

RETNINGSLINJER ARBEIDSRETTSLIG BISTAND – LEDERNE

Godkjent av forbundsstyret 7. oktober 2015

Lederne tilbyr nødvendig arbeidsrettslig bistand til sine medlemmer. Det er ingen medlemmer som har et ubetinget krav på rettshjelp.

Et medlem kan be Lederne om hjelp til juridiske spørsmål vedrørende arbeids- og ansettelsesforholdet sitt. Medlemmer kan eksempelvis få hjelp til å vurdere en arbeidskontrakt, respons på en advarsel, spørsmål rundt arbeidstid og lovligheten av kontrolltiltak. Videre gir vi selvsagt bistand i forbindelse med mulig avvikling av arbeidsforholdet.

Utgangspunktet er at alle medlemmer kan få sin individuelle sak vurdert. Ved behov vil rådgiver eller advokat bistå i saken vederlagsfritt.

I noen tilfeller støtter vi et medlem ved å bringe en eventuell tvist inn for domstolen. Vurderingen av om slik støtte skal innvilges vil blant annet ta utgangspunkt i sjansene for å vinne frem, sakens betydning for medlemmet og/eller hvorvidt saken er av prinsipiell betydning.

Forøvrig gjelder følgende karenbestemmelser;

- I alle tilfeller må saken ha sin opprinnelse etter innmelding i Lederne. Spørsmålet/tvisten saken gjelder må med andre ord ha oppstått i medlemstiden.
- Første måneds kontingent må være betalt før det gis juridiske råd eller veiledning ut over helt generelle spørsmål.
- Det kreves minimum *tre måneders medlemskap* (fullt betalende medlem i tre måneder) før Lederne iverksetter saksbehandling / stiller rådgiver til disposisjon i individuelle saker.
- Det kreves minimum *seks måneders medlemskap* (fullt betalende medlem i seks måneder) for å få fri advokatbistand i individuelle saker.
- Eventuelt søksmål i individuelle saker forutsetter 12 måneders medlemskap (fullt betalende medlem).

Det understrekes at det skal utvises skjønn som kan gi grunnlag for unntak fra karenstiden.