

VEDTEKTER FOR LEDERNE

Innhold

§ 1	Navn og formål.....	side 3
§ 2	Medlemskap	side 3-4
§ 3	Medlemmenes plikter.....	side 4
§ 4	Medlemmenes rettigheter	side 4
§ 5	Kontingent.....	side 5
§ 6	Organisasjon	side 5-6
§ 7	Bedriftsgrupper	side 6-7
§ 8	Avdelinger	side 7-9
§ 9	Kongress	side 9-11
§ 10	Landsmøte	side 11
§ 11	Hovedstyret.....	side 11-12
§ 12	Forbundsledelsen.....	side 12
§ 13	Sekretariatets ledelse.....	side 12-13
§ 14	Valgbarhet og valg	side 13
§ 15	Vedtak i kollektive organer.....	side 13
§ 16	Revisjon og kontroll	side 14
§ 17	Forhandlingsutvalg.....	side 14
§ 18	Øvrige utvalg.....	side 14
§ 19	Interessefondet.....	side 14
§ 20	Etiske retningslinjer og personvern.....	side 15
§ 21	Oppløsning og sammenslåing.....	side 15
§ 22	Vedtaksendringer.....	side 15

§ 1 Navn og formål

1.1 Navn

Forbundets navn er Lederne.

Lederne er en medlemsstyrt, partipolitisk uavhengig arbeidstakerorganisasjon.

1.2 Formål

Ledernes formål er å

- være en fag- og samfunnspolitisk engasjert organisasjon med et eget prinsipp- og handlingsprogram
- aktivt medvirke til gode arbeids- og samarbeidsforhold innenfor arbeids-, organisasjons- og samfunnsliv
- ivareta medlemmenes interesser når det gjelder lønns- og arbeidsvilkår og kompetanseutvikling
- arbeide for et likestilt, inkluderende og mangfoldig arbeidsliv
- arbeide for et høyt faglig og etisk nivå i organisasjonen og hos medlemmene
- tilby relevante og konkurransedyktige medlemsfordeler

§ 2 Medlemskap

2.1 Medlemmer med og uten tariffavtale

Lederne organiserer arbeidstakere som er omfattet av Ledernes tariffavtaler.

Der Lederne er part i en vertikal tariffavtale, organiserer Lederne bare de stillingskategorier som er nevnt i tredje avsnitt, siste setning.

Lederne kan også organisere arbeidstakere uten tariffavtale. Dette gjelder arbeidstakere med ledende, rådgivende eller særlig uavhengige/selvstendige stillinger, samt tilsvarende type funksjoner med høye krav til den enkelte arbeidstakers kompetanse (for eksempel administrative og tekniske stillinger).

2.2 Fortsatt medlemskap

Lederne kan også la medlemmer som har falt ut av stillinger som kvalifiserer for medlemskap få fortsette som medlemmer.

2.3 Studenter og lærlinger

Studenter og lærlinger som vil bli omfattet av vedtektenes § 2.1 kan opptas som medlemmer.

2.4 Pensjonister

Medlemmer som blir pensjonert beholder automatisk sitt medlemskap.

2.5 Søknad om medlemskap

Medlemskap innvilges etter søknad. Hovedstyret gir retningslinjer for saksbehandlingen.

2.6 Forbundets utmerkelse

Merke etter 20 års medlemskap, hedersmerker og æresmedlemskap kan tildeles medlemmer etter retningslinjer gitt av hovedstyret.

2.7 Eksklusjon

Tillitsvalgte og andre medlemmer som grovt eller vedvarende opptrer i strid med Ledernes vedtekter eller interesser, kan ekskluderes.

Vedtak om eksklusjon fattes av hovedstyret. Før vedtak fattes, skal den det gjelder gis anledning til å uttale seg.

§ 3 Medlemmenes plikter

3.1 Medlemmenes plikter

Medlemmer av Lederne plikter

- å lojalt rette seg etter vedtektene og beslutninger som er fattet med hjemmel i disse av organisasjonens besluttede organ
- å etterleve de til enhver tid gjeldende etiske retningslinjer
- å betale medlemskontingent, direkte eller ved lønnstrekk
- å melde fra til organisasjonen ved endring av navn, adresse, e-postadresse, telefonnummer, arbeidssted og stilling

3.2 Fullmakt til å iverksette arbeidskamp og blokad

Medlemskapet innebærer at Lederne har fullmakt fra det enkelte medlem til å beslutte og iverksette kollektiv plassoppgjørelse i forbindelse med tariffoppgjør. Fullmakten omfatter også andre former for arbeidsnedleggelse eller blokad.

§ 4 Medlemmenes rettigheter

4.1 Juridisk bistand

Lederne skal yte juridisk bistand til medlemmer og medlemsgrupper vedrørende lønns-, arbeids- og ansettelsesforhold. Lederne skal også ha et konkurransedyktig tilbud om privatjuridisk bistand til medlemmene. Rammene for slik bistand gis i retningslinjer vedtatt av hovedstyret.

4.2 Kurs og andre medlemsfordeler

Hovedstyret skal sørge for at medlemmene tilbys kurs og andre gunstige og relevante medlemsfordeler.

§ 5 Kontingent

5.1 Kontingentens størrelse

Kontingentens størrelse vedtas av kongressen. Endringer gjøres gjeldende fra 1. januar etterfølgende år.

Nærmere retningslinjer for kontingent gis av hovedstyret.

Hovedstyret kan vedta en ekstra kontingent til interessefondet, eksempelvis ved streik og arbeidskonflikter.

5.2 Utestående kontingent

Dersom et medlem skylder mer enn tre måneders kontingent, skal avdelingen og medlemmet varsles om at medlemskapet vil opphøre hvis kontingenten ikke blir innbetalt. Blir utestående kontingent ikke innbetalt innen 14 dager etter at varsel er mottatt, strykes medlemskapet.

§ 6 Organisasjon

6.1 Organisasjonsledd

Ledernes organisasjon består av følgende ledd:

- Bedriftsgrupper
- Avdelinger
- Kongress
- Landsmøte
- Hovedstyre
- Forbundsledelse

Ledernes sekretariat er en støttefunksjon for organisasjonsleddenes arbeid, og er i det daglige, sammen med de tillitsvalgte, ansvarlig for medlemsoppfølgingen.

Alle organisasjonsledd, herunder tillitsvalgte og sekretariatet, skal bidra til å oppfylle Ledernes formål, og lojalt arbeide for å iverksette beslutninger og målsettinger i tråd med disse vedtekter, kongressvedtak og hovedstyrets vedtak.

Ved valg til styrende organer, skal mangfold ivaretas slik at sammensetningen gjenspeiler bredden i medlemsmassen.

Lederne skal ha sitt hovedkontor i Oslo-området. Hovedstyret kan opprette kontorer andre steder.

6.2 Tilhørighet til avdeling og bedriftsgruppe

Ledernes medlemmer tilhører den avdeling der arbeidssted eller studiested er, og bør være medlem av bedriftsgruppen på sin arbeidsplass der det finnes. Der virksomheten medlemmet er ansatt hører inn under en av Ledernes bransjeavdelinger, tilhører medlemmet bransjeavdelingen.

6.3 Skjult medlemskap

Medlemmer som ut fra særlige forhold ønsker å holde sitt medlemskap skjult, kan etter søknad registreres som skjult medlem uten avdelingstilhørighet.

6.4 Tillitsvalgtes opplæring

For å kunne ivareta sine oppgaver best mulig, er det av vesentlig betydning at tillitsvalgte øker sin kompetanse ved deltakelse på kurs eller i annen opplæringsvirksomhet som tilbys fra organisasjonen.

6.5 Godtgjørelse og utgiftsdekning for tillitsverv

Tillitsverv i Lederne skal normalt være ulønnede. Reise- og oppholdsutgifter i forbindelse med utøvelse av tillitsvervet kan dekkes av det organisasjonsledd den tillitsvalgte er medlem av eller utfører tjenester for.

Hovedstyret fastsetter satser for slik utgiftsdekning, og kan i tillegg vedta dekning av tapt arbeidsfortjeneste ved utøvelse av tillitsverv.

6.6 Interessekonflikt

Lederne kan ikke kjøpe varer og tjenester av medlemmer som innehar verv etter vedtektene.

6.7 Vedtekter for avdelinger og bedriftsgrupper

Avdelinger og bedriftsgrupper kan ha egne vedtekter. Disse kan ikke være i strid med Ledernes vedtekter.

§ 7 Bedriftsgrupper

7.1 Bedriftsgruppe

Bedriftsgruppe bør dannes i bedrifter der Lederne har minst tre medlemmer, og skal ha en tillitsvalgt som representerer gruppen overfor bedriften og Ledernes øvrige organer. I bedriftsgrupper med minst seks medlemmer bør det velges et styre med varamedlemmer.

Hver bedriftsgruppe skal tilhøre en avdeling.

7.2 Konsernutvalg

Bedriftsgrupper i bedrifter som tilhører samme konsern kan danne konsernutvalg. Større eller mindre deler av de oppgaver som normalt hører under bedriftsgruppene, kan overlates til konsernutvalget.

7.3 Bedriftsgruppens oppgaver

Bedriftsgruppens viktigste oppgaver er å ivareta medlemmenes interesser på arbeidsplassen ved drøfting og forhandling med arbeidsgiver om lønns- og arbeidsvilkår. Der det er aktuelt, skal bedriftsgruppen være part i lokale særavtaler. Tillitsvalgte skal bistå det enkelte medlem i saker som vedrører deres arbeidsforhold.

7.4 Årsmøte

Bedriftsgruppen skal avholde årsmøte hvert år.

Alle medlemmer har møte- og stemmerett. Årsmøtet velger tillitsvalgte og eventuelle styremedlemmer for to år.

Årsmøtet kan beslutte at det skal fastsettes en lokal kontingent til bedriftsgruppens arbeid. Beløpet fastsettes av årsmøtet for ett år av gangen. Dersom det besluttes lokal kontingent, skal årsmøtet velge en kasserer, og bedriftsgruppen skal registreres i Brønnøysundregistrene.

Etter årsmøtet skal bedriftsgruppen sende kopi av årsmøteprotokoll, årsberetning og eventuelt regnskap for foregående år, til avdelingen.

7.5 Ekstraordinært årsmøte

Styret skal innkalle til ekstraordinært årsmøte dersom styret finner det påkrevd, eller minst halvparten av medlemmene i bedriftsgruppen krever det.

§ 8 Avdelinger

8.1 Avdelingene

Lederne har 18 avdelinger. Avdelingene er organisert dels etter geografi og dels etter bransje, og består av bedriftsgrupper og enkeltmedlemmer.

Avdelingene har følgende inndeling:

- Finnmark
- Troms og Svalbard
- Nordland
- Trøndelag
- Møre og Romsdal
- Sogn og Fjordane
- Hordaland
- Rogaland
- Agder
- Telemark, Vestfold og Buskerud
- Stor-Oslo
- Innlandet
- Østfold
- Teknikere/fagarbeidere Olje og gass
- Entreprenører Olje og gass
- Ledere i operatørselskap Olje og gass
- Oljeservice Olje og gass
- Samvirke

8.2 Avdelingens oppgaver

Styret skal, i samarbeid med bedriftsgruppene, ivareta avdelingens organisasjonsarbeid.

Styret skal gjennom arbeidet i avdelingen ha fokus på rekruttering, profilering og formidling av Ledernes politikk. Styret skal arbeide aktivt for å planlegge og tilrettelegge for medlemsaktiviteter, herunder relevante kurstilbud, og sørge for at alle medlemmene i avdelingen får et godt og likeverdig medlems-tilbud.

Ved forberedelsen av avdelingsmøtene skal avdelingsstyrene legge opp et faglig program, samt forberede en debatt for saker som skal vedtas eller fremmes for kongress.

8.3 Avdelingsmøte og valg

Avdelingen skal avholde avdelingsmøte annethvert år (i kongressåret). Møtet skal avholdes innen 1. mars.

I avdelingsmøtet skal det velges:

- et representativt styre bestående av avdelingsleder, nestleder, kasserer og minimum to styremedlemmer. I tillegg velges inntil tre varamedlemmer i rekke
- en valgkomite bestående av minimum tre medlemmer
- to revisorer, som skal kontrollere avdelingens regnskap og avgi beretning til avdelingsmøtet

De som velges etter bokstav a) og b) må være yrkesaktive medlemmer.

De som velges etter bokstav b) og c) kan ikke inneha andre verv i avdelingen.

Avdelingens hovedstyremedlem med personlig vara velges hvert fjerde år, og bør fortrinnsvis være avdelingsleder. I tillegg velges avdelingens delegater til kongress med varamedlemmer i rekke. Avdelingens to faste delegater til kongress er alltid avdelingens hovedstyremedlem og avdelingsleder. Dersom avdelingsleder også er hovedstyremedlem, velges en annen som fast delegat. Hovedstyremedlemmet og personlig vara må sitte i avdelingens styre.

8.4 Innkalling og gjennomføring av avdelingsmøtet

Alle medlemmene i avdelingen skal innkalles til avdelingsmøtet senest fire uker før møtet blir avholdt.

Forslag som medlemmene ønsker behandlet skal være avdelingsstyret i hende minst tre uker før avdelingsmøtet.

Avdelingsmøtet skal som et minimum behandle følgende saker:

- styrets beretning
- regnskap og revisorenes beretning
- valg av styremedlemmer, revisorer og valgkomite
- fastsetting av lokal kontingent til avdelingen med samme ikrafttredelsesdato som sentral kontingent
- forslag til saker til kongress
- andre saker som er nevnt i innkallingen, samt innkomne forslag

Etter avdelingsmøtet skal styret sende protokoll, regnskap og styreberetning til Lederne sentralt. Tilsvarende dokumenter mottatt fra bedriftsgruppene skal vedlegges.

8.5 Møte- og stemmerett

Alle medlemmer har møterett på avdelingsmøtene. I tillegg har forbundsledelsen møterett.

Avdelingens yrkesaktive medlemmer har stemmerett ved personlig frammøte.

8.6 Ekstraordinært avdelingsmøte

Styret skal innkalle til ekstraordinært avdelingsmøte dersom styret finner det påkrevd, eller minst en fjerdedel av medlemmene i avdelingen krever det. Innkalling skal sendes ut senest fire uker før møtet blir avholdt.

8.7 Registrering i Brønnøysundregistrene

Avdelingen skal registreres i Brønnøysundregistrene.

§ 9 Kongress

9.1 Kongress og kongressperiode

Kongressen er Lederne øverste organ, og avholdes annethvert år innen utløpet av juni måned.

Kongress med valg av forbundsleder, nestleder, oppnevning av hovedstyret med varamedlemmer, valg av valgkomite med varamedlemmer og valg av kontrollutvalg med varamedlem avholdes hvert fjerde år.

9.2 Representasjon til kongress

Hver avdeling har rett til å la seg representere med to faste delegater. I tillegg har hver avdeling for kongressperioden rett til å la seg representere med delegater etter følgende nøkkel:

Yrkesaktive medlemmer i Lederne utover 300 medlemmer (se tabell)	En delegat per påbegynte yrkesaktive medlem
10 001 - 15 000	150
15 001 - 20 000	175
20 001 - 25 000	200
25 001 - 30 000	225
30 001 - 35 000	250
35 001 - 40 000	275
40 001 - 45 000	300
45 001 - 50 000	325
Antall yrkesaktive medlemmer i Lederne/avdelinger per 1. januar i kongressår med valg	

Ved større endringer i medlemsmassen i kongressperioden, som vil medføre en vesentlig annen fordeling av delegatene, kan hovedstyret innkalle til ekstraordinær kongress som tar stilling til dette.

Avdelingens valgte hovedstyremedlem er alltid en av avdelingens to faste delegater.

I tillegg til avdelingens kongressdelegater, er forbundsleder og nestleder delegater med alle rettigheter. Ansattes representant i hovedstyret er representert på kongress med tale- og forslagsrett, men er ikke å regne som delegat.

Medlemmer av kontrollutvalget og valgkomiteen, samt sekretariatets ledelse, deltar på kongressen med talerett.

Nye medlemmer av hovedstyret, valgt av avdelingene, presenteres for kongressen. Selv om de ikke har tiltrådt sine verv, skal de inviteres.

9.3 Innkomne forslag

Forslag som avdelinger ønsker behandlet på kongressen sendes Ledernes sekretariat innen 10. mars.

Forbundsledelsen foretar en vurdering av forslagenes praktiske og budsjettmessige konsekvenser, og fremlegger forslagene til behandling i hovedstyret. Hovedstyret gir sin innstilling til saken.

Hovedstyret kan også på eget initiativ fremme forslag for kongressen.

9.4 Forberedelse og innkalling

Hovedstyret skal i samarbeid med forbundsledelsen og generalsekretær forberede kongressen.

Innkalling sendes ut og saksdokumenter gjøres tilgjengelig senest seks uker før kongressen.

9.5 Gjennomføring av kongress

Hovedstyret er ansvarlig for at sakene fremlegges for kongressen.

Følgende poster skal alltid behandles av kongressen:

- a) Regnskap for foregående år skal fremlegges for godkjenning
- b) Beretning fra ekstern revisor skal presenteres
- c) Hovedstyrets beretning fremlegges for godkjenning. Beretningen skal inneholde en oversikt over Ledernes virksomhet og aktiviteter
- d) Beretning fra kontrollutvalget skal presenteres av utvalgets leder
- e) Innkomne forslag
- f) Toårig rammebudsjett skal fremlegges for godkjenning
- g) Kontingentens størrelse

9.6 Valgkomite

Kongressen velger hvert fjerde år, etter innstilling fra hovedstyret, en valgkomite bestående av fem medlemmer med to varamedlemmer i rekke. Medlemmene i valgkomiteen kan ikke inneha andre sentrale verv i Lederne.

I år hvor det avholdes kongress med valg, skal valgkomiteen fremlegge sin innstilling på kandidater til verv som forbundsleder, nestleder og kontrollutvalg med varamedlem innen 10. mars.

Hovedstyret gir retningslinjer for valgkomiteens arbeid.

9.7 Kontrollutvalg

Kongressen velger hvert fjerde år kontrollutvalg bestående av tre medlemmer med ett varamedlem etter innstilling fra valgkomiteen.

9.8 Ekstraordinær kongress

Ekstraordinær kongress skal avholdes når hovedstyret finner det påkrevd, eller når minst 50 prosent av kongressdelegatene fremsetter skriftlig krav om det.

Innkalling sendes ut og saksdokumenter gjøres tilgjengelig senest seks uker før ekstraordinær kongress.

§ 10 Landsmøte

10.1 Landsmøte

Landsmøte avholdes annethvert år, i år hvor det ikke avholdes kongress.

10.2 Representasjon og innkalling

Alle kongressdelegater innkalles til landsmøtet.

Innkalling sendes ut senest seks uker før landsmøtet avholdes.

Hovedstyret skal, i samarbeid med forbundsledelsen og generalsekretær, forberede landsmøtet.

10.3 Gjennomføring av landsmøte

Følgende legges fram på landsmøtet:

- a) regnskapsrapport for siste år
- b) hovedstyrets orientering om året som har gått og status på organisasjonens vedtatte handlingsprogram
- c) aktuelle fag-, organisasjons- og tariffpolitiske saker

§ 11 Hovedstyret

11.1 Hovedstyret

Hovedstyret er Ledernes øverste organ mellom kongressene.

Hovedstyret består av forbundsleder, nestleder, medlemmer med varamedlemmer valgt av avdelingene, samt ett medlem med varamedlem valgt av og blant de ansatte. Avdelingenes hovedstyrerepresentanter og deres personlige varaer må sitte i avdelingsstyrene. Forbundsleder er styreleder. Generalsekretær møter fast i hovedstyret med tale- og forslagsrett.

Hovedstyret kan opprette et arbeidsutvalg med delegert myndighet.

11.2 Hovedstyrets oppgaver

Hovedstyret har det organisasjonspolitiske og strategiske ansvar for Ledernes drift, utvikling og vekst innenfor rammen av Ledernes vedtekter og de vedtak som er fattet av kongressen. Hovedstyret skal sørge for at avdelingene utfører sine oppgaver etter vedtektene og vedtak i overordnet organ.

Hovedstyret fører det overordnede tilsyn med Ledernes økonomiforvaltning slik at Ledernes midler anvendes i samsvar med vedtektene, hovedstyrevedtak og vedtak på kongress, samt gjeldende lovgivning.

Hovedstyret fastsetter forbundsledelsens lønns- og arbeidsvilkår. Hovedstyret ansetter generalsekretær og beslutter rammer for dennes lønns- og arbeidsvilkår.

11.3 Styremøter

Hovedstyremøtene ledes av forbundsleder, og i dennes fravær av nestleder.

Hovedstyret innkalles etter vedtatt møteplan. Møte skal også avholdes når forbundsledelsen eller en tredjedel av styremedlemmene krever det.

Saksdokumenter og protokoll fra styrets møter sendes til styremedlemmene og varamedlemmene. Protokoll gjøres også tilgjengelig for kongressdelegatene.

11.4 Uravstemning

Hovedstyret kan fatte vedtak om at en sak sendes til uravstemning.

§ 12 Forbundsledelsen

12.1 Valgt forbundsledelse

Den valgte forbundsledelsen består av forbundsleder og nestleder. Nestleder skal fungere som forbundsleder ved dennes fravær.

Forbundsledelsen ansettes i forbundet på heltid i valgperioden, med de rettigheter og plikter som følger av funksjonene.

12.2 Forbundsledelsens oppgaver

Forbundsledelsen leder forbundets fagpolitiske virksomhet og representerer Lederne i offentlige og andre sammenhenger.

Forbundsledelsen skal påse at forbundets virksomhet er i samsvar med Ledernes vedtekter og de valgte organers vedtak.

§ 13 Sekretariatets leder

13.1 Generalsekretær

Ledernes sekretariat ledes av generalsekretær som ansettes av hovedstyret.

Generalsekretær rapporterer til forbundsleder.

13.2 Generalsekretærens oppgaver

Generalsekretær er ansvarlig for organiseringen av sekretariatet og forbundets daglige drift, og skal følge de retningslinjer og instruksjoner som hovedstyret har gitt. Generalsekretær skal påse at forbundet drives i overensstemmelse med lovgivning, Ledernes vedtekter og vedtak i de styrende organer.

Generalsekretær ansetter sekretariatets personale, med mindre annet fremgår av instruks.

Generalsekretær utarbeider budsjett og regnskaper, og har ansvar for at formuesforvaltningen, herunder forvaltning av interessefondet, er forsvarlig.

Generalsekretær forbereder, i samarbeid med forbundsledelsen, saker til hovedstyret, og sørger for at det føres protokoll fra møtene.

Den daglige ledelse omfatter ikke saker som etter sin art hører inn under forbundsledelsens ansvarsområde.

§ 14 Valgbarhet og valg

14.1 Valgbarhet

Yrkesaktive medlemmer i minimum 50 prosent stilling kan velges til forbundsleder, nestleder, medlemmer av hovedstyret, kongressdelegater, valgkomite og kontrollutvalg.

For valgbarhet til avdelingens styrer, se § 8.3.

Ansatte i forbundet kan ikke velges til politiske verv i Lederne.

14.2 Valg til tillitsverv

Ved valg til tillitsverv er de kandidater som får mer enn 50 prosent av stemmene valgt. Dersom det på grunn av antall kandidater ikke oppnås flertall, holdes ny valgomgang der den kandidat som fikk færrest stemmer utelates. Om nødvendig gjentas prosedyren. Dersom to kandidater til slutt har like mange stemmer, avgjøres valget ved loddtrekning.

14.3 Valgperioder

Valgperioden for forbundsleder, nestleder, hovedstyremedlemmer, kongressdelegater, medlemmer av kontrollutvalget og medlemmer av Ledernes valgkomite, samt varamedlemmer, er fire år. For andre tillitsverv er valgperioden to år.

14.4 Nyvalg i valgperioden

De organer som har valgt en tillitsvalgt, kan erstatte denne ved nyvalg i valgperioden dersom det foreligger vektige sosiale hensyn eller andre saklige forhold som tilsier at vedkommende må tre ut av vervet.

§ 15 Vedtak i kollektive organer

15.1 Beslutningsdyktighet og avstemning

Hovedstyret, avdelingsstyrene og styrene i bedriftsgruppene er vedtaksføre når mer enn halvparten av de stemmeberettigede er til stede.

Alle vedtak fattes med alminnelig flertall. Står stemmetallet likt, gjelder det som lederen slutter seg til.

§ 16 Revisjon og kontroll

16.1 Revisjon

Ledernes regnskap skal revideres av offentlig godkjent revisor etter anerkjente prinsipper for god revisjonsskikk.

16.2 Kontrollutvalg

Lederne skal ha et kontrollutvalg som består av tre medlemmer og ett vara-medlem. Medlemmene i kontrollutvalget kan ikke inneha andre sentrale verv i Lederne.

Utvalget skal kontrollere at kongressvedtak følges, at plasseringen av Ledernes midler er forsvarlig, og at økonomistyring og kontroll er forsvarlig. Kongressen kan vedta retningslinjer for kontrollutvalgets arbeid.

16.3 Rapport til kongressen

Både offentlig godkjent revisor og kontrollutvalget skal avgi rapport til kongressen.

§ 17 Forhandlingsutvalg

Hovedstyret oppnevner forhandlingsutvalg for alle sentrale tariffavtaler. Hovedstyret kan delegerer dette til forbundsleder.

Hvert forhandlingsutvalg bør bestå av tillitsvalgte fra det aktuelle tariffområdet og av representanter fra sekretariatet. Forhandlingsutvalget for de største avtaleområdene bør ledes av forbundsleder. Hovedstyret har rett til å instruere forhandlingsutvalgene.

Myndighet til oppsigelse av tariffavtaler, fastsettelse av hovedelementene i tariffkrav og aksept av forhandlingsresultat ligger hos forbundsleder.

Myndighet til bruk av kampmidler ligger hos hovedstyret. Myndighet til å beslutte bruk av kampmidler kan ikke delegeres.

§ 18 Øvrige utvalg

Hovedstyret kan etter behov oppnevne utvalg for aktuelle saksområder, samt avvike slike.

§ 19 Interessecfondet

Det skal føres eget regnskap for fondet som revideres av Ledernes revisorer. Midlene plasseres på særskilte bankkonti.

Hovedstyret kan vedta å bruke av fondets midler til å støtte medlemmer i arbeidskonflikt.

Kongressen og hovedstyret skal iverksette tiltak som medfører at interessecfondet opprettholder et tilstrekkelig nivå til å utgjøre en rimelig sikkerhet for medlemmene.

§ 20 Etske retningslinjer og personvern

20.1 Etske retningslinjer

Lederne skal ha etske retningslinjer og rutiner for varsling. Disse fastsettes av hovedstyret.

20.2 Personvern og taushetsplikt

Alle organisasjonsledd, herunder tillitsvalgte, skal behandle personopplysninger om medlemmer og andre i tråd med gjeldende personvernlovgivning.

Tillitsvalgte skal bevare taushet om fortrolig informasjon som de gjennom sitt verv får kjennskap til, herunder interne organisasjonsforhold.

§ 21 Oppløsning, sammenslåing og interimstyrer

21.1 Sammenslåing/oppløsning av bedriftsgrupper

Hovedstyret kan fatte vedtak om sammenslåing av bedriftsgrupper i samme virksomhet der særlige forhold tilsier det.

Der en bedriftsgruppe oppløses, tilfaller bedriftsgruppens eventuelle eendeler avdelingen.

En bedriftsgruppe kan ikke kollektivt melde seg ut av Lederne.

21.2 Interimsstyrer

Dersom en avdeling ikke er i stand til å gjennomføre sin virksomhet etter Ledernes vedtekter eller retningslinjer gitt i medhold av disse, kan hovedstyret innsette et interimsstyre fram til avdelingsmøte kan avholdes.

21.3 Oppløsning av Lederne

Forslag om oppløsning av Lederne skal behandles av kongressen. Vedtak om oppløsning krever 3/4 flertall. Vedtaket skal inneholde en plan for dekning av Ledernes forpliktelser, og anvendelse av overskytende midler. Overskytende midler kan bare anvendes til allmenntnyttige formål.

21.4 Sammenslåing med annen arbeidstakerorganisasjon

Forslag om sammenslåing av Lederne med en annen arbeidstakerorganisasjon skal behandles av kongressen. Vedtak om sammenslåing krever 2/3 flertall.

§ 22 Vedtektsendringer

Disse vedtekter kan endres av kongressen.

Vedtektsendringer krever 2/3 flertall.

Tydelig. Inkluderende. Troverdig.