISTIAN JACOBSEN

► Bedriftene innen oljeservice **må kutte kostnader.** Nå forhandler fagforeningene om mer i lønn til de ansatte.

STAVANGER Oljeselskapene skal kutte i kostnader. Da ser de også til sine leverandører innen oljeservice. Tirsdag begynte lønnsforhandlingene for disse bedriftene hos Norsk olje og gass. Fagforbundene Safe og Industri Energi forhandler på vegne av rundt 6000 ansatte i en rekke bedrifter.

Konkurransesevnen Forhandlingene begynte så vidt tirsdag, og partene har satt av til og med torsdag for å bli ferdig. I en melding sier arbeidsgiversiden at de vil at oljeserviceoppgjøret skal være i tråd med frontfaget – det store industrioppgjøret – som fikk en ramme for lønnsveksten på 3,3 prosent.

– Dersom vi ikke skal bidra til å svekke norsk konkurransevnen i utlandet, har vi en plikt til å ta hensyn til rammen som ble satt i front-

faget, sier forhandlingsleder Jan Hodneland.

Safe varsler at forhandlingene blir krevende. Safe-klubbene har egne avtaler med bedriftene sine, og de akter ikke å gi slipp på fremforhandlende rettigheter når de ulike avtalene skal inngå i en felles tariffavtale.

Integning å gi

– Vi setter oss ikke til forhandlingsbordet for å forhandle ned rettigheter våre medlemmer i disse bedriftene har hatt i mange år, sier Safe-leder Hilde-Marit Rysst i en melding.

Mens både Norsk olje og gass og Industri Energi kaller tariffområdet for oljeservice, er et av kravene til Safe at det skal hete brennservice.

Sist uke forhandlet Safe, Industri og Energi, og Lederne på sokkelavtalen. Der brøt Safe og Lederne forhandlingen.

Industri Energi sa ja til det endelige tilbudet fra Norsk olje og gass, men både Lederne og Safe sa nei.

Både Safe og Lederne krever en tidligpensjonsordning inn i tariffavtalen, men kravet er blitt blankt avvist av Norsk olje og gass. Dermed går oppgjøret videre til Riksmekleren.

Forhandlingsleder Jan Hodneland viste til nettopp pensjon for å forklare hvordan tre dager med forhandlinger ikke førte fram, og avviser at pensjon er et tema som skal diskuteres hos dem, men de enkelte bedriftene.

– Etter tre dagers forhandlinger har vi blitt enige om en avtale med Industri Energi. Likevel valgte Safe og Lederne å ikke akseptere tilbudet. Vi kunne ikke imøtekomme deres krav knyttet til tariffesting av pensjon, dermed ble det brudt med de to fagforeningene, sier Hodneland i en melding.

Lønnsoppgjør

► **Sokkelavtalen:** Brudd mellom Safe og Lederne, mens Industri Energi og Norsk Olje og Gass er blitt enige.

► **Mekling** mellom Lederne og Safe på en side og Norsk Olje og Gass på den andre, vil trolig ikke skje før i juni.

► **Oljeserviceavtalen:** Forhandlingene har nettopp begynt.

► **Industri fag** (frontfaget) - forhandlet ferdig, mekling førte fram på overtid.

For to år siden førte pensjonssaken til streik på norsk sokkel.

– Nå håper vi Riksmekleren kan hjelpe oss med å finne en enighet med de to resterende fagforeningene, Safe og Lederne, sa Hodneland.

Fleksibilitet

Forbundsleder Jan Olav Brekke i Lederne viser til at pensjonsspørsmålet ikke bare handler om en tidligpensjon for skiftarbeidere som ikke klarer å jobbe lenger enn 62 år, men også er svært viktig for yngre oljearbeidere.

Han vil ha en fleksibel pensjonsalder.

– En økning av pensjonsalderen er vi redd kan smitte over til andre selskaper, og vi er misfornøyd med at pensjonen for sliterne blir ytterligere forringet. Flere av selskapene på sokkelen er i ferd med å heve pensjonsalderen, noe som er svært uoverskende og helt umulig for oss å akseptere, sier Brekke.

ERLEND SKARSAUNE
erlend.skarsaune@aftenbladet.no

Statsbudsjett Revidert

Månelanding endelig avlyst

► I går fikk klimaprojektet på Mongstad den endelige **spikeren i kista** da den blå-blå regjeringen la frem revidert budsjett i Stortinget.

KLIMACO₂-FANGST OG LAGRING Den såkalte «månelandingen» som rød-grønn statsminister Jens Stoltenberg annonserte fra talerstolen i nyttårstalen sin i 2007, er nå endelig begravet. Månelandingen ble et begrep på å utvikle lønnsom teknologi på å fange og lagre CO₂ fra eksisterende industrianlegg. Raffineriet på Mongstad skulle være testmodell.

Etter flere kostnadsoverskridelser og utsettelse ble prosjektet stoppet av de rødgrønne i fjor høst før de forlot regjeringslokalene. Da ble det sagt av selve månelandingen fortsatt skal skje – men ikke på Mongstad.

Onsdag la finansminister Siv Jensen fram revidert nasjonalbudsjett, og det er ennå et åpent spørsmål når regjeringen bestemmer seg for hva som skal være det neste norske prosjektet for fangst og lagring av CO₂.

Svalbard eller Brevik

Støttepartiet Venstre har foreslått at den neste månelandingen skal legges til Svalbard eller

anlegges ved sementfabrikken Norcem i Brevik. Men i forslaget til revidert nasjonalbudsjett sier regjeringen kun at den akter å arbeide videre med strategien fram mot statsbudsjettet for 2015.

Av budsjett dokumentet går det fram at regjeringen holder fast ved ambisjonen om å få på plass minst ett fullskalaanlegg for fangst og lagring av CO₂ innen 2020. Mål og behov for arbeidet skal vurderes på en grundig og systematisk måte, anføres det.

Miljøorganisasjonen Zero forventet at regjeringen i revidert budsjett la fram en handlingsplan for videre arbeid med karbonfangst og -lagring. Zero vil også ha en anbuds konkurranse i løpet av høsten.

Konkurranse

Regjeringen må levere en handlingsplan med forpliktende tidsfrister for karbonfangst og lagringsarbeidet i Norge, krever Kari Elisabeth Kaski i Zero.

De foreslår en konkurranse om ny månelanding: Slik har Zero formulert sitt forslag som

er sendt til Olje- og energidepartementet, Klima- og miljødepartementet og Energi- og miljøkomiteen på Stortinget: «Regjeringen vil utlyse en konkurranse om å få statsstøtte til å bygge et fullskala CO₂-håndteringsanlegg innen 2020. Konkurransen skal lyse ut i løpet av høsten 2014. Endelig valg av prosjekt som skal motta støtte

planlegger vi å gjøre innen utgangen av 2015.» Politisk ledelse i Olje- og energidepartementet (OED) med statsråd Tord Lien i spissen er godt kjent med Zeros forslag. CO₂-håndtering er avgjørende for at verden skal nå togradersmålet. Norge har en forpliktelse til å bidra til å videreutvikle denne teknologien

slik at vi kan kutte klimagassutslipp. Vi har forutsetninger, teknologisk og finansielt til å gå i bresjen, og det kan skape arbeidsplasser i Norge. Derfor håper vi at regjeringen har gjennomføringskraft på dette feltet. Vi er spente på hva som står i revidert budsjett.

ELLEN KONGSNES
ellen.kongsnes@aftenbladet.no



Månelanding på Mongstad er skrinlagt. Svalbard eller Brevik kan bli nytt landingssted. FOTO: HELGE HANSEN



BESTILL KAPASITET!

Du behøver hjelp.
Du vet hva du trenger.
Du vil ha rett person til jobben.

For å gjøre jobben din enklere har vi i Manpower til enhver tid kandidater klare for jobb. Både fast og midlertidig.

Våre kandidater er kvalitetssikret gjennom intervjuer, tester og referanser. Du får en person som kan jobben og passer inn i ditt miljø.

Kontakt oss allerede i dag, på manpower.no

VI GIR DEG RETT PERSON



Experis er Norges største konsulent- og rekrutteringsselskap. Vi tilbyr høyt kvalifiserte konsulenter, prosjektløsninger og rekruttering innen fagområdene Engineering, Finance og IT. Experis Executive rekrutterer toppledere, ledere og spesialister. Experis er representert med 12 kontorer i Norge, og har sin styrke i det nasjonale og globale Experis-nettverket. Omsetningen i 2013 var ca 1 milliard kroner. Experis er et selskap i ManpowerGroup.

FOR Å LØFTE EXPERIS TIL ET NYTT NIVÅ I ET MEGET SPENNENDE MARKED SØKER VI:

REGIONDIREKTØR FOR STAVANGER SALG – LEDELSE – VEKST

Du har solid erfaring med salg og ledelse – gjerne fra et konsulentmiljø – og kjenner regionen godt. Vi tilbyr deg en unik mulighet til å være med å videreutvikle en meget spennende organisasjon i et stort internasjonalt selskap. Du får ansvar for hele Experis i regionen og blir en del av toppledergruppen i Norge.

For mer informasjon om stillingen, ta kontakt med vår seniørrådgiver i Experis Executive, Øystein Daht på 905 68 285. For ytterligere informasjon, samt for å søke stillingen, se www.experis.no. Søknadsfrist snarest.



Advokatfullmektiger

Vi er et av Stavanger-regionens største forretningsjuridiske advokatfirma og trenger flere flinke fullmektiger til å håndtere en stadig økende oppdragsmengde.

Søknadsfrist har vi satt til 31. mai. Mer informasjon om stillingene finner du på haver.no

haver