

Fornøyde med sjefen

To av ti mener at sjefen sjelden eller aldri legger forholdene til rette for at de kan gjøre en best mulig jobb. Like fullt er seks av ti fornøyde med sjefen, viser YS Arbeidslivsbarometer.

Hvor ofte opplever arbeidstagerne at leder legger forholdene til rette for at de kan gjøre en best mulig jobb? 46 prosent av arbeidstagerne i YS Arbeidslivsbarometer mener at lederen klarer dette alltid eller ofte. 32 prosent mener det skjer noen ganger og 19 prosent mener at lederen sjelden eller aldri får det til.

-Urovekkende
YS-leder Tore Eugen Kvalheim mener det er urovekkende at to av ti mener at lederen ikke legger forholdene godt nok til rette for de kan gjøre en best mulig innsats på jobben.

– Det betyr jo at er et uutnyttet potensial her. Medarbeiderne kan gjøre en enda bedre jobb hvis forholdene er bedre tilrettelagt, sier Kvalheim, som mener at en forbedret innsats fra ledere på dette området

«Medarbeiderne kan gjøre en enda bedre jobb hvis forholdene er bedre tilrettelagt»

dermed bør være til fordel både for medarbeidere og sjefer, sier Kvalheim.

Fornøyde med sjefen

Til tross for at to av ti mener at sjefen sjelden eller aldri legger forholdene til rette for at de får gjort jobben sin på mest mulig, mener seks av ti at lederen de har gjort en god jobb som leder.

– Det kan se ut som et paradoks, men lederne har mange flere oppgaver enn å legge forholdene til rette for den enkelte arbeidstager. De skal eksempelvis også jobbe for å skape best mulig resultater ut fra de målene som er satt, og det kan være at det er denne typen ting som gjør at arbeidstagerne likevel er fornøyde med sjefen, sier Kvalheim.



YS-leder Tore Eugen Kvalheim mener det er urovekkende at to av ti mener lederen ikke legger forholdene godt nok til rette på arbeidsplassen. Her på YS-konferansen 2012, forrige uke.

Sikker jobb viktig

I YS Arbeidslivsbarometer kommer det fram at en sikker arbeidsplass er blitt viktigere for arbeidstagerne. Kvalheim har imidlertid ingen grunn til å tro at dette

har ført til at arbeidstagerne finner seg i dårligere forhold på jobben. – Svarene viser at de fleste i Norge har det godt på jobben og at de får utvikle seg i jobben sin, sier YS-lederen.

YS Arbeidslivsbarometer utarbeides av YS og Arbeidsforskningsinstituttet. 3169 arbeidstakere har deltatt.



Kristin Skogen Lund er firebarnsmor og overtar fra 1. november 2012 som administrerende direktør i NHO, etter å ha vært konserndirektør for Telenor Nordic siden 2010.

Topplederkarriere + barn

Det er mer vanlig at kvinner i toppledelse har barn enn at menn i toppledelse har det.

Det viser en rundspørning Aftenposten har gjort blant toppledere i næringsliv, departementer og de største advokatfirmaene.

I de 38 større bedriftene og helseforetakene som deltok i undersøkelsen, var kvinneandelen i toppledelsen 25,3 prosent. Av disse var 52,7 prosent mødre. Blant mennene i toppledelsen var 40 prosent fedre.

I de 16 advokatfirmaene som deltok var det 13,5 prosent kvinner i toppledelsen. Av disse var 68,8 prosent mødre. Til sammenligning var 64,1 prosent av de mannlige lederne fedre.

I departementene, 18 i tallet, var det 44,8 prosent kvinner i toppledelsen. Av disse var 47 prosent mødre. Blant mennene i toppledelsen var det 37,5 prosent som var fedre.

Ut mot nye ledelsesverktøy

Jan Olav Brekke, forbundsleder i Lederne, advarer mot «hard» HR.

AV ANITA MYKLEMYR
am@foramedier.no

Over 2600 mellomledere deltok i årets utgave av undersøkelsen Norsk Ledelsesbarometer i regi av organisasjonen Lederne. 53 prosent av disse mellomlederne kunne melde om omorganiseringsprosesser som har påvirket arbeidsmiljøet negativt.

To av fem oppgir at de har mindre frihet enn før til å bestemme hvordan de skal utføre eget arbeid, og halvparten melder at deres virksomhet er mer opptatt av styring enn ledelse.

Ut mot hard HR

Årets undersøkelse går ifølge Lederne i dybden på omorganiseringsprosesser og det de omtaler som «hard» HR, herunder individuell målstyring.

– Hard HR er en styringstrend som sprer seg i norsk arbeidsliv, både i privat og offentlig sektor, hevder Jan Olav Brekke, forbundsleder i Lederne, i en pressemelding som bærer tittelen «Indivi-



Jan Olav Brekke, forbundsleder i Lederne, advarer mot «hard» HR - en styringstrend som sprer seg i norsk arbeidsliv.

duell målstyring ødelegger norsk arbeidsliv».

– Dette styringssystemet umyndiggjør mellomledere og fjerner alle muligheter for dialog og innspill fra de ansatte. Ansatte blir lønnet og belønnet etter skjønn og må ukritisk følge det etikkssystemet toppledelsen til enhver tid måtte ha, mener Brekke.

Den norske modellen

– Omverden forandrer seg og en organisasjon er nødt til å være

dynamisk for å være konkurranse dyktig, men det er uhyre viktig at endringer gjennomføres i tråd med de prinsippene vi har i den norske modellen. Det kan det gå veldig galt når toppledere prøver å ta snarveier, advarer Brekke i pressemeldingen.

Lederne er en organisasjon som driver rådgivning, forhandlinger, juridisk støtte etc. for ledere, samt teknisk og merkantilt ansatte. De har 16.000 medlemmer i vel 1200 bedrifter.